



“公务员也是普通的职场人”

公务员的工资一直是公众颇为关注的话题,春节前广州两会上有委员为公务员涨工资发出呼吁,却招致众多非议。

中国人民大学劳动人事学院教授郑功成曾表示:“劳动者”有狭义和广义之分。公务员是政府雇佣的劳动者,虽然不能算是《劳动合同法》里的劳动者,但却是广义的劳动者。

作为广义的劳动者,公务员群体一直被视作是其中的“特殊群体”,正因为其特殊性,作为劳动者基本权利之一的“涨工资”诉求,才可能成为舆论的焦点。公务员该不该涨工资?他们对自己的职业生涯又有怎么的想法?在舆论的热烈讨论中,我们采访了几位北京的普通公务员,请他们也晒晒自己的工资,说说自己的心声和期盼。

工资 10 年未涨 生活压力越来越大

受访者:张林 民警 工龄:12年 月收入:6000元

张林是北京市一名普通的民警,从警12年,在侦查一线工作过,现在从事情报信息工作。“虽然不在一线了,但是工作也不轻松,几乎没有准点儿下班过。”刚刚过去的春节,张林有一半的时间都是在单位度过的,他开玩笑地说:“这是警察工作的特殊‘福利’,春节从来没有完整的休息过,这么多年也习惯了。”

由于警察工作的特殊性,张林和他的同事们花在工作上的时间精力尤其多。从事情报信息工作,虽不用出勤、巡逻,但伏案工作的时间也不少。张林粗略地给记者算了算,平均一个月加班的时间有三四个小时。有重大节庆活动,可能还会接连几个周末都加班。“不加班反而是非常常态了。一般单位周末加班可以倒休,但是我们大部分情况都休息不了。”

“工作辛苦,大家都不怕,只是10年纹丝不动的工资在如今的物价涨速下让许多公务员不得不打退堂鼓。”张林告诉记者,近几年,警察队伍人员流失很大,周围也有同事辞职另谋出路。

“很多人羡慕公务员,说公务员待遇好,对于我们这些普通的公务员,能得的待遇和面临的压力,又有多少人知道呢?”张林给记者展示了自己的工资条:职务技术等级工资



510元;级别岗位工资498元;生活性津贴3420元;工作性津贴1410元;通讯工具补助80元;独生子女父母奖励费5元;警衔津贴199元;应发工资6122元,住房公积金缴存762元,实发工资5360元。除每个月的工资外,张林所在单位按季度发放加班费,发放标准依据级别、工龄计算。有12年工龄的张林按正科级发放每月620元,一季度1860元。

“以前过年过节有1000元奖金,从去年开始全部取消。这样算下来,所有的收入加起来平均到每个月是6000元左右,并没有如外界猜测的其他隐形福利。”张林无奈地说,物价、房价飞升,在北京,6000元的工资负担一家人开销越来越吃力。住房方面,北京的经济适用房、两限房,单身民警可能符合条件,如果成家了,两口子都工作,收入就会超过申请限制,只能买商品房。

采访到最后,张林说出了心里话:“大家盼涨工资好多年了,但是不涨也没办法。今天接受采访就实话实说,牢骚发完,工作还是要尽职尽责,因为选择这份工作时就选择了这样的责任。”

公务员涨工资 不能“一刀切”否定

受访者:刘阳 国务院某部委公务员 工龄:6年 月收入:5000余元

谈及公务员待遇,刘阳的第一反应是两

个字——“清淡”,“所有的收入都反映在工资条上,每个月5000元出头,再没有别的收入。”刘阳告诉记者,去年中央一系列的规定、政策出台后,过年的年货都取消了。面对部分舆论对公务员收入的猜测和质疑,刘阳感到很无奈。“很多人一味地认为公务员就是一手攥着权,一手攥着钱。”刘阳辩道,“不是所有公务员都手握权力,利用职务‘创收’的毕竟是少数,而且是违法违规行为,并不能看做普通公务员的‘福利’。”刘阳告诉记者,就国家公务员而言,工资收入都相对规范、透明,除了工资条上的列项外没有任何额外的收入,加班费、年终奖都没有。发的每一分钱都经过财政部备案,并没有外界猜测的那般“神秘”。

