

工艺开发 设备研制
达标排放 长效管理
天长大手笔构建
百亿产学研一体化
环保产业园

安多集团建设高原特色畜产品精深加工基地

王志荣上海考察食品加工机械设备

■ 本报记者 何沙洲
特约记者 石海燕 任小强

日前,甘肃安多投资集团董事长兼总经理王志荣,集团副总经理兼临夏清真绿色食品公司总经理马雪莲一行在上海考察调研。调研期间,王志荣一行先后考察了上海捷康食品有限公司生产线工艺和碧彩(上海)衡器技术有限公司、上海振禄机械设备有限公司机械,听取了各公司对设备的介绍,并对展示的机械设备进行现场观摩。同时,王志荣真诚邀请各企业领导到安多实地考察洽谈业务并指导安多畜牧产业发展,希望通过合作为国内市场提供安多牧场有机、绿色、健康的牦牛、藏羊肉食品。

“安多牧场的牦牛、藏羊是草原经济亟待开发的软黄金。牦牛、藏羊生长在纯天然、无污染、绿色环保的青藏高原自然环境下,出栏周期长,肉质中含有的有益于人类健康的营养成分远远超过了其他牛羊肉。”王志荣



●王志荣、马雪莲一行在上海考察调研

说,整合草原经济做出特色,提升民族产品的科技附加值,千方百计增加农民收入,是实现甘南、临夏经济跨越式发展的必然要求。为此,安多集团秉承“诚实守信,健康到永远”的文化理念,立足于当地畜牧特色资源优势,在省州县各级政府和相关部门的关心支持下,积极融资建设“畜牧产业园”,目标是打造白青、川地区最大高原特色畜产品精深加工基地。

此次王志荣、马雪莲一行在上海考察调研,是为建成临夏熟食品3000吨熟食品生产线及优化夏安多清真绿色食品公司5000吨生产线,引进先进的工艺生产线与机械设备,优化生产线。王志荣表示,安多将不断提升科技创新力,进一步研发安多系列肉品,更好地将产品和服务的价值进行增值,让社会认知安多牦牛、藏羊对人类健康带来的贡献;同时向全国以及世界,推广绿色、健康的“安多牧场”系列原生态肉食品,传播“健康源于自然”的健康饮食理念。

周耀庭:将核心价值观外化为自觉行为

■ 红轩

为了帮助困难职工家庭渡过难关,新年伊始,红豆集团董事局主席周耀庭就亲手为每一位红豆贫困员工送上慰问金。在红豆,困难职工每年都能受到红豆慈善基金的帮助,每年,周耀庭都会亲手将一笔笔爱心款发给困难员工。

周耀庭这个名字,在家庭是一位父亲和丈夫;在企业是红豆集团董事局主席;在当地小学,是一位捐资助学的慈善家;在困难职工家庭,是一位充满爱心的长者;在红豆集团所在地,在无锡市荡上村,是敬老爱老的道德楷模。在红豆、在无锡,周耀庭连续15年看望老人的事迹被广泛传颂,成为美德。

现实中,像周耀庭这样的慈善家、长者、道德楷模有很多,他们就在我们周围。孔子说“天地之性人为贵,人之行莫大于孝”,周耀庭用实际行动诠释了孝敬两字。不同在于,周耀庭敬老爱老的是与自己非亲非故的老人,而且不是一位老人,是全村的老人。这样的孝敬已经超越孝敬本身,升华为一种大爱。百善孝为先,孝是中华民族的传统美德,是人性永恒的光芒,是家庭和睦幸福的基

石,也是社会和谐的基础。以实际行动践行孝道,就是以实际行动践行社会主义核心价值观。周耀庭就是在以自己的实际行动践行社会主义核心价值观,不是一时一日,而是几十年如一日,坚持如一,始终如一。

