

中高端台湾人才“西进登陆”浪潮涌动

福建日报消息,3月29日,2014年厦门高层次人才交流大会暨第九届台湾专业人才招聘会在厦门市人才市场举行。近200名台湾专业技术人才跨海而来,现场人头攒动,对接洽谈活跃。

与往年相比,今年来应聘的台湾人才七成以上是硕士学位,博士占到总数的12%左右。他们在台湾担任过企业副总、总经理、资深顾问、工程师、高层管理等职位,专业领域涉及电子信息、金融、物流、管理、商贸等。此现象表明,台湾人才“西进风”愈来愈烈,两岸交流合作引擎越来越强。

薪水气候地理使然

接近不惑之年,在台湾一家房屋中介公司的“台干”(指台湾企业中的骨干成员)林中仁去年底决定举家移居厦门。“没办法啦,台湾薪水一直都不涨,家里还有3个小孩要养。”林中仁说。

林中仁并不是唯一一个因为薪水问题移居厦门的台胞。在当天赴厦参加对接会的台湾人才中,全部都为已有多年工作经验的高层次人才。除了薪水的原因,他们还感到,受到市场规模等方面的限制,在台湾能发挥的空间不大。

“比如在大陆,一个工厂高管能管2000人,那么在台湾,他或许只能管200人,虽然这与市场规模有关,但管2000人和管200人,薪资肯定不一样。”应聘者黄先生说,“这也是许多台湾人才来到大陆工作后都不愿返台的原因。”

据了解,目前厦门许多领域的就业岗位薪资都超台湾,“企业中层以上的管理岗位,薪资待遇也不见得比台湾低”。

除了原本在台湾本地工作的企业高管来应聘外,当天的对接会上,还来了许多现就职于北京、上海等大城市的台湾人才。

对此,泛亚人力资源集团总监曾翊铭认为,北京和上海的雾霾是造成此现象的主因之一。“台湾人本来就不适应北方的天气,现如今再加上雾霾的影响,南迁成了很多台湾



人考虑的改变。”

另外,厦门地区的经济发展,距台湾较近的地理位置,以及语言、文化、习俗等方面与台湾相似,都使厦门成为越来越多台湾人寻找就业岗位的热土。

ECFA 签署“小三通”

在两岸经济合作框架协议(ECFA)签署后,29岁的台北女孩林嘉伟挤进了一家国际知名传播咨询公司在厦门的分支机构,从事广告公关业务。

就在 ECFA 签署一年前,这位台湾政治大学法律系的毕业生还“焦头烂额”地在北京、上海等地寻找工作,可如今,林嘉伟到厦门上班不过四年光景,已经生活得“很滋润”,月薪超过台湾岛内那些几乎10年没有加薪的同行。她还很豪气地在云鼎国际买了一套漂亮的公寓,每天开车到SOHO办公楼上班。

“变化和 ECFA 的签署有关。现在厦门,

感觉台湾人发挥的空间大多了。”留着一头披肩长发的林嘉伟望着办公室旁每天都在长高的 CBD 说,至少在广告公关这一行,这两年有越来越多的台湾人到厦门来找工作。

台湾泛亚人力资源管理顾问有限公司总经理蔡宗志认为,自 ECFA 签订后,一直处于艰难开拓中的台湾人才引进工作出现明显变化,中高端台湾人才“西进登陆”浪潮爆发。“台湾人才对大陆职位的兴趣点已从最初电子领域演变到现在的服务业、金融业,台湾人才将在未来更多地投入到厦门的光电业、软件业和现代服务业中。”

诸多迹象都表明出现“爆发式增长”的可能。厦门人才服务中心和泛亚公司有关台湾人才大陆就业的网站和频道点击率明显上升,人才服务中心的台湾人才服务部也很快成了热门。人才服务中心建立的网罗台湾人才储备库已储备了千余名各行各业的专才。

而随着“小三通”、“大三通”的开通,越来越多的台籍白领加入到赴大陆职场淘金

的大军之中。“实在太方便了。”在对接会前一天经“小三通”抵达厦门的王先生说,这次除了来厦门“比试竞争力”外,还打算逛逛厦门主要的商业区和住宅区,“想在厦门安家”。

厦门为台湾人才解决后顾之忧

因越来越多的台湾人才西进求职,大陆首个“台湾人才服务部”也在厦门成立,为台湾人才到大陆工作提供服务。

3月30日早上,记者来到市车管所,看到所里工作人员利用周末时间加班,设立了绿色通道,台湾人才可以方便地进行从报名、照相、体检到考试等各项手续,考试合格者当场就领到了新的驾照,整个流程不到两个小时。

来自台湾的蔡女士表示,她刚来厦门不久,因为办理手续比较麻烦,一直没有办理驾照转换。后来听同在厦的台湾朋友说,市车管所专门有台湾民众办理驾照转换手续的服务,她就赶紧过来了。“真好!拿到驾照后就要去买车。”蔡女士高兴得手舞足蹈。

