

# 增强忧患意识 推进思想解放

■ 孙艾斌

近期矿集团董事长张新文在集团改革发展动员会上,谈到以思想观念的解放引领和推动改革,做到“五个坚决破除,五个牢固树立”,听后印象深刻,难以忘怀,尤对“坚决破除安于现状、盲目乐观的思想,牢固树立居安思危的忧患意识”感受强烈,发人深思。

“生于忧患,死于安乐”,是中华民族千百年来对事物矛盾法则的深刻理解,是对国家兴衰存亡内在规律的重要思考。历代王朝的兴衰更迭无不印证着这句充满辩证法的警示名言。初当政时,往往雄心勃勃,革故鼎新,但时间一长,被既得利益捆住了手脚,惰性增长,贪图安逸,纲常废弛,对蕴藏和积聚的矛盾视而不见或得不到及时解决,遇到某种导火索,便会骤然爆发,把那太平盛世的衣服撕得七零八落。苏联等世界上一些共产党丧失政权、自我瓦解的事实,就是最典型最惨痛的现代教训。

心存忧患求发展,同样是不少中外知名企业的生存理念和发展之道。美国微软公司

总裁比尔·盖茨时刻告诫全体员工:微软公司距离倒闭的时间永远只有18个月,现在不是居安思危,而是居危思进。这是微软公司始终立于不败之地的秘诀。海尔的“永远战战兢兢,永远如履薄冰”生存理念,给人强烈的忧患意识和危机意识,这是海尔开启成功之门的钥匙。

有人形象地比喻,十多年前,兖矿集团公司犹如一头时时警觉的威猛雄狮,站在国内外行业的高度,禅精竭虑,抢抓机遇,傲视国内行业群雄,叱咤海外资本市场,赢得一片喝彩与尊重;面对行业的鏖战搏杀,鲸吞蚕食,近十年来优势渐失,雄风消减,如今变成了一只“病狮”。在险象丛生的市场低谷,既要参与市场风云的际会,又要刮骨疗伤,休养生息,期望再创江湖,驰骋战场。当前,面对转变观念、可持续发展等七大压力,面对触动利益触动灵魂还难的强大阻力,实现改革的任务目标,增强忧患意识,推进思想解放已时不我待,刻不容缓。

**增强忧患意识,必须谋大势。不谋全局者,不足以谋一域;不谋万世者,不足以谋一时。**一个国家如此,一个政党如此,一个企业亦如此。如果只看眼前福与安,看不到祸与危,只顾眼前恩惠,不及长远利益,那么危险就会越逼越近。反之,如果居安思危,居危思进,打破安于官位、权位的现实状态,打破安于享乐的自我封闭,增强“先天下之忧而忧”的使命感和“祸兮福所倚,福兮祸所伏”的忧患感,并把此作为思想解放的动力源泉,才能推进思想解放,引领重点改革,推进全面改革,进而渡过难关,逆势发展。

**增强忧患意识,必须奋起直追。**市场不相信眼泪,不怜悯弱者,市场竞争的规则是“优胜劣汰,适者生存”。跳出狭隘的那片天,纵目天下,奋力奔跑,才能赶上当年“小兄弟”,追上“列强”,扩大自己的领地。目前有一流行的“老虎理论”说明了这个道理:两个人在森林中碰到一只老虎,其中一个赶紧穿跑鞋,另一个人说:“你别穿了,你跑不过老虎的。”那人却说:“我只要跑过你就行了。”望着神华路港航煤电油超强集团的一路领跑,看着潞安、淮南等集团在前面飞奔,就如同森林中遇到老虎的境地一样,不跑肯定被吃掉,跑得慢可能

