

钱营孜煤矿:职工心目中的“美丽矿山”

春来矿山，处处花团锦簇，美不胜收，留连矿区，让人心旷神怡。看到秀美自然景观，笔者不禁想到矿区的人文之美，那就是——矿工兄弟的和谐友善、平安工作和幸福生活。作为中国首批“最美矿山”——皖北煤电钱营孜煤矿，投产4年来，矿区内外发生了日新月异的变化，职工收入和生活水平得到“非一般”提升。日前，笔者走进矿区，听到了职工心里话，感受到了矿工家属真幸福。

沈守宇：平安工作倍爽

我是1990年参加工作，在煤矿24年了，先后在百善矿、祁东矿、钱营孜矿等矿工作过。我一直在采煤，看着井下工作环境越来越好，打心眼里高兴。以前，井下巷道很窄，断面也小，器材全靠人抬。有时，大伙在井下作业，得猫着腰，甚至爬进爬出。在钱营孜矿我干了5个工作面，井下作业条件都和过去比是“天壤之别”。如今，卡轨车、猴车把人运到工作面，不用人行。我

梁宝寺公司“七字工作法”优化群监队伍

山东能源肥矿集团梁宝寺公司工会始终坚持把安全生产作为一项重要工作来抓，不断探索群监员管理新机制和新方法，实施了“调、培、考、责、查、赛、树”的群监员管理“七字工作法”，取得了良好的效果。

调，就是对群监员队伍实行优胜劣汰，对安全意识不强、工作热情不高的群监员给予调整，并及时将责任心强、业务技能好的员工纳入到群监员队伍中来，提升队伍的战斗力。

培，就是强化群监员的学习培训，每年对群监员集中培训不少于2次，培训结束后当场测试，以检验培训效果。

考，就是对群监员的工作业绩、《安全检查表》填写和现场履职情况等进行检查，并严格与当月津贴挂钩；凡自身出现“四违”及身边发生伤害事故的，取消其群监员资格。

责，就是强化群监员的责任意识，每年群监员都要与基层区队群监组长签订安全目标责任状，并严格做到“四无”，即群监员个人无违章，群监员所在现场无隐患，群监员身边无“三违”，群监员所在班组无重伤以上事故。

查，就是强化群监员岗位监督检查，及时发现、消除安全隐患，制止现场不安全行为。

赛，就是深化群监竞赛。在群监员、特聘群监员中开展安全演讲、安全征文、手指口述竞赛；开展争当优秀群监员、争当优秀协管好矿嫂、创群安工作新经验的“两争一创”竞赛活动。

树，就是坚持公开、公平、公正的原则，每年末坚持选树、表彰一批优秀群监员、特聘群监员，大力弘扬他们的奉献精神，推广他们的先进经验，同时加强对先进典型的日常培养教育，使选树的优秀群监员过得硬、立得住，让大群监员学有榜样、赶有目标。（房泽龙 宋娟）

安全学习，原来可以很轻松！

“老王，你今天讲的安全课很好，很实用，没看出来你备课这么认真！”

“我这可是费了大功夫的。今天我是主讲人，不认真行吗？今天讲的安全风险评估操作法还是让孩子帮忙呢，昨天在家先给他讲了一遍，得到肯定后，我又修改。讲得还行吧？我这也是自学成才。轮到你时肯定比我讲得好！”

“那我要好好努力，争取和你一样好，既能学到知识，又让大家感兴趣。”

这一幕是兖矿集团兴隆庄矿综掘二队两名职工在安全学习会结束后交流体会的情景。

面对当前市场严峻、安全生产、改革稳定等多重压力，该队结合工作实际，针对安全学习内容空泛，缺乏针对性；学习方法陈旧单调，缺乏应有吸引力；靠制度约束，缺失了职工安全学习积极性和主动性的问题和现状，不断创新安全宣传教育的方式方法，在加强安全警示教育 and 典型案例分析活动的基础上，想办法、出措施，推出“角色互换、平等交流”的安全学习新模式，营造轻松愉悦的安全学习环境，增强了员工学习的积极性，提升了安全学习效果。

