

锻造“金蓝领”——兖矿集团“大师工作室”探秘

■ 本报记者 李国政 通讯员 吴玉华

近日,兖矿集团“大师工作室”现场工作会在济三矿进行。据悉,2013年6月6日揭牌的该矿选煤厂张磊大师工作室至今节约材料费用总计300余万元,共计获得国家专利成果3项,申报国家专利成果2项,发表论文6篇,获得公司级科技进步二等奖2项、矿科技进步2等奖两项。

兖矿“大师工作室”现状如何?今后如何发展?记者走进这些“大师工作室”一探奥秘。

创新：引领职工操作技能和文化素质提高

成立于2011年12月16日的兴隆庄矿“高兴亮大师工作室”由全国能源化学工会授予。这是兖矿“成立最早、授予级别最高的以个人名义命名的大师工作室。

“成立高兴亮大师工作室的初衷,是通过开展‘传绝技带高徒’活动,引领职工操作技能和文化素质的提高。”兴隆庄矿党委副书记、纪委书记、工会主席田兆华说,“通过几年的运行,我认为大师工作室有利于整合高技能人才培养资源,有利于促进科学技术向生产力转化,有利于弘扬劳模精神,发挥劳模的示范带头作用。”

高兴亮是从采煤工成长起来的“综机”大师,工作室设在矿综采车间,以综采装队技能人才为依托,以点带面辐射到3个综采队、2个综掘队,成员由7名高级技师和3名技师组成,涉及采掘专业的“采煤机、掘进机、综采维修电工、综采维修钳工、液压支架”5个工种。

“我们坚持高技能人才培养和技术攻关创新原则,发挥技能专长和技术优势,侧重技术攻关和创新实践,关注新技术、新工艺、新材料、新设备向生产实践的转化应用。”享受山东省特殊政府津贴的高兴亮并不善于言谈,但对以自己名字命名的工作室的责任还是很清楚。他介绍说,工作室专攻采煤工艺创新,把近十年来矿井所发生的电气、液压和机械故障的现象、原因分析、处理方法和防范措施等进行梳理总结,制成教学幻灯片和三维动画,在全矿推广学习,各队还派职工到工作室进行为期1-3月的培训学习,“这样职工素



质提升很快。”

东滩矿“潘兴波技能大师工作室”辐射全矿采煤、掘进、机电、运输、洗煤等专业,主要技术成员16人,形成以瓦斯检查工为主以测风测尘、仪器维修、钻机、管注等10余个工种为辅的克难攻关研究小组。2013年,潘兴波被命名为煤炭行业技能大师、其工作室被命名为煤炭行业技能大师工作室。

兖矿集团工会主席顾士胜认为,通过创建技能大师创新工作室,搭建高技能人才研修平台,建立高技能人才绝技绝活传承机制,推行技能大师带徒制度,培养一批具有绝技绝活的高技能人才,扶持一批能够继承传统技术工艺的能工巧匠,是提升企业自主创新能力和核心竞争力的必由之路。

创效：为矿井可持续发展提供技术和人才支撑

高兴亮大师工作室累计共组织25期的技术培训活动,培训职工320人次,带出60多名高级技师或技师,有120多名职工成为单位技术骨干。

“他们一些技术创新和改造为矿井安全生产提供了支撑。”田兆华评价说,他们完成30多个革新项目。去年以来,在工作室成员带领下,通过技术革新、技术改造,每年修复旧综机配件产值1100多万元,采煤机的故障率由原来的0.6小时/万吨下降到0.1小时/万吨,相当于每年提高采煤机150多个小时的有效运行时间,每年为矿井间接创效4000多

万元。

“潘兴波技能大师工作室”在这方面表现得很突出。他们围绕“大通风”先后确定11个技术难题进行重点攻关,较好地服务于矿井的通风管理及安全生产。在矿井瓦斯治理方面,做到瓦斯重点管理区工作室成员跟班盯岗,并纳入工作室成员考核的日常议程,为瓦斯治理工作水平的全面提升提供了人才保障,矿井荣获“瓦斯治理示范化矿井”称号;在矿井通风系统方面,优化矿井通风系统,保持系统简单、稳定、可靠,按照通风系统优化调整方案,强化通风设施检查,确保设施完好……

