

那些施工场景的回忆

——川庆物探 2014 年度塔里木英买 2 井南三维勘探施工小记

■ 王智 屈永志

4 月 9 日，塔里木盆地英买 2 井南三维地震勘探项目鸣响了最后一炮，川庆物探山地四队仪器组采集放线班开始从工地上撤除设备。员工们望着三个多月来与他们朝夕相处的工区，心中充满了感慨。这是他们从征战多年的崇山峻岭中走出来，第一次进入塔里木盆地台盆区开展勘探作业。施工虽已结束，但顶风冒寒艰难的作业场景却难以忘却……

外部班长张高兵感慨不少——

今年埋排列吃过很多苦，受了很多累。刚开始摆排列的时候还算是顺利，地面冻硬了交通方便，很多位置汽车都可以到位，在冻土上埋置检波器也比较容易，用改刀引眼就可以把检波器埋好。

2 月 15 日以后，气温逐渐升高，农田和塔里木河开始融冰，给我们以致命的打击。白天温度升高冰层消融，晚上气温下降表面刚融化的冰又冻结。特别是有大线检波器的位置吸热好，化得快，这样，大线检波器就逐渐被冻结在冰面以下。造成的困难是排除排列故障的时候，我们首先要破冰碎了，才能够取得出大线检波器。如果冰层太厚敲不开，就只能做好记号，再用干草、树枝铺垫在冰面重新放线。为了撤换冰层下面的几十根大线，我们费了很大的工夫，为排除第一个大排列 33 条线上的故障，很多员工累得筋疲力尽。再就是农田里的排列，冰化了，排除故障去不了，后来我们给队上反映，配了很多防水裤，农田里就可以去了。

春灌农田水深达 1 米多，就像鱼塘一样，已经埋好的检波器全部没入水中，我们进入水田在田里垫沙袋，再把检波器集中埋置在沙袋上，把采集站、检波器夹子用竹竿撑起



●工人陈昌华在测线上布设仪器光纤。

来。我记得有一片最深的水田里，一道检波器我们就垫了 12 个沙袋才磊出水面。刚开始的时候，天气还比较冷，水面有一层薄冰，下田作业先要把冰敲碎了，人才过得去。

还有就是队上几个领导，汤队长、杨指导、技术队长、后勤队长，天不亮就起床上工地，坚持在施工现场解决施工中出现的问題，和大家一起在冰天雪地里摸爬滚打，晚上也最晚回驻地。他们以自己的表率作用带领员工齐心协力攻难关，吃苦在前的工作精神令人十分钦佩。

驾驶员廖周伟有话要说——

1400 多平方公里的施工区内，三分之一的地方有浮土，而工区南部的浮土又特别厚，汽车在浮土上跑不起速度，只能够用 1、2 档爬行。行驶的速度低、时间长，只有 10 多公里

的浮土路段，加上工区中的柏油路、石子路，单边路程总共不过 60 公里，却要消耗满满一箱油，一箱油 140 升啊。每天，我们天不亮就离开驻地，如果下午能够回来赶上 8 点钟的晚饭就算比较早、比较顺利了。

在浮土路行驶，跑几次路面就跑不动了，就要另外选路，所以，到处都是道路。虽然队上组织推土机修路，也只能跑 3、4 趟，然后就要再次推，不然就会陷车。浮土地段跑的路多了，道路纵横交错，不是因为配了平板电脑导航，根本跑不出来。

廖师傅的同伴兰平插进来说，浮土粉尘很厉害，无孔不入，奔驰车密封那么好灰尘都要钻进驾驶室，车辆行驶中坐在驾驶室都要戴口罩，出来后全身是灰。那段时间，口、鼻中都是灰，咳嗽出来的都是灰，到卫生员那里拿药的差不多都是因为吸入了尘土咳嗽。

汽车在浮土路上跑起来全部笼罩在烟雾中，看不见路了就停下来，等灰尘散了再走。跑起来的车子，从远处看去就像一条灰龙奔腾。浮土上行车太耽误时间，要挂差速锁、1-2 档行驶，一不注意就会陷车，陷车后，其它的车辆来救援也拉不出来，还要受连累一并陷起。针对浮土路陷车，通过摸索，我们找到了最好的办法——自救！也只能自救。我们把浮土铲开，用千斤顶把车轮顶上去，在下面垫木板，连续垫几块，就可以使汽车脱离浮土坑了。车子一旦被围，马上就要停下来，如若不然将会越陷越深不能自拔。一旦车辆被陷，要花很多时间才能弄出来。有一次，驾驶员王向东因为一天遭遇了 2 次陷车，晚上 3 点才回到驻地。

