

## 4 人才扫描 HR Market

新疆:  
就业难是假  
招聘难是真

一年一度的招聘高峰拉开大幕,新疆各人才市场开始活跃起来。在这场招聘与就业的热潮中,企业无疑是供方市场,相对而言,在员工的选择方面掌握了一定的主动权,但是拥有了这个主动权并不代表着就能招到合适的人才,求贤若渴成为普遍现状。

其中,中高级人才可谓招聘难的“重灾区”,人才争夺呈现白热化状态。而企业招人也不差钱,动辄年薪几十万元招一良将不在少数,然而有钱未必能遂愿。

2月22日,在2014年新疆自治区第一届春季大型招聘会上,记者看到,不少企业为了招聘到合适的高级管理人才,对于薪水毫不吝啬,不少企业开出了20万元,甚至50万元的年薪,但还是少人问津。

记者从新疆铜锣湾中盛百货集团的招聘海报上看到,该集团提供了八个年薪在10万元以上的岗位,月薪1.5万-2万元招聘分公司总经理和超市营运中心副总经理等岗位。

“招聘的这些岗位都是为企业开新店储备的人才。”该集团现场招聘负责人表示,企业愿意出高薪招聘人才,但应聘者寥寥无几。

“财务总监年薪20万元起。”新疆永昌积水复合材料有限公司现场招聘人员表示,虽然给出的薪水较高,但在两天的招聘会上只收到2份简历。

“年薪30-50万元招聘集团副总裁,年薪30-50万元招聘子公司总裁,年薪20-40万元招聘子公司执行总裁……”在新疆亚鸿房地产集团张贴的海报上,仅年薪在20万元以上的岗位就有四个以上。企业求贤若渴,开出了诱人高薪,然而钱到位了,却未必能招到合适人才。

“在招聘会上招聘高管肯定没戏。”新疆亚鸿房地产集团负责现场招聘的一位工作人员表示,集团业务发展向好,正是缺人的时候,现在只想通过招聘会现场,对这些高管岗位做展示与宣传,企业会通过其他渠道招聘所需人才。

记者发现,这些企业虽然给出的高薪岗位较多,薪水也比较诱人,但对于人才的要求也较高。

以新疆亚鸿房地产集团为例,其副总裁和子公司总裁岗位都要求不仅有八年以上的大型房地产公司任职经验,还要有工程或技术类中级以上职称,并且精通大型房地产运营环节和国家相关法律法规。

新疆西帕矿业以年薪30万元招聘总经理,要求有五年以上的矿产管理经验,熟悉政策和矿权运作流程。

而一些企业对于高管的薪资打出了面议的宣传。

“我们招聘的总经理,只要能胜任工作,年薪一定是具有诱惑力的。”新疆福润德房地产公司现场招聘负责人表示,公司在库尔勒和伊犁都有项目,招聘的总经理要有足够的经验,能具体负责地州的项目,年薪面议。

重金之下必有勇夫,现场不少人冲着高薪递上简历,但对招聘企业来说,这样的简历属于无效投递。

新疆铜锣湾中盛百货集团招聘负责人告诉记者,此次招聘的岗位,尤其像运营之类的岗位,需要有一定的经验,有人只看到了展示的待遇就来投简历,却并不清楚,负责超市或商场运营的人,不但要懂经济、营销、策划,还要参与企业高层的管理决策,是高级管理人才。(王宗萍)

## 物流业高薪招人 热度直逼IT

据广州日报消息,连锁经营、物流配送、电子商务等新型流通方式的迅速发展,使各大企业对物流人才需求急剧上升,物流人才的热度直逼IT人才,高级物流人才更是受到追捧。

初级职位趋饱和  
高级职位招工难

记者在招聘信息上看到,以司机为主的物流业招聘正火热,有经验的长途司机待遇堪比白领。不少物流企业甚至打出“月薪8000元减成长途司机,外加保险、食宿、奖金与双休一样都不少”、“高薪长期招聘司机”的招聘标语。

