

## 260元维修费 置换23000元采购款 肥矿超支预警 把牢降本关

本报讯 3月初,山东能源肥矿集团曹庄矿井下-280水仓一台清挖机发生故障无法使用,由于这一型号设备是初次发生故障,维修人员缺乏相关维修经验。“初步判断是清挖机压滤泵传动箱损坏了,直接影响我们水仓清挖,我们运上并来,想进一套传动箱。”巷修区维修工介绍说。按照“惯例”,巷修区很快列出了水仓清挖机传动箱申请购买计划,总共23000多元钱,可这份申请计划刚提交到调度室,就被退了回来。“结合当前形势,我们在材料费、维修费上严格控制,能省则省,能自己修的绝不外委,所以把他提交的维修计划退了回去。”曹庄矿机电副总王峰说。

采购计划被退了回来,可维修任务还要完成,矿井排水不能耽搁,巷修区组织了一个临时课题攻关小组,联系厂家请教相关维修经验,尝试对加压机进行自主维修,经过近一周的努力,设备终于修好了,所有花费仅用了260元钱,相当于原计划的一个零头。

为应对当前严峻的煤炭市场形势,肥矿集团积极寻求闯关破难之策,打好以“三控三降三提三保”为主要内容的“组合拳”,即控成本、控费用、控风险,降库存、降亏损、降“四金”,提产量、提双效、提质量,保吃饭、保资金、保稳定。出台实施38项强化生产经营等工作的细措施,全面落实严控资金支出、非生产性支出、严控成本费用等“十二个严控”规定。各权属单位都相继加大了成本考核力度,对各专业、单位加强分析、督导,对有苗头性的成本超支项及时反馈信息,制定控制措施;对完不成控制目标的专业和单位严格考核,倒逼生产工区人人参与节支降耗,降成本提效益。

该集团明确:严控成本费用,完不成指标,纳入全面业绩考核;严控闲置设备,杜绝3个月以上闲置,存在闲置设备,不得申请新增同种设备,一律调剂使用;严控物资供应采购,建立物资价格监督机制。突出技术降本,完善技术降本监督考核办法。优化井巷工程设计,杜绝无效巷道施工。科学确定支护方式与参数,杜绝支护强度过剩。优化巷道施工,减少岩石掘进工程量。依靠科技手段,超前勘探,探明煤层赋存、水文地质构造,避免无计划揭露断层构造。强化生产过程管控,严格质量标准,合理调配电气设备装机容量,避免大马拉小车和空运转,提高运行效率。执行避峰填谷,严格用电考核,电力成本比预算降低5%以上。盘活存量资产,摸清设备家底,按生产任务需要配备设备,超出配备标准的,及时调剂使用。严控外委修理,能自修的绝不外委,井下能维修的一律现场维修,全年原煤修理费比预算压缩5%以上。

(徐宁 王健)

## 中国故事作家代表团 参观双汇第一工业园

参观者表示将用故事形式把真实的双汇介绍给全国消费者

本报记者 李代广

3月15日上午,来自全国各地的中国故事作家代表团一行20余人,兴致勃勃地来到双汇第一工业园参观采风,双汇发展总裁助理刘金涛等陪同。

当天上午9时许,刘金涛陪同中国故事作家代表团一行,来到双汇第一工业园屠宰车间二楼参观走廊,展现在他们眼前的是一条全自动屠宰生产线,作家们俯瞰生产全景,顿时被这样的宏大场面所吸引。刘金涛向作家们介绍说:“这条全自动生产线建于2000年,是我国引进的第一条全自动屠宰生产线。”

刘金涛告诉作家们:“去年,我们在南昌和郑州新建的两个分厂已经投产,那两条生产线是目前国际最先进的,南昌双汇的那条屠宰生产线,是机器人劈半操作,比这条还要先进,这些现代化的生产设备,不仅大大减轻了工人的劳动强度,还提高了工作效率。”

中国故事作家代表团大部分成员是第一次来双汇参观,对双汇实施在线生产“源头检验”确保食品安全的做法很感兴趣。他们透过明亮的玻璃窗看到身着洁白工作服的职工目不转睛,始终坚持一猪一刀,崔新三等几位作家看到这样的场景,感慨地说:“工人们每割一刀都要消毒,这样绝不会交叉感染,双汇食品不愧为名牌放心食品。”有的作家一边听,一边认真记录,并不断发出由衷的赞叹。有的作家还拿出相机,以自动化生产线为背景,留下了他们难忘的参观瞬间。作家们对双汇实施在线生产“源头检验”的做法,给予了充分肯定和高度赞扬。