跨河大线放线班长符强不吐不快——

工区中全部排列 99 条接收线穿越塔里

木河，开春以后河面解冻，放过河线成为一道难题。为了保障生产，队上采购了皮划艇，抽调我和其他 4 人成立了跨河大线放线班，带领 30 个民工专门架设过河大线。

虽然塔里木河已经解冻，但河水依然冰冷刺骨，水浅的河面需要涉水拉船，放线班的员工们穿着防水服涉水作业，长时间涉水作业还是有点冷，有时冻得牙巴直打颤。冬季的塔里木河为辫状河谷，河中的流沙冲积扇受河水浸泡含水性好，就像泥沼一样，人站在上面很容易下陷。因此，在冲积扇上作业并不是很方便，作业人员需要不停地移动位置。

在流沙中无法直接固定牵线的木桩，我们采取口袋填沙的办法，把几支装满沙土的口袋捆绑在木桩周围，随着口袋的沉降，木桩就被固定住了。仅有口袋还不能完全固定住木桩，还需要打钢钎拉绳子作为牵引定位，河水虽然解冻，但沙层 1 米以下仍然还有比较坚硬的冻土，把钢钎扎进冻土，套绳子拉住木桩才能够保持桩头稳定。

仪器组长刘俊轩非常感动——

施工虽然很苦、很累，但是员工工作都非常认真。那么冷的天气，大家都按技术要求拉开检波器埋置图形，不偷工减料，在工区南部的排列一班给我的印象特别深。而化冰后，在水裤还没有到位的情况下，一些员工为了及时排除故障，不顾寒冷脱去裤子下到冰冷的农田和、河水中去排除排列故障，这些可爱的员工使我非常感动。

2014，山地四队员工工作走过的是平原，跨过的不是坦途。今天，塔里木台盆区的沟沟坎坎被他们踏在了脚下。被他们踏在脚下的除了地表上的沟沟坎坎，还有暗藏地下千万年的油气资源。

马钢铁运公司开展文体活动提升企业凝聚力

■ 汪盛竹 程书巩 张建顺

近年来，马钢铁运公司工会在做好各项常规工作的基础上，把活跃企业职工文化生活、推动群众性文体活动开展、促进精神文明建设作为工会工作的重要内容之一，摆上重要议事日程，紧扣时代主题、体现时代品位，积极探索新形势下发挥好群众性文体活动引导人、教育人、陶冶人的作用，促进员工对企业的感情、改善人文关系环境、增强企业凝聚力。

铁运公司担负马钢原燃料铁路到达、产品铁路发送、内部铁路运输保产以及股份公司和上海铁路局成立的路企联办日常工作。

近年来，马钢铁运公司工会高度重视职工的文体工作，通过各种有效的文体活动载体，着力增强职工的自觉参与意识和团队凝聚意识。为大力推进职工文体活动的广泛开展，引导职工积极、自觉、持续地参加各项文体活动。今年该公司根据运输保产工作特点和员工业余爱好，确定了“铁运杯”乒乓球联赛、羽毛球联赛，拔河比赛，第五届职工篮球比赛等活动项目。以普遍参与的形式开展文体活动，做到活动经常化，形式多样化，以陶冶职工的高尚情操、丰富职工的文化生活。在激励方式上坚持精神奖励和物质奖励并行，以精神奖励为主。通过比赛增强职工团队意识，强健职工体魄。



●4 月 19 日，马钢铁运公司工会举办“铁运杯”乒乓球联赛。

南航贵州公司开办“传统讲座”

■ 王晨

一个成功企业的发展，离不开企业文化的推动；而企业文化内涵的丰富，离不开人文精神财富的供给。2014 年 4 月 21 日，南航贵州公司党委中心组特邀贵州省文联主席顾久，对各级管理人员开办了一堂别具特色而生动的“传统讲座”。

讲座结合习近平总书记在中政治局第 13 次集体学习中的讲话及“十八大”报告精神，针对现代社会意识形态、传统文化的继承、升华与创新进行深入阐述。对比了西周政治家周公“敬德保民”、孟子“民贵君轻”、荀子“君舟民水”、孔子的“合同”思想、老子的“万物负阴而抱阳，冲气以为和”等不同时期中国传统文化思想的差异和共通性。启发听课人员从航空企业的角度出发，充分重视祖先留下的宝贵精神财富，并善于用其发掘企业文化特色及亮点，以“扬弃”的辩证态度，从中提炼核心思想与积极因素，处理好在安全生产、队伍管理、服务保障、市场产品开发等方面人与人、人与社会、人与自然的关係，进一步提升企业的生命力、凝聚力、感召力，有效整合队伍意识，使公司各系统得以正常运转、纪律秩序得以有效维护，确保处于和谐稳定的“正能量”状态，实现创造性转化和创新性发展。

