

美国驻武汉总领事 李伟明一行 访问东风德纳车桥

2月19日下午,美国驻武汉总领事李伟明(Vlad Lipschutz)一行访问东风德纳车桥公司,与该公司总经理麦克(Michael Lembke)进行座谈。该公司常务副总经理韩胜、党委书记张东兵等参加了座谈。

麦克介绍了东风德纳车桥的发展历史、股权结构、组织机构、管理团队及人员构成情况,重点介绍了公司近两年的销售情况及未来的发展。麦克说,东风德纳车桥当前的重点工作是加强产品质量攻关及改善,进一步提升品牌美誉度;未来,将借助东风和沃尔沃合资的机会,积极拓展海外市场,同时紧紧抓住襄阳新工厂搬迁的有利时机,从技术、制造、质量、效率等方面着手,将其建设成为国内标杆车桥工厂。

李伟明总领事对东风德纳车桥产品的出口情况及企业如何吸引和留住人才非常关注,表示非常高兴能来襄阳和东风德纳车桥了解企业情况,并表示会把在这里得到的信息传递到美国国内。(韩世永 欧艳)



●红豆集团总裁周海江

“周海江的感动” 为了什么

■ 红轩

2013年9月26日,中共中央总书记、国家主席习近平在会见第四届全国道德模范及提名获得者时,对一位老人饱含深情地说,我刚才看到这位老前辈,她就是我们的老将军甘昌昌的夫人龚全珍,她今年90多岁了,我看到她以后心里一阵感动。习近平强调,我们要弘扬这种艰苦奋斗精神,不仅我们这代人要传承,我们的下一代也要弘扬,要一代一代传承下去。

坐在电视机前的周海江看到这里,眼眶湿润,被深深感动。2月6日下午,在红豆集团2014效益年动员大会,周海江向参会的1000多名干部员工讲述了自己的“感动故事”,并现场播放了春晚上演唱的歌曲《老阿姨》。周海江饱含深情地说,龚全珍不仅用自身言行书写了传奇,而且把道德精髓融于一身,成为实践社会主义核心价值观的典范。龚全珍是全社会学习的道德榜样,也是红豆人学习的榜样。社会需要道德模范的精神滋养,企业发展更需要道德模范的精神引领,我们学习龚全珍,就要将她的道德精神融入日常工作,用实际行动践行道德精神,从每一个细节做起,一点一滴做起,脚踏实地,爱岗敬业,比贡献、比业绩,与企业共同成长,用实际行动书写“道德精神”。

听了周海江饱含深情的讲述,全场响起长时间热烈掌声。作为红豆集团党委书记、总裁,周海江为什么要将自己的感动故事与员工分享?从周海江的讲述中,我们不难找到答案。周海江希望每一个红豆人,都能从龚全珍的故事中有所悟、有所为,用行动去践行龚全珍的道德精神,从而凝聚起强大的正能量,推动红豆快速、健康发展。

践行道德精神,周海江一直都在以实际行动诠释。从粗茶淡饭、衣着简朴的每一个生活细节,到关爱员工、关心他人的每一个工作细节,到诚信经营、安置就业的企业责任,到捐资助学、扶贫济困的社会责任,多年来,周海江始终把“责任”二字刻在自己的心坎上,将道德精神视为做人 and 办企业的毕生追求。

细节最能体现一个人高尚的品德。也许有人不会相信,周海江穿的皮鞋是在普通商店里买的,价格只有100多元。为了企业发展,周海江倾注精力,为了员工生活幸福,红豆投入亿元建造宿舍,免费提供住宿。但对自己,周海江却严格要求,就连平常吃饭,也与员工一起用餐。多年来,周海江家中办事,从来不收礼物。自己和家人在公司的消费,全都是自己付费。在他的带领下,集团各级干部、各企业、员工之间,没有社会上惯行的吃请送礼之风。

周海江是全国劳动模范,无锡市和江苏省道德模范。红豆集团是国内纺织行业首家通过企业社会责任认证的企业。周海江以“共同富裕、产业报国”为宗旨,发展企业,践行责任,他把交纳更多税收、安置更多就业、带动周边地区发展致富,作为企业为建设和谐社会作贡献的重要内容。至今,红豆集团向社会提供就业岗位2.2万多个,带动周边就业10万多人,每年向国家上缴数亿元的税收,向社会捐款捐物累计超过3亿元。

