

在红云红河新疆卷烟厂乌市新厂区的动力中心,装备着三台火管式油气两用锅炉,和传统的燃煤锅炉比起来,这三台锅炉的体积要小的多,热效率高、升压迅速、烟气洁净,因为提前了解过火管式燃气锅炉的原理和构造,所以当这三台锅炉静静的矗立在锅炉房的时候,动力车间的师傅们对这几台新设备充满了期待。

### 刻苦学习,练就过硬技术

2013年10月14日是个值得纪念的日子,这一天动力中心的2#锅炉顺利完成了点火实验,虽然当时锅炉还不具备生产蒸汽的条件,但就是锅炉中那一股小小的火苗让在场的师傅们都兴奋不已。是他们把积攒厚灰的设备擦得锃亮,是他们像照顾自己孩子一般细致地检查与锅炉辅联的每一处管路,长久的守候终于换来了设备的开启,这种开心如同耕种的人们看到麦苗出土一般,苦中回甘。

当然大家在高兴之余却都不敢松懈,和燃煤锅炉相比,以前在老厂掌握的操作技术,像鼓风机配比、炉排速度、煤层厚度这些操作经验在这里全都用不上了,所有人都是从零开始学起。记笔记、画示意图、用手机拍照、拍视频,大家用各种办法学习掌握锅炉操作知识,控制室、锅炉房、除氧间,大家在生产现场不断讨论设备运行的相关问题,锅炉运行的每一个细节都不放过。

与此同时,面对制丝和卷包车间投料试生产的压力,蒸汽生产迫在眉睫。10月29日2#锅炉完成煮炉工作,10月30日第一批锅炉和水化操作人员到位,11月8日2#锅炉开始试运行并产出蒸汽,11月9日锅炉设备开始24小时连续运行。

锅炉设备虽然看起来不大,但是和与之辅联的众多设备加起来,就是一套庞大的蒸汽供应系统,每个人都想及早掌握摸透这个系统,用最佳的方法来操作设备。在休息间的黑板上,写满了各类锅炉相关的知识点,除氧罐工作原理、离子软化水的处理方法、锅炉水质化验要点等一堂堂培训课程由大家轮番上阵讲授。在动力中心,这里的每个人既是老师也是学生,大家都把自己掌握的知识拿出来与其他人分享,同时学习自己欠缺的知识。

### 尽心尽力,生产一刻不放松

在锅炉运行初期,由于人员紧张,车间只能采取三班两运转的方法,四个人十二个小时的坚守,保证了锅炉设备的平稳运行。由于当时部分锅炉辅联设备还没有完全运转起来,有很多操作都需要人工完成,加之锅炉刚开始运行,供水排污等操作丝毫没有经验可循,10分钟排一次冷凝水,15分钟观察一次除氧罐水位,随时调整排污,一个班下来操作人员的双腿像灌了铅一样,站着都能睡着。

即便是这样,大家也没有片刻的放松。11月23日,制丝车间投料试生产,动力中心的师傅们缓缓开启通向制丝车间的蒸汽管道阀门,当对讲机里传来制丝车间蒸汽汽缸压力正常的声音时,在场的师傅们神情却轻松不起来,地下蒸汽管网第一次承受10公斤以上的压力,半小时一次的管网巡检,大家丝毫没有怠慢,管网中一个轻声的异响,都要细致检查很久。

给联合工房加热加湿是锅炉生产蒸汽的一个重要用途,为了保持联合工房的室内温度,2014年春节,当大多数人都回到家中与家人团聚时,动力中心的师傅们还坚守在岗位上,守护着锅炉安全平稳的运行。2014年1月30日夜晚,偌大的厂区只有动力中心是灯火通明的,隆隆的机器声伴随着大家度过了一个难忘的除夕夜。

动力人就是这样尽心尽力的保障着锅炉的运行,在这几台燃气锅炉的尾部有一个火焰观测孔,每当大家从观测孔中看到白蓝色的火焰时,都会感到安心和踏实,这种颜色不仅仅代表了天然气燃烧足够充分,同时也代表了动力人用心守护的真诚与决心。