该队紧紧围绕矿井安全生产等工作任务，从每周一次的安全学习日开始，积极改进安全学习的内容和方式，采取一问一答、座谈交流、现身说法等多种方法平等地讨论问题，分析原因、查找不足、总结好的做法和经验。创新实施轻松的互换角色教育方法，将原来单纯的由区队管理人员、技术人员讲到职工人人讲安全，个个说安全，让员工在安全学习会上当上主角，轮流主持，自己做主，讲解自己和他人安全生产中是如何做的，如何想的，怎样做更有利于安全生产，哪些在安全生产过程中是坚决制止的，结合实际讲解“五违”安全风险评估、安全规程操作等，努力营造一种员工自己教育自己的良好学习氛围，更好地促进安全生产工作。（谢红玲 刘宝彦）

们采煤时，都是用遥控器操作，劳动强度小，工作也安全。我刚进矿时，在炮采队工作，每天人工采煤支护，矿上每月都出事故。矿工家属一听救护车声音，都往井口跑，看是谁家男人出事了。现在，我们区组建以来都是安全生产，已安全产煤1300万吨。现在干煤矿，比我们的上辈有福气。

丁月华：职工福利真好

职工每天辛勤工作，劳累自然是不必说的。集团领导和矿领导体恤职工，我们后勤人员也尽自己最大努力让职工过得更舒心。矿职工食堂提高了厨房操作间的设备水平和卫生水平。同时，矿上还给职工餐厅配备了中央空调，尽可能为职工创造一个舒适整洁的用餐环境。如今，职工在餐厅24小时都能吃到热乎乎的饭菜。矿西餐厅也不断变换早餐和中饭的花样，力争让职工吃得满意。在职工公寓，都是按三星级宾馆配置的，有独立卫生间，开通网络，配有空调，衣柜和学习桌椅等都是免费提供。在当前煤炭销售不好背景下，

矿每年在职工“吃住行”上补贴都在400万元以上，为保障职工利益，矿上也没有把服务职工社会化，而是坚持让职工充分享受企业的福利。

李建波：出行方便快捷

“天晴一身灰，雨天一腿泥；垃圾靠风刮，污水靠蒸发。”以前，这个顺口溜经常被大家拿来形容矿上环境。当时，从外面到钱营孜煤矿就1条路，而且这条路修建于上世纪七十年代，属于简易公路，路面凹凸不平。从钱营孜煤矿去市区，即使坐车也要1个小时。一路上，砖厂、煤厂排放的灰尘弥漫在空气中，走在这样的路上，等于天天洗“粉尘浴”。碰到雨雪天气，更是泥泞难走。

自2012年起，矿上大力扩建和改造矿区公路，使矿区通往外界的道路从原来的1条增加到现在的3条，还开通了到桃园镇省线的公路，不仅让职工在上下班路线上有了更多选择，也让行车时间缩短到现在的20分钟。矿上还为小班职工提供免费通勤车，通勤

车所到的范围覆盖到职工在市区的各个住宅点，晚上到凌晨至少有4个班次的夜班通勤车，方便职工出行。

李提岭：业余生活多彩

我在机关工作。除了改善办公条件，矿上在美化矿区环境方面也做了很多努力。每天清晨，在阳光下，伴随着嘹亮的广播操口号，部分职工一起做广播体操；每天晚上，乒乓球和羽毛球爱好者自发举办乒乓球比赛、羽毛球比赛……在钱营孜煤矿生活，你永远不会觉得日子单调，因为有那么多协会可供选择。

除此之外，职工自发成立了登山爱好者协会和自行车协会。自行车协会虽然才成立3年，但已拥有200多名会员。大家利用闲暇时间骑车出去郊游娱乐。现在，矿上许多职工开始骑自行车上班、下班，不仅环保，还锻炼身体。生活区的自行车棚有370平方米，能停放300多辆电瓶车。而8000多平方米停车场，整齐停放的私家车，也成了矿区一道新景观。

（李继峰）



童亭矿：亲情呼唤嘱安全

“安全在哪里呀，安全在哪里，安全在爸爸的心间里，那里有责任的温暖怀抱……”4月11日，从安徽淮北矿业童亭矿开拓区班前会上传来一声声稚嫩的童声合唱《安全在哪里》。这是该矿开展的“童心寄语话安全·亲情嘱托到班前”亲情教育活动的现场，用一声声亲情的呼唤，筑牢矿井安全生产的第二道防线。

王莉 摄影报道



是“不出矿赏国色 今年牡丹花更美”

