

# “6.64度”创造的效益

完善用电管控,合理配置设备,降低电力消耗,提升节能意识。山东鲁能能源在过去的一年里,改变用电管理“方法”,减少电耗 200 多万度。

为提高单位、部门的节电意识,将责任落实到人、到单位,他们改变过去用电单位吃“大锅饭”的计量方式,在采区为生产单位的迎头和工作面各安装电表。地面办公室实行一户一表,计量到人。下区用电指标,做到用电多少由自己控制,超出部分自掏腰包购买电量。实施“电表”措施一年来,仅地面工厂用电就同比减少 34.63 万度。

“仅仅提高节约意识还不够,还要提高供电的质量。”机电科负责人说,为严格落实避风填谷措施,提高低谷时段的设备开机率,减少高峰时期的用电,公司明确规定了采煤、皮带运输、提升、排水系统的工作时段,划分了各主要用电设备的停运时间,在保证安全生产的情况下,尽可能地利用高峰时段进行检修,低谷时段组织生产。2013 年公司尖峰时段用电量比例同比下降 0.17%,低谷时段用电量比例同比提高 1.08%,真正做到“躲峰填谷”。合理配置电器设备,保证生产一线供电质量,他们按照采掘工作面的设备功率,测算了电器指标,使功率因数补偿处于最佳状态。全年功率因数始终保持在 90%以上。经过综合测算,2013 年公司吨煤电耗同比减少 6.64 度,生产用电比上年度减少 219 万度。

(王蔚文 赵喆)

# 大同新通公司强化干部监督助力科学管理

大同新通实业有限责任公司通过学习提升、规范流程、制度建设和严格管理、强化日常监管等有效途径,较好地推进了干部监督管理工作。

该公司一是强化学习教育,认真贯彻落实《干部选拔任用条例》和四项监督制度,广泛宣传学习贯彻干部选拔任用工作条例及干部监督相关政策法规的意义、内涵、举措,营造大宣传、大教育、大学习的浓厚氛围,使广大干部了解内容,掌握精神,从而自觉行使好民主监督权利,通过集中学习与自主学习相结合的方式,确保学习取得实效。二是规范举报流程,制定组织部门受理信访举报工作办法、干部监督工作流程图等,通过来信、来访“两位一体”的举报系统规范接收举报、登记整理、报送审批、调查核实、督促办理、保密纪律等相关流程。三是注重制度建设,建立多层次、多元化的监督体系,努力消除监督的盲点。积极探索干部监督工作的有效途径和方法,制定出台了《新通干部监督员制度》和《干部工作信息公开制度》、《新通干部监督管理实施办法》、《新通组织受理信访举报工作实施办法》,加强对领导干部的日常管理和监督。四是加强监督管理,确定干部监督员。建立干部监督工作联席会议制度,形成干部监督管理合力,从而确保了干部队伍的纯洁。

(刘守林 杨兰)

# 佟振军“三把火”烧出铁军

山东能源肥矿集团梁宝寺公司综采二区在过去的一年里,原煤产量占到全矿产量的一多半,无论是人均效率还是材料消耗等方面均在兄弟区队前列。然而谁能想到,就这样一支队伍,两年多还是效率低下、事故层出不穷的单位。为了扭转当时这种被动局面,该单位新任区长佟振军在摸清情况、理清整顿思路之后,开始大刀阔斧地烧起“三把火”,才取得了今天的成效。

这第一把火烧到了班组长们的身上。佟振军深知,班组长在基层安全生产工作中至关重要,班组长这一级做不好,各项工作根本开展不好。于是他大胆调整了班组长队伍,贤者上,能者用,任用了职工们认可的一批班组长。

第二把火烧给了那些违章违纪者。这些人平日目无规章,行为松散,纪律涣散,严重影响了整个区队的风气。对于这些人,佟振军使出硬手腕,该罚款的罚款,该停工的停工,以整肃纪,绝不手软。

第三把火就是梳理完善各项管理制度,时时处处按制度落实、按制度考核。不少员工不屑于他的雷霆手段:“咱都这么干惯了,不也没出过啥事儿?整这花哨有啥用,又不多开资!”很多员工还认为这就是新官上任的“三把火”,风头一过大家就该咋干咋干。

但出人意料的是,这“三把火”一直烧到了现在,而且还越烧越旺。通过严管班组长一级,严格落实考核制度,注重员工遵章守纪习惯的培养,慢慢地,目无章纪的人没了,自由涣散的人少了,班组长的威信高了,队里的人心齐了,风气也顺了。

