

北宿矿充采工区：旧皮带变身“挡矸墙”年节约资金 27 万余元

日前记者到兖矿集团北宿矿充采工区下井,发现该区 1861 工作面原来充填作业后用来固定挡矸墙的竹笆消失的无影无踪,取而代之的是一块块切割整齐、捆扎结实的皮带。“这不浪费吗?好好的皮带怎么用来干这个了?”记者嘴里嘟囔着。“张老师,你可别误会了。这可不是新皮带,这些皮带都用了好几年,实在没法复用了,我们才把改成挡矸料的。”一起下井的充采工区区长陈少华说。

“我记得原来都是用的竹笆子,现在你们自己改造的这个,效果行吗?可不能为了光为了节约材料费,对充填强度造成影响啊。”

“这个你不用担心,经过这几个月的实验,充填强度不仅没降低,比原来效果还好呢。”陈少华说。

据陈少华介绍,提高充填强度,为了保证充填料凝固、成型,工作面每次实施完充填工序后,都需要用一定的材料加以固定。“原来我们也一直都采用竹笆充当固定材料。一个竹笆目前的价格是 76 元,长年累月光这个消耗就不是个小数。”陈少华和记者一起算了一笔账。该区 1861 工作面自今年 1 月份开采以来,平均每月推采 15 排,充填一排采空区大约使用 20 个竹笆,每个竹笆的单价为 76 元,一年算下来,就是 273600 元。

“用旧皮带代替竹笆,不仅能省下买竹笆的钱。而且旧皮带不易损坏,可以回收循环使用,强度也比竹笆强得多,使用效果很好。”充采工区技术员潘光超这样说。目前,这种做法已在北宿矿全矿推广。

陈少华告诉记者:“现在经济形势这么严峻,我们薄煤层矿井本身生产成本就很高。矿上也号召区队深挖内潜,我们充分调动大家的积极性,经过反复论证研究,将井下淘汰掉的废旧皮带,按照原竹笆的尺寸大小,制作成为挡矸皮子,作为挡矸用,代替了原竹笆,平均每月可节省材料消耗 22800 元,大大节约了充填开采的成本。”把旧皮带改造成“挡矸墙”,只是充采工区节约挖潜的一项做法,他们还专门制定了回收复用的奖励制度,把材料回收复用指标分解给每名班组长,每月对节支降耗情况进行全面考核,评选出节约能手、最佳节约班组长进行公开奖励,大大提高了大家挖潜提效的积极性。(张兴茂 潘光超)

HR 反感四类求职者

有些人经常求职失败,原因不一定就是他们没有能力,而是因为他们的一些行为让 HR 管理者反感。如果 HR 管理者都觉得你不好,那么你就与这份工作失之交臂了。大部分 HR 管理者反感这几类求职者:

一是**不够诚实**和**“不懂装懂”**。

几乎所有企业都希望招聘到具有诚实精神、美好品德的人才。因此,在接受面试时千万不要试图对“明察秋毫”的 HR 经理说谎。据介绍,不少求职者在接受面试时,由于迫切希望得到眼前这份工作,通常很容易犯下“不懂装懂”、“故意隐瞒自己的缺点”或“夸大自身优点”的错误。如一些人可能会在求职简历、描述自己的能力过程中夸夸其谈,或违背事实地强调自己在某项社会实践活动中处于“主导地位”。

二是**简历有错别字**。

“面试时,我最不能容忍的事情,就是看到求职简历中居然有错别字。”广东欧派橱柜企业人力资源部经理刘军刚说,每次遇到这种求职者,他都会把求职简历“扔在一边”,然后颇有礼貌地告诉对方“请回家等通知”。“如果我招聘了一名连简历都有错字的人,今后他处理账目时很可能会由于‘不小心’而弄错一个至关重要的小数点。”

三是**着装举止不得体**。

大学生在接受面试时,谈吐、穿戴的得体 and 落落大方,将非常有助于给 HR 经理留下美好的印象,大大的提高自己的求职成功率。

四是**开口就问薪水多少**。

“还没跨进企业的门槛,就不切实际地开口谈待遇。”广州 AEC 汽车城人力资源总监肖宇表示,对于这种心态比较浮躁的求职者,最终得到“录取通知单”的可能性几乎为零。尤其是民营企业,对于这种人更为反感。(慧聪)

国药准字H46020636

快克[®]

复方氨酚烷胺胶囊

请在医生指
导下购买和使用

海南亚洲制药股份有限公司生产

海南快克药业总经销

格力调查:内部革新还是压榨员工?

