

四川省安监局副局长黄锦生一行到兴文县开展与煤矿矿长谈心谈话活动

凝聚共识,构建煤矿安全生产长效机制

■本报记者 何沙洲 通讯员 李志洪

为深入宣传贯彻《国务院办公厅关于进一步加强煤矿安全工作的意见》精神,按照国家安全监管总局开展“千名干部与万名矿长谈心对话活动”统一部署,根据四川省政府安委会办公室的具体安排,今年春节前,四川省安办副主任、省安全监管局(四川煤监局)副局长黄锦生、煤监二处王良副处长及宜宾市安全监管局李文仲副局长一行,深入宜宾市兴文县32家煤矿企业,就如何搞好煤矿安全生产工作,构建煤矿安全生产长效机制,与32位矿长进行了真诚平等的谈心交流。兴文县委县政府、安全监管局有关领导一同参加谈心活动。

聚焦安全生产“生命”、“责任”和“红线”

此次谈心对话改变了以往严肃机械的监察工作模式,谈心谈话围绕习近平总书记等中央领导同志关于安全生产工作的重要指示和讲话精神,党的十八大、十八届三中全会、国务院、国家安监总局对安全生产工作的新

要求及四川省委、省政府对安全生产工作的重要部署等内容,谈话聚焦安全生产“生命”、“责任”和“红线”,并向各位矿长征求了对煤矿安全监管监察系统的意见和建议。

在谈心交流中,各煤矿矿长汇报了企业基本情况和安全生产方针、政策、要求和“双七条”落实情况以及企业存在问题和对煤矿监管监察建议。谈话工作组针对矿长所谈煤矿安全生产实际,分析了煤矿安全生产中存在的困难和问题,要求各矿长要充分认清煤矿安全生产的极端重要性,进一步凝聚共识,明确和落实煤矿安全生产“推双七、强三基、保三降、促提升”的主攻方向,进一步贯彻落实煤矿安全“双七条”,深入开展“保护矿工生命、矿长守规尽责”活动,构建煤矿矿长安全生产自我约束、自我管理的良好安全生产机制,全面落实企业安全生产主体责任。

同时,谈话工作组与矿长一起剖析事故问责机制,细算“非法违法成本”,鼓励矿长要敢于担当、敢于碰硬非法违法生产、敢于对违规违章说“不”,提升矿长的安全责任意识和安全驾驭能力。32家煤矿矿长谈心对话后都纷纷表示:非常喜欢这样的谈话谈心,希望上级经常派人下来谈心交流。



●黄锦生鼓励矿长要敢于担当

矿长庄重承诺:牢固树立“红线”意识

无疑,通过这样一一对一、面对面的谈心谈话,切实增强了各煤矿矿长安全生产的“红线”意识,增强了煤矿矿长保护矿工生命的责任感和使命感。参加谈话的各矿长纷纷庄重承诺:牢固树立“红线”意识,全面正确履职,

工作中将会始终把保护矿工生命安全放在第一位,切实履行矿长安全生产第一责任人职责,守规尽责,全力推动《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》和总局确定的煤矿安全七项攻坚举措,落实强化基础建设做到安全投入到位,落实强化基层管理做到安全责任到位,落实强化职工培训做到安全意识贯彻到位,落实强化现场操作做到安全措施到位。

全国“十佳”安全班组“晒”成长

“安全生产20多年,7316天,我们班的秘诀就是一直在成长,没有一天敢躺在‘功劳簿’上睡觉,特别是在刚过去的2013年,大家都在比着谁的进步大……”1月6日中午,全国“十佳”安全班组、全国工人先锋号——皖北煤电集团恒源矿保运科保运队检修班员工们围坐在一起,“晒”成长、赛进步。

“新鲜血液”异军突起
在检修班干了20年的彭兴华,却是个不折不扣的“新兵”。2013年9月,彭兴华通过民主选举当选为新一任班长,由只管6个人的“系统负责人”,到要全盘考虑7个系统,拿起全国“十佳”班组荣誉大旗的“旗手”,彭兴华坦言,要学的东西很多。

上任不久,彭兴华就迎来了第一场“硬仗”——停产大修。大修时间紧、任务重、人员分布广,相比平时,安全隐患的几率直线上升。彭兴华巧打“时间差”,对于更换600米的II62皮带等具备条件提前施工的,发扬“钉子”精神,挤出时间提前干,克服机巷窄、皮带重等困难,合理人员搭配、优化工时利用,只用3天就完成了计划7天完成的任务。进入为期9天的大修“攻坚战”后,彭兴华又集中“优势兵力”啃“硬骨头”。他带领全班员工坚守岗位、齐心协力,圆满完成硫化11个皮带接头、更换主井下口链板机链条等任务,打赢漂亮的“第一仗”。