“不仅要善于从优秀传统文化中汲取营养，也要运用好文化载体，开展传统文化和社会主义核心价值观的宣传普及。用传统文化滋养心灵、陶冶情操。提高认识、与时俱进，积极引导全公司形成讲道德、尊道德、守道德，追求高尚的道德理想的良好氛围。使其成为抵制‘四风’、落实党的群众路线教育实践活动有力的抓手与推手，最大化发挥企业文化建设功效。”南航贵州公司党委班子成员指出，中国传统文化是社会主义核心价值体系的重要源泉，新型企业建设的管理思路需要推陈出新、企业文化也需要不断汲取传统文化营养，使之内化为员工日用之道，更好地开辟未来。

从“推着走”到“阔步行”——来自乌鲁木齐石化公司班组文化建设的报道

■ 吴海燕

“我们班白天发了 560 吨，晚上发了 15 节车皮，今天再晚也要把化肥发出去，不能让农民兄弟在地里等。”4 月 17 日 22 时，乌鲁木齐石化公司化肥厂成品车间发货三班班长张维军说。进入春耕时节，化肥需求量激增，这个班为保证化肥供给，加班加点地忙碌着。

在乌石化公司，班组员工高涨的工作积极性来源于求实、求精、求和的班组文化建设，源自于班组员工的爱企情怀、团队意识和优良工作作风。从“推着走”到“阔步行”，乌石化公司班组文化建设成为企业发展的基石，成为可持续发展的强大引擎。

第一季度，乌石化公司加工原油及原料油 173.54 万吨，比上一年提高 32.88 万吨。今年，这个公司计划完成原油加工量 750 万吨，比上一年增幅 35%。从生产到管理将全面实现“升级”，向集团公司一流的炼化一体化石油化工生产基地的目标迈进。

“求实”——奉献为荣

据中国石油报报道，“我父亲最自豪的是参加过炼油厂的‘957’会战役，乌石化是通过‘957’战役发展而壮大。”说这话的是“油二代”哈木拉提，巧合的是，他与父亲同在炼油厂工作。现在，他也有了自豪的事：在百万吨大芳烃开工前夕，他与十几名同事剃了个光头，决心要让装置一次试车成功。哈木拉提所在的二车间重催四班，春节后就进入到开车阶段，因为装置伴热系统不全面，管线常常被冻住，班里的同事总是在管廊架上爬上爬下，一米一米地检查，然后用蒸汽吹扫。一趟下来，即使天气再冷，都能热出一身汗。虽然辛苦，同事却打趣道：“干此活像在海南享受日光浴。”哈木拉提讲述这事的时候，话语中透露出一抹油然而生的自豪。

传承是根本。刚加完班的下水道班班长



●4 月 17 日，下水道班在进行外井清淤作业。

戈晓佩说：“他最敬佩的人是兢兢业业、任劳任怨的历任下水道班班长。”胡友国是下水道班的老班长，连续 3 年被评为十佳班组长，还得过“全国劳动模范”奖章。荣誉背后的胡友国自始至终保持着一颗热情服务的心。一次，他去一户居民家修理被堵住的马桶。下水道修通时，粪便却溅了他一脸。尽管如此，他对工作没有丝毫懈怠，依然任劳任怨。

胡友国的徒弟杨凯说：“师傅每次干完活都要把换下来的旧阀门等收好拿回班里，一有时间就忙着修旧阀门、水龙头。胡师傅一年能为厂里节约修理费近万元。”

戈晓佩是第三任下水道班班长。这名 80 后说：“下水道班干的活虽然又脏又累，但我能为一线员工解决后顾之忧而感到自豪。”在历任班长的影响下，现在，“将奉献进行到底”“人人都要像劳模一样做好每件小事”已成为下水道班员工的共识。

“求精”——不让一人掉队

“不让一个人掉队”是化纤厂“许站军班”提出的口号。这个班根据每个人的所长将员工进行分组，让员工走上讲台，走入装置区讲理论、传技能，将抽象的专业培训融入到工作中去。