## 绵阳卷烟厂问题摆桌上 隐患无处躲

为坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,深入开展好“百日安全生产活动”,2014年川渝中烟绵阳分厂新年出新招,把新年后第一周抽查各部门、各岗位发现的安全生产隐患问题摆到了“桌面”上。

该厂采取这种“问题上桌面”方式,让相关部门、相关岗位逐条对照查找自身存在的安全生产隐患问题,并制定整改落实措施。新年开产以来,工厂安全保卫科牵头,由各部门安全员组成的安全巡检小组,不定时、不定点深入现场,抽查各部门、各岗位安全生产情况,对发现的隐患、违章行为拍照取证,并当场要求相关责任部门或责任人进行整改。同时,把上述问题,在安委会临时会议上,用幻灯片展示出来,把问题摆到“桌面”上。

为了不在“桌面”上丢面子,安委会临时会议后,各部门、各岗位自觉开展“找隐患、即整改”活动,到现场查隐患,从管理上找差距,分析安全生产中出现的新情况、新问题,修正相关执行环节的偏差,及时制定措施,认真整改。(胡朝)

# 中国金叶周刊

GOLDLEAF WEEKLY

## 烟草业推市场化改革 京津冀有望首轮试点

■ 岳琦

从1981年的75亿元到2012年的8649亿元,中国烟草行业利税总额增长了114倍。2014年,这一目标被设定为超过1万亿元。

中国烟草行业在专卖体制内低调生长,而这个几乎完全由政策导向的行业也在近10年的发展中,经历了诸多变革。从2003年疾风骤雨般的“工商分设”,到2010年业内轰轰烈烈的“卷烟上水平”运动,再到近年来的烟草主体及品牌整合。如今随着“权力烟瘾”被遏制,天价烟“应声而落”,高度垄断的烟草业迎来新的改革契机。

记者获悉的内部文件显示,国家烟草专卖局提出将加快形成品牌竞争格局,建立健全淘汰机制。并于2014年首先在京津冀三地进行市场化改革试点。

### 品牌整合大势所趋

工信部部长苗圩在2014年全国烟草工作会议上对烟草行业提出发展目标:2014年实现利税总额超过1万亿元,2015年上交财政

总额接近1万亿元。而在2013年,全行业上交财政总额达到8161.22亿元,比上年增长近1000亿元,增幅13.9%。其中还包括上缴专项税后利润400亿元,苗圩评价称,这为国家财政增收作出了特殊贡献。

2013年5月,从姜成康手中接过国家烟草专卖局局长职务的凌成兴开始调研,烟草改革的接力棒也落在了凌成兴手中。

8个月后,在2014年全国烟草工作会议上,凌成兴直言,在“需求拐点逼近”的严峻形势下,烟草行业发展难以继续依靠外延扩张。要努力释放改革的红利,努力向建设统一开放、竞争有序的市场体系要红利,努力向健全优胜劣汰、市场化退出机制要红利。

“烟草行业的品牌整合将成为一种趋势。”长期关注烟草行业的中研普华研究员李海姝认为,要提高中国烟草的总体竞争力,必须有一批规模大、质量高和效益好的品牌来支撑。而目前中国烟草行业的品牌培育和整合依然存在较大问题,卷烟品牌数量繁多,资源分散,品牌竞争无序等问题十分突出。

对此凌成兴提出,鼓励卷烟工业企业研

发新产品、淘汰小规格,原则上品牌规格20个以内的要进一退一,30个以内的要进一退二、40个左右的要进一退三。防止因片面追求品牌数量、片面追求市场扩张、片面追求生产规模,而拉低品牌价格、摊薄品牌价值、损害品牌形象。

据统计,2001年至2011年,全国卷烟品牌数量从1183个减少到124个,年均减少106个。同期卷烟产品规格从2804个减少到1014个,年均减少179个。

李海姝表示,未来烟草行业在政府的保护下将获得进一步发展,不过烟草行业的重组整合也可能因为地方利益的保护而遭遇障碍。

云南烟草科学研究院经济信息研究中心分析师何建龙也认为,烟草企业进一步的整合并不容易,涉及跨省兼并,烟企都是各地财税大户,而且各省的税率不尽相同,都给跨省整合带来阻力。

