

上市公司高管薪酬榜 金融地产高管依旧领跑

策划词 随着上市公司年报进入披露高峰期,各家企业高管薪酬也相继浮出水面。今年的上市公司高管薪酬榜显示,与往年类似,金融、房地产类公司依然是当之无愧的“土豪”。万科董事会主席王石的“年薪王”名号已经成为过去。方大特钢董事长钟崇武以 1973.54 万元的年薪,领跑 A 股 2013 年度的最高年薪。



●钟崇武



●王石



●郁亮



●任志强



●马明哲

方大特钢董事长 1900 万夺冠

万科董事会主席王石的“年薪王”名号已经成为过去。方大特钢董事长钟崇武以 1973.54 万元的年薪,领跑 A 股 2013 年度的最高年薪。

日前,方大特钢的年报引来投资者一片唏嘘。业绩增长不到一成的方大特钢,董事长的薪酬却高达 1973.54 万元(税前),比去年增长了 30.12%。股民们纷纷感慨,方大特钢已经连跌 5 年,但董事长的年薪却是芝麻开

花节节高。

在过去的 4 年里,民企控股的方大特钢净利润较 2009 年增长了 17 倍,但上市公司的股价却迭创新低,4 月 2 日的收盘价只有 3.5 元。然而,这些都不及董事长钟崇武的薪酬增幅。其从 2009 年 37.62 万元的年薪,迅速涨至如今的 1973.54 万元,涨幅超过了 50 倍。

虽然钟崇武领跑上市公司薪酬榜,但事

实上,钢铁业的平均薪酬并不高。江西另一家钢铁类上市公司——新钢股份,2012 年营业收入是方大特钢的 2.67 倍,但该公司董事长熊小星 2012 年的年薪约 47.63 万元,仅相当于钟崇武 2012 年薪酬的 3%。

除了钟崇武,还有四位大佬年薪过千万,并都集中在房地产和金融业。在钟崇武之前,王石、郁亮和任志强三位“地产大佬”曾包揽了 A 股高管年薪前三甲。虽然

任志强多次把自己这样的国企高管比作“管钥匙的丫环”,但其去年的薪酬却高达 1145.59 万元。此外,2012 年曾以 1560 万元年薪坐上 A 股高管薪酬榜首的万科董事会主席王石,2013 年的年薪为 1590 万元;万科总裁郁亮,去年的年薪为 1431 万元;中国平安董事长马明哲,去年薪酬为 1089.96 万元。

(北晨)

上市险企薪酬前十高管人均 759 万

伴随四家 A 股上市险企 2013 年年报全部披露完毕,保险业高管的薪酬(统一指税前薪酬)也再度令人关注。

据统计,在 2013 年保险公司整体业绩大涨的背景下,保险高管的收入也水涨船高,A 股上市的四家保险巨头 2013 年薪酬排名前 10 位的高管,人均税前报酬达到了 759 万元,较 2012 年上涨 13.62%。

在薪酬排行榜前 10 位的险企高管中,中国平安的高管团队囊括 8 席,其中中国平安首席投资执行官陈德贤 2013 年税前报酬为 1268.43 万元,排名第一。

前十高管去年人均薪酬 759 万

据统计,在 2013 年薪酬最高 10 大险企高管中,除新华保险的董事长康典以及新华保险已经离任执行董事、总裁何志光占了两个席位外,其余 8 个席位均来自中国平安。这 10 位薪酬最高的高管人员,2013 年的人均税前薪酬为 759.201 万元。

其中,薪酬最高的是中国平安首席投资执行官陈德贤。陈德贤 2013 年的税前薪酬高达 1268.43 万元,在缴纳了 547.35 万元的个人所得税之后,其领取的应付报酬税后总额为 721.08 万元。

资料显示,陈德贤自 2012 年至今出任中国平安首席投资执行官,2009 年 1 月至今担任平安资产管理(香港)董事长,此外还是云南白药集团股份有限公司非执行董事。

在 2013 年险企高管薪酬排名第二的是中国平安集团董事长马明哲,税前报酬为 1089.96 万元,较 2012 年有所提升。排名第三是中国平安集团的执行董事顾敏,其 2013 年的税前薪酬为 907.4 万元。

部分高管薪酬仍待确认

事实上,从这几年保险公司排名前 10 的高管薪酬来看,2011 年税前人均薪酬为 699.809 万元,2012 年由于保险行业增长放缓,险企净利润增长乏力,2012 年排名前十的高管人均税前报酬下滑至 668.179 万元。随着 2013 年保险行业情况好转,排名前十的高管人员人均税前薪酬升为 759.201,较 2012 年上涨了 13.62%。

从薪酬最高者来看,2011 年中国平安监事丁新民税前薪酬为 992.28 万元,2012 年中国平安董事马明哲的税前薪酬为 988.87 万元;2013 年中国平安首席投资执行官陈德贤税前薪酬达 1268.43 万元。