被吃掉,只有跑得快,才能占得先机。

**增强忧患意识,必须阔思路。**有思路,才有出路;思路超前,赢得未来。面对传统石化能源产量过剩、空间环境污染、人类健康受损日益严重的压力,面对可燃冰、页岩气、煤层气等新型清洁能源的召唤,如果仍然固守传统思维,墨守成规,一条道走到黑,必然死路一条。大胆解放思想,跳出固有思路,另辟蹊径,寻找新的出路,如前面“老虎理论”故事中的另一个人,发现自己身陷绝境,既无力跑过老虎,又无法跑过对手时,灵机一动爬上树顶,必能躲过一劫,绝处逢生。

忧患并不可怕,可怕的是有忧患而看不到忧患。没有忧患意识才是最大的忧患。同时,忧患中蕴藏着希望。只要我们每个人“位卑未敢忘忧国”,真正冲破思想禁锢,突破利益藩篱,心忧企业,沿着改革发展动员会制定的目标思路及时间表线路图顺利推进,必然在当前困境中杀出一条血路,在不久的将来必定会重振雄风,伸展双翼,搏击世界。

(作者单位:兖矿集团东滩煤矿宣传科)

# 突出“五大重点” 抓好反腐倡廉工作

■ 周安才

2月16日下午,中铁二十三局集团八公司纪委召开全委会,认真学习了集团公司徐董事长、陈书记在集团“四会”上关于反腐倡廉工作的重要讲话精神,重点学习了公司纪委书记李洪安在集团2014年党风廉政建设和反腐败工作会议上作的“突出四项重点,加大工作力度,为企业健康发展提供强有力的纪律保证”的工作报告。

委员们通过认真学习,深刻领会,明确了集团公司2014年党风廉政建设和反腐倡廉工作的“一条主线”、“两大体系”、“三大长效机制”、“四项重点工作”、“五条拒腐防线”的总体工作思路,对本公司提出的“强基础、治亏损、创效益”的管理要求,深感纪检监察工作的责任感和使命感。委员们结合企业发展实际、项目管理实际、员工思想实际,提出和明确了2014年该集团公司纪委的五项工作重点。

**一是狠抓落实,进一步贯彻落实上级党风廉政建设和反腐败工作会议精神。**集团公司纪委提出了全面围绕一条主线:建设廉洁中铁二十三局;健全完善两大体系:健全完善决策科学、执行坚决、监督有力的权力运行体系;健全完善惩治和预防腐败体系。构建三大长效机制:构建组织保障长效机制,权力制约协调长效机制,作风建设长效机制。突出四项重点工作:亏损项目整治、查办案件、八项规定监督检查和巡查调研。密织五条拒腐防线:责任防线、“从业廉为荣”教育防线、“三早”预警防线、惩戒防线和监督防线工作要求。纪委将带领机关部门抓好“强基础、治亏损、创效益”管理活动,落实好在相关措施,力求抓出成效。

**二是筑牢防线,进一步深化“从业廉为荣”主题教育和员工警示教育。**今年3至4月,公司纪委将深入到基层,深入生产一线,深入到员工中间去进行“从业廉为荣”主题教育和员工警示教育,教育广大员工特别是各级管理人员要时刻算好个人政治账、前途账、家庭账,教育他们绝不能去碰“带电的高压线”,绝不能去越雷池半步。

**三是强化制度,进一步加强项目部“三重一大”执行力度。**建立健全项目“三重一大”集体决策制度,是企业发展的需要,是项目管理的需要。项目“三重一大”制度,包括工程任务、外部劳务使用、重要或大宗物资设备采购、租赁、工程款支付、经济合同签订、验工计价及其他大额财务开支、工资奖金分配、职工奖惩、项目部人员的调配使用特别是部门负责人的选配,重要规章制度的制订和修改等,必须提交项目领导班子集体讨论决定、上报公司审批同意后实施,不允许个人说了算。今年上半年,公司纪委将带领机关有关部门重点检查各基层单位在“三重一大”制度执行中,重大问题是否研究,购买程序是否到位,相互签字是否齐全,业务部门是否知晓等,坚决遏制违反“三重一大”决策现象。

