



Windows XP 系统 天生丽质难弃之

«P6»

在全面深化改革中推进企业创新发展

2014 年四川省企业管理创新大会召开

■ 记者 毛永芳 张建忠
通讯员 舒志宏

有道最美四月天,风清气正好时节。2014 年 4 月 11 日,“2014 年四川省企业管理创新大会”在四川广汉三星堆大酒店召开。

“在全面深化改革中推进企业创新发展”,会议围绕此主题展开。大会由四川省企业联合会/企业家协会副会长龚绍祥主持。四川省政府原副省长、省企业联合会/企业家协会会长邹广严先生,中国企业联合会/企业家协会副理事长柏东海先生,四川省经济和信息化委员会巡视员张国斌先生,四川省经济和信息化委员会企业处处长赵柳女士,四川省企业联合会/企业家协会副会长吴显名先生,四川省企业联合会/企业家协会秘书长梁勤先生,四川省企业管理创新工作委员会副理事长、四川九洲电器集团有限责任公司常务副总经理何林虎先生,四川省企业管理创新工作委员会副理事长、中国第二重型机械集团公司副总经理李瑞潮先生,四川省企业联合会/企业家协会副秘书长伍晓绯先生等嘉宾出席了大会。

首先,四川省企业联合会、四川省企业家协会会长邹广严在会上作了“高扬创新旗帜,助力产业升级,共圆四川强企之梦”的演讲,邹广严就全面深化改革中进一步加强企业管理创新问题,并结合四川企联工作谈了 5 点意见(见上文)。

接着,四川省企业联合会、四川省企业家协会副会长吴显名作了“2014 年全国企业管理创新大会要传达”的演讲,吴显名副会长在演讲中发布和推广了第二十届全国企业管理现代化创新成果,交流企业管理创新经验。颁发获奖单位证书。

接着,四川省企业联合会、四川省企业家协会秘书长梁勤作了“关于 2013 年度省管理



(摄影 吴茂华)

现代化创新成果与优秀论(著)文的发布报告”的演讲并颁发获奖单位证书。2013 年全省共有 63 项成果被审定“2013 年度四川省企业管理现代化创新成果”,其中,一等奖 18 项,二等奖 33 项,三等奖 12 项。共评出 2013 年度四川省企业管理优秀论(著)文 60 篇,其中一等奖 13 篇,二等奖 30 篇,三等奖 17 篇。

此外,四川省经济和信息化委员会巡视员张国斌在大会上作了讲话,他强调“企业在

全面深化改革中,要更加认识到管理创新的重要性”,由此“企业要保持在市场中的竞争地位,提高核心竞争力,提升管理创新能力显得尤为重要”。

会上,四川省企业管理创新工委副理事长何林虎先生作关于增补、调整四川省企业管理创新工作委员会部分副理事长、理事的议案。

大会的第六项议程是优秀企业管理创新成果交流。四川长虹模塑科技有限公司靳卫

卫工程技术部 IE 项目经理、成都飞机工业(集团)有限责任公司首席管理师黎小平、国网广安供电公司总会计师谭书云、国网成都供电公司发展策划部副主任王宁静、四川省铁路产业投资集团有限责任公司刘平、四川新华发行集团有限公司副总裁张成行依次交流了其企业管理创新成果和经验。

最后,中国企业联合会副理事长柏东海先生作企业管理创新报告。

社评 Editorial

去中心化 才是企业管理创新的方向

企业,只有企图才有事业。企而创新,因而突破。

4 月 11 日,2014 年四川省企业管理创新大会召开,本次大会的主题是“在全面深化改革中推进企业创新发展”。大会提到推进企业改革与可持续发展,全面提高企业经营管理水平和企业竞争力。把利润最大化作为管理的唯一主题,是企业夭折的重要根源之一。在产品、技术、知识等创新速度日益加快的今天,成长的可持续性已经成为现代企业所面临的比管理效率更重要的课题。