培育和弘扬社会主义核心价值观、弘扬中华传统美德,需要从一点一滴做起,从最基本事情做起。孝敬父母长辈,就是做人的基本道德素养。孝敬父母不仅是感父母的养育之恩,也是为子女者义不容辞的责任和义务,然而,社会上却有不少人不赡养老人,不事父母的此类新闻令人心生寒意。这提醒我们,虽然不讲孝道的人是少数,但现实中,这样的人真实存在我们的周围。也正如此,我们需要在社会大力弘扬孝敬之风,尤其是对周耀庭这样的孝敬典范,更要大力弘扬。以榜样引领、感召孝敬之风,当每个人都能像周耀庭这样,孝敬就会成为社会风尚。

万丈高楼平地起,培育和弘扬社会主义核心价值观、弘扬中华传统美德,也同样如此。做一个慈善之人、孝敬之人,就是为社会主义核心价值观添砖加瓦、增光添彩。一个社会的核心价值,决定着这个社会的行为准则和努力方向。一个企业的核心价值,决定

这个企业的行为准则和努力方向。一个人的核心价值观,决定着这个社会的行为准则和努力方向。周耀庭几十年如一日,以实际行动践行社会主义核心价值观,将核心价值观内化于心、外化为自觉行为。同样,在红豆集团50多年的发展史中,类似捐资助学、扶贫济困、热心公益等善行义举,从未间断过。

从出资10万元为身患绝症的北京服装学院学生宋颜做骨髓移植手术,并为她举办个人时装展,到捐赠价值40万元的4000件红豆衫给安徽省金寨县的民办教师;从捐赠10万元在陕西黄陵建造“赤兔马希望小学”,到捐款900多万元支援汶川灾区;从捐款2500万元设立慈善基金,到从未间断过。从出资10万元为身患绝症的北京服装学院学生宋颜做骨髓移植手术,并为她举办个人时装展,到捐赠价值40万元的4000件红豆衫给安徽省金寨县的民办教师;从捐赠10万元在陕西黄陵建造“赤兔马希望小学”,到捐款900多万元支援汶川灾区;从捐款2500万元设立慈善基金,到从未间断过。从出资10万元为身患绝症的北京服装学院学生宋颜做骨髓移植手术,并为她举办个人时装展,到捐赠价值40万元的4000件红豆衫给安徽省金寨县的民办教师;从捐赠10万元在陕西黄陵建造“赤兔马希望小学”,到捐款900多万元支援汶川灾区;从捐款2500万元设立慈善基金,到从未间断过。从出资10万元为身患绝症的北京服装学院学生宋颜做骨髓移植手术,并为她举办个人时装展,到捐赠价值40万元的4000件红豆衫给安徽省金寨县的民办教师;从捐赠10万元在陕西黄陵建造“赤兔马希望小学”,到捐款900多万元支援汶川灾区;从捐款2500万元设立慈善基金,到从未间断过。

东风德纳车桥有限公司出台厂长考核基金管理办法

3月3日,东风德纳车桥有限公司向各工厂(分公司)下发了厂长考核基金管理办法,进一步明确和规范了厂长考核基金的发放使用标准。

该管理办法遵照即时激励、金额适度、与指标挂钩、制度支撑的原则,规定了厂长考核基金主要用于奖励在生产、质量、安全、成本、改善等方面做出特别贡献的员工;奖励在工作中勤于思考、勇于为公司提出合理化建议且方案被采纳的员工;奖励在工厂级项目、课题攻关、成果发表做出贡献以及荣获工厂级以上荣誉称号或奖励的员工。同时,该管理办法还明确了厂长考核基金的使用条件和审批流程,并强调了各工厂(分公司)发生重大质量事故或重大安全职业健康及环境事故的,一律取消该单位当月厂长考核基金。(艾保国)

梁宝寺公司“伯乐”一线去“相马”

“维修工蒋壁2月份出勤期间,加班维修主井导向轮6个,节约经费万余元……”3月15日,在山东能源肥矿集团梁宝寺公司准备队团支部书记李现伟随身携带的《推优树典“伯乐行”活动备忘录》中,笔者看到了以上内容。

据了解,自年初以来,凡是在该公司广大青工中涌现出的各种先进事迹,无论是工作上荣获“首席技术员工”称号,还是生活上做的每一件好事,均在“伯乐行”的小册子中记录备案。“所谓‘伯乐行’,就是要求我们基层团干部扑下身子,深入一线多发现、多了解、多总结、多推荐。”李现伟看着记录得密密麻麻的小册子,感慨颇深。