顾士胜认为,大师工作室的作用,是发挥技能大师示范带动作用,围绕生产经营管理的重点难点问开展技术攻关改造,开展各类创新活动,培养创新型、知识型、技术型、专家型高技能人才,解决本单位生产、经营、管理中遇到的难题。

发展：放大技术创新和高端人才“孵化器”

“大师工作室是技术创新、人才培养的‘孵化器’。我们出台深入开展大师创新工作室的意见,就是放大这个‘孵化器’,为企业发展培育更多的人才,创新更多技术。”顾士胜说。兖矿已经进入一个全新发展时代,未来十年发展规划提出了“优化煤、延伸煤、超越煤”的发展战略,产业结构将进行重大调整,势必需要大量人才和技术支撑,势必要营造一个全员学技术,人人成能手的学习和工作氛围,

“剩产”时代危中有机 化解需全方位破题

■ 陈爱平

备受市场关注的一季度GDP近日公布,7.4%的同比增速创下最近六个季度增速新低。除了改革所带来的短期冲击,周边市场增速疲软,产能过剩被认为是导致经济增速回落、工业价格数据疲软的重要原因。业内人士指出,目前不少传统行业进入“剩产”时代,给我国经济发展带来压力。化解产能过剩,需全方位破题。

产能过剩打压经济增速

上海财经大学中国产业发展研究院院长干春晖指出,推动一季度宏观经济增速下行的原因,既有外部市场低迷、新兴市场动荡,也有国内改革兑现所带来的短期冲击。而另一个重要原因——产能过剩,也呈现全面性和结构性的特点。

一方面,受国际金融危机延续影响,出口导向型行业出口订单下滑以及由此引发的产业连锁反应导致部分企业开工不足;另一方面,部分行业过度投资,缩短了从需求不足到产能过剩的周期,使产能过剩普遍存在。与此同时,诸多行业均存在低端产品过剩,高端产品供给不足的“结构性过剩”现象。

数据显示,我国钢铁、水泥、电解铝、平板

玻璃、船舶的产能利用2012年底分别为72%、73.7%、71.9%、73.1%和75%,明显低于国际通常水平;同时,由于粗放式发展模式以及内需培育乏力,光伏、风电设备等新兴行业产能过剩也较为突出,二者的产能利用率均不到70%。

作为前导数据的PPI数月来连续下探,也显示供求矛盾加剧。传统行业产能进入集中释放期,再加上政策回归常态后,供求缺口有所扩大,推动工业品出厂价格仍在下降。

“更为棘手的是,此轮产能过剩主要集中在中上游资本密集型行业,产能闲置成本大于产成品库存积压成本,过剩产能将源源不断转化为过剩产品。这样的产能结构决定了,无论从供给端整合、清理,还是从内外需求端消化,时间都将更为漫长。”干春晖补充道。

“剩产”时代危中有机

尽管“剩产”给经济发展和结构转型带来巨大挑战,但在业内人士看来,这也是倒逼改革和转型的机遇。

首先,产品及产业升级,将给相关行业带来新的市场机会。

“我国的产能过剩,实际上是高端产能不足,低端产能过剩。”中国船舶工业集团公司第708研究所研究员秦琦举例说,我国造船

业过剩的产能主要以附加值较低的散货船船型为主。在秦琦看来,船舶工业仍有较大的市场机遇,不仅包括产品范围的扩展和升级,而且包括产品设计制造效率提升。

其次,国内不断成长的市场需求,也可以承接不少产能。

上海铝业协会副秘书长、专家委员会主任林学丰说,我国铝加工材虽已达到年产3000万吨以上,从现有的产品结构来看,有些出现过剩。但我国对铝材的使用,远远落后于国际水平:我国人均铝加工材消费量远远低于欧美及日本人均水平;在汽车、航空、包装等领域的铝材应用,也由于材料等工艺技术薄弱,并没有很好普及。“随着铝加工材工艺技术的提升,以及各行业对铝加工材应用的普及,电解铝行业的过剩将不足为惧。”