在熟食展厅,刘金涛向作家章慧敏等介绍说:“双汇生产的熟食产品有600多种,这里展出的只是部分产品,我们每年都有几十种新产品上市。”柴兴志、章慧敏两位作家表示,这次来双汇参观,终身难忘,我们要把这次参观的真实感受,用故事形式写出来,把真实的双汇介绍给全国消费者。

# 中国生态修复商业案例 首次入选全球顶级商学院案例库

记者从哈佛商学院和清华大学经管学院获悉,中国生态修复商业案例首次同时入选哈佛商学院案例库和清华经管学院中国工商管理案例库。案例的提供者是一家中国民营企业亿利资源集团。该案例讲述了它是如何花了1/4个世纪,从中国库布其沙漠的一家小盐厂,发展成为一家“致力于从沙漠到城市的生态修复和生态产业的领导者企业”。这意味着亿利资源的绿色商业实践在全球范围内都具有广泛的现实意义和启发性作用。

案例库的中方专家、清华经管学院的杨斌教授介绍了这个案例被选中的“戏剧性”过程。2013年,案例库工作人员决定推荐生态修复方面的绿色案例进入案例库,当时在中国只选择了亿利资源企业。原哈佛大学商学院高级副院长、清华大学经济管理学院案例中心联席主任沃伦·麦克法兰教授了解到,被推荐的企业并不是中国规模数一数二的大企业,因此是抱着怀疑态度来到中国的,结果却在接触和了解亿利资源集团之后,这位管理学界的知名专家不仅欢迎该案例入库,甚至提出这家中国企业的经验和实践,至少可以贡献出两个教学案例。

杨斌教授介绍说,“最后我们提炼出了两个管理案例,一个是‘战略’,另一个是‘领导力’。实际上最吸引我们的,就是这样一家地处生态环境最脆弱地区的民营企业,是如何在长达1/4个世纪的过程中,通过不断的战略调整,把自己锻造成为从沙漠到城市的生态修复服务企业。它的价值尤其体现在环境挑战越来越严峻的今天,亿利资源集团的绿色商业实践,为中国乃至世界那些身处生态环境脆弱地区的企业家们提供了勇气和榜样”。

亿利资源集团新闻发言人吴海蔓女士对于亿利资源的生态修复和生态产业实践入选全球顶级商学院的案例库一事表示欢迎和鼓舞。她说:“亿利资源集团的7000名生态修复者对于案例入选如此权威的案例库,感到很荣幸,我们愿意和全球工商业的管理者们分享我们的经验。亿利资源企业诞生于中国西北部生态环境脆弱的荒漠化地区,一直以来在党的政策指引和当地政府和民众的支持下,艰苦探索环境保护、企业发展、社区和谐的平衡可持续发展道路。在过去26年来,企业在修复库布其沙漠生态的过程中,逐渐发展出生态修复产业、生态城镇化、清洁能源等三大产业及与此相关的核心能力和团队。自2000年起,亿利资源企业走出沙漠开始进入到城市生态修复领域”。吴海蔓女士还表示,“在党的十八届三中全会之后,其所描绘的生态文明建设宏伟蓝图,已经在整个生态修复市场上注入了新的活力。亿利资源企业也为此升级了企业战略目标,那就是致力于成为从沙漠到城市的生态修复和生态产业的领导者企业”。

据悉,这家诞生于中国第七大沙漠——库布其沙漠的民营企业,现如今其数千名生态修复工作者正活跃在新疆、甘肃、福建、河北等生态修复现场。

### 背景资料

### 中国工商管理案例中心

中国工商管理案例中心隶属于清华大



乌兰察布霸王河由污水沟变成了美丽家园



库布其沙漠“种树+种电”特色太阳能光伏产业

学经济管理学院,是从工商管理案例研究、案例开发、案例库建设的专业研究和教学服务机构。清华经管学院的案例开发始于1999年的985工程,是国内最早开展工商管理

案例教学的学院。自2009年8月,哈佛商学院原高级副院长沃伦·麦克法兰(F. Warren McFarlan)教授担任中国工商管理案例中心联席主任以来,中国工商管理案例中心

