

哪些小职位容易出大老板

当下正红的老板或职业经理人都是从何起步?从他们的经历或许我们可以发现,如企业内刊主编、大秘、司机、销售等,都是不容小觑的职位。

1、内刊编辑

美的集团董事局主席兼总裁方洪波就是从总裁办最基层的内刊编辑做起,被称为“中国最牛内刊编辑”。

事实上,内刊编辑体现一个人对企业文化、战略的整体理解,而且要求非常细心,很锻炼人。

2、酒店服务员

阿里巴巴 CEO 陆兆禧,曾经是酒店服务员。此后陆兆禧从服务员一步步地做到大堂经理、客房经理、餐厅经理等职位。1997年,陆兆禧和几个朋友合伙成立了一家网络通讯公司,最后到了阿里巴巴。

3、司机

马明哲曾经是一名司机。1983年夏,马明哲被调到深圳市蛇口工业区工作。由于会开车,马明哲就被选中担任当时的蛇口工业区总经理袁庚的专职司机,并兼任蛇口工业区劳动人事处车队的队长。

到了1988年,袁庚委派马明哲参与平安保险公司的筹建工作,从而开始了马明哲“发迹”的富豪不归路。

4、秘书

卫哲曾是“中国证券之父”管金生的秘书。那时,他需要在办公室外判断什么时候老板的水喝完了,什么时候该进去倒一杯水,既不会打断老板说话的激情又显得恰到好处。

2002年卫哲出任百安居(中国区)总裁,2006年加盟阿里巴巴,2011年从阿里巴巴辞职后成立“嘉御基金”。2011年底,卫哲又以独立董事的身份正式加盟好耶集团。

5、销售员

李嘉诚的传奇故事里,李嘉诚从一间玩具制造公司的推销员做起,两年后就利用平时省吃俭用积蓄的7000美元创办了自己的塑胶厂,将它命名为“长江塑胶厂”。

一般而言,销售员被认为是嗅觉灵敏的一群人,很有潜力有大发展。

6、工厂技术员

TCL集团董事长兼总裁李东升曾任TTK家庭电器有限公司技术员、车间副主任、业务经理。技术出身的老板,做事风格一般会更为严谨。

7、程序员

马化腾1993年深大毕业,进入润迅通信发展有限公司,从专注于寻呼软件开发的软件工程师一直做到开发部主管。软件工程师其实就是我们常说的“程序员”。苦逼的“程序员”,是否看到希望了呢? (慧聪)



中国(河南)—东盟侨商贸易投资对接活动举行 东盟已经成为河南第三大贸易伙伴



■ 本报记者 李代广

4月2日,中国(河南)—东盟侨商贸易投资对接活动在郑州举行,中国侨联主席林军、河南省委副书记邓凯出席了活动,河南省副省长张维宁致辞。

会上,河南省侨联与东盟客属公会联合会签署了战略合作框架协议,以促进河南省与东盟民间在经贸、文化等方面的交流合作。

中国侨联副主席、世茂集团董事局主席许荣茂在对接活动上说,“河南正处于转变经济发展方式、加快产业转型升级的关键时期,应该帮助河南和东盟的侨资企业家把握机遇,加强合作。”

据了解,随着中国与东盟合作的深化,河南作为中部崛起重要省份,与东盟的贸易和投资额也不断提升,东盟已经成为河南省的第三大贸易伙伴。目前,河南省在东盟设立境外企业64家,中方协议投资2.97亿美元。东盟在河南省设立外资企业549家,实际到位资金15.2亿美元。

河南和东盟侨商如何把握机遇,实现双方的共同发展?新加坡河南商会会长刘东晓提出,侨商应当发挥“桥”的优势,架起河南与东盟国家之间的沟通之桥,促进经济、管理、产业之间的相互借鉴,提升经济发展质量,还要加强两地的文化交流和创新发展,用项目合作加强交流的深度,用深度的交流促进合作水平的进一步提高。

邯郸公布九起典型案例 对食品安全隐患“亮剑”

本报讯(记者 杨会民)4月4日,记者在河北省邯郸市食品药品监督管理局就开展食品安全隐患清剿亮剑行动的新闻发布会上了解到,“亮剑行动”已初现成效,取得了阶段性成果,并对多个典型案例进行了通报。

邯郸市食品安全隐患清剿亮剑行动自1月16日开始,在全市集中时间、集中力量,集中精力开展食品安全隐患清剿。行动以农村食品市场、城乡结合部、学校和车站周边、旅游景区等重点区域;以地方特色食品和节日食品生产加工单位、公众聚餐餐饮服务单位、学校食堂、职工食堂、超市、农贸市场、集贸市场、小作坊、小卖部、小饭店等为重点对象;以奶及奶制品、肉及肉制品、酒类、饮料、调味品、食用油、膨化食品、糖果制品、炒货食品、速冻食品、糕点、罐头、儿童食品等为重点品种。“摸底数、破顽疾、促提升”,突出抓好小作坊、小卖部、小

