

梁宝寺公司员工晒幸福生活

近年来,山东能源肥矿集团梁宝寺公司坚持以“发展靠员工,发展为员工,发展成果和员工共享”的理念,从提高员工工资福利待遇,改善员工井下作业环境,完善员工地面娱乐休闲场地,大大提高了员工的工作生活幸福指数。

工作有安全感

“以前都认为干煤矿很危险,经过这么多年的经验,我感觉只要不违章,严格按章操作,就能确保安全生产。”退伍军人、梁宝寺公司生产准备队李现伟深有体会地说。

梁宝寺公司将“培训教育”作为员工福

利,实施全员军训、全员安全培训、全体干部轮训和室外拓展训练,改变了员工心智模式,团队意识、执行力明显增强。常年开展安全自救互救、避灾能力演练,修订17项事故应急救援预案,建立起重大危险源档案及数据管理库,提高了井下一线员工应对现场的能力。打造“全面标准化智慧矿山”,合作开发研制“十大”系统,实现了安全可控及个性化的实时在线监测、定位追溯、报警联动、调度指挥、预案管理、远程控制、远程维保、在线升级、统计报表、决策支持、管理驾驶等功能,提高了企业信息化管理水平,为矿山生产架起了安全屏障。

生活有幸福感

“有了这两千元的救济,我们家算是能过一个好年了”,刚领到困难救济的员工付生业,喜悦之情溢于言表。

近年来,该公司不断提高员工福利待遇和矿区环境建设:新建员工宿舍楼,实行旅馆式拎包入住,宽带进宿舍,每栋宿舍楼配置员工洗衣房、员工娱乐室,让员工感受家的温馨。工会组织建立“困难员工档案”,定时走访慰问,解决员工实际困难,开展“员工生日送祝福”、“金秋助学”、“大病捐助”等活动,让员工切身感受到了企业关怀,员工归属感和荣誉感进一步增强。

外出有自豪感

“干了十几年的煤矿,没有想到咱农合工也能在城里安家落户,儿孙都成为了城里人。”该公司通防区员工王超兴奋地说。

该公司将员工的成长、成才作为企业发展的动力,每年开展“技能比赛”、“金牌员工、金牌班组评选”和“科技创新竞赛”,让激励员工争先热情,鼓励员工学技能、学业务,长期开展与高校的人才培养计划,先后有150名员工被评为“金牌员工”,获得60克纯金金牌。大力开展荣誉疗养、大病疗养等活动,发放名牌西装,提高员工福利待遇,让员工外出有自豪感。(魏俊泉 张若昱)

锡柴落实八项规定 纠正四风问题

锡柴厂认真贯彻落实一汽集团公司纪委转发的国资委党委办公室《关于元旦、春节期间严格落实中央八项规定精神坚决纠正“四风”问题的通知》精神,结合企业实际,迅速发出了关于落实“八项规定”有关要求、严肃财经纪律、严控各项费用报销有关要求的通知和关于廉洁过节的通知,要求锡柴广大职工加强廉洁自律意识,落实“八项规定”,坚决纠正“四风问题”。

1月18日,锡柴厂发出了“关于落实‘八项规定’有关要求、严肃财经纪律、严控各项费用报销有关要求的通知”,针对各项相关费用的财务报销环节提出了加强对各项费用报销中存在的共性问题改进管理的要求,对业务招待费、会议费、差旅费、福利费、工资、通信费、公务用车费用的支出和报销作出了明确规定,做到严肃财经纪律、规范财务核算。

1月21日,锡柴厂纪委又发出“关于廉洁过节的通知”,要求全厂各部门、全体锡柴人进一步贯彻落实“中央八项”规定精神,认真执行集团公司纪委部署要求,加强经营管理人员廉洁自律意识,严格遵守集团公司“20条具体措施”和“十个不得”,坚决抵制各种不良风气,全力营造温馨、祥和、快乐、俭朴的节日氛围。

通知上网公布后,全厂各党支部认真领会精神,坚决贯彻执行,通过召开落实会、签定协议等形式,不断增强党员干部的法纪观念、廉洁自律和艰苦奋斗意识,做到未雨绸缪、防范在先,切实保障节日期间生产、生活秩序。