开始进一步深入发掘案例教学的精髓,致力于开发出更多的适用于中国工商管理案例教学的高品质案例,并着手推进案例开发和教学工作的国际化进程。

### 哈佛商学院案例库

成立于1994年,是哈佛大学的全资附属哈佛商学院(Harvard Business School)所属的一个非盈利性机构,拥有大约350名员工,总部位于波士顿,在纽约设有办事处。其使命是在一个变化的世界中提高运营者的管理实践能力——这个任务也影响了我们认为什么是重要的,以及我们应该做什么。

### 沃伦·麦克法兰教授

1959年在哈佛大学获得学士学位,1961年和1965年在哈佛商学院分获工商管理硕士(MBA)和工商管理博士(DBA)学位,曾任哈佛商学院高级副院长及亚太地区发展总监,发表过大量学术论著,包括《信息系统研究的挑战》、《连接断点》等著作,并多次在《哈佛商业评论》上发表文章。麦克法兰教授曾任国际权威学术杂志《管理信息系统季刊》(MIS Quarterly)的高级主编,并任多家公司和非营利组织的董事会成员。麦克法兰教授在案例开发和教学方面有显著的成就,开发了150余项案例和其他教学成果。

### 杨斌教授

毕业于清华大学经济管理学院管理科学与工程系,现任清华大学经济管理学院党委书记、领导力与组织管理系教授、清华经管领导力研究中心主任以及哈佛—清华—中欧合作SEPC(高级经理人课程)项目联席学术主任。他的主要研究领域覆盖了包括企业与社会、领导理论与实践、非市场战略、商业伦理、危机管理等多个方面。主持和参与了由国家自然科学基金委员会、财政部、中国企业联合会、世界银行等多家部门和组织的国家级研究课题,在国际国内顶级学术刊物上发表多篇论文,并曾多次获得清华大学颁发的学术荣誉。

## 新疆南疆大片沙漠 治贫需要先治沙

专家认为按照库布其沙漠的防治实践,引进市场化和产业化机制统筹推进生态修复和生态产业,南疆的大部分沙漠有可能变成良田沃土美丽家园

今年两会期间,代表、委员最为关注的问题之一是生态环境。部分委员和代表也提出了对我国新疆经济发展与生态环境的担忧和思考。代表和委员们认为,在全国向污染宣战的今天,新疆一定要吸取教训,把握“先治沙,再治贫,先生态,后经济”的发展思路,走出一条生态良好、环境友好、社会和谐可持续发展之路。

我国1/3的西部是沙漠,1/3贫困人口在沙漠。脆弱的生态环境和土地荒漠化成为极度贫困化的根源之一。新疆南疆包括和田、喀什、库尔勒、阿拉尔等地区,总面积120万平方公里,占全区的73%,沙漠就有33万平方公里,占南疆总面积的1/4,居住在沙区的人口达1000万,占全区的46%。

全疆贫困人口有363万人,南疆沙漠地区就有284万,占全疆贫困人口的88%。全疆有27个国家级贫困县,南疆就有21个,占总数的78%。

有很多专家指出:“南疆穷则新疆危,南疆兴则新疆富、南疆安则新疆稳。”历史上的南疆地区是传统的绿洲农场,水草丰美,物产丰富,一直是我国各朝各代政权重要的西北边塞和屯垦戍边基地,也是丝绸之路经济带的重要区域。后期由于人类的过度活动和自然环境变迁导致南疆地区土地严重退化,荒漠化加剧,沙区老百姓贫困问题比较突出,社会矛盾比较复杂,甚至发生了恐怖事件。历史证明,凡是荒漠化严重的地区都是生态最脆弱、贫困人口最集中、也是全球最

不稳定的地区。

专家指出,内蒙古库布其沙漠26年前和今天南疆地区一样,生态恶化,风沙肆虐,贫困集中。经过26年市场化、产业化、公益化的生态修复和生态产业发展,已经变成了沙绿人富、民族团结、社会和谐的幸福之地。专家认为,南疆地区30多万平方公里的沙漠中有1/3为次生态沙漠,生态修复条件和基础要远优于内蒙古库布其沙漠好,只要“着力把握生态、民生、经济的平衡点”,按照库布其的防治实践经验,引进市场化和产业化机制,统筹推进生态修复和生态产业,南疆的大部分沙漠是有可能变成良田沃土美丽家园的。

