

服务好,请您点个赞!

——朱庄煤矿洗衣房班“巾帼示范岗”创建侧记

用微笑和真情为矿工拂去一身尘埃和疲惫;用辛勤汗水筑起一道安全后勤保障线;她们是矿山“浣纱女”,是靓丽的风景线……这就是安徽淮北矿业集团朱庄煤矿物业科洗衣房班女工们的工作写照。近日,该班组被淮北矿业评为2013年度“五一巾帼标兵岗”称号。

师傅们的笑容,是最大的褒奖

3月4日上午,笔者来到该矿主井旁边的洗衣房。初春的淮北天气乍暖还寒,一走进洗衣房,热气迎面扑来。

洗衣房一楼是洗衣间,二楼储衣间,上下两层约500平米。该班组现有女工11人,负责全矿2800余名井下职工的5800余套公管和非公管工作服的洗涤和动态管理工作。

看班长桂二影和女工刘梅正忙着缝补工作服,笔者随手翻开一个记录本,只见本子上记着号码,旁边还标着“上、下”等字。

“这号码旁边标着的上、下等字是什么意思?”笔者好奇地问。

“我们每天收脏衣服,遇到需要缝补的都先记下来,标明种类,洗好后再补。‘上’代表这件衣服的上衣需要补,‘下’代表裤子需要补,‘内’代表绒衣等……”桂班长边补工作服边回答说。

笔者继续翻看记录本,仅3月4号夜班,需要缝补的工作服就有34件之多,下井职工三班倒,每天需要缝补的就是100多件。

洗衣女工服务好,有的职工为表示感谢,在交旧、领新工作服的时候,买来矿泉水、瓜子等零食从收衣窗口塞给她们。“谢谢师傅,这些我们不能要。您的笑容,就是给我们最大的褒奖!请您下井一定注意安全!”每遇到这种情况,桂二影和姐妹们总是婉言谢绝。



●班长桂二影(左)和同事在核对工作服号码。

敬业奉献不言苦,人人都是“乐天派”

每天上下井职工1500余人,为了让矿工们随时有干净工作服穿,女工们坚守在高温、闷热的洗衣房,一天收、发、清洗4805余套工作服,仅走路就超过10公里。

在收衣窗口,笔者看到窗口下面一个红色小盆里,放着大半盆大大小小的黑色扣子,一筒黑线和几根针,旁边还整齐地放着6个大开水瓶和几个大塑料水杯。

“这么多开水能喝完吗?”

“咋能喝完,这6个开水瓶有时都不够喝的,洗衣房温度高,加上工作量大,一个人每班要喝两瓶水呢。”“像今天温度都达到25

度以上,夏天温度能达到40多度,不过自从矿上给装了空调后,温度比以前下降多了。”正在整理脏工作服的汪德琳解释道。

“夏天井下职工淌汗多,有时收的脏衣服都堆成了小山,汗味、酸味和臭味掺和在一起,气味扑鼻难闻。不过温度高也有好处,姐妹们说这上班是天天洗桑拿,所以别人都夸我们的皮肤是白里透红,越看越好看。”桂二影接过话茬笑着说。

洗衣房有4台大洗衣机,两台烘干机。收、洗、烘、补、叠等几道工序,姐妹们每天不知道要重复多少遍。

“一台洗衣机每次可以洗近100件工作服。洗完,我们几名女工还要合力把缠绕在一起的衣服拽出来,别小看拽衣服,这可是个体

力活,一个班下来有时胳膊累得都抬不动。”桂班长说。

“你们真辛苦!”

“我们是辛苦,但再辛苦也没有下井师傅们辛苦!总不能看着师傅们穿着湿乎乎的衣服下井吧?”谈到工作辛苦,姐妹们首先想到的不是自己。

创建“巾帼示范岗”,人人争当服务明星

“清洁干净,缝补完好;码放整齐,对号入柜;百问不厌,百拿不倦!”是女工们庄严的岗位承诺。

在“巾帼示范岗”创建活动中,该班组制定了细致的创建标准。她们将由班组成员照片、姓名、目标愿景等内容的制成的牌版悬挂于大厅,并将20个柜架、4176个工作服存放格划区划片,责任到人,精细管理,严格考核,做到清洁后的工作服折叠成形、码放整齐、对号入柜,无破洞、炸线现象,整洁如新。

