

强化服务理念,从细微处着手

羚锐制药:落实整改措施 方便职工吃住

自开展党的群众路线教育实践活动以来,河南羚锐制药股份有限公司贴膏剂事业部从多种细微处着手为职工办实事,不断创新服务方式,努力提升膳食、车辆等方面的服务水平,让员工“吃好、行好”,赢得员工好评。

提供大家喜欢的饭菜,让职工“吃好”

“今天有鸡蛋汤和红豆粥。”
“真的不错。”
3月19日中午,羚锐制药贴膏剂事业部员工食堂热闹非凡,餐厅里排着长长的队伍,每个人都希望早点打到喜欢的饭菜。
羚锐制药是国内知名医药上市品牌企业,其通络祛痛膏(骨质增生一贴灵)、壮骨麝香止痛膏等贴膏剂药品为行业内强势品牌药

品,并在顾客中有较高的品牌知名度、美誉度和忠诚度。贴膏剂事业部生产、科研一线人员有数百人,为了方便员工上下班,事业部为员工提供了免费午餐,并落实了自助餐服务。

每逢春节、端午、中秋、国庆等传统节日,他们都为员工,尤其是一线员工提供饺子、元宵、粽子和月饼、炸鱼、炸鸡腿等应时食品,以这种方式给节日期间坚守岗位或加班的员工送去问候和祝福。

今年以来,为搞好员工食堂,事业部动了不少脑筋。他们通过深入一线调研、设置意见箱、发放调查表、每周一公布菜单等方式收集员工的意见和建议,不断提高食品质量。同时,他们还通过调查、访谈,确定了炒菜主厨,固定符合员工口味、富有炒菜经验的专职大厨,主炒加工菜肴,确保员工能够吃上花色多样、口味受欢迎的菜肴,其中包括荤菜和素

菜,还有鸡蛋汤、豆粥、大米粥,每天不少于三到四个花色品种。食堂师傅天天变换不同的做法,提供多样的菜肴供职工选择。他们还还为员工,特别是一线上班的员工早餐和晚餐做热干面、肉丝面或鸡蛋面、饺子、油条、油饼和包子、蛋炒饭,并提供鸡蛋、鸭蛋、火腿肠和苹果等多种食品和水果。

同时,他们还组织专业检查组,强化监管、督导,严格食堂规范操作,加强餐具清洗、厨房摆放、灭蚊消毒、食堂员工个人卫生和健康等方面的管理和检查,强化服务意识,全力满足员工需求,膳食服务满意度大大提高。

优化上下班通勤车服务,让员工“行好”

多年来,为方便员工上下班,事业部为所

有员工提供了上下班接送服务。每天,早晚上下班时间,3辆员工通勤车准时、整齐地进入生产厂区指定位置,统一使用“羚锐制药专用车”标志,统一发车时间,环绕新县城区行驶,形成一道亮丽的风景,每辆车先后来回跑两趟,接送员工上下班,给乘车的羚锐员工增添了自豪感、幸福感。

事业部通过强化管理,规范服务行为;通过优化员工上下班通勤车线路、掌握通勤车车况,让员工上车快、路程短、有座位。他们还通过强化绩效考核等措施,激励驾驶员增强服务意识,做到贴心服务。

今年初,事业部还投入四、五十万元,新采购1辆新款空调宇通大客车,为员工提供更为舒适整洁的乘车环境。员工坐着舒服,上下班走得好、走得顺,很满意。 (汤兴)

锡柴对党员实施建功积分考评

为切实加强锡柴党员队伍建设,不断促进锡柴党员立足岗位、创先争优,根据一汽集团公司组织工作会议的有关精神,结合工厂实际,3月3日,锡柴出台了《一汽解放锡柴党员建功积分考评指导办法(试行)》。

2010年,锡柴厂党委推行了党员“积分制”建功活动,要求各党支部设立《党员建功积分簿》,激励党员争先创优。实施以来,广大党员争在岗位当先锋、服务群众当楷模,较好发挥了党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。但由于没有制订统一规范的量化考评细则,使活动出现了各党支部各自为阵的现象。通过总结该活动四年来的经验得失,近日,锡柴出台了《一汽解放锡柴党员建功积分考评指导办法(试行)》。

该办法以定性标准,量化考评;奖惩并举,激励引导为管理原则。考评分值由基本分、加分项和减分项三部分组成。其中对党员政治素养提升、岗位职责履行、深入联系群众三方面的基本要求分为60分;在工作中创新创效的,按照其创新创效的贡献度每次加1至15分;对在本职工作中出现差错、发生不遵守党的组织纪律,不严格履行党员义务等现象的党员,将根据实际情况每次扣1至20分,情节严重的取消其积分资格,按党纪党规处理。

