

西矿集团有序解决职工利益诉求问题

■ 记者 王萍 报道

2月20日,来自青海新闻网的消息称,西部矿业集团公司职工的利益诉求问题正在有序解决。截至19日晚20:00时,涉及此次利益诉求问题的3292名西矿职工中,已有2169人签订了资金兑付协议,有829人已经拿到了兑付款。公司累计兑付金额13368万元。兑付工作正在有序进行。

春节前后,在网上出现了题为“青海大型矿企西部矿业违约拒分职工股 百名职工维权 特警打人抓人”的帖子,引发广泛关注。据了解,西部矿业集团职工的利益诉求问题由来已久。由于客观历史原因,这一问题的产生和形成有一定的特殊性和局限性,其本身的市场规范程度不够,加之信息不对称,公司职工对这一问题的认识不统一,相关机制不健全,因而产生了一系列分歧和问题。西部矿业集团对这一问题高度重视,一直在努力按照国家有关规定合理、合规,寻求可行的途径解决。

记者了解到,为了妥善解决这一问题,西部矿业集团在青海省国资委的监督指导下,坚持依照“依法依规、合情合理”的原则,研究制定了可行的处置方案及相关说明,并通过多种渠道广泛宣传解读,使广大职工认清问题形成原因、历史演变过程和国家相关政策,并了解公司的处置工作。目前,这一工作正在有序紧张推进。对此,大部分公司职工表示理解,并带头签订协议。西部矿业集团也积极筹集资金,充分做好了协议所达成的款项兑付等各项准备工作。

西部矿业集团有关负责人表示,西部矿业集团正处于转型升级、加快发展的关键时期,希望广大职工能从维护企业稳定发展的大局出发,充分理解并支持企业共克时艰,强企业富家,再创辉煌,企业也有信心、有能力妥善解决好员工的利益诉求问题。

职工对企业的未来充满信心

18日,就在西部矿业集团公司职工的利益诉求问题紧张有序的推进过程中,记者采访了几位西部矿业集团的职工和中层干部。无论是在西部矿业集团工作了一辈子的退休老职工,还是在职的西矿员工都希望,公司能尽快迈过这道坎儿,集中精力做强企业,大家对企业的未来充满了信心和期待。

对于“以企为家”的普通工人来说,多次入围“青海企业50强”和“全国企业500强”的西矿集团一直都是他们的自豪和骄傲。“我的父辈就是西矿人,我在这里也工作了二十多年,对企业充满了感情。这件事只是公司发展中的小困难,在国资委的监管下,大家的利益诉求问题得以解决,希望企业能尽快重振士气,团结一心,迈过这道坎儿。”一位不愿意透露姓名的西矿职工表示,自己已经拿到了兑付的三十余万元款项,从不了解这一问题的演变过程及国家相关政策,到最终决定签订协议,自己看到了公司的诚意,看到了省国资委的决心,相信在省国资委的监督指导下,这一问题能得到妥善解决。

刚刚拿到了16余万元兑付款的一位退休老职工说:“听说一些老同事还没有拿到钱,可能银行与银行之间的兑付时间有些不同,我在24小时之内就收到了青



海银行的汇款。”这位老人为我们算了一笔账,这次拿到的兑付款加上之前的利益分享,是自己当初投入资金的98倍。

“这次的事情闹得沸沸扬扬,先不说谁对谁错,这对企业的形象肯定是有影响的。但我相信,西矿人是有凝聚力和向心力的,关键是要敢于面对和解决问题,尽快把精力放在谋划企业发展上,加快项目建设进度,加强科学管理,完成西部矿业集团的‘二次创业’。”西矿集团一位职工的这番话,令在场的人们都深受感动。“在此之前,公司从没有拖欠过我们的工资。2008年金融危机后,公司效益受到影响,我们也就知道这些年公司不容易。说实话,每个员工都希望企业发展的越来越好,因为只有企业这个‘大家庭’发展好了,我们员工的小家庭才能更有保障……”

据了解,此次职工利益诉求问题出现后,公司领导也就处置不当等问题向职工做出道歉,青海省国资委的相关领导正在与企业负责人一道,全力做好处置方案及相关政策的答疑释惑工作。目前,西矿集团的77名中层及以上干部中,除已经离岗或离退休在外地的人员外,其余62人已经按照国家相关规定,带头在处置协议上签字,并优先照顾普通职工的款项兑付。

高管集团处于发展关键期

西部矿业股份有限公司副总裁、此次款项兑付财务小组负责人刘伟雄向记者表示:“截至19日晚20:00时,涉及此次利益诉求问题的3292名西矿职工中,已有2169人签订了资金兑付协议,有829人已经拿到了兑付款。公司累计兑付金额13368万元。”