该公司团委拓展工作思路,创新方式方法,通过开展“伯乐行”活动,努力发掘那些起到标杆示范作用的优秀青工。“伯乐行”中记录的信息,都在相对应的青工“成长树”上,依次按照贡献、影响力大小给予1-10分的加分。

为使活动收到实效,该公司团委计划于每季度末选拔得分位列前5名的青工进行表彰奖励。同时,青工“成长树”的全年得分高低,将作为“优秀团员”“优秀青安岗员”“煤海之星”等评优评奖的重要依据,表现特别突出的,将向矿党政部门推荐为后备干部人选。(魏俊泉 梁祚山)

陈蛮庄煤矿综机中心修旧利废争当“巧媳妇”

为深挖内潜,应对煤炭市场严峻形势,山东能源肥矿集团陈蛮庄煤矿综机中心积极开展节支降耗、修旧利废工作,人人争当“巧媳妇”。

该矿通过形势任务教育,大力宣传“省下的就是赚到的”这一理念,教育引导员工积极开展节支降耗、修旧利废活动。连日来,该矿综机中心场地各项维修加工工作全面展开。废旧钢带拉直作业现场紧张忙碌,几名女工正在操作机器,拉直变形的钢带,截至目前,该中心已收集废旧钢带并拉直1000余根,节省资金15万元。每天修理皮带托滚30余个,每月节省资金约5万元。坚持能自制加工的不外委,能修理的不外购,安装了液压扣管机,把井下砸伤损坏的高压胶管,去掉损坏部分,压上接头,重新利用,最大限度地节支降耗控成本。(王磊荣 王艳辉)



●员工正在修理托滚片

南京生物医药谷举办企业知识产权保护专场培训

在“3.15”来临之际,3月14日上午,南京生物医药谷联合南京知识律师事务所为区内13家企业举行了一场生物医药企业知识产权保护知识专场培训会,各企业技术研发、项目管理等负责人参加培训,有效帮助企业解决产品研发、生产和销售中的知识产权保护问题。

培训专注于三个主题,分别是医药领域专利申请应当注意的问题、专利分析在医药企业产品研发中的应用以及与医药专利有关的典型案例解析,从最接近的现有技术、化合物专利申请文件撰写常见问题、涉及核苷酸序列申请文件的撰写、专利分析的目标选择和确定、医药专利分析中的常见问题、专利分析基础上药物开发的战略性选择和布局、医药专利权属和医药专利保护中的典型案例等方面,帮助企业释疑解难。

参会人员认为,本次培训不仅邀请的讲师分别是中国药科大学和南京大学微生物与生化药学、制药和精细化工专业毕业,并有6年以上专利相关工作经验,具有专利代理人和律师资格,擅长医药、生物化学与分子生物学、有机化学等领域的专利代理以及法律服务的资深专业人士,而且培训的主题贴近医药企业的专业需求,培训非常具有针对性和实用性。作为负责研发及企业知识产权工作的员工,很珍惜有这样培训的机会。

据介绍,南京生物医药谷高度重视区内企业的知识产权工作,不仅联合有资质的优秀法律服务咨询机构成立南京生物医药谷知识产权服务中心,而且积极推动区内企业申报专利,保护企业核心知识产权。截至2013年底,区内企业拥有有效专利累计260余项,其中发明专利84项。(朱旨昂)

贵州国企改革大幕拉开

在各地版国企改革方案正在酝酿出台之际,贵州国企改革也拉开序幕。

近日,贵州省国资委监管企业产权制度改革三年行动计划启动推介会在贵阳召开,未来三年内,贵州省属28户国企将全部实现股权多元化。记者从现场获悉,共计20余家贵州省属国企的最新改革发展思路首次公开,其中的亮点包括茅台在未来的融资与分拆上市、赤天化的控股权转让以及贵绳股份拟引进战略投资者发展海洋用钢丝绳项目。