刘阳5000余元的工资从2007年入职到现在没有变动过,工作的担子却是在不断加重。“我们的日均工作时间是10小时,最忙的时候还可能通宵,公司里一般会有调休制度,我们通宵就意味着直接睡在办公室,第二天一早正常上班。如果当公务员是冲着钱来的,估计根本坚持不下去。”刘阳表示,公务员工资水平不高是客观事实,就自己而言,选择这份工作更多的是出于职业理想、社会价值等非金钱因素的考虑。

近几年,官方公开以及媒体报道的部分公职人员以权谋私,利用职务“创收”的个例,让老百姓对于公务员的收入非常“敏感”。刘阳认为目前公众反对公务员涨工资的情绪可以理解,但是缺乏理性。“公务员群

体内部是有细分的,不应该因为部分人的违法违规违纪行为,就一刀切地否定公务员涨工资的权利。”刘阳告诉记者,他的一个朋友在地方上做镇长,看似手握权力,背负的工作压力又有谁知道?从来没有在晚上10点前下班过,每个月的工资不过2000多元。“拿着普通工资养活一家人的才是大多数公务员的现实生活状态。”

刘阳认为,去年以来,国家的一系列规定让公务员总体福利看似缩水,但是却提高了社会信任度,从长远来看,每一个社会成员都是受益的。公务员肩负工作职责和社会责任,但是从一名劳动者的角度来看,与普通职工并无不同,也应该享有要求涨工资的权利。“不应该把公务员和社会大众对立,也不能没有细分的一刀切,缺乏合理的工资机制只会变相刺激权力寻租。”

比起工资 职业发展更让人发愁

受访者:王丹露 北京市某行政机关科员 工龄:8个月 月收入:3000元

2013年7月,研究生毕业后王丹露顺利考上北京市公务员,在就业形势严峻的背景下,很让同学羡慕。工作了半年多时间,在“光环”之下,王丹露心中有着挥之不去的迷茫和忧虑。

“对工资的感受不强,对于刚毕业的学生,每个月3000元的工资基本够用。”王丹露告诉记者,第一年是试用期,转正后工资会再涨一些,估计每月能有四五千元。从零收入的学生到每月有几千元工资能够独立生活,王丹露对于目前收入没有不满,“以后就不知道了,现在也考虑不了那么远,想得最多的还是职业发展和个人成长的问题。”

王丹露的同学很多毕业后在媒体就业,相较于媒体的奔波忙碌,公务员的工作时间固定,朝九晚五,很少加班。但是这份“稳定”和“清闲”让王丹露感到不安,害怕“一成不变的生活让专业技能荒废了”,害怕“过几年只是年纪大了,个人发展却停滞不前”……

但是对于王丹露而言,这毕竟是第一份工作,也是一个全新的领域,乐观的她也决定先努力把本职工作做好,摸索出适合自己的职业发展道路。

(人民政协网)(应受访者要求,本文所使用名字均为化名。)

职场技巧: 成功人士 如何应对坏消息

我们要做的就是改变我们对待坏消息的反应。我们应该迫使自己回应得更加正面,譬如:“非常感谢你告诉我。我非常感激。”而不是更自然地回应道“哦,不,我不敢相信。我不想要知道。”

人人都喜欢好消息。因为好消息可以让人感觉良好。无论这个消息是关于升职、赢得一份新合同、获得正面的反馈还是其他什么,都会让我们非常兴奋。好消息会使我们的身体释放出可以改善我们的情绪的快乐荷尔蒙,这种荷尔蒙正是缓解压力的一剂天然妙药。

我们通常不喜欢坏消息。没人会想听到诸如事情进展的不顺利、方法无效或者我们失败了等消息。当坏消息来的时候,我们经常试图逃避或者无视它们。因为它们和好消息正好相反——它们会诱发焦虑,产生压力,使人痛苦。

在工作中,人们经常掩盖、隐瞒或者无视坏消息。没有人愿意承认自己犯错了,因为我们总觉得报告坏消息的人有被解雇的风险。为了自身的职业发展的利益,以及保持良好的情绪,我们不会谈及坏消息。

领导者总不能被坏消息侵袭。领导者身边的保护领导者免于听到坏消息,他们只喜欢说好消息。而且只说好消息可以让大家都更轻松愉快。在许多例子中,正是个人文化或者企业文化使得人们难以说出坏消息。