企业需要更多地通过组织学习、知识管理和加强协作能力来应对知识经济的挑战,将现有组织、人员和流程与新形势管理和协作紧密结合起来。

我国企业在深化改革和管理创新方面,不断倡导创新精神,激发创新意识、引导创新方向,鼓励创新行为、提升创新能力已成为主流方向。

我们需要的是利用互联网的核心思维去中心化,开放式协作才是现代企业管理创新

方向。

公司的组织单元是一个又一个 4、5 人规模的项目小组,这些小组不是谁审批谁、谁服务谁的关系,而是谁需要谁的关系。

提高速度最有效的方式,就是减少层级,让组织变得扁平化。不过光组织扁平化还不够,团队也要小型化。当企业组织架构这样构建的时候,你会发现信息流动的方式开始发生了变化了,以前信息是纵向流动居多,下级汇报请示、上级决策批准,而现在信息是横向流动居多,A 部门和 B 部门之间直接进行内部合作、内部谈判,然后推进工作的执行。

这种信息流动方向的变化带来了哪些改变呢?第一个改变是员工的积极性被激发出来了,员工从“任务执行者”变成了“责任担当者”,由于他们可以感受到工作的成就感,所以愿意接受更多的挑战。第二个改变是资源的配置变得更合理和有效了,以前是由远离一线的管理员根据二手的信息做决策,现在则是直接由一线人员根据各自的利益诉求做决策,因此资源的配置变得更加合理。

只管结果不管过程,这是现实的态度,务实精神。传统企业打卡按指管理效果并不佳。现代企业管理创新一招就是管理失控化。

失控的意思不是完全撒手不管,而是通过放权给团队,从自上而下的命令式管理,变为自下而上的去中心化管理。

我们的交通系统就是一个失控的系统。马路上每天成千上万辆车开来开去,整个交通系统并没有一个中央控制机关来控制每辆车的行驶路线,但交通系统作为一个整体是有序的,因为每辆车都对自己负责,它们按照“不要碰撞—开往目的地”这个简单的规则来行驶,于是这个系统有序了。

任务驱动的管理需要依赖于互联网软件的帮助,比如邮件组、QQ 群、微信、企业社

企业内部的微博、朋友圈,从而让信息在企业内部也能够充分的流动起来,让员工之间建立更紧密的连接,让团队互学互进,各自的工作,二来可以有有效的营造学习型组织的氛围。

数据云端化管理是现代企业管理创新的新模式。公司的数据其实是割裂开的,每个员工都储存着一部分公司的数据,这些数据由于没有存放在统一的平台上,因此也无法被搜索(只能员工自己搜索自己掌握的数据),这种情况造成了数据资源的巨大浪费。比如说 A 需要一份文档,B 的电脑里面是有的,但是 A 并不知情,B 也不知道 A 需要它,于是 A 就花了很长时间又自己做了出来,这其实是很多不必要的浪费。

现在深化改革到了制度创新阶段,企业管理现代化也必然要进入到管理创新的新阶段,也就是到了建立管理科学的阶段了。管理创新与制度创新并举,管理创新与技术协同,形成了生产关系逐渐适应生产力发展的趋势。

污染防治为抓手,推进生态文明建设;以可持续发展为目标,不断增强企业社会责任。并对此作了详细的阐述(内容要点,此不复述)。我对此的理解,就是要强调以创新为引领,助推产业升级企业转型发展。面对越来越严峻的形势,企业只有顺应时代潮流,增强责任感和自觉性,切实转变发展理念,创新发展方式,勇于技术革新和体制变革,以绿色发展作为可持续发展的根本,方能立于永续常青。四川企联和创新工委作为服务平台,在企业以创新为引领推动产业转型升级过程中,可以发挥“融智创新、协举升势”作用,助力企业倍增发展。

管理创新就是寻找一种新的思想、理念、手段和方法来解决企业已经存在或将要发生

的问题。当前,管理创新开展有三个有利条件。一是经济发展中有许多问题需要解决(市场需求);二是互联网等技术发展的支撑;三是海尔等管理创新的榜样可以效仿。

三、2013 年四川企业管理创新工作取得的成绩

党和国家高度重视科技进步和管理创新工作,十八大明确提出要实施创新驱动发展战略,强调科技创新是提高社会生产力和综合国力的战略支撑,全局的核心位置。四川省企业联合会、省企业家协会和省企联管理创新工作委员会按照历年的精神与要求,自上

