

2014年是茅台集团技术开发公司“过程管理年”，是实现“经营多元化、产业一体化、发展集团化”战略发展的攻坚之年。即要保持清醒头脑，更要坚定信心——

# 凝结智慧 向新的战略目标迈进

■ 特约记者 陈涛 本报记者 樊瑛 张建忠

三月的贵州，春意盎然。3月4日，公司第三届第三次职工代表大会在二楼会议室隆重召开。茅台集团公司总经理助理杨凤祥、茅台集团公司工会常务副主席李增驰应邀出席指导会议。茅台集团总经理助理、技术开发公司董事长、总经理李明灿代表公司董事会向大会作《董事会工作报告》，全面总结了公司过去一年所取得的成绩，实事求是地指出了工作中存在的问题和不足，提出了2014年改革重点和主要工作安排。

技术开发公司党支部书记王俊、副总经理陈华明、副总经理杨盛勇、副总经理屈午分别主持会议，公司调研员周思一出席会议。会议听取、审议了《2013年度财务预算执行情况》及《2014年财务预算报告》、《2013年业务接待费使用情况报告》、《2013年度厂务公开工作报告》、《第三届第二次职代会代表提案落实情况报告》、《公司员工工资增长情况说明》。

会议认为：2013年，公司认真贯彻落实党的十八大、十八届三中全会精神，在集团公司的正确领导下，积极应对各种困难和挑战，进一步解放思想、转变观念、强化管理，狠抓生产销售，促进产品升级，创新人才机制，经济发展呈现“经营多元、产业一体、总量扩大”的态势，

■ 本报记者 彭慧 实习记者 蔡传芳

3月19日下午，广州珠江宾馆外，一群男女老少带着吉他、二胡、萨克斯等乐器，叽叽喳喳，好不热闹。记者好奇走过去，与大伙一起来到广州众乐乐古筝教坊，亲身感受了一次“器乐”之美。

教坊主人彭方超快言快语地对大伙说：“音乐是大自然给予的最美妙的礼物，古筝是众多礼物中我最喜爱的一个，很幸运能够拥有它。然而独乐乐不如众乐乐，我希望与更多的人分享它，这就是我开设‘众乐乐古筝教坊’的目的，也是我正在努力实现的目标。”

如果学筝，请用心

彭方超，一位来自湖南湘西的土家族姑娘，自幼习筝，北上南下拜名师、访大家，弹得一手好筝。从邵阳学院毕业后来到广东，现任广州各大琴行古筝资深教师，也是“众乐乐古筝教坊”的掌门人。

多年的教学经历促使她创办了一家区别于琴行“嘈杂”的教学环境及过于商业化教学模式的专业琴坊。虽然古筝教坊开启不到半年，但彭方超已有近八年的教学经验，大一起便帮助恩师带暑假考级生，从一级到十级不等。这几年她带过的学生也来自各个年龄段，从幼儿到大学生，从年轻白领到退休老年人。

作为“2012年校园未来星第九届中国优秀特长生展示”、“2013中艺星光杯夏季总决赛”等赛事的“艺术教育优秀指导教师”，彭方超有自己独特的教学方法。在教授相对“枯燥”的基本功练习时她会用有趣的比喻让学生找到规律，例如隔一弦练习时，她对大学生说“奥利奥巧克力饼干爱吃吧？两片饼干中间夹层奶油，你现在弹的这两根弦就是饼干，中间的那根是奶油，每次都需跨过奶油找到饼干”，如此这般，小朋友对于新技巧的掌握相

▼ 上接 P1

职业经理不是企业职务的称谓，而是企业经理人的职业背景表述。它有两层含义，一个是指一种社会职业，在中国这是一种新兴的职业；一个是指一个社会阶层，在中国这是个新的职业阶层。职业经理首先是由于社会分工形成的一个社会职业，产生了以担任企业经理职务为求职追求的职人群，我们可以称之为职业经理求职人群，他们的特点是：通过人才市场的配置被企业所聘用；一般在企业长期从事生产经营管理工作，并以其薪酬作为主要生活来源；具有市场认可的担任企业经理职务的职业素质（包括职业素养、职业能力、职业知识和技能）；以担任不同规模、不同行业、不同特点的企业经理职务为个人事业发展的求职追求。在职业经理求职人群的基础上，一些人谋得了经理职务，进一步发展成为具有共同职业特征的一个职业阶层，叫职业经理人，他们的特点是：企业的顶级雇员；公司的首席高管；具有市场认可的职层阶层的特质并坚持自己的操守；在人才市场上能充分体现其社会价值并被社会所认同。在中国，目前职业经理人大多数应该是从职业经理求职人群中产生。