党员建功积分考评指导办法明确了党员总积分90分以上为优秀;总积分80-90分为良好;总积分70-80分为合格;总积分70分以下为不合格,将予以警告和督促。积分每半年评定一次,年终总评。评定结果将在本支部内部进行公示。党员积分制管理办法还将与“七一”党内先进评比、党员后备干部培养等结合。

目前,锡柴党员正对照标准,积极投身建功积分活动。 (许武英)

亚宝药业获“山西省先进女职工组织奖”

日前,亚宝药业工会女职工委员会荣获“山西省先进女职工组织奖”,受到了山西省总工会的表彰。

亚宝药业有员工5000余人,而女工占到总数的65%以上。亚宝药业工会女职工委员会作为亚宝女工的组织,长期以来关心关注女工,切实维护女工权益,实实在在为女工办实事、办好事,真正成为女工之家。他们每年组织女工体检,举办女工才艺展示和技能比武活动,组织女工积极参与公司的职工文化节和职工运动会;组织大家参与民主管理,为企业建言献策。他们还专门请来专家为女工讲授健康和育儿知识,督促公司的有关部门和单位认真落实产假、年休、独生子女补助等各项事务。女工们说:女职工委员会就是我们温暖的家,是值得我们信赖的组织。 (索玉祥)



●图为会议场景

十堰部件厂召开党的群众路线教育实践活动总结大会

3月12日,十堰部件厂召开党的群众路线教育实践活动总结大会。东风商用车有限公司第三督导组郑荣章、张高杰等出席大会。厂党委班子成员、厂属及驻厂机构中层管理人员,部分员工代表、党员代表和先进人物代表共70人参加了会议。

厂长王鹏主持会议。党委书记陈正权代表工厂党的群众路线教育实践活动领导小组作总结讲话。陈正权说,按照上级党委部署安排,工厂党的群众路线教育实践活动严格按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求,紧紧围绕保持党的先进性和纯洁性,以“反对四风,弘扬马灯精神,依靠群众,推动车桥部件事业科学发展”为主题,坚决贯彻落实“中央八项规定”、“东风汽车公司十二项规定”和东风商用车有限公司“S+3”规定,加强工厂领导班子和领导干部的作风建设。活动开展以来,工厂卓有成效地开展了“学习教育、听取意见,查摆问题、开展批评、整改落实、建章立制”等环节的工作;紧扣反对“四风”重点,通过多种渠道共收集到员工原始意见、建议151条,梳理出“四风”方面的问题16项,制定具体整改措施21条。截至目前,已完成整改15条,其余条项中长期措施正在按计划有序推进。

陈正权从五个方面高度概括了本次教育实践活动所取得的成效:

一是领导班子的思想认识得到提升。通过教育实践活动的开展,厂党委班子成员对党的宗旨意识有了更全面、深刻的认识,党性修养得到有效提升。领导班子和班子成员通过对自身“四风”问题的查摆,对“四风”问题的危害性和严重性有了更深刻的认识和警醒,廉洁自律意识得到提升。通过专题民主生活会的召开,班子成员对党的民主集中制原则、批评与自我批评有了更深刻的认识和锻炼,对党内严格的组织生活有了更深的理解,政治意识、团结意识和大局意识得到提升。同时,通过活动的推进,尤其是各类“四风”问题的征集、整改措施制定,使班子成员对自身工作的开展方式、成效进行了重新评估,进一步增强了推动车桥部件事业持续稳健发展的责任感和使命感。

二是领导班子的整体合力得到增强。通过开展教育实践活动,工厂领导班子成员受到了一次深刻的民主集中制教育和党内严格政治生活锻炼。领导班子成员通过参与活动,充分认识到批评和自我批评是防病治病的重要武器,促进了班子成员之间掏心见胆、并肩奋斗的团结,班子成员之间的沟通也更为顺畅,班子的政治意识和

大局意识整体得到了提升,班子建设呈现出新气象。

三是领导班子的工作作风得到改进。增强了领导班子的群众观念,提高了班子成员深入基层、深入群众、为员工办实事做好事的自觉性与主动性;通过加强“两个务必”、马灯精神教育,进一步弘扬了勤俭节约、艰苦创业精神,杜绝了奢侈浪费及参与带彩娱乐活动。

四是密切了党群干群关系。在教育实践活动中,工厂党委班子通过开门搞活动,全过程邀请员工代表、党员代表参与监督,强化了服务群众观念,增强了服务群众的本领,丰富了群众工作方法,有效提升了领导班子的群众工作能力。班子成员通过深入基层调查研究,问计于员工群众,及时发现和解决影响企业发展的突出问题,了解员工群众的所思所想,为员工群众办实事、办实事,赢得了员工群众的一致好评。