世纪九十年代始,连续开展了企业管理现代化创新成果的培育、申报、推荐、审定、发布等工作,成效显著。2013 年度四川省企业管理现代化创新成果审定委员会专家进行认真科学评价并最终审定,共有 63 项成果被审定

为 2013 年度省级企业管理现代化创新成果一等奖 18 项,二等奖 33 项,三等奖 12 项。共评出 2013 年度四川省企业管理优秀论(著)文 60 篇,其中一等奖 13 篇,二等奖 30 篇,三等奖 17 篇。

针对以上成果和论(著)文,采取多种方式(交流会、现场会、研讨会、成果汇编出版等)组织宣传、推广、交流。部分推荐到省企联主办的国家级期刊杂志和合作媒体上发表。

同时,四川企联和创新工委按照全国企业管理现代化创新成果审定委员会的要求,从获国家级创新成果中择优推荐了 11 项成果申报

四、当前我省管理创新工作开展过程中存在的问题

毋庸置疑,我省管理创新工作的成绩是明显的。但也存在几个亟待解决的突出问题,如政府、社会、企联组织与企业的协同参与度问题,创新工作机制与提高工作针对性有效性问题,企业创新主体地位与产学研结合问题等。

(转 2 版)



高扬创新旗帜 助力产业升级 共圆四川强企之梦 ——在 2014 年四川省企业管理创新大会上的讲话

■ 四川省企业联合会、四川省企业家协会会长 邹广严

各位代表、同志们:
在全国上下深入贯彻落实党的十八届三中全会精神和全国“两会”的各项战略部署之际,2014 年四川省企业管理创新大会在这里隆重召开。我代表四川省企业联合会、四川省企业家协会向莅临本次会议的各位领导、嘉宾和企业代表表示热烈的欢迎!向荣获 2013 年度省级企业管理现代化创新成果和优秀论(著)文的企业和创造者表示衷心的祝贺!为推动四川企业创新发展而来的柏东海副理事长表示感谢!本次大会以“在全面深化改革中的企业创新发展”为主题,邀请中国企联、省政府部门领导,企业代表,就当前企业面临的形势和任务、企业创新发展趋势、如何依托管理创新提高发展质量和效益等议题进行探讨。创新发展 2013 年度四川省企业管理现代化创新成果和优秀论(著)文,交流企业管理创新经验。下面,我就全面深化改革中进一步加强企业管理创新问题,并结合四川企联工作谈几点意见。

一、以新一轮改革为契机 增强对管理创新重要性的认识

党的十八届三中全会,站在新的历史起点上,提出了全面深化改革的方向、指导思想、原则、重点任务,描绘了全面深化改革的新蓝图、新愿景、新目标。刚刚闭幕的“两会”,对全面深化改革的各项目标、措施进行了新的部署和动员。3 月 19 日国务院常务会议上,李克强总理在布置今年政府工作重点任务的时候,再次强调并明确地提出,要推动科技创新和管理创新,促进产业升级。在全面深化改革的新形势下,广大企业要牢牢把握当前契机,进一步提高对管理创新重要性的认识,不断创新发展理念、机制、制度和方式方法,在创新中实现新的飞跃。由于种种原因,目前我省为数不小的企业在管理理念、制度、机制、手段等方面与时代和市场要求仍存相当大的差距,我们要正视这个现实,坚持以市场、结果为导向,以企业为主体、发展为目标,坚持科学发展观,建立产学研结合的创新体系,给企业注入新的理念、方法与动力,切实解决管理中的各类问题。要重视把信息化、网络化等先进技术手段引入企业管理中,提升管理效率和水平,着力推进商业模式创新,通过创新自己的产品特别是服务方式创造新的价值,形成企业新的竞争优势。当然技术创新能力建设,建设企业的制度创新也同样重要。

二、以创新为引领 助推产业升级企业转型发展

忠禹会长在今年全国管理创新大会上指出:要以市场起决定性作用为指引,着力提高企业市场竞争能力;以技术创新为重点,大力实施创新驱动发展战略;以环境治理和大气