做道德精神的践行者,周海江一直没有停止脚步。不由想起周海江说的话,我们被龚全珍的高尚精神感动,更要将这份感动付诸行动。

为梦想插上腾飞的翅膀 ——记四川智邦系统集成有限公司总经理黄龙

■ 于丹

近年来,一批又一批莘莘学子走进社会,深深感叹就业难,找好工作更难;创业难,草根创业更难。理想很丰满,现实很骨感。

然而一个“85后”,至今不到30岁的大学生,却在近几年企业界不景气的市场形势下,演绎了一个令人叫绝的自主创业故事——他叫黄龙,1985年6月出生于四川南部县,2007年6月毕业于西华大学并远赴浙江供职一服装企业。两年后回川创业,与同伴一道白手起家,从卖电脑开始,经过三年多的艰苦奋斗,先后创立成都逆风科技有限公司和四川智邦系统集成有限公司两家企业,2013年产值达600万元。领衔创建发展企业的总经理黄龙,相继兼任成都郫县青年(大学生)创业协会监事、郫县工商联(总商会)执行委员、四川鑫和创业园商会常务副会长等。四川智邦公司也被成都团市委列为重点创业项目,公司物联网实验室获得成都市经信委专项资金扶持……

勇于创业是一个民族不断发展进步的必然体现,更是莘莘民众尤其是连年创下“史上最难就业季”的大学毕业生们的前途所在。黄龙总经理勇迎挑战、成功创业的事迹,无疑有着难能可贵的现实意义与榜样作用,记者也愿意以粗略的笔墨去略为展现他干事创业的风貌。

初出茅庐 大显身手

与每年数以百万计的毕业生一样,黄龙首先得面对“万事开头难”的第一份工作。2007年3月,在大学攻读服装设计与工程专业的他,由学校联系分派到浙江一家服装企业实习。这家最富盛名的服装公司,没有像很多企业那样将实习生当廉价劳动力使用,黄龙他们在刚报到的半个月,公司没有安排任何工作,只需要打卡之后到车间里观摩,这令很多新员工感到无所事事,甚至抱怨太无聊了。

看来这家大企业真是与众不同,也许别有玄机。黄龙是一个有心人。他认为,大分工细致,管理严谨,能受到良好的训练,但缺少了全面发展的空间和独当一面的机会。就在别的员工扎堆聊天混日子的时候,他开始认真观察工厂的生产线、人员配置、机器设备、生产工艺和物流流转等环节,并在老同事空闲时主动找他们交谈,向他们请教各种不明白的问题。

稻花香集团荣获“特别贡献奖”

2月18日上午,湖北宜昌市夷陵区龙泉镇群众路线教育实践活动启动暨“四化同步”建设推进会在稻花香集团大礼堂隆重召开,会上通报表彰了187个先进集体和个人。稻花香集团荣获龙泉镇特别贡献奖,集团副董事长、总经理蔡开云上台领奖,并作了题为《发挥龙头带动作用,助推四化同步发展》的典型发言。

2013年,在国家经济和行业发展新形势下,稻花香集团扎根龙泉酒城,直面挑战,争当发展先锋,全年实现营业收入264.61亿元,为龙泉镇贡献财政税收4.4亿元,占全镇全年税收的97.78%;以项目为支撑,实施产业带动,大力推进酿造科技产业链建设,加快推进稻花香科技园、有所食品饮料项目、关公坊酒业四期、三麦酒业二期、藏酒洞二期等项目建设,促进龙泉工业经济稳步增长;推进民生项目,实施“强企富民”工程,承建了自来水厂、城镇道路、兴建网球场、羽毛球场、游泳馆等各类民生项目;实施“安康工程”,规划建设龙泉古镇文化街等,有效提升城镇综合承载力;同时大力实施转型升级,坚持产业集群建设、农业基地建设,优化升级信息化平台等,全面助推龙泉镇“四化同步”建设。

会上,夷陵区委常委、副区长,龙泉镇党委书记、人大主席李泽刚就做好龙泉镇群众路线教育实践活动和扎实推进“四化同步”示范试点工作发表重要讲话。李泽刚充分肯定了稻花香集团对龙泉镇发展和

梁宝寺公司技术“状元”带新兵

最近,有两件事让山东能源肥矿集团梁宝寺公司综机中心员工陈国栋沉浸在喜悦之中。一件是他获得了集团公司和矿上的劳模称号;另外一件则是2月8日他以技术“状元”的身份收下了一名徒弟,成为该公司“技术状元带新兵”活动的首批参与者。

为进一步提升新员工、转岗员工和青工的专业技能,该公司创新师徒带徒方式,在全公司开展“技术状元带新兵”活



不一样的思维和踏实的行动,获得了不一样的效果。一个星期后,实习单位领导找到黄龙,说公司正在筹建一个新厂,需要一批管理人员,他因此获得很多老员工都没有得到的机会,被选拔为新厂管理团队的第一名成员,并很快投身到实质性的建设中了。