不过高薪也难招人。一位物流公司招聘经理表示,他们招聘长途货运的司机月薪6000元加年终奖,五险一金齐全、双休、包食宿等好条件也面临“招工难”的问题。

广州物流职业教育集团秘书长王爱晶指出,目前物流专业人才供不应求,但并非所有的物流人才。在她看来,未来对操作型人才的需求将下降,而真正需要的是技术类人才,尤其是IT类人才。除了通信技术类人才缺乏,物流行业的落地服务类人才同样急需。目前行业内的初级操作类职位已经趋于饱和,但由于薪酬普遍不高,这类职位人员流动性较高,因此始终呈现出供需两旺局面。一般来说,物流企业会长期进行操作人员的补充性招聘,如报关员、报检员、单证员、货代操作员、进出口操作员、客户服务人员等。

相对于初级职位的“兴旺”,物流业中高级职位普遍让求职者感到“高不胜寒”。物流配送总监、市场拓展总监、仓储经理、采购经理、国际货代销售主管等职位企业在招聘时都遇到困难。某物流公司打出月薪3万元招聘物流配送总监和市场拓展总监,虽然条件



十分诱人,但真正合适的人才很少。

人力资源专家分析认为,今后一段时期,相关的系统化管理人才、懂得进出口贸易业务的专业操作人才、电子商务物流人才、掌握商品配送和资金周转以及成本核算等相关知识和操作方法的国际性物流高级人才将更吃香。高级物流人才,像总监、经理等职,都需要“熬年头”,如物流配送总监需要有8年以上工作经验。不过由于招聘普遍困难,很多企业有意将8年经验的门槛降低至5年。

## 要成长,先下仓库

先后在两家世界500强的物流公司任职的焦先生本科学的是物流管理专业,目前税后年净收入在12万元以上。他说,当初学物流专业就是看中媒体上宣传的物流专业人才奇缺,可到真正找工作时则完全没了奇货可居的优越感。“我们就业比较尴尬的地方就在于物流行业比较基层,工作门槛较

低,如果说学物流的人他也能干得来,何必非得花四年进行专业学习,感觉心理落差挺大的,就感觉,干这个工作挺辛苦的,尤其从基层做起——就是下仓库的活,有的时候货特别多的时候会加班加点。”不过,他对此并不抱怨,因为只有熟悉了每个基本流程,才可能在此行业中有较大的上升空间。

焦先生认为,尽管物流行业其实也涵盖国际货代、报关报检、物流信息处理等高端行业,但是提到物流行业,大部分人首先想到的还是快递、仓储、运输等基层工种。行业门槛低使得大量的社会劳动力与专业学生争抢岗位,工资待遇低也使得不少学生失去了信心。其实,物流行业的用人确实有一个两极分化的现象:首先,入门门槛较低,初级的岗位要求较低,有些甚至高中,中专就可以做。

焦先生告诉记者:“说实话,在我曾经经手的一些项目中,为了节省成本,建议使用学历较低的员工,一方面成本低,另一方面

人员流动率低。”而物流行业的管理岗位则是需要高学历加上丰富经验,这些岗位才能拿到较高的收入待遇。

薪酬两极分化  
职位越高拉差越大

随意搜索各大招聘网站近期的招聘信息,物流业相关招聘职位数多达数千个。记者获悉,随着互联网的快速发展,电商产业发展迅速,与之配套的物流专业人才紧俏。有专家表示,未来一段时间,传统的操作型物流人才需求将有所下降,而掌握信息化设备和软件应用的复合型物流人才需求则将上升。专家估计,未来我国对物流人才的需求每年至少增加一倍。

最近全国邮政管理工作会议上透露的数据显示,2013年我国快递业务量完成92亿件,居世界第二,仅次于美国。业务量同比增长60%,最高日处理量突破6500万件;快递业务收入完成1430亿元,同比增长36%。业务量激增也带来对从业人员需求的增加,物流公司纷纷提高重要岗位工资待遇,来吸引更多的从业人员,其中快递员、司机甚至仓库管理员的薪酬随之水涨船高。