**四是突出重点,进一步加强专项整治和效能监察工作。**要紧紧围绕集团公司“亏损项目整治年”活动和公司提出的“强基础治亏损”管理要求,持续推进亏损项目专项整治效能监察,杜绝新增亏损项目,特别是杜绝新上项目亏损;要规范效能监察流程,锁定重点领域、部位和环节,严密监督权力运行,强化事前、事中监察;要问效于企业管理、干部履责,促进项目建设和项目安全运行;要加强对不合格劳务队伍的清理;对于个别假公济私,侵蚀企业利益、祸害项目的,坚决彻查;针对突出问题,堵塞漏洞,强化整改,加大责任追究力度,实现以惩促教、以惩促纠、以惩促建,切实扭转“干好干坏一个样”、“亏损多少也无妨”的状况,形成“创效光荣”、“亏损可耻”的浓厚氛围。同时,将案件查办工作引向深入,常抓不懈。

**五是卡控源头,进一步加强对关键部门关键岗位关键人员的监管。**习近平同志在中纪委三次全会上强调:“作为党的干部……公款姓公,一分一厘都不能乱花;公权为民,一丝一毫都不能私用。”我们建筑施工企业,一个工程项目的物资(包括设备)占工程总投资的60%左右,有的项目要达到70%。工程项目部管钱、管物、管人的同志要与多少的供应商洽谈业务,要与多少的施工单位打交道,要购买多少的物资油料,要租赁多少的机械设备,要谈判多少的采购合同,要拨付多少的费用,每一次的谈判、每一次的合同签订、每一次的款项拨付,是不是都能按照习总书记强调的“坦荡做人、谨慎用权”、“克己奉公、严格自律”办了?

委员们在讨论发言中讲到:2014年,纪委将坚决按照集团公司纪委和公司党委的要求,加强对各单位关键部门和关键岗位、关键人员的监督管理,堵死源头,填平深坑,挡住欲望。做到早发现、早提醒、早纠正,预防同志们少犯错误、不犯错误,使企业少受损失、不受损失。大家将不负重托、不辱使命,牢记宗旨,忠诚敬业,敢于碰硬,为企业健康稳定和谐发展作贡献!

(作者单位:中铁二十三局集团八公司)

# “有话搁在桌面上讲”

■ 艾斌

马年伊始,听闻兖矿集团东滩煤矿新任矿长郭德春提出“有话搁在桌面上讲”见解,精神为之一振,心里敞亮,引人深思。

不知从何时起,在一些单位班子内部,有的人看到别人的缺点错误,工作中出现的意见分歧,不是开诚布公地指出,当面分析讨论,找出原因,制定对策,而是背后嚼咕议论,甚至相互指责,彼此埋怨,这种“当面不说,背后乱说;会上不讲,会后乱讲”的现象,危害甚大,轻则离心离德,重则造成决策失误,使事业偏离发展正确方向。

“有话搁在桌面上讲”体现的是一种方

法,能有效解决矛盾,加强监督,维护团结,减少“内耗”。习近平总书记去年在参加党的群众路线教育实践活动河北省委班子专题民主生活会时,提出“作为共产党人,有话要放到桌面上来讲”。此论点很快被全党所接受,成为教育实践活动的重要遵循,为落实八项规定注入了清新之风。

“有话搁在桌面上讲”体现的是一种胸怀,能容人容事,虚怀若谷,有则改之无则加勉。大家经常在一起共事,朝夕相处,为了共同的事业,应该心底无私,坦诚相见。因学历、经历、性格、能力、经验有差异,难免有不同看法和意见,实属正常现象。每个人都敞开心扉,把心里话搁在桌面上,不仅听正确的声

