

“煤哥”的烦恼都去哪儿了?

初春时节,皖北煤电钱营孜矿出台一系列“新举措”:“实施工时优化方案、启动EAP(员工帮助计划)、组织矿嫂入井体验生活、开设安全诚信银行……”让矿工远离春天的烦恼,脸上绽开舒心的笑容。

干部更辛苦,员工更平安

“新年伊始,矿上就在付井入井处安装了电子考勤平台,队长以上管理人员要和员工同上同下,早上早下都不予考勤。”掘进事业部部长薛辉说:“善待员工方面,矿上出台了优化工时方案,员工撤钩延点,都算管理人员三违,每发现一次罚200元。大家都不敢懈怠。”在薛辉工作的17年里,所带队伍从未发生过重伤以上事故。此次又给戴上紧箍咒,“薛安全”感到压力很大。

在硬件设施、安全技术等方面,钱营孜矿加大投入,仅2013年就投入7000多万元,用

于安全基础设施建设,建成瓦斯监测、压风自救、供水施救、通讯联络四个系统,矿井安全保障级别达到国内先进水平;建立并严格执行《干部入井值班、带班制度》等制度,将安全任务精确到每个锚杆、每个螺丝。

“节前,我参加了一次入井工作体验,不看不知道,一看真心疼,我家老公在井下工作真辛苦。今后,我要用心把家庭的后勤工作做好,把心思放到孩子教育上,让老公回家吃上热饭,睡上热被窝,让他上岗上不分心。”采煤事业丁朝阳的妻子深有感触地说。原来该矿春节前后组织了第三批矿嫂入井体验老公生活,让她们切身感受自己的老公工作条件,在家当好“服务员”。

关怀更精细,员工更幸福

“渴望尊重、祈盼平安、期待平等”,是新时期煤矿工人的现实需求。为此,该矿不断从

点滴处着手改善员工的福利、待遇和矿区环境。3年来,让2100户无房户在市里住上了新房,就连连续5年吃救济的困难员工冯伟也告别了无房的历史,在企业关心下购买了经济适用房。

在钱营孜矿,员工过生日时不仅可以带薪休假,而且可以享受节日加班待遇。今年正月十五是掘进事业部员工张学华42岁生日。当天,支部书记汪英明将生日蛋糕送到他手中,并和工友一起为他唱生日歌,让张师傅感到企业的温馨。

建立安全诚信计划。该矿为每一位员工建立了个人“诚信银行”,每月把300元钱存入自己的“诚信银行”,如果不违章就会从银行里面取出一半,一年内不违章将加倍返还。反之,如果有违章,每增加一次加罚50%。通过这项措施,让员工直观理解到安全就是效益的理念,从而激发安全生产的积极性和主动性。

贴心人为本,员工更满意

由于煤矿企业属高危行业,从事该行业的人群也是易发心理疾病的高危人群之一。

“我们推行逆向思维、换位思考、亲情疏导,采取自己说、亲人听、政工帮三个步骤,通过周访月谈和谈心说事室等渠道,让员工情绪合理宣泄。”矿党委书记王庆领说。今年前两个月,全矿92名B岗以上管理人员开展了720次家访,矿领导“一对一”谈话达60人次,52名“三违”人员在亲情疏导帮教后无人再次违章。

为更好地执行安全举措,该矿对更换新岗位、新领导、新技术等新环境里的“新工人”有针对性地推行“EAP”(员工帮助计划)。通过该计划,让班组长以上入井干部每人要与一名一线工人结对子,做到“情感上勤沟通,安全上勤叮嘱,生活上勤关心”。(李继峰)

文化铸魂“五精”圆梦

——刘桥一矿文化引领天地宽

近年来,安徽皖北煤电集团刘桥一矿以企业文化五精管理最高境界“无人不文明、无处不精彩、无事不完美、无时不卓越”为目标,大力弘扬“众志成城、坚韧不拔、特别能战斗”的企业精神,持续扎实推进企业文化建塑工作,走出一条文化创新、科学发展的新路子,成为集团公司的一扇窗口、一面旗帜、一个标杆。企业继2013年荣获中煤政研会“企业文化示范矿”、中国“企业文化建设优秀单位”、“国家级安全质量标准化矿井”、全国“安全文化示范企业”、省“安全文化示范矿井”以及集团公司企业文化和安全文化建塑工作“双示范单位”等荣誉称号后,日前又以高分通过中煤政研会“五精管理样板矿”的验收。