采购党支部在党员干部与涉外岗位员工中开展争当“三个表率”活动,号召党员干部与涉外岗位员工争当厉行节约的表率、争当廉洁文化的表率、争当关心群众的表率。在实际工作中,严格执行集团公司“20条具体措施”和“十个不得”要求,对内规范公务用车管理,严格审批权限,杜绝超标接待;取消春节燃放鞭炮、贴春联、给优秀供应商、骨干员工家属寄送明信片等活动。为提前做好物资储备,部门领导干部在走访供应商厂家时,将带头执行厂廉洁纪律,不参加酒宴招待和其他娱乐活动,坚决维护国有企业干部形象。销售党支部抓住驻外人员返厂培训的机会,于1月27日进行了廉洁自律教育,与各驻外经营体签署具有销售公司特色的廉洁自律承诺书,要求驻外人员承诺不私自从事任何与本职工作有关的牟利性的经商活动;不利用职权和工作之便为家属、亲友等经商提供方便;不接受与本厂业务有关的单位和个人赠送的股份及红利;不与业务有关的单位和个人索取钱、物或报销应由个人支付的费用等廉洁自律“十不准”,驻外经营体和驻外人员纷纷承诺:保证履行廉洁自律“十不准”承诺,如有违纪行为,愿意接受公司处理。(许武英)

享受海尔 优质服务

福建南平市谢女士致电本报,近期新安装了一台海尔空调,感谢女士介绍,给自己安装空调的师傅,让自己非常的感动。服务人员不但给自己把空调安装的很美观,而且还帮忙搬家具。因为家中不但新购置了海尔空调,还购置了一个新电脑桌,旧电脑桌摆放在家中碍事,近期爱人一直工作忙,出差在外,没有人帮忙搬到楼下车库。在与两个安装师傅聊天的时候,师傅知道了我的难处,当即表示,这个事情我们两个就给你解决了,回头安装完空调,我们帮你抬下去。虽然我一再表示不需要,不麻烦两位师傅,等爱人回来再说。但是师傅还是坚持要帮我。这本是与安装空调毫无相关的事情,但是两个安装师傅却能如此热心,不求回报。通过这个事情,让我深深感受到了海尔的优质服务。服务好不单单体现在服务人员的技能,能为用户着想也是非常重要的。(苏水良)



贵州水晶与社区共庆元宵

贵州水晶集团除了多举措抓企业文化职工文化建设,提升企业管理水平和持续发展能力;同时,积极与企业所在社区联合举办文娱活动,共同创造水晶企业与社区和谐发展的美好未来。

2月14日下午,在贵州水晶集团职工文化活动现场,一场由贵州水晶集团与镇镇市巢凤社区联合举办的欢庆元宵文艺演出在简朴热烈的气氛中进行,来自镇镇市的文艺团体与企业职工文艺队伍和社区文艺队伍同台演出,为社区群众送上新春的祝福。

本报记者 何沙洲 通讯员 陈贵均

恩施建始新经销商邓大学到关公坊参观考察

“如此大规模的白酒生产基地真是让我大开眼界,有如此雄厚实力的生产厂家做后盾,我坚信建始市场一定会成为关公坊下一个样板市场。”2月18日,关公坊建始县新经销商邓大学在关公坊渝东分公司恩施片区经理杨岗恒的陪同下参观关公坊酒业时称赞道。

邓大学对关公坊酒业灌装车间、半成品仓库、包装车间、成品仓库等进行了实地考察。在半成品仓库,邓大学被关公坊“V9”产品所吸引,拿起“V9”仔细端详,对其简约大气的包装赞不绝口,并详细了解V系产品的上市情况。在成品仓库,首批生产的升级版125ml小精制酒让邓大学眼前一亮,在了解了125ml小精制酒的市场价格后,邓大学连连称赞其包装清新亮丽有档次,定位亲民,市场竞争优势突出,一定会取得不俗销售业绩。

据了解,自2013年以来,关公坊酒业以产品转型升级为契机,不断拓宽市场销售渠道,完善产品售后服务体系,加强消费者体验环节,通过线上互动活动,线下客户回访等方式,进一步扩大了企业品牌市场影响力,全国各地市场客户不断到企业进行参观考察并确



●渝东分公司片区经理杨岗恒为新经销商邓大学(右)介绍V系产品。立合作关系。2013年10月下旬至今,已先后有湖南汉寿、湖南岳阳、河南汝阳、河南汝南、江西永修、江西南昌等地十余位新经销商在参观考察后与关公坊酒业签订了合作协议,为关公坊全力拓展全国市场打下了坚实基础。(胡桂丹 文/图)