据了解,市人才服务中心台湾人才服务部积极解决台湾人才“登陆”碰到的难题。如在厦门人才网设立“台湾人才服务部”专属网页,为前来咨询的台湾人才发放《台湾人才在厦门必备手册》及台湾人才服务部业务简章。除受理台湾人才转换大陆驾驶证申请外,还接受了出入境业务、就业证及就业政策、职称评定和个人投资等相关事项,接受企业委托招聘高端人才,登记台湾中高端人才信息,向企业推荐台湾人才。

随着厦门对台人才交流合作的逐步深化和产业对接领域的不断拓宽,两岸人才服务合作还逐步向跨领域跨行业合作:厦门市人才服务中心和台湾“中华海峡两岸医疗健康产业发展协会”、“台北市漫画从业人员职业工会”签订协议,结成战略合作伙伴关系,各方将合作建构多元交流平台,提供实时有效人才对接服务,推动相关能力认证。

(林世雄 邓婕)

定制服务 为“人才磁场”加磁

“从招聘会的一个个环节、细节,就可以看出招聘方用心、贴心的服务,我这匹‘千里马’似乎在这里遇到了‘伯乐’。”3月16日,在苏州科技城春季大型招聘会现场,毕业于西安外国语大学的张家港女孩戴梦玉手中拿着一本招聘会刊,上面详细列出了招聘企业和岗位的信息。

据统计,当天100多家企事业单位端出了3000多个岗位,其中年薪超10万元的岗位超过400个,吸引了来自五湖四海的5000多名人才到科技城寻“梦”。记者现场看到,此次招聘会招聘单位包括中科院苏州医工所、中科苏州地理科学与技术研究院、国家知识产权局专利局专利审查协作江苏中心、浙大苏州工研院等“中”字头、“国”字号单位和科研院所。

苏州科技城管委会相关负责人介绍,在此次招聘会上,招聘方不再是高高在上的一方,为了求职者感受到科技城对人才的尊重与需要,从而吸引和留住更多贤才,主办方前期、现场、后期都准备了一系列定制服务。不少招聘方的管理层代表在宣讲推介时详细介绍单位背景、人才需求以及薪资待遇福利等;苏州中智、金色未来、诺姆四达和肯耐珂萨等专业人力资源服务机构,为企业和求职者提供政策咨询、就业指导等服务。

此前,招聘会主办方特意安排了100多名高层次人才走进科技城,让人才们亲身感受科技城创新创业的氛围和自然天地的生态环境。

对人才的渴求与尊重,助推科技城这座“人才磁场”不断加磁。数据显示,截至目前,苏州科技城已集聚海内外各类高层次和专业人才近3万人,本科学历以上近80%,硕士研究生以上占30%;获批各级各类创新创业人才200多人,其中国家“千人计划”人才达到23人,在江苏省创新型园区中名列前茅。

(陈雨露)



襄阳召开妇女创业导师团工作座谈会

3月28日,湖北省襄阳市妇联组织召开了襄阳市妇女创业导师团工作座谈会。座谈会上,市妇联向与会人员公布了今年全市妇女创业就业培训工作计划,导师团成员围绕妇女创业就业培训工作计划展开了热烈的讨论,并提出了中肯的意见和建议。市妇联丁曼璐主席出席座谈会并讲话。她要求导师团成员要强化服务意识和创新意识,着力提升能力,使服务全市创业妇女的各项工作更有实效。

今年初,襄阳市妇联在广泛征求单位和个人意见的基础上,采取单位推荐和个人自荐相结合的方式组建了由襄阳市妇女创业导师团。导师团成员由全市知名企业家、专家学者、社会培训中介机构人员、市女企业家协会领导等12人组成。妇女创业导师团成立后,将通过创业讲座、政策咨询、业务指导、定期联系等方式,为妇女创业答疑解惑,提供项目论证、决策参考等服务。(田田辑 牛书社)



者、社会培训中介机构人员、市女企业家协会领导等12人组成。妇女创业导师团成立后,将通过创业讲座、政策咨询、业务指导、定期联系等方式,为妇女创业答疑解惑,提供项目论证、决策参考等服务。(田田辑 牛书社)

贵州广揽大数据人才

贵州省日前发布的《关于加快大数据产业发展应用若干政策的意见》和《贵州省大数据产业发展应用规划纲要(2014-2020年)》提出对于大数据产业人才,将积极纳入省“百千万人才引进计划”,充分享受优惠奖励政策。

为广揽人才,贵州省一方面计划自给自足,鼓励贵州省高等院校开设大数据相关的研究生课程,培养新一代数据研究人员和工程师等高端人才。同时推动省内外高校与行业企业、科研院所深度合作,为贵州省培养大数据技术研发、市场推广、服务咨询等应用型人才。