该矿长期坚持“工作务实、功夫扎实、责任落实、业绩真实”的四“实”方针,以集团公司“10+X”价值理念培育模式为中心,以创建人本精细化管理要素为核心,大力实施和完善“四个二”企业文化体系,为刘一品牌文化赋予了丰富的内涵,赢得了全矿干部职工的强烈共鸣和广泛认同。

把企业文化建塑作为“一把手”工程,组建领导小组和办公室,党政主要领导担任组长,牵头研究制定企业文化建塑远景目标、近期规划、年度要点和方案,健全完善考核奖惩体系,并将每年的具体任务、目标分解到科室、单位和班组,构建起了党政工团齐抓共管的良好格局,保证了企业文化建塑工作持续推动发展。

针对员工文化程度不同、成长环境各异的实际,按照《皖北煤电理念识别系统》的要求,在“做大、做强、走远、追求卓越、基业长青”的企业愿景,包括企业使命、核心价值观、企业精神、企业目标、安全理念的引领下,确立了刘桥一矿“安全管理、安全质量、安全行为、安全荣誉、安全道德观”等安全目标管理体系。并逐级分解到基层各单位,形成了“矿→区队→班→员工”金字塔式目标愿景体系,使每名员工都有了梦想。通过班前宣讲、理念诵读、全员考试、知识竞赛、格言警句征集、“中国梦”的宣传教育等多种形式进行宣传贯彻、渗透、开发,构建起了全体员工认同和接受的企业核心理念体系,有效增强了企业的向心力和凝聚力。

树立创建“全国文明煤矿”、“企业文化示范矿”、“五精”管理样板矿、“企业文化品牌矿”目标,循序渐进,不断夯实,着力攀升。先后整合提炼了“三全六化”安全文化建塑模式、“1+2”班组建设模式、“212”安全宣教体系建设、“126”安全思想教育体系、“六位一体”安全共管体系,不断为企业文化建塑注入新鲜元素,使企业文化始终充满生机活力,有效激发了广大员工参与创建的热情。2013年7月,企业顺利通过了中煤政研会“企业文化示范矿”验收,成为集团公司第一家通过验收的单位。

以精品工程创建为切入点,开展了“抓重点、严管理、创示范、保安全”、“示范工程、示范矿区、示范矿井创建”活动,全面推行“上标准岗、干标准活”,推进安全质量由“静态精品”向“流程精品”转变,井下各个区域分管领导、专业副总分片包干,执行“四不”动态检查制度,采取“四结合”的方式进行考核;从解决制约矿井安全生产的主要问题、关键环节入手,从采掘、通风、机电、运输等重点专业达标着手,带动井下所有工作的安全质量标准化,实现了“工作质量达标”和“工程质量管理”两个闭环;实行对标管理,认真学习借鉴先进的管理经验,打造“毫米、秒、克、厘”示范岗,井下运输大巷、各采掘业场所及系统沿线,均实现了四化、四无、四整齐、四统一(“四化”即美化、亮化、净化、艺术化;“四无”即巷道内无淤泥积水、无脏杂物、无积尘、无失修;“四整齐”即牌板安设整齐、材料码放整齐、工具定置整齐、开关上台上架摆放整齐;“四统一”即照明安设标准统一、物料牌板和宣传牌板规格统一、电缆挂钩安设统一、安全指示标识设置统一)的管理目标,2013年,矿井连续两年获得“国家级安全质量标准化矿井”荣誉称号。截至目前,矿井已实现连续安全生产1985天。(吴辉)

曹庄矿:“七步”重塑员工安全心智模式



“如果双目失明,只能在漆黑的世界里摸索着生活,连吃饭、叠被这些日常工作都做不到……所以搞好安全生产是极端重要的!”这就是山东能源肥矿集团曹庄矿安全学校不断探索“四违”培训的思路和方法,依托现有培训机构对典型违章、违章积分触线的员工进行“安全心智模式”的思想帮教的情景。该矿通过“目标定向、情境体验、心理疏导、规程对标、心智重塑、现场践行、综合评审”等七个步骤的实施,让学员在潜移默化中重塑科学的“安全心智模式”,实现“受教一次、管用一生”的目的。