记者从会上了解到,发展混合所有制经济、国有资本持股比例不设限制,改革方式不设限制,新一轮贵州国企改革力度、广度和深度堪称前所未有。贵州省副省长王江平在会上介绍,贵州国企改革最终确立以发展混合所有制经济和建立现代企业制度为主要内容,围绕“增强活力、提升带动力”的目标,提出了国企改革把产权制度改革三年行动计划为突破口和着力点,以此推进国资监管企业全面改革。

根据该行动计划,贵州国企将按照功能性、公共性、竞争性推进企业分类改革,确保用三年时间,形成3户功能性投资运营企业,做强2户公共性服务性企业,竞争性企业全部实现产权多元化,积极发展混合所有制企业,具备条件的打造成为投资控股公司,不具备竞争优势的实现国有资本有序退出,全面完成监管企业产权制度改革任务。

据介绍,目前,贵州省国资委监管企业共28户。其中省国资委独资企业17户,控股企业2户、参股企业9户。独资企业中二级子公司实现投资主体多元化比例48%,三级及以下子公司中投资主体多元化比例56%。

“我们对国有资本是控股还是参股不作具体规定。”贵州省国资委党委书记、主任韩先在会上介绍,此轮监管企业国企改革改革的深度、广度、力度都前所未有,其中一大特点就是在国资持股比例设置上的最大开放度。据介绍,此轮改革要求贵州国企原则上都要引进战略投资者,从集团公司到子公司层面全面推进股权多元化,推动企业国有产权跨企业、跨区域、跨所有制优化资源配置,推动国有产权“进、退、流、转”。

改革的另一特点是对产权制度改革的方式不设限制。该行动计划中明确支持各类社会资本通过参股、控股或并购等形式和途径参与监管企业产权制度改革。各类投资者可以通过整体收购、出资入股、收购股权、认购可转债、融资租赁、与国有企业联合重组

成立公司或股权投资基金等多种方式受让国有产权、参与监管企业改制重组或国有控股上市公司增发股票,也可收购关闭破产国有企业处置资产。

此轮贵州国企改革涉及上市公司还包括盘江股份、赤天化、久联发展、贵绳股份、振华科技。其中,盘江股份将分离内部辅业,构建市场化改革体系,加大去行政化力度。公司将适时增发扩股,建立骨干员工股权(或期权)激励制度。贵绳股份拟通过《海洋用钢丝绳、钢丝绳主缆索及斜拉索项目》引进战略投资者,共同出资设立合资公司,在沿江沿海地区建立生产基地,拟新建年产10万吨金属制品,预计总投资约6.9亿元。目前该项目正在开展前期准备工作。

久联发展则进一步加强对民爆生产企业的整合,并购力度,增加产能。曾被市场传言久联发展有意并购的盘江民爆也公开改革思路。盘江民爆计划引进战略投资者实施股份制改造,之后将启动“新三板”挂牌工作,通过融资平台定向收购整合控股股东旗下贵州开源爆破公司,形成“一体化”模式,以及兼并重组其他民爆企业,目标转板冲刺IPO,力争实现主板上市。若按此方案实施,久联发展或将望洋兴叹。(尚正)

华英董事长曹家富到分公司检查指导工作

■ 本报记者 李代广

近日,河南华英公司董事长曹家富先后到菏泽华英公司、陈州华英公司检查指导工作。

在菏泽华英公司,曹家富首先检查了加工厂、饲料厂的生产经营情况,随后又到在建的种鸭场和孵化场检查工程建设情况,并听取各单位的工作汇报,在检查过程中,曹家富强调指出四点:一是要下大力气,尽快完成工程建设任务,保证按期投产,最大程度发挥项目建设效能;二是要充分发挥优势,完成或超额完成全年目标任务;三是要突出工作重点,抓出工作成效;四是各单位要同心协力,做好菏泽华英公司的全面工作。

在陈州华英公司,曹家富董事长深入到种鸡孵化场、商品鸡养殖大场、加工厂、饲料厂等单位检查指导工作,并召开了中层骨干以上人员座谈会,听取了目前陈州公司生产经营情况的汇报,提出了新的要求和希望。