

借力资本市场 民资介入国企改革谋求战略机会

徐曼曼 报道

近期多家上市公司遭到股东“举牌”，中科创举牌新黄浦、永辉超市二度举牌中百集团、恒大地产举牌华夏银行、力合股份两大股东竞相举牌等引发市场关注。业内人士表示，随着政策层面对发展混合所有制的明确，民营资本正借道资本市场介入国企改革，谋求战略投资机会。资本市场有望成为实现混合所有制最可行最有效的渠道，预计未来一段时间会有更多民营资本通过举牌、参与增发、股权转让等方式参与国企混合所有制改革。

资本市场举牌频现

今年以来，民营资本频频举牌国企背景上市公司。新黄浦3月5日发布公告，深圳市中科创财富通网络金融有限公司及其一致行动人上海市中科创财富管理有限公司累计买入新黄浦股票2842.55万股，占公司总股本的5.065%，构成举牌。

虽然新黄浦的权益变动报告书显示，中科创举牌新黄浦的目的是为了获取投资收益。新黄浦公告称，目前且至少未来三个月内不会策划资产重组、收购等重大事项，但依然引发市场众多猜测。当前正值上海国企改革大背景之下，中科创举牌新黄浦或许有更深层的考虑。

中百集团3月1日发布公告称，永辉超市通过二级市场增持公司股份，截至目前持股比例已达到10%。永辉超市已经成为继武商联、新光控股之后的第三大股东。从2011年开始，新光控股、上海宝钢银创均先后大举买入中百集团，一度引起中百集团控制权之争。在《简式权益报告变动书》中，永辉超市宣称，未来12个月内不排除进一步增持的可能性。天风证券投资顾问徐善武表示，永辉超市在全国有着广泛经营布局，在湖北市场至今却仍是空白。中百集团股权结构相对分散，其第一大股东武商联集团持股比例仅17.4%。市场对于中百集团股权争夺的预期进一步加强，下一步要看中百集团的大股东武商联如何应对。

继万科入股徽商银行、新潮入股温州银行之后，恒大地产则在近期成功举牌华夏银行。3月3日华夏银行发布公告称，恒大地产旗下五家公司自2013年11月至2014年3月间共计买入公司股份455亿股，占公司总股本5%，达成举牌。有接近恒大地产的人士表示，入股华夏银行是正常的战略投资，两家企业的合作将有利于双方业务发展。知名地产评论员朱大鸣认为，房企将自身资产金融化，有助提升资产流动性，提高盈利能力。上市银行盈利能力较强且相对稳定、估值较低，也是房企看好银行的重要原因。

力合股份的股东珠海水务2月份增持力合股份股票32万股，目前累计持有5171.45万股，达到总股本的15%。此前，珠海金投在2013年9月份至2014年1月份期间连续4次“举牌”力合股份，共持有力合股份

6894.19万股，占其总股本的20%，超过了珠海水务，成为力合股份新的第一大股东。业内人士认为，珠海金投与珠海水务双方通过增持，反复争夺力合股份第一大股东，目的在于掌握力合股份控制权。

中煤能源3月5日表示，生命人寿累计持有该公司A股和H股股份已达5%。生命人寿还大举购买金地集团股份，截至2月11日，生命人寿购买金地集团股份占到总股本的1481%。

民营资本借力资本市场

中国石化率先宣布启动混合所有制改革以来，民营资本参与国企改革的迹象愈发明显，尤其是通过资本市场介入国资背景上市公司，更是动作频频。近期国有上市公司股权变动，民营资本正在通过资本市场发掘国企改革战略投资机会。

发展混合所有制成为今年全国两会上的热门话题。国务院总理李克强在政府工作报告中指出，制定非国有资本参与中央企业投资项目的办法，在金融、石油、电力、铁路、电信、资源开发、公用事业等领域，向非国有资本推出一批投资项目。

3月9日，全国政协委员、深交所理事长陈东征表示，发展混合所有制是对资本市场的重大利好，资本市场因其公开透明的特点，能够成为实现混合所有制最可行的渠道。借助资本市场发展混合所有制，在一定程度上可以避免国有资产流失、避免民营资本被侵占，资本市场公开透明的机制，可以使发生以上两种情况的概率相对较低。

2月28日，三元股份发布非公开发行预案，拟以6.53元/股的价格向首农集团、复星集团旗下的上海平润投资及上海复星创泓发行不超过6.13亿股，拟募集资金总额不超过40亿元。认购完成后，复星集团旗下两家公司将持有三元股份20.45%，成为第三大股东。