经过这次历练,“新班长”彭兴华迅速成长,更加注重把功夫下在平时。每周“三培训”,即1次理论培训、在-395井下实操基地开展2次实操培训,把各施工点当作“移动课堂”,随时随地开展现场示范教学,以提升员工素质,强化员工质量意识,推行首次施工即达标准,零星检修作业严格做到“一工程一措施”,实施安全联责,坚决杜绝“三违”。

张浩也是受到大家一致称赞的另一股“新鲜血液”。7个月前才加入检修班。得知要到检修班,他特别高兴:“我以后也是‘全国十佳’的一员啦!得可劲儿好好干,给‘十佳’争光!”小张用行动践行着自己的诺言,跟着老师傅虚心学、认真干,迅速进入角色,现在已经能独立作业,处理常见问题也越来越得心应手。“今年,我要再努把劲儿,争取评上初级工!”小张蛮有信心地说。

“老牌劲旅”不甘示弱
对于今年48岁的金克罗来说,成长体现在如何更好地兼顾工作和家庭的“鱼和熊掌”两得。2013年11月底,金克罗的父亲要做一个大手术,他却接到急难险重的任务——拆除II61下山机尾段皮带。作为系统负责人,金克罗选择留下和工友们一起战斗。人留下了,心也要留下,他做好家中“大后方”的工作,安排妻子等人全程陪同、照料父亲,自己则带领12名精兵强将全身心投入战斗。60架机架梁上托架、100多个上托架、400多个上托辊、60个下托辊、60块护栏……1万多公斤的“铁家伙”,从拆除地点到轨道处,近200米长的作业现场,在金克罗的敬业精神感召下,大家用肩扛、用手拉,工作服汗透了,却没有一个人叫苦叫累,仅用3天时间就安全顺利拆除完毕。完工上井后,金克罗立即开车赶回老家探望父亲。

“资深元老”李祥平的成长收获也不少,以他名字命名的“李祥平技术工作室”硕果累累:技术创新“顺煤流开车”在395系统等4个系统成功运用,减少空载运行的电力无用功消耗,每月可节约电力消耗约6万千瓦,该建议荣获矿合理化建议二等奖;工作室还发挥正能量辐射效应,全年开展“教学练修”培训76次,参训人数达1320人次,7人晋升为初级工,7人晋升为中级工,6人晋升为高级工,修旧利废创效益20余万元,仅维修渗水方筒约一项,一年就可节约材料费6万余元,实现“提升技术、修旧利废”双赢并重。(周静)



朱仙庄矿:工友一家亲

安徽淮北矿业朱仙庄矿在企业管理中大力推行“家”文化建设,通过为职工过生日、亲情慰问、干部上门解难题等方式,进一步加深职工之间的沟通了解,拉近干群距离,让职工切实感受企业大家庭的温暖。

图为1月17日,该矿物业管理科女工们为工友龚玉环(左三)过生日。王道玉 摄影报道

袁店一矿齐抓共管守住安全红线

今年以来,淮北矿业袁店一矿严格落实“齐抓共管,守住安全红线”的总体要求,以安全体系建设为统领,积极践行“安全从我做起,实现零的目标”岗位安全理念,着力构建安全生产长效机制。

新的一年,该矿推进安全管理创新,强化安全体系统领,优化顶层设计,从源头上把各项安全工作部署融入到体系及各要素建设之中,把各类安全检查纳入体系考核,真正用体系思考谋划、统筹指导、考核落实安全工作,提高安全管理的系统性、科学性。与此同时,该矿严格落实齐抓共管,进一步完善体系各要素的推进目标、推进重点,按照“横到边、纵到底”的原则,将要素推进目标任务及要求分解,明确层级责任,确保各要素推进到位。

该矿突出安全工作重点,按照“固化、深化、完善、融入、创新”的思路,对体系各子体系、各要素统筹规划、优化完善,明确重点、有序推进;以安全质量标准化管理为主线,突出重点要素建设,调整要素权重;加强与先进矿井的沟通交流,不断丰富、完善和创新体系建设;通过开展“体系大讲堂”活动,推进体系进课堂、进矿区(班组),使推进体系成为全矿上下的自觉行动。在此基础上,该矿严格检查考核,突出

体系牵头(配合)部门考核主体责任,坚持月度抽查与动态督查相结合、信息化手段与现场检查相结合,将月度考核兑现与淮北矿业季度考核兑现结合,考核结果与干部职工的安全奖惩挂钩;设置要素建设否决条件,并把体系作为基层党支部目标考核评优评定的必备条件,实行“一票否决”。