记者：职业经理有什么特征，职业经理是不是就是企业家？

洪虎：职业一词有两个含义，一是作名词用，是指从业人员为获取主要生活来源所从事的社会性工作的类别；二是作形容词用，是指专业的、非业余的意思。我们所说的职业经理人是把职业当作名词使用，把职业经理当作一种社会性工作类别看待的。

担任现职经理职务的人可以分为三种类型，首先是出资人（业主）兼任经理职务的人。其社会职业仍然属于出资人（业主），经理只是其在企业内担任的一个职务，是为传承自己的产业而担任企业经理职务的。其次是出于接受某种任务或者因工作需要而担任企业



●茅台集团总经理助理、技术开发公司董事长、总经理李明灿参加职代会讨论时讲话。



●茅台集团总经理助理杨凤祥（左一）、茅台集团总经理助理、技术开发公司董事长、总经理李明灿（左二）、茅台集团工会常务副主席李增驰（左三）、公司调研员周思一（左四）、副总经理杨盛勇（左五）等领导在技术开发公司第三届第三次职工代表大会上。

公司综合实力稳固提升，主要经济指标继续保持两位数增长，进一步完善现代化企业管理制度，营销担保工作有所提高，企业文化蓬勃发展，和谐企业建设更加协调。

会议指出：2014年是公司“过程管理年”，是公司实现“经营多元化、产业一体化、发展集团化”战略发展的攻坚之年。做好2014年的各项工作，意义十分重大。全体员工要正确认识

当前经济形势，面对艰巨的发展任务，即要保持清醒头脑，更要坚定信心。在集团公司党委、董事会的正确领导下，推动公司经济综合实力和职工生活水平再上新台阶。

会上，表决通过了《2013年度财务预算执行情况》及《2014年财务预算报告》、《2013年业务接待费使用情况报告》、《2013年度厂务公开工作报告》、《第三届第二次职代会代表提案

落实情况报告》，对公司52名中级以上管理人员进行了民主测评，公司党政领导与各职能部门分别签订了《党风廉政建设责任书》、《2014年全员安全风险抵押责任书》、《2014年社会管理综合治理全员风险目标管理责任书》。

会议号召：全体员工要深入贯彻党的十八大、十八届三中全会精神，按照集团公司的总体发展战略规划，全面深化各项改革，继续强



●茅台集团技术开发公司党支部书记王俊参加职代会讨论时讲话。

化“浓酱并举、结构调整、品牌培育”策略，积极做好一体化产业新技术研发和推广，推进上下游产业延伸发展进程，凝结智慧、群策群力，向“经营多元化、产业一体化、发展集团化”目标迈进，为实现13531032311目标而努力奋斗。

公司生产系统、销售系统、后勤系统共83名职工代表参加会议，公司中级以上管理人员列席会议。

## 彭方超：指尖上的古筝律动 ——访广州众乐乐古筝教坊



●广州众乐乐古筝教坊彭方超

对轻松快捷！

她这种独创的教学方式广受学生青睐，曾经有个对古筝带有抵触情绪的8岁小朋友在换了她上课后古筝进步很快，不到半年便考取了“全国民族乐器演奏艺术水平考级”三级优秀的好成绩，同时获得了“紫荆花”深港国际青少儿艺术节大奖金奖并入选香港决赛。甚至在语文老师布置一篇题为《我的老师》的作文时，她写了《我的古筝老师》被作为范文在班里朗读。这件事是因为该家长担心孩子沉溺于古筝而耽误学习，刻意打电话嘱咐彭方超教筝时注意掌控好。

而对于练习不积极甚至对筝产生厌恶，仍耐心教导而不听的学生，彭方超会劝其暂停习筝。毕竟强扭的瓜不甜，这是对家长负责，也是对古筝艺术得到更好的传播而负责。

如果可以，它是“众乐乐听筝室”

彭方超告诉记者：“在开这个古筝教坊前我本打算开一个‘听筝室’。”她所说的“听筝

室”区别于茶楼或中式餐厅，认为古筝曲不仅是人们用餐时的背景音乐，也是修身养性、解压解乏之良药。

“我当时的想法是：我想用自己的方式来做点什么。于是我想去年年轻白领集中的闹市开一个‘听筝室’，一间不算大但布置十分雅致、清宁的房间，焚一炉使人神清气爽的香薰，配上悦耳清丽的即弹即奏。让那些因工作而苦恼几近崩溃的朋友进来听几分钟筝乐，瞬间释放压力后再精神满满回去继续工作！或者空闲时约上三五好友来聚，品茶听筝，用心享受生活之美……更期盼‘听筝’会如进影院看电影一般自然。当然，收费很亲民，平均每首小曲十元即可听，或按小时收费。其实这样的收费根本无法支撑黄金地段的铺租费，我打算靠教课和商演收入来维持。音乐没有贵贱之分，只看它是否能打动你。而支持我并为我提建议的朋友，他们觉得想法很前卫，若是有成功经验可供借鉴更好，毕竟做第一个吃螃蟹的人风险太大。”彭方超娓娓道来。

