

注重顶层设计 强化建塑导向

钱营孜矿深化企业文化机制建设

已跻身“全面系统企业文化示范矿”的皖北煤电集团钱营孜矿，不自满、不松懈、不停步，不断在巩固、提升上着力，夯实每个文化要素，今年以来构建了“435”企业文化建塑体系，将“做管理第一、做人第一、做文化第一”的“三大目标”作为企业文化建塑工作的主攻方向，注重顶层设计，强化过程考核，不断构建企业文化建塑工作新机制，积极探索文化建塑的新载体、新方法，推动了企业文化建塑工作提层次、树标准、拓规模。

每月一会 建塑方向更清晰

“以前，我单位也非常重视企业文化建塑工作，但具体怎么推进，运用什么样的载体，感到很模糊，现在每个月矿上按时召开一次企业文化建塑专题会议，矿领导亲自安排部署，面对面交流探讨，我们感到建塑工作既有方向，也有动力了。”该矿采煤事业部部长张

金钟介绍说。

领导是企业文化的创造者，只有带头抓，亲自做，负总责，才能起到效果，产生推进力。为确保企业文化建塑工作不虚、不偏、不空，该矿将每月第三周的矿长办公会定为企业文化专题办公会，确定会议议程，要求基层单位认真对本单位前期的安全文化、班组建塑、管理创新等方面进行汇报，自我总结找出差距。同时，在专题会上，该矿在了解全矿当前建塑工作的整体情况同时，并按照年初制定的企业文化建塑目标，对下阶段建塑工作进行部署，手把手地基层单位进行引导，使企业文化开展得到了系统有序推进。

每月一查 建塑机制更系统

“文化建塑工作，只有上下联动，内外双修，左右共建，文化才会更有活力，才能切实将企业文化做到岗位和现场，促进文化落地

生根。”该矿领导颇有见解。

为不断完善企业文化建塑体系，该矿构建“月度一考核、季度一评估、年终一总结”的考评模式，每月底组织企业文化成员单位对全矿各单位的企业文化建塑的情况进行检查，重点围绕安全文化、班组建设、三功两素、五精管理等方面进行检查，参与检查的成员单位，分别将各自检查存在的问题及打分情况，集中反馈到企业文化办公室，并对存在的问题提出整改意见，进行闭合。通过检查，有效引导生产单位将企业文化建塑工作向安全生产、经营管理、员工素养等领域延伸。对检查的问题，整改不及时，以及重复出现上个月检查时出现问题的单位进行通报批评，增强了各级管理人员对建塑工作的重视程度，有效促进了文化建塑工作及时提升、建塑载体不断创新、建塑成效持续巩固。

每月一报 建塑方法更实效

有效的机制是推动文化建塑工作的关键所在。该矿由原来的季度通报，改为月度通报，每月由政治工作部在月度专题办公会上，对各单位企业文化、安全文化、6S、准军事化管理等方面的工作开展情况进行通报；由矿三基办分别对班组建设、精细管理、管理创新等方面进行通报，拓展了企业文化的考核深度和广度。同时，在企业文化专题会上，月度考核分第一名的单位，由单位负责人做典型发言，进行经验共享；对月度考核分倒数的单位在专题会上说明原因，以正反两面激励，推动企业文化建塑工作不断提升。

“每月利用矿”长办公会和内部网站通报全矿企业文化建塑情况，让我既看到了自身存在的差距，也了解到其他单位的建塑经验，形成了对标效应，对本单位的建塑工作起到推进作用。”该矿开拓事业部一名管理人员这样说。

(张启红)

培养善于发现安全隐患的眼睛

今年以来，我有幸参加了交通部和建设部分别组织的“三类人员”安全知识培训，两次培训课听下来，有一个深深的感受：我们企业的每个人都需要培养一双善于发现安全隐患的眼睛。

课堂上，一个个生动鲜活的案例，一起起触目惊心的事故震撼着学员们的心灵，“安全”二字深深地镌刻于心。然而，通过这些案例的分析、动画的展示，很多事故原因是事前发现并提出过的安全隐患未及时整改造成，更有一些事故则是由于安全隐患一直存在但却未被及时发现所致。至此，我感觉到对安全隐患的发现和治理是多么重要。