我们要做的就是改变我们对待坏消息的反应。我们应该迫使自己回应得更加正面,譬如:“非常感谢你告诉我。我非常感激。”而不是更自然地回应道“哦,不,我不敢相信。我不想知道。”你在公司中的地位越高,你就越需要花精力有意识地去看坏消息,因为你从下面得到的消息已经经过层层“过滤”。

下面是那些真正优秀(成功)的领导者遇到坏消息时会做的三件事情:

- 1. 他们努力影响人们对坏消息的反应,致力于让大家积极正面地对待坏消息。
2. 他们将氛围变得可以让人们能随意说出坏消息。这种氛围鼓励人们在问题出现时,就立即提出来,而不是掩盖问题。在这种氛围下,隐瞒坏消息的后果远远比说坏消息带来的潜在后果严重多了。
3. 他们确保大家庆祝“处理坏消息”的优良事迹。在这些事迹中,有人说出了坏消息,并且采取了正确的行动去解决问题。分享这些事迹将有助于创造合适的氛围,并释放出一种信号。这种信号告诉我们不仅说出坏消息很重要,积极正面地应对和最终的结果也同样非常重要。(新东方)

天津卫视 推职场真人秀 展示“北漂”求职经历

由天津卫视推出的户外职场真人秀《非你莫属之90后求职季》2月20日在京举行媒体看片会,作为天津卫视品牌节目《非你莫属》的特别节目,它开辟了国内常态节目融合户外真人秀的播出形式,真实全面地展示90后在京勇闯职场的状态。

在这档节目中,6位分别来自山东、湖北、四川、河南、天津等地的90后求职者第一次来到北京。在节目组为他们提供的一所房子内,他们租住在不同的房间中,《非你莫属》的第二现场主持人徐睿将作为“房东”,每天向他们收取房租。在接下来的5天中,6位求职者将去十几家企业应聘30多个实习岗位,用赚取的报酬支付生活费,如果没钱付房租,就要流落街头。实习结束后,他们会登上《非你莫属》的舞台,寻求一份正式工作。

制片人刘爽表示,这一节目没有竞技,没有淘汰规则,只有体验,考的是求职者们能否克服困难坚持下来的能力。

张绍刚作为天津卫视特邀顾问重新回归,他在交流会上表示,这是一个很好的创意,希望能开辟出一个新的节目类型。(陆云红)

职场感悟

工作是“快乐良药”

杨柳君

遥想创业前在企业里工作时,尤其是当身处内心没那么喜欢的工作岗位时,我的心大多是浮躁的。

我那时想,“以我这‘卓越’的才华,怎么可以被‘埋没’在这家企业?”换了另一家企业,稍微遇到点不如意了,我便又产生类似的想法,“像我这么‘难得’的‘优秀’人才,怎能屈就在那里?”于是,毫不犹豫地,我故作潇洒地拍屁股走人。连薪水也“大度”得不要了。为此,那年我曾一度经济十分窘迫。

那时,如果不是为了解决独自一人客居异乡的生存问题,我才不想去上那破班呢。直到创业多年后,在经历了生活的磨砺后,在持续研读大师著作的过程中,我总算慢慢想清楚了。

人活着,究竟是为了什么?什么样的人,才能获得幸福?什么样的人,成功的可能性更大?人生一定要成功吗?你执意要成功,成功给谁看呢?

近日常手在读稻盛和夫老先生的书,慢慢地读,试图用灵魂在书中与老先生交流。稻盛和夫老先生字里行间流露出的朴实和高贵的人格不得不令我折身叹服。为什么老先生可以创建两个,哦,不,是三个世界500强?为什么老先生那么受各界人士的尊敬?大道至简!正如稻盛和夫老先生在书中所说,“我们的人生是由种种苦难构成的。苦难既不是我们希望的,也不是我们招惹来的,但意想不到的苦难却接踵而来。苦难和不幸不停地袭击我们,折磨我们,让我们为自己的命运而怨恨,甚至灰心丧气,稍一气馁便被苦难所击垮。然而‘工作’却隐藏着一种伟大的力量,它能够帮助你战胜命运中的苦难,给人生带来光明和希望。回顾我自己的人生,这个真理昭然若揭。”

是的,人生“是由种种苦难构成的”。而工作正是“快乐良药”。爱上你的工作吧,不论你身处哪家企业,从事的岗位是什么。因为,这正是幸福的源泉!