饭店“三小”整治和学校食堂、职工食堂、公众聚餐“三危”饮食活动的监管。

至今,该项行动已打掉了一批制假售假黑窝点,严厉查处了一批群众反映强烈、社会影响较大的案件,依法严惩了一批违法犯罪分子,并向社会通报以下典型案例:

- 1、邯郸市锦源饮品有限公司、永年县洺阳村王某、临漳县鑫鑫宜康纯净水公司、邯郸市溢泉岭矿泉水有限公司等无证生产、过期生产、假冒桶装饮用水案。
- 2、曲周县鸿祥面粉厂无证生产冒牌小麦粉案。
- 3、邯郸市金田调料食品有限公司无证生产酱菜案。
- 4、邯郸市郝大酿造有限公司无证生产调味品及冒用生产许可证案。
- 5、曲周县石某违法经营假冒冷冻肉案。

- 6、曲周县张某、田某销售假名牌大米案。
- 7、馆陶县许某、古某无证制腐竹案。
- 8、永年县任某销售过期食用油案。
- 9、武安芙蓉阁、重庆花菇鸡火锅店、临漳小雨、曲周县酸菜鱼及市内主城区10家等154家饭店非法经营案。

据了解,新组建的邯郸市食品药品监督管理局于2014年1月13日正式挂牌成立,将邯郸市原食安办、原食药局和工商部门、质监部门的食品安全监管、商务部门酒类监管职能进行整合,对全市食品、药品、化妆品、医疗器械和保健食品的安全性、有效性实施统一、权威的监督管理,在全省率先完成了市级层面机构改革,结束了食品安全监管“九龙治水”的局面。食品药品质量问题和违法行为,全市统一投诉举报电话:12331。

企业招聘流行问:打算要二胎不?

“生二胎”成女性求职新门槛

“好好的跳槽机会,差点因为二胎问题谈崩了。”3日,在纳杰人才市场,担任某公司化妆品销售经理的李颖妍无奈向长江日报记者吐槽,“女性求职隐形门槛太多了,结婚了没孩子不行,有孩子,孩子大小也不行,现在符合二胎政策的也不行!”

李颖妍是汉口一家私企的销售经理,同时也是一个4岁女孩的妈妈。8年的职场生涯,让她处于事业发展的黄金期。过年后,她一直谋划跳槽到一家更大的公司,最近参加了几场招聘会,每次和HR相谈甚欢时,最后都会遭遇一个问题,“你这么年轻,打算要二胎不?”

李颖妍说,面对这些问题,她开始都如实回答,“还没想好呢,也许不会要。”结果

她中意的几家企业面试都没有结果。3日的招聘会上,她又遭遇了二胎问题的询问,她只得向招聘企业坚决表示:“绝没生二胎的打算!”

在华中人才市场,不少行政、客服岗位打出了“应届毕业生优先”的字样。一家电商招聘15名销售客服人员,招聘负责人称,“湖北放开‘单独两孩’政策已经落地,女职工有可能休2次产假,但国家又没有相应的补贴,小公司哪里负担得起!”他直言不讳,“我们是不会要生二胎的女员工,即使招女性,也倾向于那些对工作有进取心、事业心的‘女汉子’。”

不光是私企,国企人力资源主管也有相同的困扰。沌口一家国企的HR童小姐

告诉记者,该单位目前有30多名年轻女性员工,不少员工准备要二胎,人事部门正在制定相应的方案,希望用员工提出申请,单位批准指标,轮流安排的方式,避免二胎生育潮对企业的影响,“今年我们招聘都倾向招应届毕业生。”

“女职工生育后可通过生育保险报销生育津贴等费用,从而减轻用人单位的负担。”华中人才人力资源专家薛莉表示,不主张企业用“是否生二胎”来判断女性职员是否能胜任工作,企业应给予女员工更多的理解和包容,她建议,相关部门应该出台相应的配套措施,进一步加强对女性员工权益的保护。(章鹤 陈雅君 王雪薇)

绑定利益激发潜能 管理层持股热潮再起

中国证券报消息,近期,多家上市公司推出管理层持股计划。业内人士认为,管理层持股方案意味着企业的股权结构将重新安排,有利于激发企业的创造力,比一般员工持股更加有利于提高企业绩效。

世联行面向高管的定向增发

在近期公布的上市公司管理层持股计划中,世联行不久前抛出的定向增发计划颇具代表性。近日,世联行公告称,对深圳众志联高投资管理合伙企业以及林蔚、王伟、王正宇、邢柏静、袁鸿昌、王海晨和滕柏松等公司高管定向发行股份。志联众高的合伙人朱敏、周晓华、杨程路均为公司高管。因此世联行的此次定向增发计划可以理解为向10位公司管理人员募集资金。

世联行称,本次发行募集资金将用于基于大数据的O2M平台建设,增强公司主营业务的经营能力。募集资金投资项目具有较好的经济效益,随着项目的投入及培育,将会给公司未来带来较好的投资收益,提高公司整体盈利水平。对于世联行的投资者而言,若此次定向增发能够成功,较高的增发价格且股份锁定三年相当于给投资者吃了一顿“定心丸”。