在人员少、任务重的情况下,初出茅庐的黄龙既用心当好老总的助手,全面督办新厂的各项任务,又主动去干许多包括清扫和搬运在内的体力活,保证了新厂建设的迅速推进。当时,新厂招来第一批生产工人——200名新疆维吾尔族小姑娘。这批维吾尔族工大多只有小学文化,又不会讲汉语,成了培训上岗的最大障碍。黄龙他们设计方案,将这批员工分成三个组,每组六十多人,他自带一组人开始训练。面对各种层出不穷的问题和交流上的困难,他每天拼命苦干16小时,并施以别出心裁的科学管理和严格考核,结果仅用了短短19天就完成了原定三个月的培训内容,大大节省了人力和时间成本,使这批基础较差的维吾尔族员工半年时间就达到了普通汉族员工的生产水平,而且流失率几近于零,远低于汉族员工60%以上的流失率。

班师成都 从头创业

2007年6月,经过三个月实习,黄龙不仅获得了四川省大学生综合素质A级证书,而且在实习单位转正并担任管理要职。他在这个新厂一直工作了将近两年,积累了宝贵的经验,事业搞得红红火火,员工也增加到600人。正当人们极其看好这位职场新秀时,他却果断地杀了“回马枪”,班师成都另创基业。

经与同伴商量,他们筹集到可怜兮兮的2500元作为“启动资金”,准备做电脑生意,其中租房子就用了1000元,剩余的钱还不够买一台电脑。也许是出于初生牛犊不怕虎的冲动,也许是年轻人低估了日渐严峻的经济形势,放弃已成事业,奠定根基的现成工作另创事业,黄龙带领一帮年轻同伴遇到了创业过程中的无数艰辛。但他们深信选择创业就一定要坚定信心,也一定会遇到很多意想不到的困难,但是办法总比困难多。凭着白手起家的勇气、胆略和智慧,他们设计了一套切实可行的销售模式和方案,打动了一家电脑代理公司,同意他们面向高校代售笔记本电脑,从此生意开始起步。经过几个月的艰苦努力,生意逐步走上正轨,也有了一些积蓄,他们就注册成立了自己的公司——成都逆风科技公司,开始独立销售电

脑。后来郫县成立大学生创业园,他们又入驻园区并享受了一些扶持政策,客户群体也调整为以现代工业港的工业企业为主。

创业的艰辛,唯有创业者体会最深。在艰难创业路上逐步成长起来的黄龙和公司,不久又拓展业务范围,开展IT外包服务和安防工程业务,重新注册了位于成都工业港的四川智邦系统集成有限公司,把产品销售和工程服务两块业务剥离开来。由于找准了方向,摸熟了门道,积累了经验,熟悉了业务,公司销售额从2009年的三十几万猛增到2013年的近600万,并成为了共青团成都市委认定的重点创业项目、市人社局的大学毕业生就业创业见习基地、市经信委重点扶持的小微型企业。随着他们对业务结构的调整和升级,预计智邦公司今年的销售额有望突破1000万元。

企业新星 前景光明

有梦想有勇气;对事物有敏锐的洞察力;能很好地与人沟通,具有团队合作精神;对负责的工作会付出全部精力和热情,制定缜密计划,力争在最短时间内将目标达成;喜欢挑战,能在较短时间内适应高压力的工作……人们认为黄龙的这一特点、素质和能力,正是他在日益艰难的创业时期得以成功创业的基础所在。

几年来,黄龙率领四川智邦系统集成有限公司以“践行科技兴川,打造智慧之邦”的立业理念,先后为上百家工业企业、政府机构、酒店、写字楼等类客户提供了高质量的网络及安防服务,典型客户包括三一重工四川6S中心、古龙集团四川源力光电有限公司、成都力维展示工程有限公司、四川鑫和工业园、家乐福双桥子店和大邑店、郫县安德镇田园城市示范社区等。公司通过了ISO质量管理体系认证,取得了省公安厅颁发的安防二级资质及省建设厅的建筑智能化设计施工一体化二级资质,拥有了自己的商标及多项专利,黄龙自己也兼任了与企业、园区和地方有关的多项职务。同时与高校院所科技研发、人才培养、就业见习等方面开展合作,并经公安机关授权挂牌成立了成都工业港安防服务站,面向企业开展咨询服务,量身定制安全和信息化解决方案。公司承接安防工程设计施工的郫县安德镇安龙村新型社区项目进入央视新闻联播,被誉为全国新农村建设的典型。