海通证券研究员马浩博认为，三元股份引入战投是北京国资企业中率先进行改革的龙头，依托复星强大的资本运作和整合能力，三元将在资本和管理上加速发展。郭广昌也在全国两会期间表示，民营资本在竞争性领域的混合所有制企业经营中占据主导地位，让民资充分发挥市场化的管理手段，改变部分国企低效的经营决策和人员管理方式。混合所有制不应当是简单的国有资本、集体资本和非公有资本交叉持股，而应通过更多元化的创新方式深入融合。

从2月28日开始，粤水电连续几天大涨，引起各方关注。随后粤水电披露公告表示，近期公司经营情况及内外经营环境未发生重大变化，也不存在应披露未披露的信息。不过粤水电表示，2月27日广东省国资委举行省属国有企业与民间资本对接会，公司控股股东广东省水电集团有限公司参加了会议，在其上报的与民间资本对接项目中，列报了公司轨道交通、建筑安装及能源投资三个项目。



粤水电表示，这是广东省水电集团响应广东省国资委推进国企混合所有制经济改革的号召，积极探索混合所有制经济所提出的思路和设想，目前公司还未进入研究实施阶段。

山东如意近期则出现了实际控制人变更，民营企业成为实际控制人，中亿集团将其所持山东如意控股股东山东如意毛纺集团27.55%的股权协议出让，转让价格为8046万元，受让方为山东如意科技集团。交易完成后，山东如意科技对毛纺集团的合计持股达到52.01%，超过原第一大股东东方资产，上市公司的实际控制人变更为邱亚夫，邱亚夫正是上市公司的董事长。

混合所有制改革加快推进

尽管缺乏成型模式，但混合所有制改革已经开始自上而下的探索。中国石化日前宣布，油品销售业务将引入民营资本；国投信托宣布以增资扩股方式引入泰康人寿和江苏悦达作为战略投资者；珠海格力集团尺度更大，拟出让49%的股份引入战略投资者。上海、广东、山东、重庆、安徽等多地都已出台试点方案布局国企改革，中石化以外的其他央企层面的混合所有制尝试也已经起步。

对于混合所有制的具体操作模式，国资委副主任黄淑和在2月份的《求是》杂志上发文作出了详细解读。黄淑和指出，下一步国资委的基本思路是加快推进国有企业特别是母公司层面的公司制、股份制改革，进一步优化国有企业股权结构。主要采取以下四种形式：其一，涉及国家安全的少数国有企业，可以采用国有独资形式。其二，涉及国民经济命脉的重要行业和关键领域的国有企业，可保持国有绝对控股。其三，涉及支柱产业和高新技术产业等行业的重要国有企业，可保持国有相对控股。其四，国有资本不需要控制并可以由社会资本控股的国有企业，

可采取国有参股形式或者全部退出。将通过多种方式推进具备条件的国有企业改制上市，暂不具备上市条件的国有企业通过引入各类投资者，实现股权多元化。鼓励具有资金、技术、管理优势的战略投资者以及社保基金、保险基金和股权投资基金等机构投资者参与国有企业改制重组。

全国人大代表、安徽省省长王学军表示，今年安徽首先要进行经济体制改革，将以混合所有制经济为抓手，在国有企业改革和民营经济发展方面取得突破。根据年初安徽省的部署，到2020年省内竞争性国企将基本实行混合所有制，将积极引入外资和民间资本参与国企改制重组，以增量促进存量优化，实现双向获益。待“一企一策”的方针制定出台后，可以期待更多安徽国企加入改革行列。

近期不少民营资本通过资本市场，开始从股权层面参与国企改革，混合所有制正在快速发展。全国人大代表、新希望集团董事长刘永好透露，新希望集团将积极参与混合所有制改革，目前四川省国资部门正组织32家国企与新希望集团洽谈混合所有制经济合资事宜，建议可优先考虑由30多家民企组成的四川川商投资控股公司参与。混合所有制不是简单的混合所有，应该是既有国有成分，也有民间投资的成分，甚至还有股份上市、公众持股等。

“白”：谁动了我的那碗“饭”

作者：国企小员工 扣扣

毕业找工作的时候，一提到“国企”的offer，你可以想象，会招来多少羡慕嫉妒恨。同样，你在天涯论坛上抱怨自己工作辛苦，赚钱不易，年终奖是年年缩减，任务是月月递增。人问一句，哪里？答曰：国企，鄙视之光即刻秒杀你。