八公司重拳出击抓作风

2月19日,中铁二十三局集团八公司二届五次职工代表大会暨2014年工作胜利闭幕。大会对2013年的工作进行了认真地总结,对企业所取得的成绩给予了客观的评价,对涌现出的先进单位和个人进行了大力的表彰。会议还确定了今年的总体工作思路、具体经济指标,和“杜绝施工项目亏损、杜绝安全质量事故发生”的刚性目标要求并签订了责任状。该公司执行董事、党委书记周宏在工作会上的重要讲话中一针见血地指出了个别管理人员在工作作风上存在问题,并提出了“四个方面”的整改要求,得到了与会代表的强烈共鸣。

周宏指出,“空谈误事,实干兴企”。公司制定了一整套有效的管理制度,为什么在个别单位总是得不到较好落实?关键一点就是这些项目不能完全按制度办事,失去了制度的约束和监督,造成了管理“真空区”。面对复杂多变的市场环境,面对企业发展中诸多难题,我们的一些同志不关心、高高挂起,身居其位、不谋其政,敷衍塞责、相互推诿,说干不一、口是心非,坐而论道、不办实事,铺张浪费、贪图享乐,以己为轴、以邻为壑;一些同志“将在外军令有所不受”,习惯于用会议贯彻会议、搞照本宣科,用文件传达文件、搞文字游戏,用空话炮制信息、搞形式主义,致使政令短路、信号衰减,表面上积极执行、风生水起,背地里依然如故、涛声依旧;多一事不如少一事,管得好不如推得净;喜欢当瓦匠“和稀泥”,不敢当铁匠“硬碰硬”……以上现象,虽属作风弱化、蜕化的“慢性病”,但如不及时诊治,就会像“病毒”一样侵蚀企业肌体,像“沙尘暴”一样吞噬大家干事创业的“绿洲”,必将给企业持续健康和谐发展带来“致命

伤”,不得不起全体员工的高度重视和百倍警惕。

就如加强作风建设,规范企业管理,促进企业发展,周宏强调:

一要明确职责。 严格责任界定,实行分级负责。各单位要把工作职责分解量化到部门、班组和个人,对项目各个时期的不同任务,按照精心、精细、精准、精品的要求去细化目标、细分责任、细致管控、细节操作,使每一项工作内容、每一道施工程序都能看得见、摸得着、说得准,使每一个问题都有专人负责。

二要履行职责。 “天地生人,有一人当有一人之业;人生在世,生一日当尽一日之勤”。公司上下:要有认真履职的勇气、严格执行的正气和敢于担当的底气,按照中央“八项规定”和公司《员工履职规范》,拿出激情、真抓实干,展现状态、坚守本土,从小事做起、从点滴做起,踏石留印、抓铁有痕,一件一件抓落实、一项一项干成功。基层单位:要践行遇到困难不退缩,遇到问题不推诿,遇到障碍不绕道,遇到矛盾不上交,执行规章不走样,处理隐患不含糊,上报数据不忽悠的“钉钉子”精神,切实做到工程进度不在我这里延误、安全事故决不在我这里发生、不良风气决不在我这里出现、员工利益决不在我这里受损、企业形象决不在我这里抹黑。机关部室:要重心下移,眼睛向下,加强对项目上场策划、方案优化、安全排查、隐患整改、质量达标、进度成本等的巡查和督导,为项目提供有力的智力支持和公共关系。巡查就是检查制度落实情况,督导就是检查改进效果,着力解决制度与执行脱节、部署与落实脱节、讲话与

办事脱节、要求与处理脱节等问题。

三要严格考核。 积极倡导“盈利有功、亏损是过”、“争先创优光荣、告急出事可耻”的创优风尚,建立《机关业务对口督导及问题通报制度》,有效开展督查督办工作,把季度通报、肯定亮点、点名批评作为必不可少的工作手段。各级领导和公司业务部门要按照“不发消息、不打招呼、不听汇报、不用陪同”的精神,直奔基层、直插现场,明查暗访,真正发现现场隐患,真正掌握真实情况,真正提出纠偏措施、真正予以点名通报、真正督促整改到位。

四要严厉问责。 坚决推行“对标知荣辱、业绩论英雄”的奖励问责制度,继续实施业务联动效应和岗位津贴连带机制,认真贯彻“谁督导谁签字谁负责”原则,机关业务部门一年内从未对基层点名批评的,年终部门负责人以失职论处;基层凡出现安全质量较大事故、工期滞后业主投诉、劳务队伍到机关堵门闹事,风险控制不力造成法律纠纷、项目亏损等给企业造成不良影响的单位均实行一票否决,取消一切评优资格和奖励兑现,并给予相关责任人降职、撤职处分以及经济处罚。项目经理无特殊情况中途不换届,一个项目负责到底,责任到底。亏损项目经理,查明无个人原因的除按集团和公司政策处理外,三年内不得再担任项目经理;亏损的项目书记在在建过程中未向上级反映项目潜在问题的,同等处理。