(罗梦媛)

## 十堰部件厂:开展党的群众路线教育实践活动“四到位”

东风德纳车桥十堰部件厂在开展党的群众路线教育实践活动中,以强化“为民务实清廉”意识为重点,以“员工群众不满意”为最高标准,坚持“规定动作不走样,自选动作有创新”,实现了“四到位”。

**加强学习教育,提高认识到位。**厂党委制定了《领导班子教育实践活动学习安排》,班子成员在认真开展自学的基础上,积极参加党委举办的教育实践活动专题党课、工厂和公司党委中心组专题学习研讨。先后认真研读了党的十八大报告、十八届三中全会公报、习近平在党的十八届一中全会上上的讲话、东风公司十二条实施办法、中央及东风公司关于深入开展党的群众路线教育实践活动的文件等精神,以及《厉行节约,反对浪费重要论述摘编》、《论群众路线重要论述摘编》等书籍,观看了《中国的苦难与辉煌》、《苏联亡党亡国20年祭——俄罗斯人在诉说》等影片。截至目前,三名高管共参加工厂及公司党委中心组集中学习研讨11次,学

时达到33.5小时;分别以普通党员身份参加各自工作联系点党支部组织的学习研讨及党课3次。通过深入学习和研讨,三名高管均撰写了3000字以上的学习心得体会。

**聚焦反对“四风”,征集意见到位。**采用问卷调查、专题调研、集中座谈等方式共征集各方面群众意见84条。经整理归纳,工厂领导班子存在的问题为27项,其中“四风”方面的问题16项,其他方面的问题11项。

**坚持边学边改,措施落实到位。**为确保学习实践活动收到实效,工厂党委从活动一开始就把边学边查边改、切实解决员工群众关切实际问题摆上重要议事日程。到目前为止,边学边改问题已达6项,家属区道路扩建、停车棚改造更新、员工上班没地方停车等员工关注的焦点、热点问题得到彻底解决。

**聚焦“四风”深刻剖析原因,对照检查到位。**按照公司党委及督导组要求,厂党委班



该厂群众路线教育实践活动学习与调研研讨会场景

子在继续征集群众意见的基础上,班子成员之间,班子成员与直接间接上级之间,班子成员与直接间接下属之间,广泛开展交心谈心征集意见,结合前期征求的群众意见及督导组反馈意见,认真进行对照检查,深刻剖

析,深挖存在“四风”问题的思想根源,撰写了高质量的班子及班子成员个人对照检查材料,召开了高质量的专题民主生活会及党支部专题组织生活会。

(计德锐)

## 茅台集团群众路线教育实践活动督导组召开督导工作会 加大督导力度确保教育实践活动健康开展

为落实茅台集团公司党的群众路线教育实践活动办公室第二次全体会议精神,3月4日上午,教育实践活动办公室督导组召开工作会,对教育实践活动开展以来的督导工作进行小结,安排部署下一步工作。会议明确要求各督导组要加大督导工作力度,确保活动健康开展。会议通报了前期工作开展

较好的制酒十五车间等15个基层党组织,对活动开展过程中质量不高、主动性不够的基层党组织也进行了情况通报。

会议强调:要充分认识到督导工作担负的重要职责,督导组全体人员要按照“三先两掌握”学深、学透相关文件精神,进一步强化思想自觉和行动自觉,坚持从严要求,有效

传导压力;各督导组要对照《各基层单位活动推进情况评价表》,按照“抓两头带中间”的工作思路,对做得不够好的基层党组织要系统分析、分类指导并提出具体的整改要求;在“听意见”环节,各督导组要认真按照《集团公司教育实践活动推进表》的要求,准确把握个别谈话的深度和广度,广泛听取员

工意见和建议,确保教育实践活动有序开展。

会议由活动办副主任、督导组组长彭云同志主持,集团公司总经理助理、活动办副主任杨凤祥,股份公司总经理助理、活动办副主任蔡琼慧、黄维及各督导组组长参加了会议。

(张云鹏)