五是促进了工厂的生产经营。工厂始终把开展教育实践活动与攻坚克难完成全年经营目标、解决企业改革发展的突出问题、维护企业和谐稳定大局统筹兼顾,以活动推动工厂年度目标任务的完成,真正做到了两手抓、两不误。

针对下一阶段工作,陈正权要求领导班子和党员干部要认真落实中央和公司党委总体要求,牢记“三严三实”(严以修身、严以用权、严以律己;谋事要实、创业要实、做人要实)要求,扎实抓好整改落实,推进作风建设长效机制的建立,在实践中弘扬正能量,以作风建设的新成效推动车桥部件事业持续稳健发展。

公司督导组领导郑荣章在讲话中对十堰部件厂教育实践活动所做的大量富有成效的工作和取得的阶段性成果给予了肯定,对活动开展教育实践活动的主要特点进行了阐述,并对下一步工作提出了三点要求:一是要加强思想政治建设,推动领导干部牢固树立马克思主义群众观点;二是要发扬整风精神,严格党内政治生活;三是要继续抓好整改,以作风建设新成效汇集推动改革发展的正能量。

厂长王鹏在作会议总结时指出,群众路线是党的根本工作路线,转变作风是一项长期而艰巨的任务。厂党委要以抓铁有痕、踏石留印的精神,从三个方面继续做好后续工作:一是要扎实推进整改落实;二是要健全长效机制;三是要用作风的转变促进工厂的改革发展。

与会人员对工厂领导班子及班子成员教育实践活动开展情况进行了民主评议。(计德锐)

醉美古城之二

疆酒文化的开拓者

■王桃花

新疆是个好地方。
新疆奇台更是个让人向往和探究的美丽古城。

新疆奇台亘古至今在中华西部大地上被称为古城。这座古城交汇着汉、回、维、哈等各民族各自文明的进程,使中原文化和西部文化相融,铸就了新疆古城人真诚、朴实、善良、勤劳、坚韧的品行;得天独厚的地理和人文开创了新疆白酒业的新里程,形成了独具特色的白酒酿造文化理念和底蕴——新疆第一窖从酒文化中崛起,古城人精神在六百年里延伸。

寻根溯源,古城堪称华夏西部丝路古道的重镇

唐贞观到天宝的一百余年间,是唐王朝的鼎盛时期,唐设置的北庭都护府,不仅是新疆军事、政治、经济、文化的中心,而且形成举世闻名的新北道道路网络,交通对经济、文化和发展起到了极其重要的作用,被誉为“丝绸之路”。“千峰骆驼走奇台,百辆大车进古城”便是对奇台一带就有“间食米面,稀有菜蔬,小酿酒醴”的记载,另兰州历史博物馆馆史记载:“古城酒始于明朝,发展在清代,盛于当今,已有三百六十多年历史”(这里指的是1632年)形成了印证,无不诉说着古城历史的久远和文化的积淀。2002年古城酒业挖掘出土的晚清时代的青花酒甬、酒盅和一方古窖,一眼古井更是证实了在历史长河中所遗留下来的文物,盛载着远古而又厚重的文明底蕴,酿造出了一瓶瓶透着时代精神的精神食粮,续写了白酒文化的精髓,成为新疆白酒业和酒文化的发源地。

创新发展,古城开启了疆酒文化的新篇章

文化是企业生存、发展、壮大的核心,古城立足奇台深厚的文化积淀,提出“弘扬酒文化,开拓酒市场,发展地域经济”的发展理念,以文化为载体,先后成功举办了一系列烙有文化元素的“古城”杯有奖征联大赛;首届新疆酒文化、新疆第一窖开坛仪式、酒市场研讨会、七届新疆酒文化节、纪念奇台县建县233周年汉文化研讨会;三届奇台人联谊会、万人迎奥运等公益活动;并出资创办了《古城文学》刊物以及《杯酒人生》、《对酒当歌》、《古城风采》《百年

古城》、《新疆第一窖志》等记录企业发展的重要文化资料。这其中最有代表性和影响力的当属出版的《新疆第一窖志》和每年的储酒文化节。《新疆第一窖志》不仅改写了酒厂有史无志的现状,更成为奇台县地方志史上的一件大事。储酒文化节已不仅仅是古城酒业的一个节日,已上升延展成为奇台县的文化项目,成为新疆储酒文化的一大盛事。每年九九重阳,各界特邀人士和嘉宾、媒体齐聚古城奇台,感受储酒文化的魅力,亲眼目睹登高、储酒、祭酒神、折平安等一系列传统习俗,在场的每个人都深深领略了“重阳”这一中国传统节日的文化魅力。同时,随着储酒文化的深入,古城开启了液态储酒,每年都有嘉宾和客户封存陈年窖酒,把对朋友、对家人的情谊融入到美酒之中。数年之后,广邀宾朋,一同开启,共饮美酒,将成为引领白酒消费的一种新时尚、新品位。

