

# 兴文县安监一线在圆中国梦·安监梦

■ 本报记者 何沙洲 通讯员 李志洪

“安全是经济发展、家庭幸福的保证,我们所追求的幸福生活,我们所憧憬的中国梦必须以安全为必要前提的。”四川兴文县安全监管局党组书记、局长李正强告诉记者。2013年,兴文县安监局认真履行国家法律赋予的安全生产监督管理职责,牢固树立以人为本的安全发展理念,始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,紧紧围绕县委“项目投资战略、工业强县战略、城乡统筹战略、创新驱动战略和环境兴县战略”,在本职岗位上践行中国梦·安监梦,较好地完成了安全生产目标任务和县委、县政府交办的各项工作,实现了全县安全生产形势的持续稳定好转。

## 创新为实现“中国梦”添砖加瓦

记者了解到,为了更好地在自己本职岗位上践行“中国梦”,兴文县安监局把实现安全发展,人人享有平安、健康、和谐作为己任,开展了系列创新工作,为实现“中国梦”添砖加瓦。

**一是坚持主题教育活动与安全监管监察相结合,实现安全发展的中国梦。**兴文县安监局要求大家统一思想,提高认识;要加强学习,谋划工作,努力提高履职尽责能力;要严格执行,扭住细节问究竟,倒查倒逼,督促各级安全生产主体责任有效落实,为实现伟大“中国梦”、建设美丽繁荣和谐四川(兴文)发挥安全保障作用。

**二是坚持与创新安全生产管理相结合,实现监管服务提升梦。**在安全监管方面,该安监局创新实行总工、副总工联系片,工程技术人员联系乡镇制度;驻矿安监员下井报告和汇报制度;安全生产约谈制度;工伤事故报告和倒查制度;重大隐患挂牌整治制度;矿长和工程师考核制度;工作关口前移制度;一线督查专家把关制度。以上制度的实施,进一步提升安全监管效率,实现监管服务大提升。

**三是坚持与加强干部队伍建设相结合,实现成长发展梦。**2013年,兴文县安监局强

化安监队伍思想政治建设,全面提升安监队伍思想政治素质;加强业务建设,着力提高履职能力;加强作风建设,推动安全生产监管工作的落实;加强党风廉政建设,增强安监队伍的拒腐防变能力。通过以上“四举措”,实现安监队伍成长发展梦。

**四是坚持与联系群众转变作风相结合,实现固本强基梦。**兴文县安监局坚持以监管对象满意为第一标准,树立“便民利民为民”的优质服务理念,坚持按政策办事,不随意;按时限办事,不拖延;办彻底事,不留尾巴的“三不”要求,切实转变工作作风,让监管对象切身感受到该局转变工作作风带来的新变化,有效推动了教育实践活动深入开展,受到群众的好评。

**五是坚持与“安全社区”建设相结合,实现全民安全梦。**安全社区建设是一项情系千家万户的民心工程,是构建和谐社区的重要举措。兴文县成立安全社区创建工作指导领导小组,明确“一年打基础、二上台阶、三年见成效”的工作思路,编写了《兴文县安全社区、安全常识手册》,积极在全县创建“安全社区”。目前,该县石海镇、周家镇、古宋镇创建省级安全示范社区工作已完成备案手续。其余乡镇正在积极申报市级安全示范社区创建工作。

**六是坚持与学习党的十八大相结合,实现理论武装梦。**

## 狠抓煤炭矿山安全基础工作

煤矿安全是兴文县安全监管的重中之重。2013年,兴文县安监局主要从五个方面抓了煤矿安全监管,被宜宾市政府安委会表彰为煤矿安全监管工作县级单位、隐患排查治理先进单位等。

兴文县安监局一是根据省市下达关闭任务,积极稳妥推进煤矿企业整顿关闭工作。二是从严启动煤矿复工复产。全县召开煤矿复工复产专题会议,对煤矿复工复产工作进行了全面安排部署,成立了兴文县煤矿复产验收领导小组,进一步明确相关部门职能职责;聘请四川煤矿安全监察局安全技术中心专家



李正强(右)陪同兴文县委副书记、县长张健(中)一行开展安全检查。(资料图)