物流行业中低层岗位薪酬并不高。工作第一年月薪多为2000-2500元,工作3年以上才能突破3000元大关。职位越往上走,薪酬便呈现出飞速增长的状态。业务主管只有3000元左右的月薪,到了部门经理,就快速升至8000-10000元;而高级物流经理年薪可以达到50万-100万元不等。企业性质不同薪水标准也有差异。如国有企业高级物流经理年薪20万-40万元,同样职位在中外合资企业则可能达到百万元以上。另外,销售开发经理、配送经理等职位,由于人才相对紧缺,也很有“谈价”余地。(李琼)

## 金融人才需求倍增 居招聘“最抢手”前三名

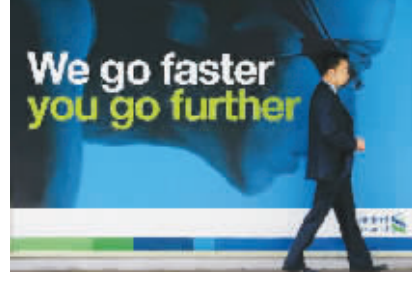
“现在要招个期货方面的研究员真是太难了!”长春市内一期货公司负责人李先生告诉记者,网上、营业部都贴出招聘信息,有几个打电话来询问的,但是面试日期到了,却一个都没有。

而记者从前程无忧也了解到,雇主们2月8日-2月14日期间在www.51job.com上发布招聘职位日均289万多个,比2013年同期(226万个)增长28.0%。在这样的情况下,很多企业不惜逆势涨薪,但仍然“一员”难求。

## 节后用人需求同比增三成

“节后业务挺忙的,如果有合适的人选,可以考虑薪酬方面会增加一些。”李先生坦言,不仅仅是自己的营业部,很多同行节后“缺人”又招不到人的现象很普遍,现在大家都盯着招聘网上每天刷出来的信息呢。

而前程无忧24日发布的2014年春节后第一周人才市场供需行情也显示,节后用人需求最多的十大城市用人需求达187



多万,比去年同期增加三成。

对此,前程无忧首席人力资源专家冯丽娟认为,一线城市的招聘量快速上升的一大原因是服务业缺口。不只是北、上、广、深,几乎所有人口过百万的大城市都缺餐饮服务、保安、保洁员、客服和家政服务员,一线城市尤为奇缺。另一方面,金融、电子商务和培训教育等行业的兴盛,行业内企业主要在一线城市经营,对知识人才的大量需求也来自一线城市。

金融、投资和电子商务人才  
最抢手

从行业看,今年金融投资行业用人需求倍增,相关人才更是挤进了“最抢手”人才前三名。

“当下,没有一个行业像金融、投资行业那样炙手,2013年整一年,该行业的人才招聘持续增长。在2014年春节后7天内发布的招聘职位17万,比2013年同期增加了95.6%,在诸行业中名列第三。”冯丽娟介绍,尽管预计中国上市银行2014年的利润将达到历史最低,增长将不足10%,但是民间活跃的金融服务和各行各业奋斗互联网金融,使得用人需求“高烧不退”。

此外,互联网、电子商务用人需求增加47.2%。值得注意的是,互联网的垄断格局愈演愈烈。超过90%的小型企业普遍面临一线员工找不到,资深专业人士留不住的尴尬。资历两年的一线员工需求最为迫切,

特别是客服类岗位常年招聘常年缺。

## 企业加薪仍难招到人

面对“招人”难,企业也是纷纷主动出击,不少企业采取加薪。“没办法,现在人力成本是最高的,即使已经涨到头了,但面对市场招人难还得再涨涨,要不真是巧妇难为无米之炊。”某证券公司负责人吴女士感慨地说。

前程无忧《2014年第一季度雇主招聘意愿报告》也显示,超过半数的雇主对一线岗位,如销售、生产和服务等有涨薪10%的准备,但是节后雇主的普遍感受是,招聘难度并未因薪酬增加而降低。

春节的招聘主要为填补用人空缺。依赖外来务工者的一线岗位,人员流失率和招聘到率形成鲜明对比。尽管一线城市里,餐饮、配送等服务工作的月薪已经涨到3000元,年增幅不低于15%,但是求职者的薪酬目标动辄四五千,很难符合雇主预期。(赵爽)