化解产能过剩需全方位破题

业内人士指出,化解本轮产能过剩,需要全方位破题。

从企业的角度,上海电气(集团)总公司研究室主任孙德意说,比较现实的路有两条:一是加快“走出去”,通过开发全球市场来消化一批;二是发展服务业,为已经投运的发电设备提供技术服务和运营支撑,实现现有产能的转型升级。“在上海电气开发全球市场的

大师工作室的“孵化器”作用因此会得到加强和发展。

兖矿集团把优秀技能人才的培养和大师工作室的创建有机结合起来,通过“名师带徒”、岗位练兵、竞技比武、技术攻关等活动,带动职工增长了才干、学到了本领。截至2013年底,兖矿90000多名职工中,取得高级技师和技师资格证书的分别为585人和2657人,取得高级工和中级工资格证书的分别为14967人和20360人,还命名了“孙汝刚工作面撤除预留通风道工艺”、“张东峰高冒区检测法”、“张云连压差控制制法”等20多个实名工作法。

兖矿工会副主席冯腾介绍,兖矿构建了较好的人才培养机制,制定了中长期培养计划,确定培训目标,确保人才的适时培养和合理利用;构建技能培训机制,开展专业培训和“一对一”指导活动,基层工班长、特种岗位工种技术人员逐步达到中技以上文化水平,70%职工掌握两门以上操作技能,50%掌握三门以上操作技能,适应一专多能的需要;构建技能鉴定机制,指导职工制定职业规划,使技术工人沿着初级工、中级工、高级工、技师、高级技师的途径实现自身价值,成才发展;构建技术创新机制,确立研究课题,落实科研经费和人员进行技术改造和技术革新活动,每两年召开一次科技大会,表彰有突出贡献的科技攻关课题组,重奖专业技术人员,培养和造就学科带头人、技术带头人;构建激励约束机制,将参加培训与上岗、转岗、职务聘用、职称评聘、工资待遇挂钩,形成培训、考核、使用、待遇一体化的激励约束机制;构建研究交流机制,班组、区队科室、矿分层次举办技术技能研讨活动,外出学习考察等,总结交流经验。

“这‘六项’机制将放大大师工作室‘孵化器’,搭建起高技能人才研修平台,建立起高技能人才绝技绝活传承机制,培养一批具有绝技绝活的高技能人才,扶持一批能够继承传统技术工艺的能工巧匠。”他说。

目前,兖矿共有“高兴亮大师工作室”、“王维福大师工作室”、“王力生技能大师工作室”等9个大师工作室。今年开始,兖矿将每年创建5-8个集团公司技能大师创新工作室,到2016年建成25-30个集团公司技能大师创新工作室。



央行降县域金融机构存准率 释放资金或达数百亿

■ 苏曼丽

央行近日宣布,从4月25日起下调县域农村商业银行人民币存款准备金率2个百分点,下调县域农村合作银行人民币存款准备金率0.5个百分点。当日,《国务院办公厅关于金融服务“三农”发展的若干意见》正式发布,引导加大涉农资金投放。央行称,此举不意味稳健货币政策取向的改变,不会影响银行体系总体流动性。

释放资金或达数百亿

据新京报报道,央行表示,法人在县域的农村商业银行和农村合作银行涉农贷款比例较高,支农力度更大。下调县域金融机构存款准备金率,起到引导信贷资源更多流向“三农”和县域的正向激励作用,支持国民经济重点领域和薄弱环节。

中金公司发布研究报告表示,虽然本次降准幅度较大,但覆盖的金融机构规模不大,实际释放的资金规模也相对有限。

中金估计,一季度末,所有农商行存款余额约7.3万亿,所有农合行存款余额约1.1万亿。以此计算,大约释放1500亿资金,但由于县域机构的规模较小,预计实际释放资金规模要打折扣,预计不会超过1000亿,可能是几百亿规模。