“最初学习古筝只当做一种兴趣爱好，到了高中便顺其将它定为专业来考学，而真正使我决定以它为终身事业去发展时还得从大学某个春节说起。”说到这里，她掩饰不住内心的激动，娓娓道来。

“我们县里每年春节都会在城中心搭建露天舞台，举办春节联欢会，大一那年我替恩师代表学校演出，弹奏了一首《林冲夜奔》，由昆曲《夜奔》改编，我很喜欢，也比较拿手，弹奏起来很是畅快！弹奏完后爷爷呵呵地告诉我站他身边的一位老农一直在跟着乐曲的进行喃喃自语：这段太悲愤了！感谢那位‘知音老农’，是他使我坚定了信念，期待更多人能抽出点时间去听听现场弹的筝乐，了解我国古老的艺术文明的魅力，哪怕此生只听一次也值了！”

若有机会，记者想再一次坐在彭方超的身旁听她弹琴，感受心儿随着她的一弦一柱轻轻飘荡。

没有如果，就爱古筝

彭方超于10岁习筝至今，因为发自内心的对古筝的喜爱及享受弹奏时如梦如幻的妙境，她十六年如一日地坚持着，也渴望尽自己最大的努力让更多人感受到筝乐的魅力！

其实她从幼儿园开始学习舞蹈，作为舞蹈班的领舞小老师深受师生喜爱，时常放学后被老师留下吃饭顺便教授新的舞蹈技巧。其间也同时学过美术和摄影，直到10岁那年，学校新增了一项古筝兴趣班，从小爱模仿

## 经济全球化与中国职业经理人制度 ——中国职业经理人协会会长洪虎与记者一席谈

经理职务的人。一般属于尚未明确确定职业，或者原已有职业，因某种需要到企业担任经理职务，而又不想放弃原有职业者。再次是已经从事企业经营管理者这个大职业，以担任企业经理职务为求职追求，具备职业经理阶层职业特质，目前已担任企业经理职务的人。

职业经理人与企业家是有区别的。泛指的企业家是一种社会荣誉称号，不具有职业指向，一般是指对社会知名企业的发展，包括企业的创设、改制、重组或战略转型等作出杰出贡献，取得重大成就，获得社会广泛认可的成功人士。从企业家在企业发展中的重大作用看，业主兼经理并具有很高管理专业能力的人更容易发挥这样的作用，而作为主持企业生产经营管理活动执行层面工作的职业经理人，是不容易发挥这种作用的。所以企业家中以出资人（业主）兼经理的人为多。特指的企业家具有职业指向，一般是指出资人（业主），是对企业发展战略能够直接作出决策的人，他们的社会职业一般应是出资人（业主），而不是职业经理人。

记者：从事企业经营管理工作的人员中，客观上存在大量职业经理人的求职人群，但平常我们不易把他们与一般的经营管理人员区别开来。一个重要的途径是通过社会化的职业经理资质评价，把具备担任不同求职平台职业经理基本素质条件的职业经理识别出来。那么，如何识别职业经理这一特定人群呢？

洪虎：关键是完善以市场和出资人认可为核心的企业经营管理人员评价体系，建立社会化的职业经理职业资质评价制度。职业经理职业资质是职业经理求职人群担任企业经理职务社会公认应该具备的基础资质和基本素质条件。职业经理人的职业资质评价是一种

人才市场的认可，职业经理人的任职资格评价是企业或者出资人的认可，两种认可互相衔接，前者是求职群体的职业资质的基础性认可，后者是求职个体的任职资格的决定性认可。前者是为后者提供的一种选择性的社会服务。职业素质包括职业素养、职业能力和职业知识及技能三个方面。职业素养主要靠外界环境影响和自我修养获得，职业能力靠长期实践锻炼和自我知识转化获得，职业知识及技能主要靠长期受教育和自我学习获得。

记者：职业经理人的社会价值要在人才市场上体现，聘用职业经理人也应该主要到职业经理人才市场上去寻找。职业经理人作为一个新兴的职业人群，作为人才市场的一个新的求职群体，如何从一般经营管理人员的人才市场中分离出来，并建立专门的职业经理人才市场？

洪虎：从专门的职业经理人才市场选聘经理人，并不排斥企业从内部或自己视野范围内选择经理人，也不排斥企业利用职业介绍机构（猎头公司）选择经理人。职业经理人才市场只是在后两种选择方式之外提供一个视野更加广阔、容量更加巨大、分类更加细致、标准更加统一、社会治理更加规范的市场。

