

蒋锡培:在大数据时代把握发展先机



蒋锡培在“大数据”变革企业经营与管理圆桌会议上发言

■ 赵娟

4月20日至22日,2014中国绿公司年会在广西南宁举办。本届年会围绕“改变的年代:现实与远见”这一主题展开了多种形式的专题及论坛讨论,吸引了众多国内外商界精英及政界代表参与。远东控股集团董事局主席、首席执行官、中国企业家俱乐部理事蒋锡培参加年会,与国内外商界精英共话大改革背景下的企业新机遇。集团董事、远东电缆股份有限公司投资人、高级总监陈静,投资人、高级总监毛建强,市场总监助理贾浩陪同参会。

互联网的发展,引发了互联网思维的普及。互联网金融、大数据等专业术语逐渐被人们所熟悉。4月20日,在2014绿公司年会大数据分论坛上,众多企业家纷纷探讨大数据的未来。蒋锡培就企业使用与经营大数据的重要性以及如何变革时代把握发展先

机,发表了自己的观点。

他表示,大数据的时代已经到来。作为企业的人来讲,必须去面对它、接受它,让所有的人理解,这是不可改变的趋势。在认知、认同、接受大数据的基础上,企业接下来考虑的就是怎样利用它。

蒋锡培认为,做企业,数据就是信息,而信息就是财富。远东电缆有志于打造成为全球能效管理专家的企业,远东控股集团有志于成为全球投资管理专家,这两个定位毫无疑问,都需要有数据的支撑。在投资企业前,要了解这个企业相关的经营成果,这个行业的客户群体、未来空间等等。远东电缆已经连续17年全国产销第一位,未来做系统集成,这些因素都要考虑。我们需要跟电子商务融合,现在的平台有大量的交易数据,有材料交易的,有产品交易的。

同时,他提出,企业数据融合需要在认知的基础上,获得政府更多的支持以减少企

业交流成本。宜兴作为全国经济最发达的城市之一,每年在数据方面的投资有好几个亿,如何打造一个智慧城市?宜兴在这方面的意识已经很超前,但是后面要做的事情很多。对有数据资源的像阿里巴巴这样的企业来说,应该集聚了很多的资源,但是真正要让每一个企业,每一个地方能够打通,在精准性利用方面,还是要做一些研究以节省更多的企业成本,无论是交流成本、机会成本还是等等方面。

对于利用好大数据的重要性,他指出,像远东电缆这样的企业,必须面对这样的时刻,而且要做到领先,至少在从事的这个行业领先,用好大数据。另外,关键还需要有这方面的优秀人才。远东原本是将近1万人的公司,通过制度优化、流程优化,再通过信息化的战略,省了差不多1/3,效率却比原来提高20%。数据给远东提供了太多的支持,如果把它用好的话,远东的未来会更



中国企业家俱乐部2014理事大会合影



中国企业家俱乐部民族风情秀合影 蒋锡培(后排右二)

2014 第七届国际冷链物流峰会高峰论坛举行 昆山众品冷链基地成为行业亮点

■ 本报记者 李代广

4月18日,由亚洲物流媒体联盟(中国《现代物流》杂志、台湾地区《物流技术与战略》杂志、日本《Material Flow》杂志)主办、上海申银万国证券研究所协办的“2014第七届国际冷链物流高峰论坛”在江苏省昆山市瑞士大酒店隆重举办。

管理创新助推企业效益攀新高 东风德纳车桥十堰部件厂月产值首破亿元大关

日前,笔者从东风德纳车桥十堰部件厂4月份生产质量工作会上获悉,该厂3月份实现产值1.0021亿元,首次突破亿元大关,创历史新高。之所以能够取得如此骄人的业绩,得益于该厂近年来推行的管理创新,为工厂发展注入了强大的活力。

推进 DES 改善,追求卓越管理

DES是东风德纳车桥有限公司卓越体系(DDACExcellence System)的简称。DES的目标是不断追求与客户的同步,不断追求问题的显现与改善,以期达到客户满意,实现共赢。2012年年初,十堰部件厂开始导入DES管理理念,并先后在车间、五车间、四车间展开推进。在一年多时间内,DES项目组应用价值流程图、时间动作分析表、工作平衡表等工具对各车间的生产线进行现状把握,找出

河南众品集团董事长朱献福等240余位来自国内以及法国、日本、我国台湾等多个国家和地区的专家学者、行业代表应邀出席了此次盛会。

国际冷链物流高峰论坛已成为业内一年一度的技术、经验交流盛会,为冷链技术在生鲜食品等行业的应用与拓展,铺路搭桥、指明方向。

4月19日上午,作为本次论坛的重要环节,与会嘉宾、领导、专家及行业代表等一行近120余人来到昆山众品温控供应链基地参观考察,众品集团董事长朱献福陪同参观。

考察团一行通过展示厅参观,对昆山众品冷链物流基地的定位、区域布局、业务系统、商业模式、合作伙伴进行充分的了解。

运用新工具,提升管理水平

该厂以现场管理为基础,以方针管理为手段,通过运用新工具、新方法,定期开展管理诊断,持续运行PDCA循环,促进了工厂经营目标的全面达成。

——开展SMED(快速换型)活动,提高生产效率。通过在工厂六大车间27条生产线开展快速换型改善活动,换型基准时间由改善前的2896分钟降低到目前的1318分钟,平均下降54%,实现了阶段性基准换型时间减半目标,60分钟以上品种切换生产线数量由改善前的17条下降到5条,下降比例达71%。