组合拳出击刺激农村金融

《国务院办公厅关于金融服务“三农”发展的若干意见》(下称《意见》)指出,农村金融仍是整个金融体系中最为薄弱的环节,要引导加大涉农资金投放等。

银监会合作部副主任邢桂君称,《意见》要求通过适度降低农村商业银行、农村合作银行存款准备金率,释放一批资金。通过优化支农再贷款机制,发放支小再贷款,发行专项用于“三农”的金融债,补充一批资金,通过对涉农资产开展证券化试点,盘活一批资金。

对于降低农村金融机构存款准备金率是否会引发风险,邢桂君表示,农村商业银行是在原来农村信用社的基础上改制而成,在此过程中,涉农信贷能力和风险抵御能力明显提高,可以预防未来的金融风险。邢桂君称,在释放出资金之后,银监会引导资金流向农村经济发展。

中原地产研究总监张大伟表示,从目前整体市场看,能够支付承担目前资金价格的主要行业就是房地产。虽然本次降准非普惠降低,但增加的流动性很可能会部分流入房地产。

▼ 市场反应

定向降准 引发“刺激经济”猜想

央行定向降准之举引来“央行放水再度刺激经济”的猜测。

受内外需全面回落的影响,我国一季度GDP增速出现下滑,融资和货币增速的大幅下降也正在对经济构成拖累。虽然此次定向下调存款准备金率规模不大,但对市场影响颇大,有部分机构将此次定向放水视为“适度放松货币政策已经开启”。

央行表示,此次定向下调存款准备金率是加强金融对“三农”发展的支持,引导加大涉农资金投放的结构性调整举措,不意味稳健货币政策取向的改变,在稳健货币政策取向向下,不会影响银行体系总体流动性。“将继续实施稳健的货币政策。”央行表示。

国务院总理李克强在上周的博鳌论坛上表示:“不会为经济一时波动而采取短期的强烈刺激政策,而是更加注重中长期的健康发展。”兴业银行首席经济学家鲁政委称,这一政策有助于整体进一步强化稳增长下的政策宽松预期,从“三农”入手,但预计更大的宽松效果在农村之外。

目前,外界对央行更多的放松之举期待颇多。交银施罗德认为,这次对涉农的定向降准可能是放松货币供给的开端,市场期待央行进一步释放诸如正回购缩量、回购利率降低等更为明确的宽松信号。

■ 郑钧天 杜放

2008年金融危机之后,中国地产商开始加快进军海外的步伐。最新数据显示,中国跨境房地产投资总量已由2008年的约6900万美元增至2013年的逾160亿美元。

近期,复星国际宣布从摩根大通手中以7.25亿美元买下纽约地标之一的第一大通曼哈顿广场大楼;绿地集团投资10亿美元购入美国洛杉矶中心区大都会项目;万科与铁狮门在旧金山市中心合资建设两幢高层公寓项目……

除了通过合作开发,中国房企更已频频出手直接拿地。2012年9月,鑫苑置业宣布以5420万美元在纽约布鲁克林购地,并用以打造独立的住宅物业;广州富力2013年以14亿美元在马来西亚购得6幅地块;绿地以14480万美元在洛杉矶市区建造物业项目进入美国市场,并将通过合资方式在布鲁克林建造总建筑面积约60万平方米的项目。

高力国际14日发布的白皮书《浪潮涌动——中国房地产资金出海》指出,2013年中国跨境房地产投资总量持续攀升,已由2008年的约6900万美元增至2013年的逾160亿



●美国公开拍卖的房产

美元。

高力国际中国区调研部董事谢靖宇表示,过去五年内,美国、英国及澳大利亚是最受中国跨境资本青睐的投资地点。“在2008年全球金融危机以后,伦敦和悉尼仍是首选,但投资者开始将他们的兴趣范围扩展到美

国,特别是纽约、旧金山等大城市。”

在各地楼盘降价传闻愈烈、内地楼市趋冷的大环境下,为何中国开发商和个人投资者对海外房地产市场产生了浓厚的兴趣?

记者采访的多位已完成海外投资的发展商均表示,进军海外是顺应向境外乔迁或有