音,更应听不同特别是反对的声音,然后认真分析,合理采纳。“人生难得是诤友”,应善待如魏征那样敢于谏言的人,重视像张良那样多谋远见的人,像唐太宗、汉高祖那样凝聚人心,才会有精彩的人生和事业。如果有私心杂念作祟,甚至“老虎屁股摸不得”,不能把话搁到桌面上讲,则必然堵塞言路,为人陷入孤立,工作处于被动,事业难有作为。

“有话搁在桌面上讲”体现的是一种境界,能登高望远,指挥若定,大气有成。“海到天涯作岸,上登绝顶我为峰”,“不畏浮云遮望眼,只缘身在最高层”,讲的都是志存高远。经历多个岗位的历练,多种人际关系的困扰,多项繁重事务的洗礼,方知人生苦短,戒骄奢

淫逸,舍表面浮华,桌面上说实话,才能做人本真,心情淡定,处之泰然;方道事在人为,化繁为简,以德报怨,以直报损,人心比心黄土变金,广纳民智,桌面上说管用的话,才可合作共事,快乐工作,各尽所能,众皆期然;方悟处事秉承优良传统,坚守道德原则底线,桌面上讲有效的活,慧眼识人用人,心底无私天地宽,才能“仰不愧于天,俯不忤于人”。

当前,企业大部制等各项重点领域的改革即将全面展开,把各项方案摆在桌面上讨论,集中民智,集思广益,科学决策,形成一个好办法,并在阳光下有序操作,则必然赢得人心,实现上下期待的既定目标。

# 国企党群工作应扮演好“母亲”的角色

■ 房泽龙 宋娟

如果我们把一个国企比作一个家庭的话,那行政工作就应当是父亲的角色,党群工作则是母亲的角色,全体员工就是这个家庭的子女。自古以来,父亲多被称之为“严父”,一个企业的父亲就应当刚正不阿,严格要求。而母亲则多为“慈母”,她是维系父亲与子女最重要的纽带,可以说,一个家庭是否和睦,很大程度上要看母亲做得如何。同样,一个企业是否和谐稳定,身为党群工作的“母亲”所发挥的作用至关重要。所以说,国企的党群工作就应当扮演好“母亲”的角色。

一位合格的母亲首先就是明确自己在家庭中的位置,那就是与父亲通力协作维护好一个家庭,而国企的党群工作如何做到这点呢?笔者认为,这就需要坚持党群工作与企业发展相结合。在现代企业制度下搞好国企的党群工作,要从过去的围绕中心转变到融入中心、进入管理上来,其核心就是要服从和

服务于企业发展作为党群工作的出发点和落脚点,使党组织成为完善公司治理结构的基本组成部分。这就要求党群工作要从制度上融入中心,把企业党组织的机构设置、职责分工、工作任务纳入企业的管理任务、管理制度和工作规范之中。在这一点上,笔者所在的山东能源肥矿集团梁宝寺公司党委进行了探索,并已建立完善了智慧党建系统,将党群各部门及各基层单位党支部的工作进行绩效考核,用数字说话、用业绩证明,使党群工作不再务虚,而是实打实的硬指标,让党建工作讲效率、讲效益,从而与企业的发展有机融合。

其次,一位合格的母亲还要懂得如何教育自己的子女“听话”,使父亲的决定可以在子女身上得到执行,这就要求党群工作要最大限度地调动人的积极因素。通过舆论宣传、思想教育等方式,规范人的行为、激发人的潜能、调动人的积极因素,进而创造最佳经济效益。对于国有企业来说,除了经济指标,还有一个重要任务就是要通过企业党委,把党和

国家的路线方针政策落实到企业各项工作中去,从而保证企业能沿着正确的方向前进。行政工作是创造经济效益的,是物质领域的;而党建工作是精神文明、政治文明建设,是思想领域的。行政工作的作用是直接的、明显的,党建工作的作用是间接的、潜在的,两者互相促进,方向相同,目标一致。现在或将来,每个国有企业在讲经济效益、追求利润最大化的同时,还担负着搞好社会主义精神文明、政治文明建设的责任,这是由建设和发展中国特色社会主义事业本质特征所决定的。