该矿扎实推进安全管理创新,强化“三基”建设,严细过程管控,加强监督检查和考核问责,筑牢安全防线,力争矿井消灭重伤及以上人身事故,杜绝重大非人身事故和重大涉险事故,矿区消灭轻伤及以上人身事故,实现安全形势持续稳定发展。(谢正义)

汇聚团结一心的正能量

——袁庄矿炮采区打造“和谐区队”二三事

作为安徽淮北矿业袁庄矿目前唯一一个“手工采煤”的炮采区,该区以打造“和谐区队”为目标,把关心职工冷暖、创造宽松环境作为强化安全生产工作的“助推器”,汇聚起团结一心的正能量。截至2月9日,该区已安全生产13年以上,成为矿上采掘一线安全周期最长的区队。

奏响“安全和谐曲”

1月初,笔者来到该区开采的32116炮采工作面,只见单体液压支柱整体划一,炮采工作面管理得非常利落,作业环境很不错。“淮北矿业安监局领导每次到我们工作面检查都给予很高的评价,说工作面管理走在兄弟矿井炮采工作面的前列。”正在工作面带班的该区区区长林明节自豪地说。

该区把搞好安全生产作为打造“和谐区队”的重要一环,提出了“安全是最大的和谐”口号,投入全部精力为职工创造安全环境。针对炮采工作面环境远不如综采工作面的实际情况,该区开展了“三包二问一划”安全活动,“三包”即党支部包党小组、党小组包党员、党员包现场;“二问”即出现“三违”行为必问、出现“思想包袱”必问;“一划”即划分区域管理。“三包二问一划”活动的开展为安全生产工作打下了牢固的基础。此外,针对以往现场有考核下分、无考核安全分的弊端,该区推行“现场安全打分”管理法,依据当班工程质量、安

全确认、安全行为等方面进行打分,安全得分直接与当班工分捆绑,安全得分少当班工资也相应减少,反之,工资增加。“现场安全打分”使职工挣工分的“观念”得以转变,挣“安全钱”的意识得到增强。

公开透明促和谐

“炮采区工作计比较繁杂,我们不仅做到增强透明度,而且做到细致公正,不出现差错,让职工满意。”该区车间工会主席徐祖广告诉笔者。

近年来,该区不断拓宽区务公开的形式和内容,做到凡需征求职工意见的事,实行事前公开;凡需职工参与管理的事,实行事中公开;凡需职工知道结果的事,实行事后公开。在公开内容上,除公开当班总工作量、个人当班工作量外,还将班中原始计分记录进行公布,让职工有“史”可查,受到了职工欢迎。为从源头上杜绝不合理的乱加罚现象,该区加大监督力度,采取“循环监督法”,即测压员统计当班队与个人工作量,队长负责计分,当班带班干部现场签字,分管经营副区长审核后公布于众,最终监督权交给职工。同时将以往只在班前会上宣布上一班计分报表的做法,改为24小时内公布,并且每班工分公布3天,便于职工核对。该区还把区务公开栏从屋内“搬到”屋外,以接受全矿干部职工监督。

该区通过“全透明”的区务公开工作,以往职工动辄查工分、核实工资的情况没有了,取而代之的是职工满意之声。近年来,该区先后被淮北矿业、矿授予“区务公开”、“模范职工小家”等称号。

职工冷暖挂心头

“说一万句关心职工的话,不如做一件关心职工的事。”这是炮采区领导班子铭记的一句话。2013年2月,该区职工林文见和李春元的妻子先后都被确诊为子宫癌,区党政工等领导知道后经常上门看望,并结成困难帮扶对子,还为他们两家捐款1万多元,让林文见和李春元家庭倍感温暖。不仅如此,职工无论大事小情,区里都要过问,进行家访,思想引导,释疑解惑,物质援助,“温暖工作”将全区职工拧成了一股绳。

2011年底,袁庄矿上马综采后,全矿原先3个炮采区改为“综一炮一预备”,该区最终还是保留为炮采区。对此,一些职工思想产生了波动,都想“跳槽”,尽快脱离这一“苦海”。面对这一情况,该区做了大量的思想工作,把矿上的政策讲透说明。对“难缠”的职工,该区与他们建立了“思想帮扶对子”,采取“一对一”的方式,最终稳定了职工队伍。据了解,自袁庄矿上马综采以来,炮采区职工队伍思想稳定,安全生产工作保持了原有状态,没有给矿上“拖后腿”。(陈贤云 崔家情)