图为触线员工进行情境体验的场景。王龙 王健 摄影报道

中铁二十三局集团八公司 养马河分公司开展安全警示教育

3月5日,中铁二十三局八公司养马河分公司为进一步加强全员安全生产意识,敲响安全生产警钟,以“学习法规、掌握规程、增强意识、落实责任、警钟长鸣”为主题,在分公司范围内开展了安全警示教育。

八公司副总经理兼分公司经理邱江、党工委书记余阳解、生产副经理兼安全总监李斌、经营副经理兼铁专办主任姚先学、工委主任刘顺良、安质部部长吕志强分别深入基层,参与到各车间、部室的学习活动中。此次警示教育,分公司高度重视,要求各车间、部室,要以安全事故为典型案例,认真反思事故发生的原因及事故造成的严重后果,对管

理人员、班组成员有针对性地开展教育学习活动,要求各单位要结合岗位实际,进行广泛而深入的讨论,明确自身岗位安全隐患存在点,查找各自的安全生产的薄弱环节,有针对性地落实安全措施,坚决杜绝和防范安全事故发生,切实加强全员安全生产意识,形成“人人讲安全、人人重安全”的生产氛围。

在铁路专用线办公室的会议室里,副经理姚先学、安质部部长吕志强组织铁路专用线管理办公室共计14名员工,在会议室里开展了安全教育专题学习。一是对典型案例进行了回顾分析;二是认真学习了《铁路专用线专用铁路管理办法》、《铁路调车作业规范》、

《脱轨器安全管理办法》、《分公司铁路专用线管理细则》以及日常作业时应该注意的事项。要求一要充分发发挥调车长兼职安全员作用,加强现场安全管理,严格执行分公司各项规章制度,提高全员安全生产意识;二要加强自身业务能力,充分利用工作之余学习《安规》、《技规》、《站细》等。

通过活动的开展,为分公司全体员工上了一堂生动的安全警示教育课,让员工们的心灵再一次受到洗礼,安全意识再一次得到警醒。员工们纷纷表示,强化责任意识,遵守操作规程,加强现场管控,用实际行动践行“我要安全”的行为习惯。(舒敏敏)

党政同责 一岗双责

临涣矿开年来多管齐下抓安全

淮北矿业临涣矿坚持党政同责、一岗双责原则,以“零”理念为引领,以体系为统领,以坚守安全红线为目标,加强事故超前预防,强化安全过程管理,齐抓共管,筑牢安全防线。

按照“党政同责、一岗双责”要求,该矿党委选准切入点和着力点,制定了《临涣矿安全协管办法》,经营、政工、后勤系统领导分别与采煤、掘进、辅助系统进行安全协管对接,明确怎么管、管什么。协管领导在抓好主营业务的同时,整合系统力量,定期了解协管系统干部职工的思想状况,安全管理短板,班子和职工的思想动态。形成了协管共识,加大安全齐抓共管力度。

为实现今年的安全奋斗目标,该矿要求广大干部职工坚持安全体系统领的指导思想不动摇,坚持从严管理的基本方针不动摇,坚持行之有效的安全制度不动摇,坚持规范运行的管控机制不动摇,保持安全管理的稳定性、连续性,激发干部职工的积极性。突出安全基础管理,强化班组建设、岗位安全确认、职工队伍素质提升;突出现场管理与技术管理,强化技术保障和安全规程的落实,做到科学有序组织安全生产;突出“三违”整治和隐患排查,规范人的行为,消除安全隐患;突出灾害防治和危险源防控,重点抓好顶板管理、“一通三防”、机电运输等隐患防控。

为把安全管理落到实处,该矿要求管理

人员落实矿井安全主体责任,落实分管协管责任,落实各级干部安全生产第一者的责任,落实职能部门业务保安责任,落实职工岗位操作安全责任。在安全体系建设方面,一是重点抓好体系统领,把各项安全工作部署融入到体系及各要素建设之中,把各类安全检查纳入体系考核,把安全体系作为星级支部考核评先评优的必备条件,实行“一票否决”。

二是落实齐抓共管,进一步明确体系各要素的推进目标、推进重点,将要素推进目标任务及要求分解到矿领导、机关部门、科区(班组),明确谁牵头、谁负责、谁落实、谁考核责任。三是突出工作重点,按照“固化、深化、完善、融入、创新”的思路,对体系各要素统筹规划,优化完善,明确重点、有序推进。四是严格检查考核,将安全生产体系各要素落实到具体部门,切实发挥好督促、检查、指导作用,每月由体系办负责对全矿体系工作进行考核评比,奖罚挂钩。(郝宏田)