从具体保险公司入围情况来看,排名前十的高管薪酬中,2011 年中国平安摘得 7 个席位,中国太保摘得两个席位,新华保险获得一个席位;2012 年中国平安占了 8 个席位,新华保险占了两个席位;2013 年平安摘得 8 个席位,新华保险获得两个席位。

中国人寿在年报中写道:“根据国家有关政策规定,本公司董事长、执行董事的最终薪酬正在确认过程中,其余部分待确认之后再行披露”。

据了解,2012 年 7 月,保监会发布《保险公司薪酬管理规范指引(试行)》,要求从 2013 年 1 月 1 日起,加强对保险公司薪酬水平的规范管理。其中高管绩效薪酬应控制在基本薪酬的 3 倍以内,且目标绩效薪酬不得低于基本薪酬。同时,保监会还规定保险公司董事、监事、高管人员和关键岗位人员绩效薪酬应当实行延期支付,延期支付比例不低于 40%,其中董事长和总经理不低于 50%。(黄俊玲)

券商高管薪酬涨三成

截至 4 月 3 日收盘,A 股主力上市公司年报基本披露完毕,上市公司高管去年的薪酬水平浮出水面。1300 多家上市公司高管薪酬合计达 75 亿元,其中方大特钢董事长钟崇武以 1973 万元的年薪成为最贵“打工皇帝”。

名不见经传的方大特钢董事长去年年薪接近 2000 万元,是四大行董事长年薪总和的 5 倍。方大特钢去年净利润仅增长 7.5%,跑不赢高管收入。

银行:经营压力冲击下高管多数减薪

财大气粗的银行家们去年多数低调降薪。业内人士表示,由于银行目前面临互联网金融的冲击,经营压力大幅攀升,资产质量下降,业绩增速回落,使得银行家们的收入也受到冲击。

截至 3 日收盘,已有 12 家上市银行发布年报,去年高管薪酬累计为 3.74 亿元,与 2012 年的 4.27 亿元相比下降 12.41%。除平安银行、光大银行和交通银行在高管薪酬总量上同比上升外,其余 9 家公司全部下降,占比达 75%。

其中,中国银行降幅最大。该公司 2012

年高管总薪酬为 3669.64 万元,2013 年这一数字降到 1432.22 万元,同比降幅高达 60.97%。民生银行和农业银行高管薪酬总额同比也下降了三成以上。

多数行长、董事长或其他高管的年薪都在下降。民生银行董事长兼执行董事董文标去年年薪为 530.63 万元,2012 年为 725.15 万元,这意味着,董文标去年年薪同比下降 26.82%。

业内分析指出,银行高管收入下降主要还是受到经营压力的冲击。最新数据显示,6 家银行总资产增速降至个位数,工行 2013 年资产总额仅增 7.8%,增幅创 10 年新低;民生银行增幅只有 0.44%。在盈利方面,交通银行净利润增速出现塌陷,由 2012 年的 15.05% 大幅跌至 6.73%,甚至落后于 GDP 增速。

券商:盈利能力改观高管薪酬齐涨

相比银行,郁闷好几年的券商高管们咸鱼翻生,在去年业绩大幅增长的同时,收入也水涨船高,目前发布年报的 10 家上市券商高管累计年收入近 3 亿元,同比增长三成左右,

银行员工薪酬增速缩水 高管薪酬应着重长期业绩

■ 吴雨 陈雯瑾

曾经利润高到“不可一世”的银行业,近两年利润增速连续下滑,这也着实影响了银行员工的薪酬增速。2103 年银行业薪酬正面临尴尬局面,一方面,银行员工薪酬增速缩水,甚至面临降薪压力;另一方面,一些银行高管层依然领着丰厚的回报,日赚逾万元。专家表示,银行应通过薪酬管理,引导高管更多关注银行的长期业绩。

职工薪酬增速整体下滑

2103 年商业银行净利润增速普遍下滑到 20% 以下,增速下滑同样反映在职工薪酬上。

年报显示,交通银行净利润增速下滑至个位,达 6.67%,该行 2013 年工资、奖金、津贴和补贴为 150.04 亿元,同比增长 3.9%,增幅在五大行中最低。

而五大行中净利润增幅最高的农业银行,净利润增幅达 14.5%,2013 年该行职工工资及奖金增长 9.5%,增幅在五大行中最高。

薪酬水平向来比大行高的股份制银行,2013 年员工薪酬增速下滑更为明显。

年报显示,民生银行 2013 年员工薪酬(包括董事薪酬)同比仅微增 1.56%,与 2012 年 20.82% 的增速相比差距明显;光大银行的职工薪酬增速也从 2012 年的 20.96% 下降到 2013 年的 12.39%;浦发银行员工工资、奖金、津贴增速则从 2012 年的 16.64% 下降到 2013 年的 6.16%。