对煤矿隐患排查、复工复产验收进行技术把关;并按照“每五个煤矿一个巡查暗查组”的要求,成立了由县政府办、县安全监管局、县经商和信息化局、县监察局、县国土资源局、县公安局、县发展改革委为牵头单位,相关部门和乡镇配合单位的巡查暗查组,按照各自分工安排,定期不定期开展督查,及时发现薄弱环节和问题,确保复工复产期间的安全。三是强化瓦斯、水患综合治理。以突出矿井为重点,严格落实《防突规定》,严格执行两个“四位一体”的综合防突措施,逐步提高煤矿瓦斯防治工作水平;按照四川省安全生产监督管理局要求,积极开展9万吨年及以上突出矿井防突能力评估工作;组织召开了瓦斯治理工作现场会,积极推动瓦斯治理各项措施的落实;强化石门揭煤、密闭启封的管理;严格瓦斯三级超限报警倒查制度;严格水害防治,整顿关闭后,该县32个煤矿全部完成了水患防治报告编制评审。

为进一步提升煤矿本质安全,兴文县安监局强势推进煤矿安全管理质量标准化建设、高效矿井建设和瓦斯综合治理工作体系

建设“三项建设”,并积极推进“六大系统”建设,全县煤矿企业压风自救系统、供水施救系统、通讯联络系统、监测监控系统、人员定位系统五大系统已按要求建设完成,运行正常;已有5个矿井完成紧急避险系统建设,其余矿井正在按上级要求稳步推进中。

同时,强化煤矿安全专项整治。2013年兴文县安监局除每季度开展一次煤矿安全隐患专项治理行动外,还抓实清明、五一、国庆、中秋、“5.11”、“11.25”等特殊时段安全专项整治,县政府安委会还专门印发了《关于在全县各领域集中开展安全生产大检查的通知》,以高压态势促煤矿健康发展。同时安监局还积极配合省、市煤矿监察部门开展矿山建设项目专项监察,切实加强煤矿建设项目施工工期、程序、条件、头面的监管。通过专项整治,业主安全意识得到进一步强化,企业制度进一步健全,职工安全意识全面提高,设施设备进一步更新,安全生产行为进一步规范,有力促进了企业良性发展,确保了矿山建设项目依法建设。

## 东胡集: 大干一季度 誓夺开门红

春节刚过,江苏涟水县东胡集镇就伴随着春天的旋律,各项工作抓早求实,奋勇争先,掀起大干一季度的热潮,誓夺首季开门红,为完成全年经济目标夯实基础。

**工业经济开好局。**抓住春节前后木材加工、白酒、手套、箱包、服装、床垫、吸塑等产品旺销的契机,开足马力满负荷生产,满足市场需求。裕翔工艺、子禾箱包、东湖酒业、宏远包装、万盛床垫、天焱灯配等企业,春节放假迟,节后开工早,取得了较好的经济效益和社会销售。子禾箱包为留住员工的心,调动其工作积极性。不仅按月发放工资,年前还在荣马大酒店举行年会,正月初八开工这天,发给每位员工50元红包,使扩产招工顺利进行。裕翔工艺品厂奋力干当前,力争全年入库税收突破100万元。

**招商引资求突破。**节后一上班,该镇党政、人大领导就奔赴浙江、苏南等地招商,几个重大项目正在跟踪落实之中。同时树立“项目为王”的理念,对签约项目抓紧落地生根。投资3000万元的中正儿童安全用品项目,今年计划新建8000平方米标准化厂房以及幼儿园、办公楼等配套设施,目前已启动建设。镇政府组织一班服务团队,全方位、全天候“保姆式”跟踪服务,力争使该项目早投产、早达产。投资1500万元的“一品香”食品项目,目前已经进入基建扫尾、安装设备阶段,二季度可投入生产。投资2000万元的大唐红木家具项目,3000平方米标准化厂房已经竣工,进入试产阶段。投资3亿元的复兴现代化农业基地,投资1000万元的斗灯南美白对虾塘等高效农业招商项目,也在紧锣密鼓地施工。

**财政增收拓财源。**围绕全年财政收入3200万元,公共财政预算收入2800万元的总要求,明确首季财政收入指标800万元,把任务分解到月,落实到每一天。在具体增收措施上,首先做大工业经济的“蛋糕”,不断培育新的经济增长点,增强内生动力。其次大力发展总部经济,壮大财政实力,今年总部经济税收入库要突破300万元。三是开展网税护税,眼睛向外,找米下锅,既抱西瓜也捡芝麻。四是各部门带着项目,向上争取资金,进一步拓宽增收渠道。

**民生工程重实效。**对投资3000万元的农贸市场、投资2200万元的胡鲁路拓宽工程、投资100万元的公交车站等在建民生工程,要加快筹建进度,尽早竣工,投入运营。围绕复兴现代化农业基地和工业西区建设,规划好建设好农民集中居住点以及配套设施,打造精品工程。对需新建、改建、扩建的农路、街道、桥梁等民生工程,搞好规划,加快建设,把利民惠民的举措落到实处。

