

编者按

4月25日下午,由四川省企业联合会、四川省企业家协会举办的2014年四川省“企业家活动日”活动在成都金牛宾馆隆重举行。活动主题为“改革发展,创新升级—企业家的时代责任”。我们选取了4位企业家的演讲稿,分享企业创新经验。

稳健经营 规范管理 创新发展



■ 四川科锐得实业集团有限公司总经理 冯泽亮

科锐得集团成立于2010年11月,三年多来,在主办单位四川省电力公司的领导下,在社会各界的关心、支持、帮助下,科锐得集团践行“稳健经营,规范管理,创新发展”工作方针,精心谋划产业布局,积极探索管理创新、科技创新、人力资源创新,从最初3个子公司、3个参股公司的产业格局,发展为目前拥有20多家子分公司的集体产业集团,业务覆盖电网建设、通信自动化、咨询及招标代理、文化传播等十二大板块,累计上缴税金364亿元,实现了从无到有、从小到大、从弱到强的跨越式发展。科锐得集团坚持诚信经营,服务社会,牢牢把握“四川电网优质服务商”的企业定位,紧紧围绕四川省电力公司“安全发展、协调发展、绿色发展、创新发展、和谐发展”要求,主动把企业中心工作融入四川电网发展大局,积极参与电网建设和特高压电网发展,为向社会生产和居民生活提供安全、优质、可靠的电力能源做出了大量贡献。科锐得集团坚持以人为本,关爱员工,积极探索实施人力资源综合配套改革,打通各类人员的成才成长通道,努力打造和谐团队,促进了企业和员工的共同发展。科锐得集团努力践行社会责任,积极参与了“新甘石”电力天路建设、“川藏联网”工程等急难险重建设任务和“4·20芦山地震”抢险救灾,投身社会捐赠、公益活动和对口帮扶,尽企业所能回馈社会。

科锐得集团能够在短短三年多时间里取得如此良好的发展,离不开省委省政府发展经济的好政策,离不开社会各界的关心与支持。当前,科锐得集团和其他众多企业一道,正面临更大的发展机遇。党的十八大报告作出了我国发展仍处于大有可为的战略机遇期的重要形势判断,确立了2020年我国全面建成小康社会宏伟目标。十八届三中全会作出了中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定,进一步推动国家改革发展。这意味着,企业的生存和发展空间也在扩大。

任何一个企业都是时代的产物,应该跟上时代的步伐,不断适应经济发展的需要,这决定了自主创新是企业发展的永恒主题。只有能为社会、企业、个人带来价值提升的创新才是有效的创新,企业只有不断创新才能获得核心能力和竞争优势,从而产生高效率的组织形式、管理方法和先进制度,创造新的市场机会。创新不仅能使企业获得利润,促进企业发展,也能优化资源配置,有力推动社会经济发展,开创社会生产和生活方式的新局面。

在竞争愈演愈烈的市场经济中,企业家的行为直接影响着企业的经营发展和兴衰存亡。我们作为企业家,要有社会责任高于一切的认识,更要有不断追求卓越的创新精神。我的认识是:一要具有自觉的创新思维,不断提升和完善自己的知识结构,调整思想方法取向,推动技术创新、产品创新、制度创新、经营创新、竞争策略创新,促进企业不断发展壮大。二要具有果敢的决策和应变能力,通过吸收各类经验教训,形成对市场变化的敏锐洞察力,能动地克服创新中的风险。三要具有追求卓越的精神,不断地创新,不断地追求新目标,不断地提供符合市场需求的新的最好的产品和服务。四要具有吃苦耐劳的精神,市场时刻充满竞争和机遇,企业无论是要实现技术创新还是制度创新,都是一项艰巨的任务,必须要有充分的心理准备。

企业家在以创新求发展的同时,还要重视基础管理的夯实。只有真正建立起一套高效完整科学的管理体系,用规则化、程序化、科学化来系统地塑造和改变员工的行为,提高整体的组织能力,才能为创新提供孕育和发展的土壤,在扑朔迷离的市场中把握成功的关键。

今后,我将与各位企业家朋友一道,继续积极推动企业创新发展,承担起更多的社会责任,无愧于“优秀企业家”的光荣称号。企业家朋友们,让我们携起手来,以更加饱满的热情,更加昂扬的斗志,一心一意搞建设,聚精会神谋发展,为四川省经济建设做出新的、更大的贡献。