记者：社会化的职业经理职业资质评价制度，是统筹德才兼备要求的评价制度，着重从企业或出资人（业主）的视角，对人品是否忠诚可靠、工作是否称职尽责、劳动关系是否稳定融洽等方面设置了评价内容。那么，在职业道德的评价中该怎样突出职业诚信的内容？

洪虎：职业诚信的评价主要是追溯既往，运用调查和评估的方法，注重从公民诚信、商业诚信和职业经理阶层诚信三个层面进行评

价。对评价结果要建立档案，通过年检等手段进行持续管理，发现有重大失信问题要建立黑名单制度，并在人才市场上公布信息。同时，还考虑建立职业经理人试用期制度。现在还在研究建立由于诚信评价不准而给企业带来损失的风险管控及分担的机制。总之，不断完善职业素养的评价体系，充实评价的方法和技术手段，健全职业资质的持续管理，就能逐步提高职业经理资质评价的信度和效度。

职业经理人制度不是企业层面的人事制度，更不是企业经营管理人员专业素质提升的名为“职业化”实为“专业化”的培训制度。而是社会层面的涉及职业经理人才选任的一种社会分工、社会职业形成、职业人群素质和特质养成、经理人才专门市场的培育和和完善、新职业阶层的产生并得到社会高度认同等一系列制度的一个制度体系，是企业人力资源社会治理的一项综合制度，包含了人才建设的职业化、市场化、专业化和国际化的各方面，包括了职业设立与选择、职业教育与培训、职业素质养成、职业资质评价和认证、人才市场的规范与管理、职业资质的持续管理等人力资源开发、配置、管理和服务的内容。

【记者手记】

职业经理人制度在中国是一项新的制度，建立职业经理人制度是全面深化改革的一项任务，建成的职业经理人制度是企业人力资源社会治理的一种新模式，中国有了一支职业化、市场化、专业化、国际化的职业经理队伍，才能极大地提高中国企业的整体经营管理水平，才会有力地推动中国经济全球化的进程。



●河南省平顶山市市长张国伟（左一）在听取制氧机事业部总经理王国防（右一）的工作汇报。

## 圣光医用制品有限公司制氧机事业部推出新产品 富氧空气净化器：让您净享深呼吸、畅享新世界

■ 本报驻河南首席记者 李代广

近年来，雾霾天气对人们的生产、生活和身体健康带来了不利的影响，为了满足市场新的需求，保障民众身体健康，圣光医用制品有限公司制氧机事业部在全国独家研发出双层制氧机生产线，并利用这一生产线成功研发生产出分子筛制氧机、医用雾化器、车载富氧机和真空拔罐器等多种保健器材，受到市场和消费者的喜爱和欢迎。尤其是独立研发出的集制氧、空气净化、加湿功能为一体的富氧空气净化器，可满足多种需求，给使用者带来了前所未有的体验和享受。

制氧机事业部总经理王国防告诉记者，富氧空气净化器具有以下几个方面的功效：

一是先进的气体分离技术。采用物理方法（PSA法）制氧，直接从空气中提取氧气，即制即用，新鲜自然、纯净安全，可有效改善用脑过度的脑力劳动者，工作、生活环境供氧不足、生活节奏紧张的都市人，长途驾驶的司机，呼吸困难的孕妇，患有呼吸道、心血管、脑血管、血液病病人以及高原缺氧病症者等人群因为缺氧引起的身体不适。通过补给氧气，能够改善人体的生理、生化内环境，促进代谢过程的良性循环，提高动脉血氧含量，改善组织供氧状况，从而达到治疗疾病、缓解症状、促进康复和预防病变、增进健康的效果。

二是智能的空气质量监控系统。自动感应空气质量，根据空气污染程度，自动选择净化方式，通过三重滤网杜绝空气中的有害物质进入人体。第一重——前置滤网：滤净空气中体积较大的微粒，如尘埃、毛发等；第二重——HEPA高效率微粒滤网：能有效滤净空气中悬浮的细菌、病毒、真菌孢子、花粉、石棉、氡气衰变产物等70余种污染物；第三重——气味滤网：以高质量、大吸附面积的活性炭构成，有效滤净二手烟、甲醛、二恶英及臭氧等空气异味和有害化学污染物，另外，特有的助滤净甲醛催化剂，可以确保最佳的甲醛滤净效果。

三是自然气化方式加湿。释放出接近自然界的纯净水分子，有利于人体健康，无二次污染。

富氧空气净化器产品具有以下特点：超静音，好睡眠；专业除甲醛，秒杀PM2.5；医疗级空气净化，8秒速净空气；全方位杀菌过滤系统，确保氧气的纯净；世界一流原装零部件，性能稳定，超长使用寿命。

各集大小项目融资借款，两百万起贷 地域不限，个人、企业均可 金融世家 豪丰投资 手续简单 利率低 放款快 咨询电话：028-68801888