我们深信并祝愿黄龙和他们的公司,在中国经济转型升级的时代大潮中,将大展宏图,不断发展壮大,创造新辉煌,续写新传奇。

第二届恶意诉讼治理与 防范法律研讨会 在京举行

本报讯 2月16日,由中国政法大学疑难案件研究中心、西北政法大学中国城乡发展与法制研究中心及国资委《市场观察》杂志社主办的“第二届恶意诉讼的治理与防范法律研讨会暨大连泛华公司案件专家论证会”在北京举行。

近年来,随着市场经济的发展和法律意识的增强,一些单位和个人开始运用诉讼的手段,利用法律的空白与漏洞,用虚构的事实或者不真实的证据,借助合法诉讼形式谋取不正当利益,出现了一批虚假诉讼,甚至是恶意诉讼案件。专家介绍,恶意诉讼是当事人在缺乏实体权利的基础上,利用法律所赋予的程序性权利损害他人利益或者加重他人负担,从而使己方减轻责任或获得不当利益的行为。当事人常常通过虚构事由,伪造、隐匿证据、滥用程序性权利拖延诉讼等方式实施侵害。由于这类侵害往往在形式上具备合法的外观,很难在其初始阶段被及时、有效地识别出来,恶意诉讼识别标准的缺失已经成为治理恶意诉讼的关键问题。

根据会议资料显示,2006年大连泛华房屋开发有限公司与大连华达投资有限公司曾经签订合作开发协议,在合作履行存在分歧的前提下,华达公司于2010年起诉要求分配利润并且申请诉讼保全了泛华公司的巨额财产。至今案件不能审结,使双方当事人陷入长期诉讼的尴尬境地,其中存在怎么样的利益纠葛?是什么使案件久拖未结?

与会专家从民事证据规则入手,对法律事实的认定和诉讼请求的理由之间的关系进行了深入分析,把识别恶意串通、伪造证据、虚构事实和理由等作为防范恶意诉讼的首要问题,特别是隐含前提的诉讼请求,往往掩盖了当事人真实的目的,混淆了法律关系,把诉讼作为实现非法利益的途径。针对目前的司法实践,在“第二届恶意诉讼的治理与防范法律研讨会暨大连泛华公司案件专家论证会”上,专家提出审判机关要严格立案审查,审慎采取保全措施、认真按照审判流程操作,力争避免超审限审理等,把公开、公正的司法理念贯彻始终。对于确认的恶意诉讼案件当事人,不能让其以败诉或者撤诉了事,必须依法追究其法律责任,增加立法内容,将惩罚性赔偿规范其中。

与会专家一致表示,治理和预防恶意诉讼是树立司法权威的重要方面,也是建立社会诚信机制的必要环节,需要全社会的共同关注和司法机关的积极努力。(朱海)



●蔡开云总经理领取“特别贡献奖”

“四化同步”工作推进的突出贡献,指出龙泉镇的发展、龙泉人的发展和稻花香的发展息息相关,一脉共生,号召举全镇之力,以实际行动服务和支撑稻花香集团冲刺500亿,实施“541”强企富民工程。同时要求稻花香集团做到“五个勇当”,即在拉动经济发展中当龙头、在勇挑发展重担中当脊梁、在抢占市场高地中当先锋、在强化企业管理中当示范、在履行社会责任中当表率,为打造“山水酒城,田园龙泉”作出新的更大贡献。

龙泉镇委副书记、镇长彭华主持会议。龙泉镇委、镇政府领导班子成员,龙泉镇村干部、镇上各企业负责人,稻花香集团中层以上管理人员和全镇401名村民代表、网格中心户共1100多人参加了会议。稻花香集团旗下稻花香酒业、关公坊酒业、宏信商贸、雅兴商贸分获龙泉镇“优秀企业”,稻花香酒业荣获“安全生产先进单位”,稻花香集团安保部部长别庆刚、关公坊酒业保卫科科长邹兴明荣获“安全生产先进个人”。(杨晓双/文 袁林/图)

公司还对师徒共同申报的技术攻关项目给予资金支持和上的扶持。

“这些劳模、技术能手不仅将扎实的专业技术教给徒弟,还通过他们踏实的工作作风带动了全公司干部员工的学习热情。”该公司一名区队长说。在2013年梁宝寺公司员工技能大赛中,陈国栋带的徒弟顾新伟、张有超等人也获得了靠前的名次,成为新一批技术能手。

(魏俊泉 梁祥山)