让忠诚文化在矿山落地开花

——李子垭煤矿隆重表彰忠诚矿工

红地毯、大红花、宣传片、巨幅背景……近日,能容纳140人的川煤集团广能公司李子垭煤矿职工培训教育大厅座无虚席,气氛隆重而热烈。在该矿举办的首届“忠诚矿工”评选活动颁奖典礼上,26名矿工受到浓墨重彩的表彰。

“在物流横流、人心不古的今天,忠诚文化和奉献精神尤其需要倡导和弘扬,忠诚矿工更应该受到企业的珍视和爱护。”李子垭煤矿党委书记鲜自道出发起该活动的初衷。

据统计,自2011年以来,该矿共有436名职工辞职,占职工总数的20%。其中,40%的职工在试用期间无故离职,60%的职工是工作多年的技术骨干。受市场经济浪潮的影响,矿工的收入已不具备竞争力,“工作条件差、干活辛苦、工资低”成为他们离职的主要原因,而同时也折射出人心的浮躁、信仰的缺失和信念的缺乏。

为扭转直下的风口浪尖,该矿党委积极主动作为,一方面与行政密切配合打好“组合拳”,深挖内潜,增盈增效,全力确保职工收入;另一方面,加强职工形势任务教育,号召职工牢固树立“与企业同呼吸、共命运”的主人翁意识。鉴于此,该矿党委于去年9月全面启动“忠诚矿工”评选活动,由职工民主举荐、支部申报,经组织部门审核、公示、层层筛选,共有26名忠于职守、业务突出的职工被表彰为“忠诚矿工”,其中5名被评为“杰出忠诚矿工”。

他们中,有身材魁梧,却咬牙挺胸,在不足1米高的下分层工作面灵巧穿梭的张本金;有甘为人梯,培育百余徒弟,将接力的火种遍播于矿山热土的陈绍军;有百炼成钢,将煤的品质注入灵魂的中级电工技师郭家华;更有数次拒绝高薪,甘作矿山砥柱,确保矿井“一通三防”26年无事故的唐中清……“他们几十年如一日,在工作中风雨无

阻、披荆斩棘;在利益面前等闲视之,对企业不离不弃,培育了一批又一批新生力量,是企业最宝贵的财富。”该矿党委负责人在颁奖典礼上中肯地评价道。

此次颁奖典礼,分别为5名“杰出忠诚矿工”发放奖金5000元,为21名“忠诚矿工”分别发放奖金2000元。

“我的父辈为矿山工作了一辈子,我生于斯、长于斯,一直把矿当成自己的家园,无论面对外界多大的诱惑和许诺,我都不为所动,因为为自己的家园工作我很快乐,为她坚守我值得。”“杰出忠诚矿工”唐中清在典礼上激动地说。

怀着对企业无限的感恩,忠诚矿工代表的发言句句饱含深情。受表彰的忠诚矿工对矿山事业执著的精神,百折不挠的信念,对于参加典礼的干部职工来说,无疑是一场深刻的洗礼。

典礼结束后,该矿迅速掀起向“忠诚矿工”学习的热潮。矿广播站、网站、各种宣传牌板同时播放、刊登了26名忠诚矿工的先进事迹,各种有关“忠诚”的言论纷至沓来,澄澈思想、激荡人心,为忠诚文化在矿山落地开花唱响了前奏曲。(邓清平 谢早)

梁宝寺公司 月月都有“安全周”

“由于安全意识不强,且心存侥幸,在操作锚杆机时没有按照规程措施进行操作,被罚500元,大家要引以为戒……”3月15日上午,在山东能源肥矿集团梁宝寺公司综采二队区队班前会上,综掘一队员工周洪光“现身说法”做了检讨。

为增强干部职工安全意识,从3月开始,该公司将每月的第三周定为“安全警示教育周”。该活动以安全教育为切入点,内容分为3部分:一是组织一名工伤员工或“四违”员工在各生产区队班前会上“现身说法”,用真实案例、真情叮嘱让工友从内心深处意识到事故的可怕、安全的可贵,进而做好自主保安;二是开展安全知识有奖问答,即组织协管员在各生产区队班前会、副井口等地对员工进行安全生产知识提问,通过发放奖品的形式调动员工的积极性;三是总结经验吸取教训,组织各生产单位员工及时吸取事故案例的教训,并结合自身岗位特点,分析事故原因,讨论防范措施,坚决杜绝类似事故发生。