梁宝寺公司拧紧节后“安全阀”

“为了我们每个人都能够高高兴兴上班来,平平安安回家去,请大家扎实工作,铭记安全。”近日,山东肥矿集团梁宝寺公司的安全宣讲员们向员工发放了安全倡议书,动员全体干部员工收心归位,拧紧“安全阀”,全力以赴抓好各项安全生产工作。

针对节后员工思想比较活跃的情况,该公司利用安全生委会、政工学习会、班前会组织干部职工学习安全规定、作业标准和相关制度。以党支部为单位,开展“节后收心保安全”大讨论,要求全体干部职工迅速转换状态,把节日激情转化为工作动力,把思想集中到实现首季安全生产开门红工作上来。进一步加强作风建设,严格执行领导干部值班制度。干部值班实行“双值双盯”,班前班后双签名制度,值班期间严禁喝酒。严格考勤制度,调度室定期公布考勤及下井带班个数。强化现场安全管理,安监、机电、技术等职能部门,对生产一线实施动态监督检查,做到“四到现场”(心里想着现场、眼睛盯住现场、脚步走在现场、功夫下在现场)。督查组实行每班必查,每点必到,每天通报,每周小结和每月评比工作制。对查出的隐患和问题,责任到人,闭环处理;对“违章”人员,给予亮相和罚款;对班组及个人评优评先实行“一票否决”制,直接触及班组及个人利益。(魏俊泉 张若昱)

冯营公司:“五项文化”筑牢安全防线

今年以来,河南能源焦煤集团冯营公司坚持以五项安全文化为有效载体,使广大职工筑牢安全思想防线,收到好效果。

以物态安全文化为载体。该公司工会投入资金,在井上主干道设立安全灯箱、横幅、壁画等,在更衣室到井口的通道设立安全文化长廊,内容有领导安全寄语、行为规范、安全生产常识等。以制度安全文化为载体。该公司先后制定完善了《安全管理制度》、《安全质量标准奖惩办法》等多项安全管理制度,有效规范了职工的安全生产行为。以亲情安全文化为载体。该公司围绕“从零开始,向零奋斗”、“生命至高无上、安全第一”安全理念,利用安全活动日、安全宣讲进班组等形式大力营造安全氛围,并通过女工家属赠平安鞋垫等活动,使亲情安全文化融入到人文关怀中,收到事半功倍效果。以行为安全文化为载体。该公司组织开展了“党员身边无事故活动”、“党员安全示范区活动”,建立群监网、青安岗、协管等网络,促进职工行为安全文化意识的增强,使“安全是企业第一政治、职工的第一福利、企业的第一效益、干部的第一责任”成为公司干部职工的行动指南。以心态安全文化载体。该公司工会本着“每季一个大型活动,每月一个重点活动,每周一个小型活动,全年教育不断线”的原则,辛勤培育心态安全文化,全力夯实安全文化根基。(王代华)

北宿矿安全生产“老调重弹”

新年开工以来,山东兖矿集团北宿矿干部职工迅速进入到安全生产状态,“重弹安全之调”,强化安全宣传教育、培训,严格隐患排查、不放心人排查,扎紧安全关口,促进安全生产平稳发展。

该矿持续深化职工安全教育,深入开展“争做安全放心人”活动,认真抓好日常基础教育工作,做到电视有影、广播有声,不断增强全员工作为安全、人人抓安全、事事保安全的责任意识,让全员都做安全放心人,保障矿井安全生产。同时,不断增强抓好安全工作的信心和决心,务求实效地抓好安全宣传教育工作,做到思想上不放松、力量上不削弱、措施上不懈怠,努力营造良好的安全生产氛围。树牢“培训不到位是最大安全隐患”的意识,开展重点培训工作,突出抓好检修规程措施学习、节后复工人员规程措施再学习等工作,做到干部职工同学习、同考试,严禁未参加培训或考试不合格人员上岗作业,确保干部职工“上标准岗、严格按制度抓落实”。

该矿健全完善本单位各项管理制度,细化分解跟班人员、班组长及每名职工安全责任,严格落实安全生产责任制和责任追究制,彻底消除安全管理上的盲区和漏洞。高度重视安全隐患排查治理工作,针对重点工程、薄弱地点和关键环节,强化安全专盯和监督检查,做到电视有影、广播有声,做到重点人物重点监控,严查酒后上岗职工,确保现场安全稳定可控。周密做好安全生产管理工作。认真组织职工学习矿及上级安全文件及会议精神,深化落实各级安全责任,加强现场监督和责任落实监管,确保将安全管理各项规章制度落实到位。(张秀勇)