平安证券研报认为,世联行面向高管的定向增发,一方面凸显管理层看好公司未来成长,另一方面实现管理层和股东利益的绑定,提升了管理层做大做好公司的意愿和动力,利好长期发展。研读世联行上市以来的发展不难发现,公司当前的管理层对未来充满信心。参与定增认购的公司管理层绝大多数为公司上市之后的第二代高管,在公司第一代创始高管卸任之后,多数第二代高管并不

持有公司的股份,而公司的第一代高管通过持有公司的原始股已经实现了个人财富的有效增长。世联行董事长陈劲松曾对中国证券报记者表示,作为一家公司的掌门人,应该把确定的收入分给下属,把最不确定的部分留给自己。券商分析师表示,如果此次增发能够完成,参与定增的高管应该会“用生命去为股东和他们自己创造利润”。

万科的“事业合伙人”计划

而万科提出的“事业合伙人”计划同样引发了广泛关注。3月29日万科发布的公告正式确认了将建立公司项目跟投制度,要求部分员工跟随公司在项目中投资。“原则上项目所在一线公司管理层和该项目的管理人员为项目必须跟投人员,公司董事、监事、高级管理人员以外的其他员工可自愿参与投资。员工初始跟投份额不超过项目资金峰值的5%,公司将跟投项目安排额外受让跟投,其投资总额不超过该项目资金峰值的5%。”按照万科年报披露的近20%净资产收益率(ROE),仅从投资角度而言,参与跟投的万科管理层和员工还将获得可观的投资收益。

与世联行不同,万科不仅市值巨大而且股权分散,因此未来还有可能进一步提高股权集中度,以防被恶意收购。在万科总经理郁亮内部讲话中,他还提出将在集团层面建立一个合伙人持股计划,打造一个200人规模的持股团队共同持有万科的股票。郁亮还提出对于持股团队而言,未来的利润奖金也将转化为股票。

万科的“事业合伙人”计划被郁亮解读为一幅宏伟的蓝图。郁亮认为,管理层持股的好处是,合伙人可以“共同掌握这家公司的命



运,将决定万科未来往哪里走”。比起通常的管理层持股,万科提出的事业合伙人制度似乎更加“珍惜”作为管理层持股的机会。事实上,郁亮力图打造的持股团队人员是流动的。“时刻保持新的生命力,不断地让优秀的合伙人加入,不断新陈代谢。作为万科的持股人,不仅能够分享公司成长,还能愿意把位置让给更有能力的人去创造更大的价值,因为这个机制能让我们分享这一价值,这个机制能保证我们团队是最优秀、最有战斗力的团队。”国泰君安研报认为,预计此举可提高项目公司及总部管理团队的经营积极性,与股东利益绑定,并提升万科对更大经营规模的管控能力。

国企改革 员工持股焕发新活力

对于资本市场而言,管理层持股并不陌生,在上一轮国有企业改革中,以MBO方式实现改制的上市公司不在少数。MBO的作用具体表现在四个方面:一是解决国有企业“所

者缺位”问题,促进国企改革;二是解决民营企业带“红帽子”的历史遗留问题,实现企业向真正的所有者“回归”,恢复民营企业产权真实面目,从而为民营企业的长远发展清除产权障碍;三是帮助国有资本从竞争性行业中逐步退出;四是激励和约束企业经营者的管理,减少代理成本。

在本轮被资本市场寄予厚望的国企改革中,混合所有制成为一个值得探讨的有效路径。在此背景下,国有企业的管理层持股有可能会引发新一轮的尝试。由于上一轮国有企业改革中出现了国有资产流失问题,目前国有企业管理层持股还是一个相对敏感的话题。然而,国有企业的管理层持股依然是一个绕不过去的问题。中国国际经济交流中心常务副理事长郑新立认为,公有制要通过产权的多样化,吸收民营经济的进入,在股份制的基础上,建立起混合所有制经济,同时还要允许员工持股,包括管理层持股。非公有制经济也要鼓励它发展成混合所有制,也要鼓励员工持股,这样将使企业的所有制形式发生大的变化。

事实上,已经有国有企业对管理层持股做出新的尝试。中国中冶董事长刘文清在接

受媒体采访时曾表示,公司将率先考虑在子企业或者三级公司中进行员工持股改革尝试,主要是科技人员和业务骨干,初步计划持股比例将不少于20%。中国中冶已经开始在市场化选聘高管方面进行一些尝试,今年将会继续扩大这个改革范围。其他一些大型国有企业也表示正在考虑这一改革选项。

广州白云山医药集团董事长李楚源此前表示,广州国资委对于公司提出的管理层持股方案表示赞同。李楚源称:“我们在重组过程中,确实向上级请示过关于管理层持股、股份制改造方面建立一个长效机制。国资委也很赞同、支持这样一个发展思路。”

业内人士表示,研究表明在公司绩效改进效果方面,适当比例的管理层持股比一般员工持股的作用更大。管理层持股在解决委托代理问题、激励管理层工作积极性等方面所起的作用更加明显,比一般员工持股更加有利于改进企业的绩效。(张昊)

国药准字H46020636

快克

复方氨酚烷胺胶囊

请在医生的指导下购买和使用

海南亚洲制药有限公司生产

海南快克药业总经销