——坚持运用TPM,不断提高装备管理水平。运用TPM,依据Q.C.D.S.M综合评价,对工厂的生产线进行梳理。通过开展设备红班检修工作,实施预防性修理,大大降低了设备故障停工,设备故障强度率从2010年的1.64%下降到目前的0.96%。

推进情况

推进情况进行诊断评价,使每个项目在PD-CA循环中推进落实。

通过实行项目管理,为破解工厂生产经营中的一系列难题找到了许多好的方法,同时也为工厂的经营绩效提供了强有力的支撑。

运用新工具,提升管理水平

该厂以现场管理为基础,以方针管理为手段,通过运用新工具、新方法,定期开展管理诊断,持续运行PDCA循环,促进了工厂经营目标的全面达成。

——利用道程表等工具,科学设定在制品库存。在全厂55条生产线深入运用道程表工具,从而使现场隐藏的深层次问题显化,通过对生产线的现状调查和在库要因分析出改善课题。

知识培训,提高认识;第三关是到工程技术部,学习规章制度和安全技术措施,认清违章行为的危害性。第四关是到项目党支部,分析“三违”思想根源;第五关是到项目工会女工安全协管会,接受“关爱生命”的温馨教育。

在分配问题上历来是职工们“眼盯口热”的话题,项目部把掘进进尺、工资、奖金、罚金、安全抵押金五公开和职工出勤工数、工程单价、施工任务、分配方案四上墙,让职工们都能算出自己干了多少进尺,该拿多少钱。并且还要求职工将施工任务与工资总额、分值计算与定额单价预算、工资卡与工资账进行“三对照”。由于长期坚持公开上墙,解决了过去使职工堵心的“闷葫芦”。

办事民主,实事求是是“家”规。去年9月,炮掘队三班在施工过程中因耙岩机故障未能完成掘进任务,这个班就利用这个时间清理巷道搞文明施工,队长在没有了解的情况下不给掘进三班记工。工会主席知道后,积

加领先,而且效益会更好。

4月21-22日,蒋锡培还出席外交官早餐会、中国企业家俱乐部理事会,与中国绿公司联盟CEO们共同探讨商业模式转型的背景下,企业如何创造可持续商业价值的议题。理事们对俱乐部未来的发展方向和项目规划进行了深入而热烈的讨论,并进行了分组阐述。

联想控股董事长柳传志、万科集团董事会主席王石、新东方教育集团董事长俞敏洪、新浪董事长曹国伟等国内商业领袖主持或参与了此次年会相关专题的讨论。

中国绿公司年会由中国企业家俱乐部于2008年创办,致力于推动经济的长远及合理增长,传递正气的商业力量。过去6年,每年都有超过1000位富有远见与变革力的国内外企业领袖、政界要员、学界权威、NGO代表及众多主流媒体出席年会,成为中国商界可持续发展领域的重要交流平台。

家的后盾

康奈——宿州家的故事二



康奈员工在宽敞环保的车间工作

■ 朱刚 本报记者 何沙洲

说起在康奈鞋业(宿州)有限公司生产生活的感受,年轻的代多梅话语滔滔。

代多梅是这家公司的一名员工,刚在企业今年的公开招聘中胜出——担任制帮车间副主任一职。

记者在这家公司见到代多梅时,她正脚步匆匆地在车间里忙活着。

在和代多梅的交谈过程中,记者看到她脸上始终洋溢着灿烂的笑容。然而,谁又能想到,就是这么一位积极向上、乐观开朗的人也曾黯然神伤,甚至想要放弃这份她所热爱的工作。

在代多梅刚到康奈鞋业(宿州)有限公司工作的时候,这家企业也才在宿州落户不久,基础设施尚未完善,生活条件十分艰苦。

“就拿饮食习惯来说吧,因为我是合肥人,以前一直在温州务工,习惯了清淡的口味。但宿州地域偏北,以面食为主,并且烧菜的口味较重,我一时还适应不了。”代多梅说。

比起生活上的不适应,心里的犹豫才是困扰她的最重要因素——自己只身一人在异乡打拼,对家人的思念、对孩子的牵挂无时无刻不使她备受煎熬。

“我是外地人,如果把家人都带到这边,我们以后的住房问题和孩子的教育问题可能无法得到保障。无奈之下,我考虑过选择放弃这份工作。”提及那段往事,还是不难看出代多梅的焦虑。

代多梅的这种焦虑,其实也是康奈鞋业(宿州)有限公司一直以来极为关注的。如何让外来员工“身在企业”之后,真正做到“心在企业”?