二楼储衣间的空地被姐妹们见缝插针的铺上了绿色的塑料草坪,绿意盎然。今后,大家还准备买几盆绢花和鲜花,把这小小洗衣房装扮得更美。工作之余,爱美爱时尚的女工们喜欢上网看新闻、电视剧,爱逛街、聊QQ、发微信。

“希望职工师傅们能认可我们的工作。如果服务好,请您点个赞!”采访结束前,女工们满脸笑容留下了富有网络语言特色的愿望。

红花吐艳,硕果累累。仅2013年,该班组就累计清洗工作服17.5万多套、缝补衣服3.6万多件,在平凡的岗位上创造了不平凡的业绩,有8人次获得矿“优质服务明星”等荣誉称号,班长桂二影获得淮北矿业“双十佳节支降耗”标兵称号。

(韩亚春 韩荣)



巾帼班组流动课堂到一线

安徽淮北矿业桃园矿在全矿30个女工班组中开展“巾帼班组流动课堂”活动,班组“技术大拿”轮流走上讲台,为一线女工讲解技能理论知识和实践操作要领,不

断提升女工从业素质和技能水平。图为该矿保运一区灯工班组流动课堂讲解矿灯维修操作要领。

陈敏奎 摄影报道

“掘进铁军”荣获全省“金牌班组”

日前,从山东丰源远航煤业有限公司北徐楼煤矿传来喜讯,有“掘进铁军”之称的该矿掘一工区一队被评为全省“金牌班组”称号,该队队长袁梅军也同时被评为全省“金牌班组长”。

近年来,掘一工区一队在队长袁梅军的带领下,面对西风井冲击地压、高地热、大倾角施工等异常恶劣的施工环境,以“亮剑”精神为指引,开拓创新,扎实奉献,以打造安全高效型、卓越管理型、全能技术型、开拓创新型、和谐文明型班队为目标,大力实施警示

教育法、理念灌输法、目标细化法、行为养成法、“四走访”亲情教育法等管理方法,圆满完成了各项任务目标,创造了自组建以来至今安全生产3015天的记录,实现安全掘进1.2万多米,被誉为掘进一线的“铁军”,成为该矿班组建设的典范。

据了解,山东煤炭工业局共评出2013年度“全省金牌班组”和“金牌班组长”各30名,全市仅有2个班队和2名班队长荣获“两项殊荣”。

(靳晓锋 黄永峰)

梁宝寺公司严抓安全促提升

进入一季度以来,山东肥矿集团梁宝寺公司紧紧围绕责任落实、对标管理、三基建设三大活动,精心组织,深入发动,细化措施,严格管理,积极克服采场条件复杂、煤炭生产接续受限安全生产管理难度大及原材料价格大幅上涨等不利因素影响,全力以赴誓夺全年工作全胜,扎实推进全面标准化智慧矿山建设。

该公司以“安全责任落实年”活动为载体,以“5F协同管理法”为抓手,健全完善隐患排查治理分级管理和重大隐患分级监控制度,严格实施安全隐患排查分析、挂牌督办、跟踪治理和逐项整改消号等措施,严查各类苗头性、倾向性、和频发性的安全问题,严查习惯性行为,严查规程措施在现场中落实,严查制度在现场的执行到位,严查安全不放心人员,严查安全管理不称职的干部。进一步落实安全员抓安全、抓违章的规定和各岗位工种的责任,确保每一项安全措施都落实到现场;严格零星岗位、分散作业的安全生产管理,做到“一地点一措施”、“一工作面一措施”,并将措施带到施工现场,明确施工期间的安全责任;凡是存在重大隐患、危及安全生产的单位,一律挂红牌停工停产进行整顿。同时对当月公司检查被挂红牌的单位,扣罚全部安全工资,

并严肃追究单位主要负责人的责任。

与此同时,该公司积极贯彻落实集团公司安全会议精神和文件精神,把“给员工最好的福利就是培训”落到实处,牢固树立“培训不到位是重大安全隐患”的意识,加强安全培训基础达标建设,不断提高安全培训质量。做到特殊工种人员100%持证上岗,以班组长、转岗人员为重点的从业人员100%培训合格上岗,各级安全监督检查人员100%持证上岗,承担安全培训的教师100%参加知识更新培训。努力做好各种安全培训工作,让员工真正从心里上变“要我安全”为“我要安全”。