“通过开展‘安全警示教育周’活动,用发生在身边的事故案例教育广大员工,增强员工的安全意识,进一步做到事故可防可控,隐患可知可治。”该公司副总经理、安监处长肖立军介绍说。(魏俊泉 梁祥山)

聚隆公司: 设安全屏障 保职工身心安康

山东能源肥矿集团聚隆公司重视员工心理安全素质的培养,通过设立安全屏障,提出安全不可违背规定的方式,对员工的日常安全行为画出红线,确保让员工每天上岗时多看一眼安全规定、多反思一下自己在安全方面的短板,多考虑如何做好各项安全上岗规章制度,以个人规范的安全行为,确保公司方方面面的安全。

公司针对目前部分员工放假不在岗、现场施工操作人员减少的实际,结合公司建设工程的重点,突出了每一个环节、每一个岗位的安全屏障,从小事抓起,从行为养成抓起,确保员工按章作业、规范操作,上安全岗,干放心活,确保公司实现安全“零”目标的任务,杜绝轻伤及以上事故,杜绝较大及以上安全生产责任事故、重大涉险事故和重大环境污染事件,强化各专业安全管理规定,在各工种间开展了以“岗位描述”、“手指口述”、“安全风险评估”为内容的安全工作法,全面规范职工安全行为。以“五F”管理为途径,认真推行岗位流程作业标准,开展流程化管理工作,全面规范各工种岗位标准和操作要领。

公司工会在安全教育过程中,注重摆正“四个关系”:即施工建设与生产、安全与效益、安全与金钱、安全与生命的关系,引导教育员工做到正规操作、按章作业。通过四个关系的摆正,促进公司的安全建设。对“四违”人员,安全薄弱人员和情绪不稳定的员工,采取走访慰问、亲情感化和举办培训班等多种形式,有针对性地做好一人一事的思想教育工作,同时结合实际开展安全演讲活动3次,增强了员工搞好安全建设的信心和决心。(郑静)

冯营公司企业文化 宣贯“落地有声”

河南能源焦煤集团冯营公司本着文化、理念融合,提升企业文化竞争力的原则,进一步加快企业文化建设,并严格落实,有效地推进了企业文化在矿区的落地生根。

广泛宣传,分层培训。该公司紧抓河南能源企业文化核心理念,对集团企业文化体系进行广泛宣传。充分利用各种媒体,开辟专栏,建立学习园地,多渠道、多角度对河南能源企业文化体系进行全方位的宣传与解读。将《河南能源企业文化手册》下发到各班组,组织员工系统学习。有针对性地进行企业文化培训,并将企业文化建设内容纳入岗位考试考核内容。

落实标准,统一视觉。该公司按照集团公司要求,规范企业标识及旗帜,规范厂区内视觉环境,规范办公用品。结合《企业文化手册》内容,该公司对厂区内的企业文化宣传牌匾、灯箱进行了调整等,让员工时刻都能接受安全教育,力争打造新的企业文化形象,使集团企业文化理念深入人心。

联系实际,注重特色。该公司把企业文化教育与“降耗增效为己任,岗位立功做贡献”主题教育活动相结合,使员工在了解企业发展形势的基础上,学习企业文化知识,领悟企业文化内涵,增强员工对企业发展的关注和认同。该公司坚持每周举行升旗仪式,定期开展“形势任务宣讲团下基层”活动,宣传企业精神、企业战略及企业理念,把职工的思想凝聚到了矿井安全发展建设上来,努力打造本质安全型矿井。

搞好活动,做好总结。该公司把企业文化建设内容纳入到员工各类文娱活动中,增长知识,陶冶情操。同时,以开展“做优秀企业文化践行者”活动为载体,认真选树企业文化建设先进典型,运用橱窗、广播、文艺节目等多种形式宣传先进典型,不断拓宽宣贯渠道,提高宣贯效果,营造了浓厚的学习氛围。适时召开企业文化座谈会或经验交流会,把企业文化建设工作推向深入。(王代华)