两会期待各不同 自主创业者盼融资对接迅速

唐玲 报道

如果说国家是一棵大树，两会就是每年的新枝。自身处境不同，海归对两会的期待也有所不同。

就业期：期望增量基础岗位

现如今，海归创业的路子虽然五花八门，但就业门槛有时却高得遥不可及。用人单位往往对海归群体有较高的期待，面向海归张开双臂的都是一些企业高管的职位。“国家的快速发展为海归就业提供了前所未有的机遇，可是一些用人单位存在刻板印象，总觉得我们要从事高层管理工作才行，怕我们对各方面要求太高。很多基础工作不考虑我们，觉得我们眼高手低。”从英国归来，苦苦寻求工作的小杨在谈到对两会的期待时说：“我们更希望有一整套的工作体系可以向我们抛来橄榄枝，比如我国的幼儿教育、中小学教育就应该更多地主动接纳海归，让海归参与到国内启蒙教育和基础教育当中。这绝不是大材小用，相反能够大大推动国内教育发展，使海归能够在各个层次上有所贡献。”

初创期：期望融资对接迅速

在自主创业起步阶段，海归企业往往存在资金缺乏、人脉不通等问题。风险投资对“嗷嗷待哺”的企业兴趣不大，项目在刚刚起步时很难获得他们的支持。大多数创业者只

能选择银行贷款。对于归国创业的海归，他们又只有技术或智力投资，缺乏银行贷款所能认可的抵押物，总是在融资方面陷入困境。

推行环保经济的海归青年武铮创办公司刚刚起步，无论在资金还是技术等方面都需要支持。武铮认为：“国家应该积极引导风险投资与初创型的海归企业进行对接，建立一套相对成熟的机制，进行规范化管理。让风险投资能够放心地进来，合理地退出。”武铮还说：“目前出台的政策更多的还是针对一些有规模的企业进行扶持，这样可能使一大批有潜力的企业丧失快速发展的机会。希望国家能够针对偏早期的项目提供一些金融方面的优惠，比如无抵押担保贷款，或者对现有的技术进行评估，给出创业基金支持等。”

成熟期：期望市场公平稳定

作为经验丰富的海归创业者，济南网眼软件科技有限公司的创始人李惠民提出了自己对两会的期待。注册过去管理过紧，公司注册程序繁琐，注册资金要求高，初创企业往往难以招架。但中共十八届三中全会之后，政府的管理思路转变为“宽进严管”，简化了一些申请、检查程序。“这一思路的转变开了一个好头，我希望两会将这种管理思路进一步贯彻落实下去。”李惠民说。“中共十八届三中全会强调了市场的作用，我们也更多地希望由市场来调节企业生产。对于我们这种自主创业公司，技术产品已经相对成熟。但是进入一些电力公司的时候，总会碰

到一些壁垒，比如对资金、业绩累积的高要求等，但任何公司都不是一口吃成胖子的，对于我们这样的发展中的公司往往被高门槛而‘拒之门外’。”他就期待两会在营造公平的市场环境方面能够出台一些具体政策。

李惠民还建议，政府应该完善社会保障体系，帮助青年创业者稳定心态。“即便我们是海归创业公司，获得政府扶持，但是大家对我们的定义依旧是‘私企’。很多与我们公司对口的优秀毕业生，为了寻求稳定与保障，往往不会优先考虑我们民营企业。所以希望政府能够把社会保障继续做好，给青年创业吃定心丸，使大家更有信心，有更多选择。”

“白”：让理想飞一会儿

作者：草根创业者 安传东

一个朋友做销售，工作没多久就喝出了明显的啤酒肚。他说，喝酒是工作需要，可能谈了好久都没什么进展，但只要一次酒喝好了，就签下来了。还有一个朋友做产品经理，能很讨女上司的欢心。大家问其秘诀，答曰很简单，在女上司生气，疑虑或者不开心的时候，无需太多废话，拍拍马屁就可以了，例如说，总监您今天穿的很大方得体，鞋子很上档次就像刚参加完巴黎时装周模特一般。百用百灵，屡试不爽。

谈判解决不了的问题，喝酒可以解决。经验解决不了的问题，拍马屁可以解决。推而广之，理智解决不了的问题，情感

可以解决。逻辑解决不了的问题，直觉可以解决。科学解决不了的问题，宗教可以解决。孔子解决不了的问题，庄子还可以解决。

从这个意义上说，感性的人其实最理性，理性的人反而又很感性。假如一个人妄图用理性来解决一切问题的话，他往往会得败很惨，死得头破血流都不清楚是因为什么。——因为理性思维在生活中很多时候是行不通的。人类社会永远都具有一种女性化的气质——与其被说服，更愿被感化；与其理智，宁愿依赖感觉。作为一个既不感性又不理性的人，就这样稀里糊涂的走上了一条创业的不归路。总以为菜鸟能够先飞，可是生活会洗来一盆盆冷水。