他表示,职工提出的利益诉求问题由来已久,西矿集团班子也一直在积极努力寻求有效的办法和途径帮职工解决。这次在青海省国资委的支持和指导下,集团公司依照“依法依规、合情合理”的原则,研究制定了处置方案,充分考虑了职工的合理诉求,这也是经过多次努力,给职工争取来的特殊政策。为此,公司去年年底在资金比较紧张的情况下,积极筹集了资金,确保能够及时足额地给所有签订协议

的员工兑付款项。

据他介绍,按照处置方案,签约后职工的兑付款项应在两个工作日内支付,这期间需要经过三轮三级审核。首先,签约现场的工作人员要按照清单,对照协议内容,确定姓名、兑付金额、身份证号、银行账户号等信息。如果有委托别人代为签约的职工,还将审核委托人信息。随后,财务部门要经过会计初审、财务经理二次复核、财务总监终审,财务人员交叉抽查等程序,将最终形成了信息统计表送去银行。第三轮银行核实时,要将信息录入系统,经主管复核,完成集中审批后才能放款。经过这三轮的审核程序也是为职工负责,确保兑付的每一笔资金准确无误。在这个过程中,集团公司的两轮审核都是连夜加班加点完成的,但银行的放款一般是集中在某一时段审批,这就出现了一些银行放款快,一些银行放款慢的情况。

当前,西矿集团正处于发展的关键时期。经过2013年的资产整合和产业结构调整,西矿集团的亏损面正在缩减,效益明显好于上年。同时,在这一轮周期波动中,西矿集团的管理层也认识到了产业结构自身的缺陷,在青海省委、省政府的关怀和省国资委的大力支持下,补充了黄金板块,将经营亏损的电解铝和煤电产业等资产与其他省属国有企业进行重组调整和划转,优化精简了集团主业,进一步增强了公司抵抗风险的能力。

远景四大主业构成西矿企业航母

这次利益诉求中,部分员工以2006和2007年公司发展的黄金期的情况作对比,期望值过高,不愿意接受企业正处于效益低谷的现实,一定程度上加大了尽快解决问题的难度。

据刘伟雄介绍,往年的这个时节,正是该公司总结去年经营业绩,谋划新一年发展的紧要时期。这次的职工利益诉求问题,虽然没有中断生产经营,但打乱了公司正常的工作秩序,分散了管理层的大量精力,列入年度工作计划日程的融资、贸易等许多业务都难以开展,对西矿集团的企业形象也造成了较大的负面影响,这是每一个员工都不愿

意看到的。现在全公司共有员工11万多人,大家还要依靠企业的稳定发展来更好地享受美好生活。“作为集团公司的一名高管,我非常想使这一问题尽快得到妥善解决,让大家从公司长远利益出发,齐心协力,与公司同舟共济,共渡难关,变挑战为机遇,凝心聚力谋发展,共同分享西矿集团二次创业带来的更多红利。”

2012年西部矿业集团有限公司连续6年进入“中国500强企业”,连续7年位列青海省属工业50强企业第一位。从偏远的瀚海戈壁,到美丽的高原夏都,从中国西部,到世界矿业市场,西部矿业脚踏实地,一步一个脚印,用十年时间铸就了辉煌,并向世界级的矿业公司发起了强有力的冲击。

根据初步规划,公司未来将推进落实发展措施,打造企业航母。通过努力,公司未来将形成四大主要业务板块:大有色金属板块,包括矿山板块和冶炼板块。矿山板块以铜铅锌、黄金以及重要稀有金属开发为主,资源储量和产能在国内居于前列,是公司利润的主要来源之一;冶炼板块以铜铅锌冶炼为主,综合产业规模在行业内具有一定地位,经济效益在行业内居于先进水平。能源板块,以青海省的焦煤为切入点,以煤炭开采和煤化工为主,和多家单位共同成立国家级工程技术中心。产业规模和效益水平在省内位于前列,是公司做大做强的重要支撑。盐湖新能源新材料板块,以盐湖的综合开发为主,综合竞争力在行业内居于领先地位,是公司发展循环经济的重要载体之一。该板块瞄准新能源、新材料产业,主要是锂电池,氢氧化镁等产品。并向动力电池进军,形成完整的产业链。其他产业板块,包括其他品种矿产的开发以及银行、财务公司、基金等金融产业。产业资本和金融资本的结合金融产业要促进产融结合,为公司实业板块的发展提供协同支持,并成为公司盈利的重要来源。