## 中国步 之企业家访谈与有奖征文

四川科锐得文化传播有限公司、四川宏达集团协办

## 环境保护,从我做起

“环境保护,从我做起”。作为以施工生产为主业的建筑企业,中铁八局集团坚持把环境管理工作当做重要工作来抓,结合自身实际情况及特点,贯彻环保与施工安全、质量同步的理念,分级负责、落实责任、规范管理,认真履行国有企业的社会责任,为建设绿色企业、和谐社会做出了应有贡献。

## 建设惠民工程

2013年3月,随着四川向家坝电站屏山库区移民工作总结表彰大会的胜利召开,中铁八局圆满完成四川宜宾屏山县迁建工程安置房交房任务,为建设宜宾都市圈中的特色休闲城市及重要的经济增长项目付出了巨大心血和汗水。

作为一个有着辉煌历史的老牌国企劲旅,中铁八局集团积极投身地方建设,先后参与了26个省、市、自治区的公路、房屋建筑、水利水电、城市轨道交通、市政公用工程、机场、电站、港口、通信等大中型建设项目的施工。在国外的伊拉克、科威特、苏丹、老挝、缅甸、(金)、摩洛哥等也留下了系列精品工程。其中,中铁八局承建的重庆市园博园工程是集自然景观和人文景观为一体的超大型城市生态公园,为改善重庆人居环境作出了重大贡献;承建的贵阳市重点环保工程——贵阳三马片区蔡家关截污工程对加强当地污水治理、改善环境发挥着重要作用;承建的重庆广阳岛防洪护岸综合工程是一个集防洪水利、土地整治、环境景观、移民安置、新城展示于一体的综合性惠民工程;承建的贵州镇远、赫章、福建宁化、南靖以及云南宜良、师宗、沾益等多地的污水处理工程,既对地方节能减排工作和净化美化环境起到了很好的促进作用,又为集团公司环保工程领域赢得了良好的口碑。集团还先后参观了重庆涪陵森林防火通道、西气东输干线、贵州毕节市倒天河综合治理等环保能源

工程建设,为加快建设资源节约型、环境友好型社会贡献了自己的力量。

与此同时,中铁八局集团坚持按照质量、环境和职业健康安全三体系贯标要求及工程投标中的承诺,在施工生产中大力推广应用新技术、新工艺,既节约了资源和能源,又保证了工程质量。2012年,中铁八局全年共完成109个单位工程验收,一次验收合格率为100%,获得国家优质工程奖2项、全国用户满意工程奖3项、全国市政金杯示范工程奖1项,省级用户满意工程奖5项,省级优质工程奖7项,省级优质结构工程奖1项。

## 专注于细节

“施工首先面对的难题是征地拆迁,环保要求极高。由于高原植物稀少,用眼都难寻到的几棵光秃秃的小树,竟然是保护林地;几株狼牙刺也要移栽,还必须保证存活率。”正在参建拉日铁路的中铁八局拉日铁路指挥部指挥长谈到高原环境保护是这样说道:“我们只好划线保护植被,雪地中伸出的哪怕是条很不起眼的枯枝,也要特别注意保护,做到不损伤或尽量少损伤,对移栽的树木,每天都要用洒水车浇水。”

作为施工企业,建设项目环境保护管理的影响范围主要包括主体工程、临时工程的施工场地、施工驻地、施工便道、取弃土场、拌合站、制梁场及其临近受影响的地方。中铁八局集团坚持推进文明施工和文明工地建设,把环境保护管理工作贯穿于项目建设全过程,确保环保工程与主体工程同时设计、同时施工、同时竣工。在施工生产过程中,一方面

严格执行项目《环境影响报告书》的设计要求,严格按照批准的施工组织设计组织施工,将环保措施落实到施工全过程;同时大力加强对进场施工人员的环保宣传和教育培训,提高全员环保的意识,增强法制观念。另一方面又在施工过程中定期检查和总结工程环保措施实施情况,及时掌握工程施工环保动态,积极协调项目部与地方环保行政主管部门等相关各方的关系,解决环保漏缺问题,完善各项措施,力争做到尽善尽美。