该公司始终坚持把安全质量标准化建设作为矿井的一项基础工作,大搞矿井安全质量标准化和双基建设,实施精细化管理,坚持“不安全不生产、不达标不生产”的理念,及时总结、交流、推广安全质量标准化建设先进经验和管理方法,在继承发扬好传统、好方法的基础上,适时召开现场经验交流推进会,做到成熟一个、推广一个,表彰一个、带动一批。同时,以公司内外先进单位为榜样,进一步理清思路,积极解决新问题,探索新途径,不断提升自身价值,努力打造成为鲁西南煤海中最好的“金字名片”。

(魏俊泉 宋信报)



涡北选煤厂:科技兴企

安徽淮北矿业涡北选煤厂坚持科技兴企,大力推进自动化、可视化工程,利用科技手段实现设备监控、远程操控一体化,在提升安全生产管理科学化水平的同

时减轻了职工的劳动强度。图为3月5日,该厂2名司炉工正远程操控锅炉运行系统。

钟笛 摄影报道

“我的时间都用井下了!”

——记河南能源新安矿劳动模范、采煤二队生产班长司小东

“时间都去哪儿了”的话题让许多人产生了共鸣,也勾起人们对流逝岁月的追忆。初见司小东,43岁的他,个头不高,说话面带羞涩的微笑,给人一种很温和实在的感觉。“小东,你的时间都去哪儿了?”当问及这个题外话,小东不加思索地笑呵呵回答道:“我的时间大部分都用在井下了!”

司小东是河南能源新安煤矿采煤二队的一名生产班长。从16岁起他就与煤矿打上了交道,2006年,经人介绍来到新安煤矿工作。8年里,凭着踏实肯干的工作劲头,司小东收获不少荣誉,多次被评为义煤集团技术能手、先进个人和矿劳动模范等殊荣,也从一名普通职工晋升为生产班长。

“工作在哪,哪里就是我的家!”

“不管在哪儿,都要干出个样儿!”这是司小东挂在嘴边的一句话。

去年9月,该矿采二队改为综采队,根据工作需要,就把当时在综采队的司小东调到采二队补充技术力量。环境变了,条件变了,他的工作劲头却丝毫不减。在13190工作面探巷改造过程中,司小东既是指挥员又是战斗员,打抬棚,放拐头,架架子,运电机,啥活他都抢着干,哪里最苦最累,哪里就有他的身影。由于他是干综采的老行家,当看到该队许多职工对操作工艺不熟悉,他就把自己多年积累的经验毫不保留地传授给工友们。怎样拉架子,怎样放拐头,如何放大棚,他一遍又一遍,一拨又一拨耐心传授,直到工友们能熟练掌握。

讲安全、讲案例、讲操作、解难题,这是司小东工作之余的又一项工作。只要工友们提出任何问题,他总有求必应,耐心地给工友们答疑解惑从不厌烦。在他的影响和带动下,全班46名职工学技术,学业务,你追我赶,大家卯足了劲,谁也不甘落后。矿上原定3个月的工作任务,该队提前一个月就初采成功,并顺利实现了安全运转。

“规定不成本,但必须认真做!”

全班职工都知道下井时必须走在班长后面,因为他每次都是和职转班长分头行动,一人走上巷,一人走下巷仔细进行安全检查,确认安全后才让职工进入现场干活。久而久之,这也成了该班一个不成文的规矩。

在现场,司小东严格按照规程标准施工,对违章作业毫不留情。去年十月的一天,班里一位职工为赶任务,图省事操作,没有支护好支架就冒险作业,被司小东发现后,当场狠狠地批评他一顿,责令其立即整改。在司小东看来,“只要工作安全,苦点累点心里也踏实。”还有一次,司小东带领几个工人在工作面拉架子,因压力大,底鼓严重,落底工作量大,有的工人嫌落底打眼,放炮太慢,耽误出煤,说别太认真,差不多就行了。司小东立即指出:“高度达不到,坚决不能拉架子。”大伙儿都知道司小东工作认真,只能听他的进行安全操作。本来能提前下班的活,结果多干了一个多小时,直到设备处于良好的运行状态他们才开井。

司小东认为“进了采二队,我们就是一家

邵班长的“强迫症”

“俺们班组长有‘强迫症’,全班的伙计都受传染了!”3月2日上午8:00,笔者来到山东兖矿集团东滩矿“供电工区”采访,与井下维修电工班职工聊起“上标准岗、干标准活、筑牢安全防线”话题时,关于班长邵明晨“强迫症”的故事一个接一个往外“蹦”。

“邵班长絮叨,下井前安全考试没有过关,作业规程不能熟记,甭想蒙混过关!”职工小陈感触非常深刻,“有一次,我在井下执行停电任务,停电前进行安全确认,我从‘停电工作票符合要求’直接跳到‘瓦斯浓度符合规定’,在旁边站着的邵班长眉头立即‘挤’到了一起,‘验电符合电压要求不?接地线完好不?绝缘手套绝缘靴穿戴正确不?’没办法,我被‘强迫’重新确认!上井后在更衣室,邵班长还不忘问我一问,‘记住了吗,小伙子!’”