一位合格的母亲还应具备的第三点能力,就是化解家庭之间特别是父亲与子女之间矛盾的能力,可以说,在很多家庭中,母亲在化解矛盾方面的能力是毋庸置疑甚至是天生的。党群工作在化解行政工作与员工矛盾方面也有着自己得天独厚的优势,而笔者所在的梁宝寺公司更是创新“四预八步”工作法,明确政工部门一名副科级干部与一名科室普通人员为四预信息联络员,每天深入联保区队调研,整理

分析区队干部员工舆情信息,及时排查影响安全、生产、治安、稳定的苗头性、倾向性问题。在实现“预知、预测、预报、预警”的基础上,按照“信息锁定启动预警,分类编码建档立卡,研究措施提出建议,汇报领导签批意见,责任单位承办处理,跟踪督导落实整改,情况反馈效果评价,考核奖惩消号存档”8个工作流程步骤,对不良导向的问题进行收集、反馈、分析、建议和解决,确保各种不稳定因素化解在内部、基层和萌芽状态。“四预八步”工作法的实施变过去的上访为现在的下访,通过深入基层了解舆情信息,掌握基层员工思想动态,处理各类矛盾,构建了矿区和谐、稳定的新局面。

在当代国企中,党群工作能否发挥作用是企业平稳、快速发展的关键,正如母亲在家庭关系中的作用一样。作为党群部门的工作人员,就应当把“母亲”的协作、教育和化解矛盾的能力,最大限度地发挥出来,以此来统一思想、凝心聚力,有效保证企业的健康发展、和谐发展。

# 浅谈如何在新形势下加强企业党员思想教育

■ 余三保

加强企业党员思想教育,始终保持党员队伍的先进性和纯洁性,可以充分发挥党员的先锋模范作用,带领广大职工,努力保证企业的正常生产经营和企业发展目标的实现,保证企业的生产活动与党和国家制定的路线相统一,同时监督企业依法经营,严格执行党和国家的政策、法令,保障职工的合法权益。

加强企业党员思想教育,可以提高广大职工的纪律意识,凝聚起职工为提升企业市场竞争力奋斗的共识。党员具备应有的纪律性,这种遵守纪律的正能量可以传递给全体职工,让全体职工都立足于自身岗位,以良好的纪律意识推动企业生产活动的正常开展,提高工作效率,提升企业竞争力。

实际上目前很多企业对于党员思想工作不够重视,成效不显著,主要有以下几个原因:

**1.从企业性质上来说。**企业与党政机关有很大的区别,在市场经济条件下,企业的一切行为都必须以效率优先。在这个前提下,加强企业党员思想教育的一个条件是不能增加企业成本,或者说必须使加强党员思想教育的收益要大于付出的成本,为企业创造更高的利润。如何能确保这一点,直接关系到企业加强党员思想教育的积极性。

**2.从企业负责人的角度来说。**第一,企业党员思想教育的作用往往是隐形的,而且发挥作用是一个长期的过程,不可能立竿见影。而在新形势下,企业追求更快地把投入转化为产

出,以提高自身的利益。第二,在现代企业管理中,经理人对董事会负责。而董事会或出资人对经理人的考核往往只注重他为企业创造了多少利润。这两个原因会直接导致企业负责人不愿意在党员思想教育上下功夫,而把更多的精力放在生产销售研发等实际领域。

**3.从企业党员职工的角度来说。**一方面企业党员的综合情况复杂,个人经历、学历、能力参差不齐。因为从事的岗位是在为企业主的利润奋斗,这可能偏离了他们入党的初衷。另一方面,因为企业中的党员长期没有组织生活,组织观念逐渐淡薄。同时企业职工大多数比较的是收入而不是奉献,环境的影响使他们的世界观、价值观趋向于个人主义、利己主义,热衷物质追求。由于党组织长期对企业党员学习教育重视关注不够,对党员教育管理服务缺乏热情和耐心,即使一些党员党性较强,想发挥作用也没有途径的感觉。