届时,只要省内资源配置得到落实和省外资源开拓取得重大突破,该公司将有望实现“8544”的发展目标,不仅资源储备、资产规模和盈利水平翻番增长,市值超过千亿元,而且管理水平和企业文化也将显著提升,成为一家在行业内具有重要影响力和美誉度的优秀公司。按目前的静态标准,该公司届时将会成为一艘轻型企业航母。

用工荒反映的深层次问题

春节后,各种招聘会拉开大幕,而从目前各地信息来看,许多企业再次出现用工荒。虽然提供的岗位较多,但真正达成意向的并不理想,这种中国特色的用工荒现象,实际上反映出社会的深层次问题。

中国是世界上人口最多的国家,企业却招不到人。相对于持续多年的民工潮,用工荒的出现是多方面原因造成的,其中既受世界经济形势影响,也和中国目前社会变化、心理需求与尊严、收入分配差过大、农民工待遇问题等有很大关联。

2013年全国31个省区的一份调查显示,51.7%的受访打工者年后不愿回原单位工作。84.4%的企业忧虑年后人员流动问题。其中35.1%的企业表示,有员工提出春节后将不再返回企业上班;49.3%的企业也遇到同样的情况,但人数不多;只有15.6%的企业没有收到员工这样的申请。进入2014年,从各地用工信息动态来看,沿海与发达地区的用工荒再次扑面而来,而仔细分析来看,由于内地中西部地区发展迅速,加之大的国内外知名公司投资建厂,使得原来来到沿海地区打工的人,在家门口就可找到自己的岗位,这不仅可以实现和谐的工作状态,同时也减少了外地奔波。比如近年在河南郑州就吸引了富士康、格力电器、万科、保利地产、绿地集团等大型企业的进入,在河南就可就业,许多原来奔波在外地的应聘者自然留了下来,工资也没有太大的差别。

目前的用工荒实际上是一种矛盾的延续,即许多毕业生并不想去加工、销售企业工作,一方面更是大学毕业生急增,失业与隐性失业的人员年纪增大,而招聘单位开出的条件往往是挂钩任务量的一个工资构成。同时我们看到,金融、证券、保险、银行等单位招工实际上对于35岁就给出了年纪限制,而35岁之下的岗位往往是工资较低、销售任务较重的,这反映出中国企业招工对于年龄的歧视或回避态度。这在某种程度上使得许多高不成,低不就的“夹心层”往往不愿从事有条件限制的工作或工作时间不久就离职,尽管其劳动合同的短期化也是难以留住人,进而导致口碑不佳,难以招到合适人才。

随着社会的发展,一方面找工作往往具有一定的底线,国有企业和事业单位已经满员,民营企业虽然创造了大量的就业岗位,但其稳定性差及变化过多,很难吸引大学本科毕业生;国有部门更是难以进入。从笔者观察来看,无论是民营企业还是国有企业,40岁以上成为中国就业的年龄上线,很少有企业超过此年龄线上的,金融部门更是将大部分基层用工年龄限制在35岁。

研究发现,日前中国新生代基层打工者已区别于老一代了,他们特别注重公平公正的环境、自我价值的实现、未来发展的空间以及下一代发展的可能性。但是很多企业并未给基层打工者创造适合全面发展的环境,使得打工者看不到长远发展的希望。

随着沿海产业向内陆地区转移和推进,中国经济的纵深活力凸显,劳动力也不再是单向流动,“逆流动”的队伍正在壮大。事实上,近几年来沿海地区频频上演“用工荒”,一定程度上也是中西部地区与东南沿海“民工争夺战”的结果。

总体来看,用工荒的背后是社会经济发展与内在矛盾的反映。笔者认为其也有积极的一面。用工荒证明中国普通劳动者不是“低贱”的代名词。普通人的身价不断提高,才有可能组成一个真正有尊严的大国。

用工荒是暂时的,而真正有效的社会结构化布局,公平而合理的收入分配制度、城乡差别化的缩小、基尼系数的回归平均等是未来打破用工荒的关键,对此,需要社会各方面高度重视。

选择防城港投资置业的N个理由

防城港打造海洋文化名市

一个城市文化浓缩在海边,有雕塑,有体现海洋文化的书法文化,甚至还可以欣赏悠扬的独弦琴声……

“天地有大美而不言”。防城港市把美的发掘和海洋文化的展现,精准地体现在4万平方公里的海域面积和580公里的海岸线的雕琢中。海上丝绸之路、海上古运河等文化元素,防城港人均用不同艺术形式,将传统与现代融合在一起,打造成了现代版的海洋文化名市。