在施工一线,中铁八局大力积极倡导“加强环境保护,共建美好家园”的环保理念,严格按照施工要求和环保标准作业,对施工便道进行洒水降尘,桩基施工过程中产生的钻渣集中清理外运,避免泥浆横流,污染环境;对拌合站冲洗集料污水,钻孔泥浆污水等含有悬浮物的施工污水和生活污水,都要经过过滤、沉淀、消毒三级处理,达到规定合格标准后方向排放;尽量采用低噪声设备,避开对附近居民的噪声影响,项目部驻地生活垃圾和废弃物按指定的地点堆放、处理……专注于细节,从点滴做起,中铁八局集团在环保水保工作上的努力取得了施工沿线群众的满意,赢得了地方政府的充分肯定,从而也有效促进了施工生产的顺利进行。截至2012年,全集团共有7个项目被中国中铁评为节能减排标准化工地,其中1个被评为十佳节能减排标准化工地。

## 让青山绿水带笑颜

2010年5月8日,国家环境保护部对中铁八局京沪项目部进行了专项检查,检查组

对项目部农田、大临用地的复耕以及当地水系、乡村道路恢复工作大加赞赏。水土保持、环境保护这既是构建和谐社会的重要内容,也是关系到地方政府和项目周边群众长远利益的大事。

在项目建设过程中,中铁八局坚持在施工前编制实施性施工组织设计时,根据《水土保持方案报告书》制定施工期间详细的水土保持措施,严格按照施工图设计中的水土保持工程措施及要求组织实施。施工中分区防治,采取有效措施防止弃渣流失和弃渣场边坡侵蚀,防止取土场边坡冲刷和塌陷,防止路基边坡、桥台边坡土壤侵蚀,防止临时工程弃渣流失和裸露坡面土壤侵蚀;未经批准不得占压、干扰河道、水道及既有灌溉、排水系统,必须占压的,必须事先征求主管部门同意,并采取必要的防护、替代措施。临时工程中的施工便道施工,力求少占良田耕地,尽量保护用地范围之外的既有林、草植被;在施工中控制或减少对土地资源的破坏,做到土地复垦与建设统一规划、同步设计、同步施工。尤其是在土石方工程施工结束后,对工程永久性用地范围内适合绿化的地带,尽量进行绿化处理,有效改善了项目附近的生态环境。

要想到,做到。中铁八局集团注重项目建设与大自然环境的和谐统一,将生态环保贯彻项目建设始终,大力推进标准化工地建设,使项目建设与绿水相伴,与青山相融,有效提升了企业的品牌效应。

## 节约能源,从我做起

2012年,已连续大旱三年云南灾情牵动

着全国人民的心,也同样牵动着中铁八局人的心。由中铁八局承担施工的昆明铁路枢纽改造三级六场改造项目正在紧张地进行昆东编组场2-3米涵、1-4米涵、1-12米框架涵的改造施工,但是施工中的软基处理高压旋喷桩项目,需用水31000立方米,按供水价格计算,所需费用高达17万多元,为了节约宝贵的水资源,用实际行动响应云南省委、省政府的节水号召,中铁八局昆明铁路枢纽项目部经过仔细调查研究,在工地旁开挖储水池,收集软基基础开挖溢出的地下水,经实验室检测合格后供给软基施工使用,不但满足了施工的正常需要,也为企业节约了资金。

“节约能源,从我做起”。中铁八局集团高度重视节能减排系列活动,并以“节能宣传周”为契机,组织开展了“我为节能减排做贡献”、“我为节能节约进一言”等主题活动,倡导员工从小事做起,从身边的事做起,以主人翁的姿态围绕节能减排献计献策,鼓励小发明、小创造,开展“节约能手和节约型班组”评比活动,调动员工节能减排的积极性、主动性和创造性,全员参与,从我做起已逐步成为中铁八局工程人的习惯。(中铁八局集团)