37岁,入行16年的邵明晨,不因技校文凭而自卑,为了跟上矿井发展步伐,“强迫”自己每天把业余时间用在自学微电子技术、PLC编程语言、CAD制图等专业知识上,不仅取得大专文凭并凭着精湛的业务技能先后获得“山东省青年岗位能手”、集团公司“优秀技能人才”和矿“十佳青年突击手”称号。

邵明晨所在岗位主要是对井下电缆及变电所设备进行日常维护维修,是个看似轻松,实则需要倍加仔细地工作。尤其电工这一特殊工种,存在对操作者或他人造成生命伤害的潜在危险性,更需谨慎防范。

邵明晨每次入井前不仅自我提醒,还会叮嘱其他工友在作业前要严格遵照规程检查。久而久之,这种叮嘱成为一种习惯,用邵明晨自己的话来说这是一种心理强迫症,而且这种强迫症正在整个班组蔓延。只要有工友下井,其他工友都会相互唠叨两句“注意安全、牢记规程”之类的话。

多年来,邵明晨都是保持24小时电话畅通。每次设备有故障,一接电话,他二话不说就第一时间赶到工区,了解情况后及时换衣服下井处理。

“把活琢磨透了,脑子就灵光了,思路就清楚了,干起来就快了。”邵明晨的这条“成功逻辑链”,源头就是“强迫症”。

这些年来,邵明带领班组成员解决了矿井东翼三采区远距离供电、大设备启动难题,功率因数上升到0.96以上,年可节约电能约178614 kWh;参与井下中央变电所自动化系统改造;针对35kV变电所微机五防系统使用过程中存在的弊端,编制针对性操作方法保证倒闸操作安全;完成井下12个采区变电所信息化改造,区域变电所井下组合配电系统改造和14采3变电所、1采1变电所高压一次系统接线改造……件件漂亮话,让其他班组眼前一亮,羡慕不已。

人之一、我十之,人十之、我百之。“这种叮嘱强迫症,去年邵班长参加兖矿职工岗位技能比武期间也常常出现。”小陈说,“在操作决赛的前一天晚上,邵班长和参赛的职工杨国华电话沟通了一个多小时,互相回忆比赛操作细节,指出对方错误或遗漏点。所以,邵班长拿到维修电工专业第一名也就理所当然”。

在邵班长的“强迫”下,井下维修电工班22名职工的业务技能不断提高,技师比例已占40%以上。

(王建 付芝子)

“工友的事就是我的事!”

“小东哥待我们特好,谁家有事,谁有情绪,他知道后都会伸出援助之手,找他帮忙准没错。”提起小东,工友吕志强如是说。

去年,同班工友陈红旗家里急着盖房,手中钱不凑手,转借又有困难,工作起来精力有点不集中。司小东了解情况后,一边劝他不要多想,让他宽心,集中精力搞好安全,一边马上从自己的工资卡中拿出5000元送到他手中。这件事使陈红旗很感动。

职工吕志强因病在家休息,司小东得知后下班后骑车数十里,3次去志志强家看望,司小东处处关爱职工的举动也让吕志强很受感动。不用说,病情稍有好转吕志强就回队上班,那工作劲头可足了,任务争着要,工作抢着干,现已成为班里的技术骨干。

“矿工大王”刘石头,过去整日游手好闲,爱喝酒、好打牌,半年仅出勤70个工作日,司小东多次找他谈心,上门劝说,一边为他介绍女朋友,让女友管制他,同时多方引导,全面开展“攻心术”,不仅使他重新回到班里,穿上了工作服,昔日的“矿工大王”如今成了采煤能手、优秀员工。

人选择了煤矿,时间留给了井下,在以后的人生历程中,司小东选择继续把煤矿当成自己的家,并要为这个家的发展尽上自己一把力。

(张颖)