近日,一篇名为《独家起底格力“血汗工厂”》的文章在网上流传,引发业界哗然和舆论广泛关注。对此,格力电器董事长董明珠回应:“自己是健康的,别人说你得了癌症,难道你就真的得了癌症?”

格力是“行业标杆”,还是“血汗工厂”?新华网记者近日前往珠海格力电器进行了实地调查。

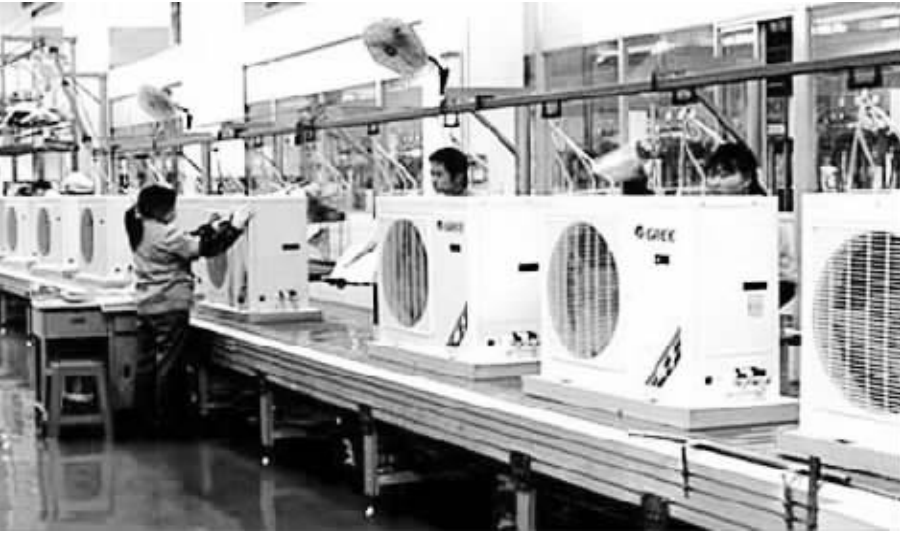
是否摊派任务、强迫员工购买产品?

这篇质疑文章称格力为“血汗工厂”,主要证据有两个。第一点质疑是,格力电器“向所有员工摊派销售任务,强制近 8 万员工购买产品”。

记者在格力电器门口随机采访近 20 名格力电器员工,没有听到有强制员工购买产品的投诉。格力电器证券法律事务部员工杨永兴告诉记者,他一季度销售了 11 件格力产品,得到了 1500 元奖金。“普通员工没有销售任务,但只要销售就有奖励。”杨永兴说。

格力电器企管部负责人介绍说,公司没有向普通员工摊派销售任务,但确实要求中层干部以“内部价”向亲友推荐选购公司产品,目标为 10 万元。“中层干部承担一些推销任务,这是公司的引导性机制,完成任务获得奖励,没有完成任务也不会受到处罚。”

这位负责人称,强迫员工购买产品是对格力发放特别奖的“误读”。格力电器备料车间的一线工人罗超告诉记者,他今年共收到了 1 万元的年终奖和 5500 元特别奖,特别奖以实物方式发放,可以选择公司的空调、小家电等各样产品及大米等实物。“年终奖多年来都是两个月月薪,1 万元的现金春节前就已经发放到了工资卡,特别奖是近两年增加的额外奖励项目,可能被一些不了解情况的人误认为是强迫员工拿自己的钱去买公司的产品。”



中层干部奖金是否迟发、被克扣?

质疑文章的第二个主要证据是:中层干部 2011 和 2012 两年的年终奖直到 2013 年下半年才发,大多数奖金大幅缩水;2011 年以来,所有格力子、分公司和空调各生产基地的中层干部骨干奖金未发,涉数百人员。

据介绍,格力电器在经历长期发展之后,出现了绩效考评体系不完善,奖金发放“拍脑袋”、随意性大等问题。2012 年,格力电器新一届董事会就任之后,开始建立新的考核指标体系和“员工、领导匿名评分制度”。

根据新考核体系,业绩不佳的格力中层干部将出现收入大幅缩水。格力电器人力资源部负责人王丽琴证实,2011 年有 32%的中层干部,2012 年有 9%的中层干部收入同比出现下降。