基于提升核心竞争力的技术创新能力建设



■ 中核建中核燃料元件有限公司副总经理 肖林

中核建中核燃料元件有限公司是中国核工业集团公司下属骨干成员单位,是我国最大的压水堆核电燃料组件生产基地。在近50年的发展历程中,中核建中公司勇攀自主创新高峰,始终站在核燃料元件制造科技的前沿,通过引进国外先进技术和不断自我创新,已具备300MW、600MW、1000MW等各种类型的燃料组件及相关组件的全堆芯核燃料元件供应能力,引领中国压水堆燃料元件制造技术昂首向前。

中核建中在不断发展壮大的过程中认识到,只有真正的根植于增强科技创新能力,产品技术的创新,才能推动产业结构优化升级,真正提升产品的竞争力,实现核燃料元件制造产业跨越发展。公司从战略的高度认识科技自主创新对保证企业持续健康发展的重要作用,集中各种资源来增强自主创新能力,保证企业抢占前沿技术研发阵地,占领核燃料产业科研创新制高点。

科研投入驱动自主创新。公司始终把科研投入作为科技兴企的一项战略,并列入重要的议事日程。公司把技术改造、设备升级换代、产品研发投入项目资金与销售收入、利税同等纳入考核指标,做到生产、科研、技改三步走,每年用于研发经费的投入不低于企业年销售收入的4%,确保企业技术进步保持强劲后劲。近三年公司投入3亿多元的资金进行技术改造和创新,“400吨核燃料元件生产线扩建工程”项目,集芯块制造、单棒焊接、骨架焊接、组件组装及理化分析为一体,建

筑面积达到14939平米,生产工艺设备达到247台套。2013年底建成后公司核燃料组件生产能力达到800吨轴/年,产能跻身世界六强。公司把引进先进制造装备和科研设备作为创新的载体,是企业持续创新的源动力。

人才支撑自主创新。人才是企业兴盛之基,发展之本。人才是第一资源,是企业发展的支撑。人兴则业旺,人才是自主创新的主体,没有人才,创新根本无从谈起。中核建中建立了一个集招聘、选拔、培训、开发、绩效考核、薪酬管理一体的较为完整的人力资源管理系统,实现了人力资源价值链的有效管理,为企业提供了组织和人力资源的双重保障。公司注重发现和培养优秀拔尖科技人才,激发广大科技工作者投身科技创新的热情和各单位科协小组的团队活力,致力于打造一支敢于创新、敢于攻坚的专家队伍。建立首席工程师、首席技师和领军人才制度,2013年评选出6名首席工程师、17名首席技师,并选送60余人到重点院校攻读相关学位,丰富和畅通了人才成长渠道。通过建立科学的用人机制,引才引智机制及搭建成长成才的舞台,让创新成为一种习惯和自觉行为,搞好技术研发,促进企业科技创新。

企业技术中心带动自主创新。公司建有国家级企业技术中心,同时也是首批国防科技工业认定企业技术中心。公司现有专业技术人员1500人,享受政府特殊津贴专家31名,国家级、省部级技能人才27人,高级技师、技师200多人。雄厚的技术科研力量,为企业自主创新的增强提供源动力。公司在化工转化、芯块制备、燃料棒制造及组件组装诸多方面形成了众多自己的专有技术,确保了在国内核燃料元件

制造领域的领先地位以及在激烈的世界核电燃料元件竞争中占有一席之地。近年来,公司积极开展各类重大科技项目,并实现科研成果的工程化和产业化,不断提升自主创新能力和核心竞争力。已实施的重大项目有全M5AFA-3G燃料组件国产化、VVER-1000燃料组件国产化、TVS-2M燃料组件国产化、年产200吨钆化工干法转换装置研制、中国试验快堆转换区组件和含铀嬗变组件研制等。公司还承担了中核集团具有自主知识产权的压水堆燃料组件研制任务,N36特征化组件、CF2辐照考验组件已先后入堆,CF3先导组件也将于今年7月入堆。2013年,公司开展各类科研项目65项,研究工作扎实推进,研究成果显著。