对此,这家企业经过认真分析,深入研究,最终得出结论:与代多梅相似的感受,是存在于外来员工中的一种普遍心理现象,要采取有效措施予以化解。针对员工反映的饮食、居住、子女教育等方面的问题,公司领导一方面积极安抚他们的情绪,让他们感受到企业作为一个大家庭的温暖;另一方面则迅速着手解决员工的后顾之忧,一边加快完善员工生活区各类基础设施,一边主动与政府部门沟通,为员工争取最大的政策优惠。

“现在真的是没得说了!公司不仅为我们改善了伙食,申请了便宜的安置房,而且还承诺会帮助我们解决孩子将来的上学问题。知道这边的情况后,我老公正准备带着孩子也到我们厂来呢!”代多梅这名5岁孩子的妈妈脸上再次绽放出幸福的笑容。

“现在真的是没得说了!公司不仅为我们改善了伙食,申请了便宜的安置房,而且还承诺会帮助我们解决孩子将来的上学问题。知道这边的情况后,我老公正准备带着孩子也到我们厂来呢!”代多梅这名5岁孩子的妈妈脸上再次绽放出幸福的笑容。

太行山深处有个和谐民主的“家”

■ 杨海云 谭兴元 / 文图

“以前只是嘴上喊做主人,但看不见摸不着,如今在我们这里,无论大小事都是经职代会讨论公开的,让我们有了真正当上主人的感觉!工作再苦再累都觉得心情舒畅”。这是最近获“全国模范职工小家”的重庆能源巨能川九建设公司第一项目部职工们的心里话。

第一项目部在市场竞争中打入山西担负“矿山建设,项目党政工领导从抓队伍建设,改变施工企业形象,真心依靠职工,关心职工,确保职工生命安全,维护职工权益,民主管理,分配公开等入手,不仅优质快速建成一座座大中型现代化煤矿;还建成了“全国模范职工小家”。

他们通过民主直选班队长、工会小组长和“五大员”,形成“家庭”的主要核心,为“建家”提供保证。直选的班队长不仅为大家说话办事,而且工作积极负责,大家都心服口服。

江苏省相关部门推广春兰股份“44 安全管理工作法”

班组安全管理工作方法有很多,哪一种方法最适合你?近日,江苏省安康杯竞赛组委会办公室出版了一本用于指导班组安全管理工作的《班组安全管理先进工作法》汇编,其中,江苏春兰制冷设备股份有限公司(简称:春兰股份)品管部产品测试组实行的“44安全管理工作法”(简称:“44”工作法)被作为先进工作法而入册,将在全省各企业班组中推广。

曾连续多年获得公司“安全百日赛优胜班组”的品管部产品测试组,主要承担春兰

股份空调常规性能测试和出厂型式试验,以及新产品开发各阶段型式试验,并对测试仪器、设备的运行进行监控。多年来,该班坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针,探索和运用“44”工作法进行班组安全管理,取得了良好成效。

“44”工作法即推行设备的“4个建立”、安全跟踪的“4个多”、执行交班的“4不交”、处理违章的“4个步骤”。

“4个建立”:一是建立设备日常维护和机组检修后的评价体系;二是建立设备不安

全情况管理档案;三是建立设备的健康状况体检表;四是建立设备的检修大修计划表。真正做到设备状况心中有数,从而避免异常、障碍、事故的发生。

“4个多”:一是多问。针对班组出现的问题多问几个为什么,经常召开班组会广泛征求大家的意见;二是多看。员工安全生产工作做得好不好,大家相互提醒,相互督促,相互帮助;三是多跑。班组长实施“走动式”管理,对班组工作现场多跑,及时发现并消除事故苗头,从源头上把好安全关;

四是多想。为提高安全工作实效多想办法,多动脑筋,多总结多推广。

“4不交”:工作情况交待不清不交接、安全隐患处理不清不交接、交接班记录不全不交接、工作安排不到位不交接。真正做到了交接工作的“面对面、说清楚、无遗留”,把交接班工作执行到位。

“4个步骤”:一是设置“违章行为警示台”,将违章经过及危害进行现身说法;二是利用班后会组织班组成员对违章行为可能产生的后果进行讨论;三是班组长对违章

者进行帮教,促其反思;四是对班组所有成员重新进行岗位安全技能培训,以此进一步夯实安全工作的基础。

实施“44”工作法后,该班组安全工作取得了明显成效,主要表现为:安全隐患得到及时处理,设备故障率大幅降低;彻底杜绝了违章作业现象,人身安全事故为零;无缝交接班,安全责任落实更加有效,并形成了人人遵章,个个守纪的班组安全新风气。

(兰钢)