同样的工地、同样的现场，有的人能够看出问题，有的人却熟视无睹，这是什么原因呢？如何才能将“安全第一，预防为主，综合治理”的方针落到实处呢？笔者以为，安全教育培训是重要的一环。在“物的不安全状态、人的不安全行为和管理的不安全因素”这几个安全事故因素中，大部分事故都是人的不安全行为造成，只有通过安全教育培训，才能够有效提高员工安全意识，改善“人的不安全行为”，增强员工对安全生产的责任感和自觉性，从“要我安全”到“我要安全、我会安全、我懂安全”，从而形成人人重视安全，人人关注安全，人人学会查找安全隐患的良好氛围，最终降低事故的发生。

在施工生产中，企业经常面临战线长、工期紧等形势，安全工作压力大，如何使安全教育不流于形式，从而培养员工长出一双双善于发现隐患的“火眼金睛”，进而激发出广大员工主动参与安全管理的热情？

如果企业能够让让每一个在生产现场的管理人员、专职安全员以及广大员工，甚至到项目部检查工作、参观学习的人员都能够启动火眼金睛，以“细节决定成败”的观点看待安全，认真对待生产第一线的小安全隐患，把看到的每一处哪怕是极细微的安全隐患都拍摄下来，并对拍摄的图片进行说明，存在的安全隐患在什么地方，应该如何整改才能达到安全状态……随后，根据各单位的具体情况，让全体员工、尤其是被拍摄单位的员工来观看，如果有条件，还可以寻找一些类似隐患酿成的事故进行强化，让员工学会辨识自己所处的环境是否安全，查找自己身边的安全隐患，当每个人都能够主动查找并及时发现、治理隐患，那“安全，就不再是一句挂在口头的语言，而是大家实实在在的行动，当每个人都懂安全、要安全、会安全的时候，企业也就会实现实实在在的安全生产。”

(蒋晓萍)

柏林煤矿获国家级“文明煤矿”殊荣

近日，川煤集团公司柏林煤矿荣获由中国煤炭职工思想政治工作研究会颁布的全国煤炭系统第九批“文明煤矿”称号。

柏林煤矿于1973年建成投产，经过40年的风雨历程，企业积累和沉淀了许多富有煤矿特色的优秀文化。在创建“国家级文明煤矿”活动中，该矿一直秉承“安全发展、文明发展”的理念，为建设文明矿井矢志不渝，已连续13年获得达州市文明单位称号，还先后取得安全生产4周年、安全生产1000天等成绩。

近年来，该矿面临企业破产人才流失、井下赋存不稳定、面临接替紧张等多重困境，大胆进行二次创业，通过狠抓队伍建设，提升管理能力，加强文化培育等系列工作，强势突围奋勇拼搏，企业效益稳步提高，安全生产态势喜人，职工面貌焕然一新，矿区文明建设持续加强。矿并在川煤集团和达竹公司塑造了崭新的企业形象，并成为川煤集团和达竹公司同类型开采的示范矿井。

(张露萍)



马朝霞的安全板报

河南能源化工集团鹤煤三矿工会宣传干事马朝霞坚持把副井口的一块大黑板作为抓好安全管理的重要宣传工具，每周更换

新的安全内容。4年来，她坚持将收集整理的安全知识、事故案例、安全谚语、安全漫画和亲情安全祝福书写到黑板报上，警示员工

注意安全生产。

图为4月1日马朝霞正在更换板报内容。

姜世军 摄影报道

唐口煤业：“道德大讲堂”凝聚正能量

“如果以后再遇到这种事，我依然会毫不犹豫地冲上去与歹徒搏斗……”3月30日下午，在山东能源淄矿集团唐口煤业公司培育和践行社会主义核心价值观宣讲会暨“道德大讲堂”报告会上，该公司准备队副队长仲鲁宁与另外3名道德模范讲述了发生在他们身上的感人故事。

为积极培育和践行社会主义核心价值观，弘扬中华美德，该公司自3月初，通过基层推荐、党群考评等形式，在上报的近20名典型职工中，着重选出爱岗敬业、见义勇为、奉献爱心、孝老爱妻4各方面的道德模范，并

通过举办“道德大讲堂”宣传他们的事迹，在矿区凝聚崇德向善的正能量。

该公司运搬队职工程同星是4名道德模范中的一员。3年前，他的妻子不行患癌，为了照顾生活不能自理的妻子，程同星三年如一日无微不至地照顾妻子，始终不离不弃。“听完程同星的事迹后，我的眼泪忍不住流了下来。他虽然是名平凡的职工，但他的坚持和执着抒写了人间最美的真情。”该公司煤质科司磅员彭晶观看程同星的事迹后说。

为广泛宣传4名道德模范的感人事迹，该公司电视台根据他们的真实事迹制成视频短