产学研合作助推自主创新。在企业发展过程中,公司与中国原子能科学研究院、中国核动力研究院设计院、中国核电工程有限公司、清华大学核研院、中科华核电技术研究院有限公司等科研院所和研究单位积极开展科研合作,进一步完善了以企业为主体、以市场为导向、产学研相结合、与国际接轨的技术创新体系。近年来,通过产学研合作,成功研制了铀干法炉DCS自控系统、二氧化铀芯块自动装母系统、燃料棒自动氩弧焊机、燃料棒中子活化富集度自动检测系统、燃料组件骨架机器人焊机、燃料组件检查仪等重大装备,提升了生产线自动化水平。创新技术的推广应用和消化吸收再创新,缩短了公司与国际核燃料元件制造先进水平的差距,促进了产品结构优化升级和转型,提高了企业的自主创新能力和核心竞争力。

知识产权战略、企业信息化加速自主创新。公司站在战略的高度强化自主知识产权的创造与管理,以实施知识产权战略推进公司发展。目前,公司拥有有效专利45项,具有钆化工、粉末冶金、零部件制造、组件焊接和检测等压水堆核燃料元件制造的核心技术。积极推进“干法钆转化技术开发及示范”成果转化,带动了国内钆转化产业升级换代。2013年取得授权专利16项,申请专利24项,被授予四川省“第二批知识产权试点示范工作先进集体”等荣誉称号。

公司注重运用信息技术提高工业化水平,着力推进以产品信息化、制造过程信息化、管理信息化和协同办公系统为核心的企业信息化建设,以信息化带动工业化,努力实现技术的跨越式发展。

持续学习,变革创新 推动企业实现跨越式发展



■ 通威股份有限公司总裁 严虎

的优异业绩,再次站在了行业的尖端。

我们知道,作为企业的掌舵者或者管理者,为企业创建清晰的、能够推动企业持续稳健发展的经营模式和商业模式,为企业、为股东、为员工创造更多的财富,让企业持续做大做强企业,是我们的立身之本。然而,我们更清楚,企业家更本质意义的成功,同时也是企业家更根本的责任在于怎么样引领时代,在于企业对社会转型发展的贡献及市场和社会对企业的认可。为此,我们只有不断学习积累、不断自我更新,不断创新经营和管理,才能不负股东、员工和社会的期望,才能更好的实现企业家的时代使命。

我们必须意识到,一方面,中国经济经过连续30多年的高速增长,新的历史起点的全面深化改革已全面启动,中国经济必须转型升级;另一方

面,与世界优秀企业相比,我们的企业仍然有极大的成长空间。如何推动企业变革创新和转型升级,让企业获得突破性发展,成为我们大多数企业面临的共同课题,也是经济体制深化改革过程中我们必须要破解的发展难题。在这一过程中,变革发展、创新驱动无疑是加快企业转型升级最重要的原动力之一。作为企业的核心领导者,我们必须肩负起推动企业变革发展、转型升级的时代责任,进一步坚定信心,用全球化的视野、国际化的规则、科学的变革方法去解决发展中遇到的各种问题。创新是一个民族的精神,对于企业而言,面对残酷的竞争环境,不变革不创新就无法持续发展,甚至无法生存。只有敢于变革、善于创新、理性发展,企业才能获得持久竞争力。而在市场规则日趋公平开放透明,市场环境日趋成熟的今天,仅仅依靠单个要素的投入来获得增长极为艰难,企业必须依靠系统竞争能力的提升,依靠包括营销变革、科技创新、经营模式和商业模式创新在内的各种创新变革举措,并广泛凝聚员工共识,形成变革合力,才能够适应或引领时代发展。

各位朋友,在这样一个变革的时代,引领企业转型升级,共同推动中国加快形成新的发展方式,是企业家责无旁贷的义务和责任。让我们共同学习、共同进步,进一步增强进取意识、机遇意识、责任意识,牢牢把握方向,大胆实践探索,拥抱变革创新,为了我们的企业向中国和世界优秀企业目标迈进,为了四川和中国经济持续健康稳健发展而努力奋斗。

诚信铸品牌 创新促发展



■ 四川富临实业集团有限公司副总经理 曹勇

富临集团创立于1995年,是一家以工业、房地产、现代服务业为主要产业格局的多元化民营企业集团,集团总资产130余亿,现有职工15000余人,拥有全资、控股公司超过80余家,其中富临运业于2010年2月10日在深交所上市,富临精工公司计划于2014年内完成上市。

集团成立之初,就确定了“以人为本,诚信敬业”的企业理念和“发展实业,造福社会”的企业宗旨。在推动集团发展的过程中,我们始终将诚信敬业视作企业“安身立命”的基石,把创新发展视作企业“长盛不衰”的动力。