### 试点专卖体制内市场化改革

苗圩在2014年全国烟草工作会议发言

## 徐州卷烟厂:导入精益管理方法 提升对标创优水平

江苏中烟工业有限责任公司徐州卷烟厂卷包车间日前正式导入精益管理方法,从消耗数据分析、人员操作习惯等细节入手,找出影响指标的关键因素,从设备维护、操作技能等方面对症下药,提升对标创优水平。图为高速5号车辅机车长吴南正在查看在线生产数据。杨军 摄影报道



## 楚雄卷烟厂强化企业内训师管理出新招

近日,云南中烟楚雄卷烟厂召开企业内训师总结表彰会,通报2013年企业内训师考核结果,表彰奖励年度优秀内训师,并提出新举措,强化企业内训师的管理。

多年以来,楚雄卷烟厂持续抓好企业内训师队伍建设工作。2013年,针对企业58名

内训师组织开展了集中培训、PPT制作竞赛和工作业绩年度考评等活动,充分发挥内训师在企业管理中的积极作用。2014年,为适应企业发展的需要,加强云南中烟工业有限责任公司“合和文化”宣贯,楚雄卷烟厂进一步强化了企业内训师的管理,一是将企业文

化内训师纳入企业内训师队伍,统一进行管理考核,增强企业文化宣贯的力量,壮大了内训师队伍。二是计划组织开展内训师沙龙、内训师风采展示竞赛等系列活动,强化内训师队伍的管理和锻炼,使企业内训师在企业发展中切实发挥应有作用。(云宣)

## 大理卷烟厂:找准定位依托创新促发展

■ 谭红

创新是企业的灵魂,是企业持续发展的保障。近年来,红塔集团大理卷烟厂在企业转型发展的关键时期,积极主动,找准定位,以不断提升工厂的持续创新能力为驱动,为集团的发展努力贡献着自己的一份力量。

### 发明专利彰创新

2013年3月27日,国家知识产权局发布授权公告,授予大理卷烟厂发明成果《垂直切片机切片控制方法》发明专利证书。这是大理卷烟厂获得的首项发明专利。从事此项工作的同事都深有感慨:“太不容易了!从申报到授权历经近4年的审核时间!我又实现了一个新的突破!”

“我的这个发明,能自动识别烟包规格尺寸大小,并针对不同烟包规格尺寸进行自动切片,避免了因烟包规格尺寸不同而造成流量、水分的波动。解决了切片加工的单一控制模式,稳定了卷烟产品的内在质量。”《垂直切片机切片控制方法》的主要发明人,制丝车间电气工程师赵钟涛在介绍自己的发明时显得有些平淡。对他来说,工作中做点小改小革什么的是件再平常不过的事情。

过去在制丝过程中由于传统的切片控制方法要求所提供的烟包尺寸大小必须一致,当出现不同规格尺寸的烟包时,只能靠人工手动切片,不仅增加了工人的劳动强度,还容易导致切片流量、水分在后续加工生产过程中的波动。这个问题一直困扰着车间,也困扰着身为电气组组长的赵钟涛。“没有人给我提要求,是我自己觉得不解决

掉这个问题身上就一直有种无形的压力。”赵师傅在脑子里一遍遍地构思,一遍遍地分析。在一次设备电控系统升级的技术改造中,赵师傅把自己长期思考的结果运用到了设备上,效果出乎意料地好,运行下来的结果完全符合他的设想,在车间的鼓励下,赵师傅将这项发明进行了专利申请。

### 搭建平台促创新

长期以来,大理卷烟厂把鼓励员工创新作为提高企业核心竞争力、实现可持续发展的重要工作之一,鼓励部门和员工大胆创新,解决实际中的具体问题,放手让员工进行各种技术创新和小改小革。宽松的环境和激励机制,极大地激发了员工自主创新的激情和愿望,创新成果逐年增多,每年获得的授权专利也从最初的3、4项增加到了10多项。创新成果的大量涌现并被运用到实际工作中,有力提升了大理卷烟厂的生产制造能力,同时也造就了一批敏于观察,勤于思考,善于综合,勇于创新,自加压力的员工队伍。