结合以上分析的几点原因,可以找到以下解决途径:

**1.把党员思想教育与岗位特点结合起来。**作为党员,思想上一定要保持先进性,也就是说,企业在加强党员思想教育的同时,可以设置一些先进岗位,培育一批先进模范,增加党员职工的自豪感和荣誉感,以此督促强化党员的先锋模范作用、改革创新意识和市场竞争意识。参照一些企业“青年文明岗”、“三八巾帼岗”、“劳动模范岗”等先进岗位的设置,可以专为党员设置相应的岗位,充分发挥党员的先进性和思想教育的主观能动性。要把党员培养成企业发展带头人,把企业发

展中的先进职工培养成党员,党员带领群众共同发展,党组织带领全体职工不断进步。

**2.把党员思想教育与实现职工个人价值结合起来。**实现“中国梦”,离不开“企业梦”,离不开“个人梦”。但是长期以来,不少企业容易形成“耕牛”思想,即不是为自己干事,干得越多被剥削得越多的思想,以至于认为无法实现个人价值,“抽一鞭子挪一步”。在这种情况下,加强党员的思想教育就尤为重要了。党员思想教育中很重要的一部分是帮助党员牢固树立奉献意识,当个人的价值被社会所认同,就会产生无限的事业激情,从而变被动工作为主动奉献。企业可以在生产淡季多组织职工参加社会公益岗位和志愿者服务,让职工在志愿服务中体会到奉献的快乐,在提升职工个人思想境界的同时,让职工的个人价值与企业的社会价值产生共鸣,为了实现“中国梦”共同努力。

**3.把党员思想教育与企业文化建设结合起来。**企业文化是企业的灵魂,是区别于其他同类企业的重要体现。世界上生产汽水的企业很多,而可口可乐公司能始终处于不败地位,就是因为它的企业文化得到了美国甚至国际主流社会的认可。新形势下,我们很多企业摆脱了低端环节的生产而走向自主创新之路,产品的国际竞争力日益提升。如何让这些产品更加具有企业独特的标志和精神,就需要重视企业文化建设。而党员的思想教育在这方面有很多独到的地方可供企业借鉴。企业可以结合实际,在党员思想教育活动中,逐步形成和培养自己的企业文化,慢慢传播

至全体职工。

**4.把党员思想教育与青年干部选拔结合起来。**青年干部是党的事业接班人,也是企业发展的后备力量。推荐优秀团员作党的发展对象,推荐优秀青年人才作干部培养对象,是新时期党建工作的一项重要内容。企业党组织可以通过开展上党课、谈心座谈会等形式多样的组织生活,吸引优秀青年积极加入党组织。对特别优秀的青年党员,可以实行挂职行政技术管理岗位和党务管理岗位联动培养方式,如先挂职车间党支部书记一年,再挂职车间主任一年,让他们既熟悉党务管理,又懂得生产经营管理,多角度提升他们的综合管理素质,保证企业持续发展壮大后继有人。

**5.把党员思想教育与专业技术人员培养结合起来。**专业技术人员是企业发展的骨干,是企业创造利润的源泉。企业的发展离不开专业技术人员的培育。如何引进、培育、留住专业技术人员是每个企业都面临的问题。留住人才不能仅仅靠薪酬,企业可以从思想教育出发,把专业技术人员吸纳入党,培育他们不求个人得失甘于奉献的价值观。只有以事业留人,才能留住人才。当然,这要求企业自身多做对社会有益的事,主动接受党员在依法经营、严格执行党和国家的政策、法令、保障职工合法权益方面对企业的监督,加强企业的社会责任意识,只有这样才能营造良好的氛围。

(作者单位:铜陵有色金属集团控股公司组宣部)