(徐春生 徐军 陈裕)

## 劲牌慈善“阳光班”将阳光扩展至全国

2月18日,劲牌公司正式发布“劲牌慈善阳光班项目开班拓展规划”:进一步加大捐赠力度,2014年,将劲牌慈善“阳光班”拓展至全国各省份的贫困地区,后期随之扩大各省开班数量。

劲牌公司立足事关民族发展和百年大计的教育事业,把助学作为公益事业中的重中之重。劲牌慈善“阳光班”是劲牌公司进一步贯彻落实科教兴国发展战略,为我国特困、特优的初中应届毕业生提供继续学习机会,帮助其完成高中学业的阳光工程。“阳光班”每班资助学生50名,每人每年从劲牌公司领取3000元的生活资助,直至顺利完成高中学业。

该助学项目是劲牌公司开展时间较早、

持续时间最长、单项捐赠资金最多、影响力最大的慈善项目。劲牌自2004年在湖北黄冈中学建立首个“劲牌阳光班”以来,已先后在湖北、湖南、江西、四川、重庆、甘肃、云南、广西、陕西9个省份的35所高中开办了181个“劲牌阳光班”,受惠学生9000余人,累计捐赠6500万元。其中,2013-2014经营年度阳光班的助学投入逾1450万元。因其良好的社会效益和知名度,劲牌公司连续两年荣获“中华慈善奖——最具影响力慈善项目”奖项。

根据规划,2014-2015学年,劲牌将坚持以公司目标市场为核心区域,遵循“嫌富爱贫”、“给真正有需要的人”的原则,在青海、宁夏、西藏、贵州等22个省份各选择一个最为贫穷地区的重点高中开办“阳光班”,后期还

将视情况扩大各省开班数量。至此,劲牌慈善“阳光班”项目将覆盖至全国31个省市自治区(台湾、香港、澳门除外)的贫困地区。

据悉,劲牌公司本着“情系社会,共创繁荣”的社会理念,引导和推动社会慈善事业的发展,于2014年1月正式向湖北省民政厅申请设立“劲牌公益慈善基金会”。通过设立基金会,劲牌将具备更多的公益事业实施组织优势,同时,通过基金会的相关制度、法规对公益项目实施情况及效果进行严格的监管,以不断促进基金会公益项目的改进和完善,劲牌公益慈善工作也将向着更加专业化、规范化和持续化的方向迈进。

(劲宣)



## 大江公司举行 “情系大江梦”迎春文艺晚会

1月25日晚,重庆大江工业公司举行了“情系大江梦”2014年职工迎春文艺晚会,晚会在《盛世桃花》舞蹈中拉开帷幕,整台晚会形式多样,有歌舞、小品、魔术、情景舞蹈、劳动模范颁奖仪式、现代舞蹈等节目,充分展示了大江人情系“大江梦”的快乐之情和对2014年的美好展望。

马占超 摄影报道

## 新通公司立足“学贯”确保生产经营

2014新的一年,大同新通实业有限责任公司以党的十八届三中全会精神为引领,以“学习精神、立足岗位、坚定信念、激发干劲”为主题,领会精神,结合实际,指导实践,做实今年各项工作,确保实现公司安全发展、科学发展。

该公司立足学习贯彻十八届三中全会精神,充分利用《新通视窗》小报、标语、短信平

## 山丹用心打造“良心食品”

赤峰市巴林右旗山丹食品有限责任公司是一家以生产调味品为主的农产品加工企业,主要生产豆豉酱、食醋、酱油三大系列20多个品种。

时代在发展,在进步,追求文明、追求健康是人类发展的趋势。随着人们的生活质量不断提高,不但要吃饱,还要吃好,吃出健康。根据时代的发展和百姓的生活需求,山丹公司研制出了醋、酱油、酱系列产品。众所周知,食醋是我国人们在长期实践中创造出来的酸

等多种途径,宣传、解读十八届三中全会精神;通过举办党委中心组学习会暨员工大讲堂、党员干部论坛、专题辅导等,统一干部职工认识,转变思路,指导实践,用全会精神指导公司各项工作。

该公司找准切入点,把学习贯彻落实党的十八届三中全会精神与“夺取开门红”活动全方位对接,积极开展隐患排查整改、标准化

性调味品,食醋的生产在我国具有两千年的历史,食醋不仅是一种调味品,而且被公认为是一种具有一定食疗保健功能的食品,该公司加大研发投入,先后与科研院所合作,经过多年的科学实验,研制出山丹醋、酱油、酱系列产品。