“足不出矿赏国色 今年牡丹花更美”，进入四月份以来，河南能源新安煤矿牡丹苑内数千株牡丹花争相开放，娇美艳丽、姹紫嫣红，把矿区点缀的格外美丽。茶余饭后前来赏花的职工家属络绎不绝，他们三五成群，或散步，或拍照留念，花香浮动，笑声不断，徜徉于其中。大家都说，今年的牡丹较往年开的都早，而且品种繁多，足不出矿就能欣赏牡丹，真好！

王斌 摄影报道

新形势下如何做好矿井党建工作

田兆华

党建工作是企业核心竞争力的重要组成部分。当前，在集团公司全面深化改革的新形势和新任务关键时期，矿井党建工作的创新与发展已成为一个重要的课题。作为基层单位，要深入贯彻落实好集团公司各类改革新举措，最重要的就是要有一个强有力的支撑保障，而这个强有力支撑保障形成的关键就在于抓好基层党建工作。

突出融入中心，实现同频共振。基层单位党建工作的生命力就在于融入中心、服务大局，落脚点就在于保安全、保稳定、增效益、谋发展、促和谐。因此，必须要以促进矿井安全发展、科学发展为第一目标，切实实现党建工作与生产经营工作同频共振。一是思想引领促发展。要在干部队伍中树立危机意识，开展“五个破除、五个树立”大讨论活动，强化内部市场化教育，拓展“三减三提”内涵，在工作中拉高标杆、对标一流，结合公司改革发展要求，强化形势任务教育，激发提质增效动力，推动矿井可持续发展。二是安全管理出实招。围绕安全生产，在班子配备和任用上，坚持把懂安全、会安全作为必备条件，为安全生产提供组织保障。在安全生产中，牢固树立安全事故“零容忍”的理念，强化安全红线意识，突出安全文化建设，转变职工安全行为，向矿井安全生产13周年进军。三是创新思维谋大局。坚持以人为本，统筹协调好党建工作与矿井改革、发展、安全、和谐的关系。紧密结合矿井改革发展实际，以创新理念为先导，以领导班子建设为重点，以健全工作机制为着力点，以党建工作与经济工作有机融合为手段，打破惯性思维，丢掉“过去怎么干还怎么干、人家怎么干我怎么干、想怎么干就怎么干”的落后思想，敢于解放思想、积极思维，站在市场经

济的前沿和矿井生死攸关的大局来考虑和谋划企业的发展。积极引导干部职工树立“功成于改革”的思想观念，按照公司“四基地两新区”的战略定位和产业布局，鼓励干部职工解放思想走出去，以更加积极主动的姿态携手实现筑矿梦。

突出组织保障，夯实基层基础。坚持抓基层打基础，抓班子带队伍，抓关键促全局，加强各级班子建设、队伍建设和党建工作。一是强化思想政治建设。全面学习贯彻党的十八大和十八届三中全会精神，扎实开展“五型”党组织创建等活动，全面提升各级领导班子的思想政治素质，不断增强党员干部的政治意识、大局意识和责任意识，保证矿并始终沿着正确的道路科学发展。二是夯实党组织建设。做好基层党组织建设与矿井发展同步推进、同步延伸，确保矿井发展到哪里，党组织建设到哪里，充分发挥好基层党组织的战斗堡垒作用。三是抓好党员干部队伍建设。在干部队伍中，持续开展“弘扬优良作风、保持清正廉洁、促进改革发展”主题教育活动，积极倡导“接受工作不讲条件、完成工作不讲过程、做好工作不讲成绩”的理念，让立足岗位、用心做事成为各级领导干部的行动准则。在党员队伍中，坚持以生产一线的劳动模范、先进个人和技术能手为重点，扎实开展“党员先锋岗”、“党员责任区”等活动，进一步优化党员队伍结构，发挥党员的先锋模范作用。四是突出先进典型的带动。扎实开展“最美兴隆人”“每周一星”等评选活动，进一步激励基层党组织和广大党员立足岗位创先进、争优秀、作表率。

突出方式方法，推动工作创新。要牢固树立发展是第一要务的思想，坚持“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的理念，把生产经营中的难点、职工关注的热点和企业发展中的