诚信敬业,实现企业稳定发展

“人无信而不立,业无信而不兴”。富临集团认为:诚信是一个企业“安身立命”的基础所在。只有坚持对“客户”诚信,方能赢得客户的认同与支持;只有坚持对“员工”诚信,方能赢得员工的认同和忠诚;只有坚持对“社会”诚信,方能赢得社会的认可和尊重。

秉持“诚信敬业”的企业理念,富临集团坚持对客户诚信。集团向社会大众提供的产品、服务涉及工业产品、原材料、房屋建筑、物业管理、酒店服务、医疗卫生等多个领域。集团通过建立健全质量管理体系、产品质量追溯体系、服务督查回访体系等,强化对产品、服务各个环节的监督检查,以实实在在的、真心实意的服务,赢得了广大客户的高度认可与广泛赞誉。集团近年来的高速、稳定、健康发展就是生动例证。

秉持“以人为本”的企业理念,富临集团坚持对员工诚信。集团高度重视员工权益保护,劳动合同签订率和养老保险购买率实现了“应签尽签、应保尽保”,稳居100%,工资到点实现足额发放。集团建立了职代会制度、集体劳动合同和工资集体协商制度并严格执行。2006年,集团还成立富临职工爱心基金会,上至董事长,下至普通职工,每月都会自发地将工资里的一部分存入基金会,专门用于企业内部困难职工救助帮扶。

秉持“造福社会”的企业宗旨,富临集团坚持对社会诚信。体现在“勇担社会责任”。集团先后成功重组、兼并了20多家国有、集体破产企业,吸纳安置下岗员工11000余人,通过自身及关联企业常年为社会直接、间接提供就业岗位近15000多个。集团面向社会,成立“富临爱心儿童基金”,定点帮扶200名少年儿童至16周岁,不断完善捐资助学等长效机制。据不完全统计,富临集团向公共卫生、残疾人事业、新农村建设、抗震救灾、体育事业、希望工程和关爱空巢老人等社会公益事业累计捐赠及投入达14亿元。

创新驱动,推动企业转型升级

富临集团坚持认为:“不创新,就灭亡”。只有通过不断推动战略、管理、技术等方面的创新,才能为企业长盛不衰、实现永续发展提供不竭动力。

富临集团是战略创新的受益者。1986年,集团由资产仅3000元的羽绒厂起步,乘着改革开放的东风,通过战略创新,逐步进入了房地产、客货运输业、酒店业、医疗业等领域,实现了企业战略发展方向的重大调整与转移,实现了企业前期的跨越发展。目前,富临集团贯彻“二五”规划,积极进军金融、能源、城市公用事业等新产业领域。作为华西证券、绵阳市商业银行大股东的富临集团现正积极发起设立天府银行、科技城银行,参与熊猫人寿保险公司筹建;集团联合绵阳科发集团、北京弘帆物流,合力打造绵阳科技物流产业园;集团成功入股绵阳天润燃气和绵州通公司,成功控股广厦利民天然气公司,逐步进入城市公用事业。上述战略创新,均为富临集团下一步发展壮大创造了良好基础条件。

富临集团是管理创新的践行者。伴随着集团不断发展,一些企业通过兼并、收购等方式加入富临阵营。集团通过在这些企业贯彻实施企业理念和宗旨,创新管理体制、机制,取得明显经营管理成效。比如:成都城北客运中心2005年并入富临集团,还是原有的员工队伍和经营方式,但经过七年的管理创新改造,2013年,其营业收入较加入富临前增长了2倍,利润总额增长了3倍、纳税增长了28倍。日常管理中,集团还注重管理手段、制度创新,不断提高管理水平和经济效益。如通过启用NC财务系统、OA办公系统、GPS车辆安全运行监控和网络售票系统、工程项目管理系统等信息化手段,提高管理效率;在所属企业执行全面预算管理、经营目标管理、实施履职责任考核管理制度等激励约束机制的管理制度创新,提升管控水平。

富临集团是产品技术创新的急先锋。集团旗下工业企业通过自主研发、外引内联、建设企业技术中心等多种方式进行创新,不断谋求竞争优势。富临精工已拥有专利68项,参与起草行业标准2项,先后荣获3项省级科研成果奖,1项实际科技成果奖;自主并产业化的VVT产品成功打破国外技术垄断。野马汽车突破传统乘用车单一产品格局,同国内外知名企业、科研院所合作,攻关新能源汽车核心技术,努力打造“四川造”新能源汽车。