金融问题专家赵庆明表示,“银行年报中的员工薪酬数据,大都包括高管薪酬,还有部分养老金、住房公积金等非可支配收入部分,况且中西部员工有所差距,一二线员工薪酬也不相同,简单地按人头平均结论可能不符合实际。”

大行“一把手”薪酬多年持平

即便在 2010 年银行“暴利”言论盛行之时,工、农、中、建、交五大银行的“一把手”税前薪酬大多在 100 万元左右。时至今日,“一把手”的薪酬依旧维持在这一水平。

2013 年,在大行“一把手”薪酬的对比中,工行董事长姜建清最高,税前合计总薪酬为 113.7 万元;农行董事长蒋超良薪酬为 113.36 万元,建行董事长王洪章薪酬为 112.9 万元,交行董事长牛锡明为 101 万元,去年 5 月起任职的中行董事长田国立薪酬为 77.71 万元。

与 2012 年相比,工、农、建三大行“一把手”的薪酬都有小幅上涨。据年报分析,2013 年薪酬涨幅最少的是姜建清,较上年只涨了 1000 元;涨得最多的是王洪章,较上年涨了 5.3 万元,而蒋超良涨了 4600 元。

此外,就年报列出的五大行高管薪酬来看,农行和交行高管薪酬总数略有上升,其余三家略有下降。

人力咨询公司怡安翰威特研究人员吴忠华指出,一方面,国外金融机构在人才市场构成一定威胁,工资水平太低会影响人才的吸引;另一方面,较高的工资又会引起社会不满,妨碍“收入公平分配”的落实。

不过,专家指出,高管薪酬与海外同行确有一定的差距,但不能忽视部分高管由国家委派的事实,这导致其不能简单地与国外相比。

股份制银行“一把手”日赚逾万元

自 2010 年银监会发文限制商业银行高管薪酬以来,股份制银行高管开始大幅度降薪。曾在 2008 年爆出 1748 万元年薪的民生银行董事长董文标薪酬连续多年大幅下降,2010 年降至 715.48 万元,2012 年降

至 550.23 万元,2013 年降至 530.63 万元。

据年报透露,2013 年民生、兴业、中信等银行董事、监事、高级管理人员薪酬有所下降。其中,中信降幅最大,该行全体董事、监事和高级管理人员(包括现任及离任)从该行实际获得的税前报酬合计 3131.65 万元,较 2012 年减少了近 500 元。

不过,股份制银行高管降薪步伐正在放缓,部分高管薪酬仍令人艳羡。

2013 年中信银行行长朱小黄薪酬较原行长陈小宪下降 1.3 万元,但远不及 2012 年陈小宪从上年 496.18 万元陡降至 129.5 万元的降幅。

平安银行行长陈长平以 833.26 万元的薪酬高居榜首,日赚近 2.3 万元;董文标虽屡次下调薪酬,但仍能日赚 1.45 万元。

招商银行行长田惠宇薪酬较原行长马蔚华下降超百万,但 316.4 万元的薪酬比工、农、中三个大行“一把手”薪酬总和还多。

“过分强调年终奖金会促使高管人员追逐短期的盈利而忽略对长期风险的防范。”吴忠华指出,目前不少银行高管绩效工资会延迟发放,实行期权、限制性股票等长期激励计划,以此引导银行的高管人员对长期业绩给予应有的重视,防止银行向那些产能过剩、能耗过高的风险行业投放信贷。

各大小项目融资借款，两百万起贷
地域不限，个人、企业均可
金融世家豪丰投资
手续简单 利率低 放款快
咨询电话：028-68801888

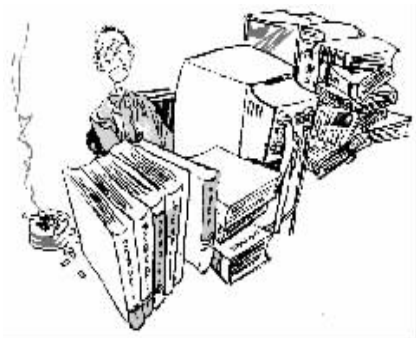
老总话道

在商言商

■ 文 / 刘鹏凯 画 / 何兵



1.传统的买卖人精明、灵活、肯吃苦,没文化也不要紧,只要会算账就行。



2.现代生意人,不仅要会算账,还要懂技术,能服务,甚至上到天文、下到地理,都应该无所不知,无所不晓。



3.美国著名的大富豪默多克把自己比作一只褐老鼠,既能吃苦又会钻研,他白手起家成就了一番大事业。



4.默多克常说:“假使有一天有一条腿陷在夹子里,为了脱身,也要把那条陷在夹子里的腿弄断。”



5.市场竞争如逆水行舟,从来不会一帆风顺。逆水行舟就需要这种敢于断腿的胆略和勇气。



6.既然下了海就要使劲扑腾,不然就会溺水下沉。抬起头、挥起臂,就会有成功的希望。

(作者刘鹏凯系江苏黑松林粘合剂厂有限公司董事长)