同时,也有不少中层干部的年终奖出现同比上升。“根据新的绩效考核标准,中层干部业绩考评更加严格,但总的来说激励力度和奖金盘子是加大了。2011 年 68%的中层干部,2012 年 74%的中层干部年薪实现增长。”

王丽琴说。

对于年终奖发放时间,王丽琴解释说,按惯例,中层干部年终奖一般在年度绩效考评结束后的第二年年底发放,由于考核调整等因素,公司决定对中层干部 2011 年、2012 年的奖金同时发放。2011 年度奖金发放延迟了,主要原因是公司 2012 年用了大半年时间建立完善考评体系,并收集 2011 年度的数据、记录和相关材料占了大量时间。另外,大部分子、分公司中层严重超编,有的子公司办公室甚至出现“一正七副”,需要削减编制控制人员,建立一套发放奖金的科学体系。控员定编工作存在阻力,也耽误了时间。

“内部革新”还是“压榨员工”?

“血汗工厂”一般是指工厂靠压榨工人获取企业利润。格力电器是否真的是“血汗工厂”?

格力电器内部一般把部门主要领导及子、分公司主要领导称为中层干部,格力电器共有约 150 名中层干部,约 7.9 万名员工,中层干部占员工总数的 0.18%。“中层干部占比不到 0.2%,把这部分人有升有降的收入调整

和引导性任务说成整个工厂员工遭遇降薪和‘强制’,把内部制度革新说成是‘堕落’,真不知是什么逻辑?”格力电器一位高管说。

“考核体系调整的主要原则,一是向一线员工倾斜,二是强化中层干部业绩考评。中层干部薪水有升有降,但总的来说激励力度和奖金盘子是加大了。2011 年、2012 年,一线员工年均收入同比增长 13%,2013 年增长 17%。”王丽琴说,做企业不是吃大锅饭,收有升有降很正常,格力做到了大部分员工,特别是一线员工收入、福利的合理增长。

据介绍,2013 年格力一线基层员工人均年收入 63359 元。在记者的随机采访中,大部分员工也反映近年收入在逐步上升。在总装线上工作的李福运 2002 年开始就在格力电器工作。“每年都会提工资。尽管还不理想,赚的是辛苦钱,但还谈不到‘血汗工厂’吧。”他说。

记者还从珠海市有关部门了解到,格力电器正在推进保障房建设,预计投资 10 亿元建设 3000 套保障房,以解决员工住房问题。

在格力电器改革过程中,近年有约 10 名中层干部由于业绩不佳或管理不善被降职和免职。对于格力被指“血汗工厂”,中央空调事业部被免离职的一位孟姓中层干部说,对企业有意见可以提,不满意可以辞职,但不能背后诋毁这个企业。

在记者采访过程中,也有个别人对其收入表示“不非常满意”。一位格力现任中层干部认为,近年格力业绩出现飞速增长,但员工的收入增长速度没有跟上这个速度。

格力电器公告显示,2013 年度,公司营业总收入超过 1200 亿元,增长 19.9%;营业利润超过 125 亿元,增长 56.30%。

“一场企业内部的革新,竟然引出格力电器是‘血汗工厂’的离奇说法,真是匪夷所思。”格力电器市场部梅泽亮在接受采访时说。

但为什么没有病,有人人说你得了癌症?对此,董明珠回答:你懂的。

(“中国网事”记者欧旬丘)

玉柴股份林志强入选“中青年科技创新领军人才”

近日,国家科技部公布了 2013 年创新人才推进计划入选名单,玉柴股份总工程师林志强成功入选“中青年科技创新领军人才”。

据悉,2012 年 12 月,科技部全面启动“创新人才推进计划”,该计划由“中青年科技创新领军人才”、“科技创新创业人才”、“重点领域创新团队”、“创新人才培养示范基地”四项内容构成,是《国家高层次人才特殊支持计划》(又称“万人计划”)的重要组成部分。此次选拔的重点是具有科技领军才能和团队组织能力的高层次人才,特别是有重大创新前景和发展潜力的青年人才。经申报推荐、审查、初评、质询答辩、专家综合评议和公示等环节,全国共有 267 人入选中青年科技创新领军人才,其中高校入选 126 人,占比 47.19%,各行业研究所(研究中心)89 人,占比 33.33%,其它行业 40 人,汽车行业 6 人,机械行业 5 人。林志强是发动机行业