怀揣什么也不懂，带着一些接地气但不切实际的想法。我们四个人(我们的组成实际上三个台湾籍，一个大陆籍)用自己的钱注册了一家小型的科技公司。我就名至实不归的成为了名义上的法人代表，注册资本为十万块；注册一家新的公司需要用到办公地址，这是一件很麻烦且棘手的问题，对于刚走出校园的屌丝来说，有一间自己能够使用且是在北京这种寸土寸金的地方，其困难不亚于让男人生孩子。后来没办法，只好请代办公司，注册在海淀，处理事情还比较方便，因为工商局就在学校旁边。

请代办公司申请了在清华园的某处破败小平房，不在那办公总之不介意了。地址使用费为每年4000块，不过现在已经涨到5000了，不知道是不是因为要实行新的公司注册法，代办公司创业以后生存不易，要狠狠的宰我们这些创业的最后的一笔。地址搞定了，然后就是验资，划资。不得不北京

这年头，大家约好了喜欢一棒子打死一堆人，管他好人坏人。一个贪官贪了几十亿，看哪个局长都像家财万贯的；一个城管打了人，看哪个城管都是地痞流氓样的；一个中石油福利待遇好，看所有国企都像富得流油的。我们反对不公平，却依然戴着不公平的眼镜看着世界。

近两年反腐倡廉，提倡节俭，反对奢侈浪费，政府力度很大，对大多数老百姓来说，这绝对是件好事。不清楚公务员的具体收入和工作，不随意发表意见。对于国企小小的员工，我真的想说我们是被牵连的群体。我们是企业，这点跟私企，外企一样，我们的工作是为公司盈利，需要拉客户，制定满足客户需求的方案，也有陪酒，陪K，陪按摩的心酸，为什么反腐倡廉要收回我们应有的福利，把绩效奖金、年终奖的部分打折成超市卡和年货不是我们的初衷，看起来多美的福利，可一袋米，一箱油，折合人民币只有几百块，没车的还得自个儿想办法拖回家，对外地员工更是无可奈何，就因为我们“国”字当头，年会取消，年货取消，全国人民却拍手叫好。刚进公司，我也天真的以为，可以不加班，有双休，国家规定的节假日能一个不拉，包括带薪年假，因为我们是国企。如今工作若干年，每每有新入美滋滋的跟我分享她今年计划的旅行路线，我就回答三个字：哈哈，哈哈。

诚心的说，类似挂历，年历，对联，贺卡此类在我看来可有可无的“福利”，今年取消了是件大好事，以往这些都是我们视为“食之无味，弃之可惜”的“鸡肋”，每次采购量都超出需求，回扣也不知道进了谁的口袋，往小了说，减少了我们“甜蜜的负担”，往大了说，两个字，环保。

不可否认，国企有一定的稳定性，这同样是建立在企业的规模和持续盈利的基础上，同样是员工能在自己的工作岗位上发挥自身价值的要求下的相对稳定，在这点上，我们确实占了一党专政的好处，一般国企不会轻易破产，基本上我们没有因企业破产而失业带来的危机。至于收入，这得因人而异，对于一个一人吃饱全家不饿的我来说，知足，比上不足，比下有余。只是职位上升的空间有一定的局限性，这便是国企“稳定性”带来的弊端，老领导不退休，你再努力，再优秀也无法撼动他的位置，到一定的阶段会给人无力感，缺少一些上进的动力。

在网络“喝”了无数“心灵鸡汤”的我来说，干一行，爱一行是一种责任。我们应该感恩社会赏碗饭吃，对穷苦大众来说，我的这碗饭还是有菜有肉的。即使世界上没有绝对的公平，我还是希望大家伙儿能看到国企的我们一样在努力奋斗，为社会的发展做出着贡献，也会在深夜加班，双休集训，带薪休假也偶尔泡着汤，普通的我们拿着自己的辛苦钱，理所应当。

我们的收入、福利、干的活儿没有那么“高端大气上档次”，但是我们可以活得“低调奢华有内涵”。反腐倡廉，减少三公消费，我们绝对支持。只是我们应得的那碗“饭”，请手下留情！