展望未来,文化将成为企业发展源源不断的动力

以酒为魂、以酒为脉、以酒为商将成为古城未来发展的主线,走好一条路,即借助丝绸之路的崛起,规划好产业布局,启动奇台县文化产业开发投资公司、乌鲁木齐古城文化传媒公司,在文化领域实现新的突破。建好一座城,即按照奇台县委提出的打造文明古城,以企带城的思路,规划好新疆酒城的创建,把酒的历史与文化融入到创建之中,建成新疆最具特色的酒城。酿好一杯酒,即围绕一个目标(销售目标)、两个保证(干部队伍的保证、销售队伍的保证)、三个调整(产品结构的调整、产业结构的调整、商业模式的调整)、四条路径(以市场为导向,确立核心市场、核心产品、核心客户和核心产业以及商业模式;借智于策划机构、专家、特殊的人才以及学习、培训;借机,要抓住新疆发展之势和准东煤电炼化等大企业发展的时机介入;借力中泰化工、瀚能、广汇、特变等企业的力量;打造四支队伍,即干部队伍、人才队伍、销售队伍、经销商队伍;以现代市场为规律,以单个产品为突破,实现企业和集团的集团定制和采购;两个五化(一是道德社会化、性格角色化、言行专业化、能力结果化、结果客户化;二是做人卓越化,领导导师化,企业文化,团队军事化,做事结果化)、激活六感(使命感、责任感、安全感、归属感、自豪感、幸福感)和七大优势(粮好、水好、工艺好、品质好、技术好、品牌好、运营好)做足做好古城酒业的经营运行,使新疆第一窖走向全国,实现一个梦,即遵循“酿造美酒、奉献社会、造福员工、贡献地方、百年古城、流芳百年”的神圣使命,使古城腾飞,让中国闻到古城的酒香。

古城从一个地区品牌走向全国,关键在于厚重的历史积淀和文化创新、传承、丰富,使古城成为疆酒文化的开创者,成为中国酒文化发展进程中的一颗新星。



近日,宜昌市国税局党组书记许泽新一行到美公坊酒业调研。
座谈会上,美公坊酒业公司董事长、总经理秦道禄向许泽新一行详细介绍了公司目前生产、经营情况,并对市国税局长期以来关心和支持美公坊事业发展表示感谢。
许泽新对美公坊取得的成绩和对地方税收工作做出的贡献予以肯定。他说,美公坊酒业作为稻花香集团核心成员企业,是推动地方经济发展的重要力量,在今后的发展过程中,市国税局相关部门将大力支持企业发展,及时帮助企业解决发展过程中的实际问题,优化各项办税流程,提高工作效率。
夷陵区国税局党组书记、局长赵芝明,美公坊酒业副总经理、财务部长周洁等领导参加座谈会。(何青林 周克玉 李泉)

粉碎效率高,粒度可控,能耗小,温升低,干燥除湿

浙江力普高效纤维素剪切粉碎机获国家专利

中国粉碎技术领航者——浙江力普粉碎设备有限公司研发的“一种高效纤维素剪切粉碎机”获得国家实用新型专利。该设备的研发成功填补了精制棉制备纤维素生产线中纤维素成品粉碎的不足,并可实现纤维素醚化反应后的干燥粉碎一步完成。

浙江力普为满足人们对纤维素醚成品微粉的粒度和生产率提出的更高要求,顺势研发出这款新设备。该机不仅破解了目前纤维素粉碎设备产量低、产品粒度不达标、粒度分布不均等缺陷,而且能大幅提高产量、降低能耗、提升产品细度,且具有干燥除湿的功能,为我国纤维素粉体行业提供了一种技术领先的超细纤维粉碎设备。该机产量达100-400 kg/h,细度为80-100目,单位能耗达到甚至低于国外同类产品。

同时,在以精制棉粉碎制备纤维素醚生产线中,浙江力普研制生产的精制棉粉碎机产量达200-300kg/h,粉碎刀片采用高强度、抗冲击、耐磨性好的进口特种耐磨材料,并可重磨使用,使用维护成本低、稳定性好。经山东、浙江、江苏等地企业使用证实,比同类产品产量可提高40%,耗能降低20%左右。该机型同样适合于绒绒、絮状棉纤维及纤维素醚类产品(如精制棉、棉麻、光纤、泡沫、橡胶、薄膜等)的超细粉碎。

浙江力普联系热线:
0575-83151666、83152666、83153666、13806745288;
力普网站:www.zjleap.com;
E-mail:zjleap@163.com