焦点问题作为党建工作的重点来抓，改变过去一成不变的活动方式，紧贴矿井发展，紧贴生产经营，紧贴时代变化，积极探索，大胆创新。一是加快党建工作信息化建设。在发挥党校、党员活动室作用的同时，充分利用信息技术，用新的传播方式和教育方式，建立网站，开展网上党务工作、组织生活、民主评议等各项工作，改变和解决使用传统模式开展思想教育的限制，提高工作水平和工作效率。二是持续开展党组织活动。在活动形式上，要把原则性与灵活性结合起来，把多样性的活动和必要的统一活动结合起来，把小型、分散、业余为主的活动与必要的大型、集中活动结合起来。要选准突破点，找准结合点，找准落脚点，方法求活，内容求新，时间求短，效果求实。以“少而精”的原则，力求使党组织的自身建设成为矿井各项工作中质量高、水平高、效果好、有很强吸引力和影响力的工作。三是党政工团齐抓共管。要发挥好党组织的“政治核心”作用，加强对工会、共青团等群众组织的领导，给他们以更多的工作资源和工作空间，以灵活多样的工作载体，共同为矿井发展保驾护航。

突出机制建设，确保持续发展。要探索党建工作与矿井中心工作有机融合的长效机制。一是与领导机制融合。在重大问题决策上要发挥参与职能，保证党组织政治核心作用的发挥。二是与管理机制融合。结合安全生产的重点、难点，选择载体，健全制度，完善机制，使党的建设与矿井管理融为一体，以党的政治优势促进管理、优化管理，从体制机制上避免党建工作与经济工作“两张皮”现象。三是与考核机制融合。建立起党建、经济一体化考核体系，把党建工作目标、要求、措施等与经济工作一起量化，做到党建工作与经济工作同规划、同部署、同考核、同总结。建立目标

大淑村矿纵深落实“双七条”保安全

冀中能源峰峰集团大淑村矿高度重视“双七条”的落实，今年以来，采取了行之有效的管理举措，使“双七条”达到深层次的贯彻落实，保证全矿安全达到持续健康稳定发展。

该矿首先从抓好学习宣传入手，利用安全办公会、中心组学习会，基层单位利用职工会、班前会、员工活动日反复学习贯彻“双七条”，并制作成卡片人手一卡发到职工手中，要求职工熟记在心。安全管理部对职工的学习情况逐一提问考试、考核，促使全矿干部职工人人熟练掌握了“双七条”内容。其次，纵深抓好执行落实。矿把“双七条”内容逐一进行分解，上有矿长、专业矿长分管负责，下有各岗位逐条逐项执行落实，并健全完善了配套的保障制度，使执行落实保障有力。该矿进一步延伸细化双七条相关规定，以文件形式下发了《区长保护职工生命安全的十条规定》，要求区长铭记在心，认真遵照执行。矿公布了举报电话，设置了举报箱，凡发现有违反规定的，可直接进行举报。由于该矿认真抓好了“双七条”的落实，近年来，全矿杜绝了各类严重违章和重大隐患，有效遏制了工伤事故发生。截止到4月10日，该矿实现连续安全生产2160天。（孟广彦）

曹庄矿创新形式提高班前会质量

班前会是落实煤矿安全生产的重要环节，是区队安全宣传教育的前沿阵地。为提高班前教育培训效果，真正发挥职工班前会形势教育、安全交底、技术学习阵地的作用，山东能源肥矿集团曹庄煤矿不断规范班前会程序和内容，创新管理思路，提高班前会质量。

该矿不断拓宽管理思路，将当前主抓的区队班组建设与安全生产和提升班组整体素质进行有机结合。在各班组推行班前“安全教育培训5分钟讲义课堂”，变职工台下听课为职工上台讲课。让每名职工结合业务特长，轮流登台授课。其间还穿插了专业知识在生产实际当中的交流活动，班组长针对职工讲述内容，采取提问、解答、交流等方式方法，引导全体职工广泛讨论授课内容，启发职工学习的互动性，让职工们都能够相互学习、相互渗透中真正将所学内容理解充实到实际工作岗位上去。

同时，该矿创新实行包区队人员备课制，生产、政工科室承包区队人员每周参加区队班前会进行安全教育宣讲，按照专业科室、职能部门的不同分工，结合区队生产实际分业务技术、安全形势任务、安全管理三个方面有针对性地进行提前备课。承包人员每周参加宣贯之前必须按照宣贯日活动主题认真备课，备课内容做到四个“必须”，要求必须书写认真，必须要案例有分析，必须结合区队实际，必须有工作措施。

为保证班前会学习不流于形式，安监员全程参加所包区队班前会，监督会议质量、薄弱人物和隐患排查。安监处和党群部门包区队人员每周检查区队班前班后会等会议召开情况，做到检查全覆盖，保证了班前会的效果。（杨秋红）