贵州省还将支持有条件的大数据企业与科研院所、高校、职业院校合作建立教育实践和培训基地,对在贵阳市和贵安新区建立实训基地的企业,经认定,根据规模一次性给予50万元至200万元的奖励。

另一方面贵州省积极寻求引进“外援”,将推动大数据国内外知名专家学者与

贵州省建立长效科技人才合作机制,建设院士工作站和博士后工作站。支持行业领军人才承担贵州省大数据重大科技项目,为贵州省大数据产业发展提供智力支持。

为了大数据人才能进得来、留得住,贵州省将对大数据企业员工在贵州省工作时间超过1年、年缴纳个人所得税在3万元及以上的,按其个人所得税地方留存部分,第1至5年给予90%的奖励,第6至10年给予60%的奖励。大数据产业急需的重要人才,经认定后其缴纳的个人所得税省内留存部分奖励给个人。大数据企业高管人员和核心技术人才,在贵阳市和贵安新区购买住房并签订5年以上本地服务协议,经认定后由所在地政府每人给予10万元一次性购房补贴。

另外,大数据企业高管人员和核心技术人才,在户籍和就医等方面享受优惠和便利,子女在义务教育阶段入学可在贵州省内居住地辖区学校就读。(杨春凌)

KOKUYO 刮起全新办公模式热潮

在如今倡导绿色环保、以人为本的社会热潮下,执着于陈旧传统的办公空间设计已然将不再适用。亚洲知名高端品牌 KOKUYO 国誉家具以其先进的办公空间系统,打造不同的空间布局,极力打造出和谐且促进生产力的办公氛围,这便是国誉推陈致新地对外宣扬其标志性的“PEOPLE+DESIGN”的设计理念。

多元化办公桌提升工作效率

随着现代化进程的加快,人们的办公“硬件”水平逐渐提高,同时对办公环境的要求也越来越高,办公环境对工作效率的影响也越来越大。整洁、明亮、舒适的工作环境,使员工产生积极的情绪就会充满活力,工作效率就会提升。因此,多元化的办公桌将对办公室管理有着决定性因素。

伴随着日新月异的社会背景而变化的工作方式和办公工具,KOKUYO 的办公桌也在不断地改进革新。为实现并推进理想的办公方式,我们每天使用的办公桌发挥着极其重要的作用。KOKUYO 国誉家具推出的各类单体办公桌、长形办公桌以及屏风工位,旨在为个人及单位创造最佳的办公桌环境。

办公环境设施管理的重要性

以办公桌为例,其强大的可变性不仅可以照顾将来人员增减所造成的物品管理的需求,也可以顾及到用户对使用舒适性要求的变化。普通的办公设备和新型的办公设备对于企业来说都是必不可少的,都是我们实现提升工作效率的关键一环。

屏风组合办公桌引领新浪潮

KOKUYO 国誉家具旗下 VSQUARE 屏风组合办公桌可随意扩展或缩小办公空间的布局,轻松快捷地适应办公人员和办公室布局变动的。简洁设计的 VSQUARE 致力于营造出简洁而便利的办公环境。白色桌板使用铝型封边条,流线感强。木纹色的办公桌,配上侧桌,侧柜,可以提升高级感,营造统一的高级主管办公区域。简洁时尚的造型是最适合人数多的办公和相互之间的情报交流。办公桌的桌上屏有包布屏风、钢板喷漆屏风和铝制屏风等多种可选;包布屏风能根据颜色的变化改变办公室的整体氛围,钢板喷漆屏风和铝制屏风的增加办公桌面空间的同时,营造了整洁的办公环境。

同时,VSQUARE 在基本型上增设桌上屏能确保个人使用空间从而有效地提高工作效率。同时,长条型办公桌能使工作人员间的交流更直接更迅速激活沟通氛围。(于彦)

ChinaGRTAE
中国(广饶)国际橡胶轮胎暨汽配展

第五届中国(广饶)国际橡胶轮胎暨汽车配件展览会

The 5th China (Guangrao) International Rubber Tire & Auto Accessory Exhibition

广饶国际博览中心 2014年5月15-17日
Guangrao International Expo Center, Shandong, China May 15-17, 2014

主办单位: 中国国际贸易促进委员会
山东省人民政府
同期展会: 第二届中国(广饶)国际橡胶轮胎资源循环利用展览会
2014中国(广饶)国际车轮展览会
2014中国(广饶)国际汽车维修保养设备展览会

Host Unit:
China Council for the Promotion of Int'l Trade
People's Government of Shandong Province
Other Exhibitions Held at the Same Time:
The 2nd China(Guangrao)International Rubber Tire Resource Recycling Exhibition
2014 China(Guangrao)International Wheel Exhibition
2014 China(Guangrao)International Auto Maintenance Equipment Exhibition

86-0546-7799000/111/222/333
chinagrtyre@chinagr.gov.cn
www.chinagr.gov.cn

全国最大最专业的轮胎展会
The largest and most professional tyre exhibition in China