山丹醋系列是药食同源天然营养保健食品,该产品是以该公司有机农场种植的红高粱、稻谷、玉米为原料,添加枸杞、大枣等原料生产,是调节人体膳食平衡的保健食品,口

味纯正,香味醇厚。因此该产品具有止渴生津、消除疲劳、分解酒精中毒、软化血管和疏通血管的良好功效。山丹豆豉酱采用大兴安岭南麓无污染优质大豆、小麦粉为原料,引进北京民主建国会、工商联老专家技术,以天然发酵,是传统工艺和现代技术结合产物,具有“山丹豆豉酱,味道独一方”的美誉。该产品营养丰富,内含丰富的蛋白质、维生素以及人体所需要的十八种氨基酸。由于含有异黄酮化合物,能抑制肝癌、胃癌疾病的发生,具

## 如何破解“用工荒”难题

■ 彭杰

节后春运返程高峰并没有化解“用工荒”,相反,新一轮“劳动力争夺战”随之上演:四川绵阳某开发区组成专门力量分别在火车站、汽车站拦截外出务工人员,开出颇有吸引力的待遇,许多人当即退票,在家门口就业。

温州一民企一连定下广州、东莞、惠州三场招聘摊位,董事长亲自率队,以高出珠三角40%-50%的工资待遇,抢滩广东。

东莞一家2500人的港资鞋厂,到正月十六,仅有1000多员工返厂,随着节后订单剧增,企业四处招工,却仍有1000多人缺口,老板只好望单兴叹。有报道统计,节后广东用工缺口120万人,其中广州20万人、深圳15万人、东莞20万人。

破解“用工荒”难题,企业各施奇招,但收效甚微。笔者认为,企业最有效解决用工短缺,首先要走出三个误区:

**1.重招轻留。**平时不注重员工稳定,没有合理的人力资源计划,一旦遇“用工荒”就兴师动众,不惜开出加薪、放宽用工条件等,几乎到了两条腿的活人统统录用的地步。但在如何留住员工上鲜有作为,以致新员工再度流失,企业从而陷入了“招工—辞工—招工”的恶性循环。

**2.重留轻用。**有的企业意识到留人的重要性,普遍提高工资,改善伙食,有的还给员工宿舍配置电视机、热水器、空调等。工资福利改善了,却忽视了对人的使用,在“如何让员工发挥作用、创造业绩”方面考虑甚少,这种“为留而留”的方式,导致“留得一时,留不住长久”。

**3.只大用不帮。**有的老板很会用人,在待遇上也很大方。他的想法很简单,我花钱你做事。事情干得好就继续用,干不好就另请高明。至于工作中、生产上出现问题、遇到困难,那是你的事。导致企业很多问题长期得不到解决,老板发火骂手下无能,下属抱怨孤立无援、力不从心。

要有效解决“用工荒”,企业要从长计议,对员工管理采取总体规划、分步实施的策略。

### 第一步,留人。

首先从改善员工生活环境入手。做好宿舍安全、卫生工作,提高食堂伙食质量和卫生条件。让员工吃得满意、住得舒心。

其次,做好新员工岗前、岗中培训。组织有经验的员工开展帮教活动,设立“优秀师傅奖”、“最佳进步奖”,鼓励员工以老带新,激励新员工努力学习、掌握技能。

再者,由老板、高管牵头,组织管理层开展员工走访活动。到车间现场,饭堂、宿舍与员工谈心、交心,了解员工思想动态,及时给予引导和帮教,解决现实困难。让这些背井离乡者,能在企业找到温暖和归宿感。

### 第二步,用人。

用人是最有效的留人方法,要相信员工身上蕴藏巨大的能量,通过考核、评估,让员工人尽其才。同时,通过作业指导书、绩效考核等措施,解决工作中“怎么做”、“谁检查”、“担何责”的管控机制,将员工收入与业绩挂钩。

此外,定期开展生产竞赛,竞聘上岗等活动,形成比、学、赶、帮、超的文化氛围,引导员工爱岗敬业,不断进步。

### 第三步,帮人。

生产效率低、品质异常等,并非哪个人或部门能解决。工作中相互制约、相互影响的事非常普遍。管理者要有服务意识 and 帮人之心,为员工创造条件,解决影响任务完成的困难。计划部门要让车间完成生产任务,就要做好物料、设备、图纸、人员等产前准备工作。只有产前准备到位,才能帮助车间达成目标,也才能保证绩效考核考出效果,实现企业提高效率,员工提升业绩,增加收入。那种“只提工资、不提业绩”的方法很难长久。

企业在“留人、用人、帮人”上狠下一点功夫,这些是化解“用工荒”的良方。如此,“有订单招不到人而出不了货”的现象将成历史。

(刘守林 杨兰)