作为班长，许战军立足岗位，将学习所得与安全生产、优化操作、节能降耗相结合，提出许多合理化建议。以许战军姓名命名的“E1-1610 碱洗操作法”，清洗频次降低了 50%，优化了工艺操作顺序，大大降低了碱液和水消耗。

谁说人过三十不学艺？已有 20 年工龄的桑立宁，在许战军的学习、敬业和创新精神感召下，学习劲头十足。他不仅在岗位上钻研技术刨根问底，下班后也是手不释卷。功夫不负有心人。2011 年，他取得技师资格，在化纤厂第二届 PTA 装置操作技能竞赛中拔得头筹。

去年，运行四班提出的合理化建议，占到车间总数的 47% 以上。今年第一季度，运行四班因管理成绩突出被化纤厂评为“五型班组”。

着眼全域联动 提升文化实力

■ 游怡冰

今年第一季度，得益于“东亚文化之都”效应，福建省泉州市签约文化项目 15 个，总投资达 49 亿元。与此同时，伴随全域文化资源联动提升、新区城市文化综合体建设的积极推进，泉州文化气息愈加浓厚。

据泉州晚报报道，今年年初，国内最大的文化央企——中国华录集团有限公司与泉州市政府签订了产业投资项目合作协议。未来 3 年，华录计划在泉投资 20 亿元，一方面积极将泉州打造为集团在海西的信息服务业总部基地，助力泉州提升“智慧城市”水平，另一方面立足泉州闽南文化核心区的优势和鲜明的海丝文化特色，投资文化产业项目建设。

在更为广泛的领域，一系列文化项目的建设将为“文都”泉州锦上添花。备受瞩目的新区城市文化综合体建设项目正在加紧策划论证。

与此同时，全市现有的场馆设施、建设项目、文化活动等各类资源将进行整合，鲤城聚宝古街复兴工程、丰泽闽南婚俗文化创意园等县(市、区)在建或规划项目，将纳入“东亚文化之都”建设发展整体框架。创新文化联动模式，计划建立“网上博物馆联盟”，建设数字图书馆(二期)、数字文化馆、数字美术馆，“掌上泉州”移动阅读平台、24 小时街区自助图书馆等，使公共文化服务覆盖面更广、服务更优质。

文化探讨

可否倡导“准时下班文化”

■ 苑广阔

近日，东莞一工程师刘先军“过劳死”的报道，引发舆论强烈关注。记者追踪采访发现，超时加班在制造业发达的珠三角地区存在普遍性。

当“加班文化”成为企业文化的一部分，并且被奉为企业管理的“先进经验”，刘先军的“过劳死”就不会是类似悲剧的终点。实际上，盘点近年来发生的劳动者“过劳死”案例就会发现，超时加班正成为摧残劳动者生命健康的主要元凶，在多数“过劳死”案例的背后，都能发现劳动者加班或“被加班”的魅影。

那么，谁能帮助劳动者从无休止的加班中解脱出来，维护其正当合法的休息休假权益？答案只能寄望于对法律和规章制度的完善，以及各项法律法规在现实中的严格执行。

现阶段必须对相关的法律条款进行完善，加大企业的违法成本，提高对违法企业的惩罚力度，让其不敢以任何形式强制劳动者加班。更重要的是，要在全社会倡导一种“准时下班文化”，鼓励企业提高员工的工作效率，向效率要效益，而不是向加班要效益。当“准时下班”成为一种社会共识，成为所有企业领导和管理者的一种法律、制度与道德自觉，劳动者“被加班”问题才会得到解决或缓解。

“求和”——打造“家”文化

为一线倒班员工送夜餐活动开展以来，送一袋牛奶、一份面包等这些不起眼的小事，温暖了众多员工的心。“心理咨询室”的设立，为有心结的员工解开了心结；当下，让员工快乐工作、保持阳光心态，成为乌石化公司文化建设工作的一项重要内容。

在焦化车间运行一班，流行“取长补短”，极其温暖。外操岗位的左尔古丽不太会捆把，班里的男同事，总会悄悄帮她捆好。班员高贺鑫经常穿搭爬管线，不是裤子被刷破，就是手被磨破。左尔古丽和其他女同事总是细心地帮高贺鑫补好工作服，总会在第一时间拿出创可贴。这样的事在运行一班有很多，令人感动。

班组强，则企业兴。乌石化公司从点滴入手，细节抓起，增强员工的凝聚力，打造班组文化，使企业内部活力大增，有力地促进了企业健康发展。