美国人眼中 最苦逼的十大职业

按照消费额的10%-15%来付小费。餐馆全职服务生每天工作时间会超过8小时,平均年薪为20710美元。

清洁工是地地道道的蓝领工人,他们的平均年薪为23750美元。美国消防员的平均年薪为4890美元,但美国人仍将这个职业视为苦逼职业。消防员工作危险程度高,所以美国人认为他们的薪资待遇太低了,应当涨薪。快餐店和柜台工作人员的平均年薪为18810美元,虽然也是从事餐饮服务,但这些人小费,只能靠小时工资来养家糊口。前一段美国快餐业服务生举行罢工,要求提高最低工资标准,就是为自己的低薪水感到不平。企业工人也叫无产阶级,能进入中产阶级行列的工人多集中在大公司,一般企业的工人收入不高,全美企业工人的平均年薪为30970美元。高中教师的平均年薪为57700美元,初中和小学教师的年薪约在53000美元,所以说高中教师薪水在中小学教师中是最高的,但在

美国人眼中高中教师仍是一个苦逼职业,薪水不够高。理发店理发师也叫剃头匠,平均年薪为26820美元,养家糊口不太容易。

在美国有很多职业的年收入超过10万美元,而在美国人眼中,不少职业获得的薪水过高,与这种职业对社会的贡献不相符。美国人举行占领华尔街运动,就是感觉美国贫富差距太大,老百姓日子过得苦逼,而有钱人却是占有极多的财富。所以美国人把金融经理列为收入过高职业之首,美国金融经理的平均年薪为12万3260美元。其他被列为收入过高的职业还包括:企业高管,平均年薪为17万6840美元。金融分析师和咨询师,平均年薪为86240美元。房地产经纪人,平均年薪为80220美元。律师,平均年薪为13万美元。牙医,平均年薪为16万6910美元。运动员和演艺人员经纪人,平均年薪为88620美元。运动员,平均年薪为75760美元。外科医生,平均年薪为23万多美元。药剂师,平均年薪为11万4950美元。(乔磊)

职场新人三年 升到总监

同样是职场人士,我也有我的经验和感受。在打工的3年里,我得到了7次加薪(同时进入公司的员工,加薪不超过2次的员工大有人在),顺利地从员工做到了总监,是公司所有员工中成长最快的。

制订三年发展规划。这是几乎所有初入职场的朋友都会面临的问题。而这些问题通常会步入入职的1-3年内最明显(3年之后之所以不明显,是因为你已经被现实折磨得太久了,已经被种种不平现象同化了,因此也就习惯了。你曾经的种种抱负被现实碾得粉碎,于是,你也从一个志向远大的年轻人一下子变成了一个碌碌无为、甘于平庸、成天为了生计而奔走的普通打工者)。

如果不及早解决这些问题,那么,你就会荒废这3年的时间(有的人可能会更长),而对于一个职场新人来说,这3年至关重要,是锻炼能力、积累资本的黄金3年!一旦错过,则要花费更多的时间,从头再来,重新弥补!更有甚者,可能一辈子都无法弥补!这绝对不是危言耸听!因此,如果你的职场年龄还没有超过3年,恭喜你,还有改变命运的机会。而一旦超过了3年,那么,你的每一次改变,都将付出巨大的代价!

清楚未来发展目标。为什么要清楚自己的目标?因为,有了目标,才有行动的指南。知道自己想了干什么,喜欢干什么,这才是你前进的最终动力。工作不开心、动力不足、盲目跳槽的最根本原因是职业目标不清晰。没有目标,便没有了追求,于是,所有的行动只是为了挣一口饭吃。你根本没有考虑过自己的未来应该摆什么位置。

或许你在30岁之前还有挥霍的资本,因为年轻嘛,做什么都不怕。连广告上都说了,“30岁之前,有什么可怕的!”而一旦过了30岁,你走的每一步都必须慎之又慎,因为你娶了老婆,你要养活老婆孩子、你要供房贷、你要供年迈的父母、孩子大了还要上学、父母年迈了需要照顾等等,所有的这些责任,都要你来承担。如果没有规划,一旦出现问题,你只能自乱阵脚。

(某企业运营总监梅大口述 刘慕孜整理)