刚性要求,重拳出击,着实切中了责任心不到位、履职能力不强、群众基础差、工作业绩平庸的同志的要害,为凝聚人心、攻坚克难完成2014年各项经济技术指标注入了一颗强心剂。(周安才)

襄阳工厂 效能监察课题 成效明显

近日,东风商用车有限公司对2013年度效能监察课题进行了表彰,东风德纳车桥襄阳工厂课题《通过质量改善降低桥壳总成市场索赔率》获得了三等奖。

2013年,襄阳工厂纪委围绕品质提升开展效能监察工作,经过对贡献度、实际创造效益和完成预期等方面的综合分析,选定选择《通过质量改善降低桥壳总成市场索赔率》作为效能监察立项。经过近一年的努力,课题立项取得了显著的成效。桥壳总成市场索赔金额同比减少了146万元,下降了30%,桥壳总成资金索赔率为0.176%,同比下降了45%,均超额达成了年度目标。(崔铁强)

亚宝药业 多层次表彰奖励 优秀干部员工

在1月20日召开的“亚宝药业2013年度总结表彰大会”上,亚宝药业对优秀员工和先进单位进行了表彰和物质奖励,极大地激励了5000名员工奋发进取、争先创优的精神和意志。特别是此次奖励不同于往年,不仅颁奖形式新颖动人,而且受表彰者来自各个层面,具有很强的代表性,令大家认可信服,使大家备受鼓舞。

亚宝药业有20个分子公司,有5000余名员工,2013年保持了强劲的发展态势,各项主要经济指标均有较大幅度增长。在企业转型跨越发展中,涌现出了一大批优秀干部员工和先进集体,他们是精英,是楷模,值得表彰奖励。然而,在此次表彰奖励中,亚宝药业一改往年的传统做法,采取了新的举措:一是评选先进集体和个人更加注重全面性、代表性和灵活性。比如:先进个人既有来自生产、科研、销售等一线岗位的干部员工,也有表现突出的好师傅、好媳妇等道德模范,还有技术革新能手;先进集体既有分子公司、车间、职能部门,也有GMP认证组、重点工程建设组等项目组织。二是评选更加侧重于基层,侧重于一线职工。比如,仅有的三名年度人物就有两名是一线员工,而“标兵”项则全部为一线员工,在最高奖项中,还有工程技术人员、财务专员、市场销售员、打假专员等等。三是表彰与奖励的形式让人耳目一新。全国人大代表、亚宝药业集团董事长任武贤说:“我们就是要通过表彰奖励来激励员工,弘扬正气,为企业未来的大发展大跨越蓄积更大的正能量。”(索玉祥)

热敏性物质粉碎过程 粉体团聚难题破解 浙江力普粉碎、收集成套生产线 获国家专利

一种能有效防止可可豆在粉碎过程中因为温度过高而导致熔化、粘结的难题,既提高可可粉的得率,又提升可可粉的质量——粉碎、收集成套生产线,日前,由中国粉碎技术领航者浙江力普粉碎设备有限公司研发成功,并获得国家专利(专利号:ZL201220705939.4)。

可可粉是一种热敏性物质,当温度高于36℃后会熔化和结块。当用可可豆生产可可粉时,一般都用粉碎机来粉碎可可豆。经粉碎成一定的粒度,筛分后即得到可可粉。在粉碎的过程中,由于粉碎机中粉碎总成的高速旋转,势必会产生大量的热量,由此而导致部分可可粉结块和粘结,导致产品的质量得率下降。

为破解这一课题,浙江力普进行了技术创新,在粉碎机上设置出料口和进风口,粉碎机连接螺旋输送机,螺旋输送机通过第一关风机连接料斗,粉碎机的出料口连接第一冷凝管,第一冷凝管连接第二器的进风口,集料器的出风口通过第二阀门连接离心风机的进风口,离心风机的出风口依次连接第一阀门及第二冷凝管,第二冷凝管连接粉碎机的进风口。

如今,浙江力普生产的粉碎、收集成套生产线不仅用于可可粉的加工,还广泛应用于其他热敏性食品的精深加工,深受国内外客户的青睐。

浙江力普客服热线: 0575-83151666、83152666、83153666、13806745288; 公司网站: www.zjleap.com; E-mail: zjleap@163.com E-mail: zjleap@163.com