不管十里平坦的白浪滩还是与北海银滩媲美的金滩,其蕴藏着的文化价值,给人们享受宽阔博大情怀的同时,更有一种文化的震撼。

●深挖内涵,打造海洋文化名市
防城港人从审美的眼光把这个“天赋异禀”的海湾进行“文化艺术”打磨和雕琢,既欣赏也开发。

雕琢——将文化因素提升到经济社会发展的核心层面,把防城港学史的海洋历史文化、独特的海洋民族文化、浓郁的东盟边关文化、美丽滨海山海生态文化等特色内涵挖掘出来,把文化特色体现在城市的构架、颜色、符号、景观中,打造“海洋文化名市”。

构筑海洋文化名市首先在“海”上做文章,建设出一批与海有关的主题文化公园。

表现出神韵,让名家书法在诗书苑里“活”起来,实现传统与现代的完美融合。

在选字、刻字等方面作了精心策划,用现代技术把字刻在石上,然后请专家对每一个字进行雕琢,让每一个字神形兼备。

防城港打造一个海洋文化标志性建筑——北部湾海洋文化公园和海洋文化诗书苑,于2011年8月建成投入使用。



隶、篆、行各体具备。

西湾海城和1400亩的桃花湖两大景观中心,布局了桃花湖公园、北部湾海洋文化公园、龙马·明珠景区、沙湾江湿地公园、伏波文化园、梦幻北部湾演出场馆等。紧接着,博物馆、文化艺术中心、图书馆和妇女儿童活动中心等一系列文化载体相继建成投入使用,为城市注入了新的文化气息。

●水乳交融,给景区植入文化元素
给景区等植入文化元素,根据景区的历史定位发展内涵,然后“大”外延,使这个景点由单一的休闲功能向融合着历史文化、山海生态的文化景点转化。

江山半岛月亮湾提供了一个样板。月亮湾定位的文化内涵是与东盟各国友好通商的海上商业之路,这里的滩涂古运河、胡志明小道便是这个内蕴的外延。现在江山半岛规划建设的是恐龙博物馆、贝壳内滩、滩涂古运河等项目,正逐步由单一景点向融合着历史、山海生态、民族文化景点转化。

一个曾经苍凉偏僻的景点,植入文化元素后,开始彰显灵气(和精神)。

曾经丁可罗宿的海边村庄,也因发掘出历史文化而变得广庭若市。□□山村地处偏僻,只有60户300余人,但环境优美,文化底蕴厚实。有明末清初抗八封建筑成的古村落,有防城海寇英勇抗击的史实……这些文化元素,通过声、光、电和仿古建筑装饰淋漓尽致地表现出来。

曾经是落后贫穷代名词的小山村,因其缺少文化而显得苍凉,博物馆内通过实物、场景、图片、音像来展现

古朴而浓郁的京族文化,声、像等多种具体可感的艺术形式,使游客近距离接触京族的历史文化和生活劳作等习俗。??

欢快、轻松悠扬的旋律,有陶渊明“结庐在人境,而无车马喧”之感。

●发掘历史,保护好开发好伏波文化
伏波文化,是防城港市最丰富、历史最悠久的一笔文化遗产。

一项项发掘伏波文化的措施在防城港迅速推行。

——整合力量,对全市范围内伏波文化的历史遗存进行全方位挖掘、深入研究和重点包装,形成一批理论研究成果和文学艺术作品,并宣传和实施一批伏波文化项目。

——伏波文化符号彰显。伏波文化公园、伏波文化博物馆、伏波庙和伏波雕塑群等一批伏波文化旅游景点开始打造,有的已经投入使用,有的正在规划建设。

——用伏波文化包装城市街道和城市建筑,彰显城市文化特质。在北部湾大道、防东高速公路等交通要道,塑造体现伏波文化的群雕像,一些雕塑已经呈现在人们视野。

在江山半岛滩涂古运河及周边,规划建设展现伏波文化的旅游项目。正在对滩涂古运河复垦开发,保护性挖掘和疏通运河故道,沟通西湾和珍珠湾,形成历史底蕴深厚的文化长河和一个穿越时空的水上旅游项目。

北海市乐祥投资有限公司是您防城港投资置业的好顾问

公司地址:北海市北部湾东路19号东都百汇三层B301

联系电话:15278910906
联系人:刘伟

鑫和投资

彭州鑫和投资有限公司

招商热线 4006801099

双证在手 可租可售



北海市乐祥投资有限公司是您防城港投资置业的好顾问

公司地址:北海市北部湾东路19号东都百汇三层B301
联系电话:15278910906
联系人:刘伟