面对职工日益增多的创新成果,大理卷烟厂意识到把职工的创新成果转化为了专利不仅保护了企业的知识产权和合法权益,对促进企业发展上水平、激励员工持续创新也有着重要意义。2008年,大理卷烟厂将专利实行归口管理,由经济运行科负责专利申请、专利权管理及奖励、考核等工作,同时还负责专利知识的培训并认真组织各部门的专利申报工作。截至目前,管理部门已为员工办理专利申报78项。

2009年,大理卷烟厂正式发布了《专利管理办法》,明确了专利管理的职责以及获

得授权专利的奖励办法,对获得专利的人员实行最高20000元的奖励,对为工厂获得重大经济效益的专利给予最高50000元的奖励。除了物质上的奖励,发明专利成果的取得,对发明人技术职务的评定和晋升也有着重要的作用。管理办法的出台,实现了专利管理的科学化和规范化,为员工的创新发明在制度上建立了保障机制。

### 立足岗位竞创新

创新需要灵感,而灵感来自长期的积累与全身心的投入。

说起张照德,科技管理员小耿不由得竖起了大拇指。这个被称为“发明大户”的复烤车间技术员,只有30多岁,却已经拥有了多达10项的实用新型专利。张照德在工作中是个有心人,常年和设备打交道,养成了他细心和善于观察的习惯。在一次一次的检修中,他发现目前国内还没有一种专门的润筒托轮拆卸装置,设备检修时都用冲棒、榔头等简易设施来进行拆卸和装配,容易造成托轮轴端面的磕碰伤,场地砸伤等,严重的甚至会造成人身安全事故。如何找出一一种新的润筒托轮快速、安全拆卸装置,来解决这些问题,成了他终日琢磨的一件事情。经过长期观察思考,反复实践验证,最终,一种检修、安装的专用拆装工具《润筒托轮快速拆卸装置》在他的琢磨下产生了。这项发明很快获得了实用新型专利授权。总结这些年小改小革搞发明,张师傅说:“解放思想,善于观察,付诸行动,发明就在你身边,只要努力,理想就会变成现实。”

张继周是制丝车间的设备管理员,在他

工作的18年中,曾组织实施和参加过大大小小10多次的技术改造项目,解决了生产过程中一道道难题,也培养了他创新发明的能力和激情。他的《加香机喷嘴调节装置》获得了实用新型发明专利。另外,他的《梗丝掺配系统中输出容积可计量管》、《润叶机排杂管路过滤沉降装置》、《分级式定量喂料系统》等发明也先后获得了实用新型专利。

正是由于工厂在环境营造、制度保障、全员倡导、全程服务等方面为员工提供了持续自主创新的土壤,员工的聪明才智才得以转化为实实在在的成果。近年来,大理卷烟厂员工的创新发明如雨后春笋般焕发出勃勃生机。不同岗位上的员工把发现问题解决问题继而申报专利作为一种常态化的工作,专利发明人有技术人员,也有普通员工、部门负责人、厂领导。创新项目大到企业的重点技改项目,小到如《卷烟机切刀毛刷自动清洁机》、《无水压加湿小车》等小改小革,这些大大小小的发明对提升工厂的生产制造水平,起到了不可估量的作用。适合的土壤孕育出了一个又一个的“发明家”,除了上述两人,卷包车间的杨家荣、罗彩丽,已经分别获得了9项和4项专利,复烤车间修理组长周龙辉也有了6项专利。

注重创新给大理卷烟厂带来了蓬勃生机,工厂的技术创新和成果转化应用能力大大提高,技术创新水平明显提升,有效保障了工厂的持续发展。截至目前,工厂已有50多项发明获得国家知识产权局实用新型专利授权,1项发明获得发明专利授权。创新同时也促进了工厂生产管理水平的提高。