唯一入选人员,也是本年度广西唯一一位入选人员。

林志强从 2004 年承担玉柴气体发动机项目重担,在 2005 年主持玉柴产品的性能开发,提出一套全新的燃烧开发理论,尤其在国 3、国 4 发动机开发中建立了一套完整的燃烧开发流程,缩短了燃烧开发周期,到 2009 年首次将数值优化技术应用于发动机的标定过程,再到一手打造玉柴 YCEDP 研发体系,林志强在创新的道路上挥洒自如,在辛勤耕耘中不断收获,2010 年荣获“中国汽车工业优秀青年科技人才奖”,2011 年被聘为广西“清洁燃烧技术研发及产业化”特聘专家,2013 年入选广西第十六批新世纪“十百千人才工程”第二层次人选。此次他入选“中青年科技创新领军人才”,也将带动玉柴一批优秀的科技人才奋发进取,激发创新活力,在“二次创业”的征途上建功立业。

(周道林)



湖南华南光电科技股份有限公司驻外机构及负责人公告

湖南华南光电科技股份有限公司在全国范围内设立了 20 个驻外机构,根据工作调整,经公司研究决定,以下人员为我公司正式聘任的各驻外机构负责人和管理员。特此公告。

驻外机构名称	负责人	负责人手机	管理员	电 话	地 址
西南事业部	王广浚	13974224282	肖 翔	023-68624876	重庆市九龙坡区渝州路 4 号一城精英国际 10-16 室 成都市锦江区海椒市 43 号东方桂苑 4 栋 1 单元 614
华南事业部	涂永哲 李广见	13975604856 13786125951	甘 萍	0731-69729427	湖南省长沙市高新区文轩路 27 号麓谷企业广场 A3 栋 307 室
北京分公司	刘书山	13911861384	阴佳琦	010-68965783	北京市海淀区紫竹院路 69 号中国兵器大厦 509-511 室
天津分公司	范 伟	13312038659	廖书慧		天津市滨海新区海泰绿色产业基地 M8-302-201 室
内蒙古分公司	李 敏	15847767727	阳玉麒	0471-4976109	内蒙古呼和浩特市赛罕区东影南街巨华朗城 5 栋 2 单元 2702 室
海南分公司	韩国胜	13907585898	李可可	0898-36388789	海口市海府一横路华宇大厦 701 室
广西分公司	张 勇	15607801666	曾佳丽	0771-5875209	南宁市古城路 39 号香江花园 3 号楼 1204 室
辽宁分公司	文 江	13904052505	刘 洋	024-83966531	沈阳市和平区文萃路 24-2 号云顶大厦 1 号楼 2 单元 1902 室
黑龙江办事处	孙 平	15945999266		0451-51818950/51	哈尔滨市南区岗邮政街 446 号神丹名邸 B 栋 2 单元 602 室
河北办事处	谭红兵	13703219796		0311-83022077	石家庄桥西区长青路 2 号福青怡园 3 单元 202 室
江苏办事处	杜湘军	18623405906		025-86470933	南京长江路九号街区 A3-1412 室
安徽办事处	梅 剑	13856970700		0551-3436199	合肥市包河区望江路与马鞍山路交叉口创智广场 3 栋 2208 室
新疆办事处	黄娣辉	13709917998		0991-4691916	乌鲁木齐奎梨铎街 19 号新疆邮电住宅小区 11 号楼 202 室
陕西办事处	李炳才	13909234532		029-88236808	西安市吉祥路 179 号雁塔世纪商务大厦 B 座 7 层 C 区
青海办事处	朱治国	13897483015		0971-6127360	西宁市城西区胜利路 59 号申宝大厦 1098 室
江西办事处	欧阳健	13907089149		0791-8169569	江西省南昌高新技术开发火炬大道江山大厦 B1 座 17 楼
广东办事处	刘晓旭	13802991610		020-38472889	广州天河区北路 609 号华标广场荟华阁 1709 室
山东办事处	刘 弘	18653176038		0531-81851238	山东省济南市花园庄东路 16 号数码港公寓 1E-11 室
云南办事处	黄道猛	13888038038		0871-5110404	昆明市五华区小康大道和谐世纪 F3-2406 室
长沙办事处	梅 颺	13808428479		0731-84456045	湖南省长沙芙蓉中路天健芙蓉盛世 9 栋 1504 室