“严管班组长,严惩违纪者,严格落实制度,这是我进入采二队以来一直坚持的原则。我们不但要把各项工作执行到位,而且还要把文化水平不高的炮队打造成一支铁军。”这是佟振军最初的设想。现在,他的设想实现了,而且在过去的一年内不仅撑起了煤炭产量的半壁江山,还输出了大批优秀的管理人员和业务骨干,成为名副其实的“铁军”。

(魏俊泉 房泽龙 宋娟)

# 产煤 8340 万吨 收入 1056 亿元 整体扭亏为盈 兖矿做优做强主导产业实现 V 型反转

去年下半年经营利润 12.64 亿元,比上半年减亏增盈 24.28 亿元,本部矿井挖潜增收 30 亿元

本报讯 (特约记者 陈伟)2013 年,兖矿集团在上半年亏损 12 亿元的严峻形势下,面对下半年更加严峻的形势,以党的群众路线教育实践活动为契机,深入开展解放思想大讨论活动,改革创新,强化管理,戮力做优做强主导产业,煤炭产量、营业收入创出历史新高,一举实现扭亏为盈。全年产煤 8340 万吨,同比增长 9.49%;营业收入 1056 亿元,同比增长 5.38%;整体实现扭亏为盈。其中,下半年产煤 4427 万吨,比上半年增长 13.14%;营业收入 508 亿元,比上半年增长 21.85%;经营利润 12.64 亿元,比上半年减亏增盈 24.28 亿元。

2013 年上半年,受煤炭价格大幅下滑、煤化工产品和电解铝成本与价格严重倒挂、煤炭机械及机电装备市场萎缩等不利因素影响,兖矿集团三大主业全线承压,盈利能力大幅降低,整体亏损超过 12 亿元。下半年,煤价平均比年度计划降低 112 元/吨,形势更加严峻。面对日趋下滑且无法把握的外部大环境,兖矿新任领导班子进一步明确战略定位,优化发展思路,一方面,坚持做优做强主业,提升盈利能力;一方面,坚持眼睛向内,挖内潜,降成本,做到“开源与节流并重”,实现了逆境突破,全年工作“V”型反转。

2013 年下半年以来,新任领导班子在经过两个多月全面调研和与基层单位干部职工座谈交流的基础上,找到了制约发展的“六个方面”的问题,其中“产业产品结构不合理是最大的短板”。他们明确指出:兖矿目前的产业定位不科学,区域布局不合理,业务板块多,产业集中度低,协同效应未能有效发挥。主导产业受外部大环境制约,盈利能力低下;非煤产品大多处在产业链低端,附加值低,市场竞争力弱;部分外部开发基地资源条件差、安全风险高、管理难度大,发

展十分困难;物流贸易形式单一,风险大、利润低。

兖矿着眼企业可持续发展,着力做优做强主导产业。优化完善发展思路、管理流程,着力推动企业向质量效益型、内涵发展型、创新驱动型转变。完成“十二五”规划中期优化评估,明确了“四基地两新区”战略定位和产业布局。理顺管理关系,优化工作流程,建立健全集团公司议事、沟通机制,修订完善人事、财务、物资供应、项目建设、招投标等 30 余项制度,组织开展安全、经营“两个评价”,着力构建分工明确、沟通顺畅、流程优化、运转高效的管理机制。建立重点工作跟踪督查、限时办结和责任追究制度,提高了管理的针对性、科学性和实效性,为破解“产业产品结构不合理”难题打下坚实基础。

兖矿围绕盘活存量、做优增量,着力提升主导产业市场竞争力。颠覆传统办矿理

念,推动煤炭产业由“增头增面增系统”向“减头减面减系统、提速提质提效”三减三提转变,下半年本部矿井挖潜增收 30 亿元。创新省外矿井开发建设模式,加快新区重点矿井建设。金鸡滩矿井进入首采工作面施工,转龙湾矿井主副风井三筒和辅助运输大巷贯通。新型煤化工技术研发和产业化取得积极进展,榆林 100 万吨煤制油项目油品装置主要界区设备安装完成;上海能源科技研发中心在大型高温与低温费托合成多联产技术、费托合成油品提质催化剂技术、天然气制油技术等方面取得突破,为煤化工产业转型发展提供了有力的技术支撑。机电成套装备制造产业转型发展步伐加快,完成了大采高液压支架、大功率掘进机等新产品研发,获得山东省煤机再制造基地称号。电铝公司积极调整产品结构,动车型材产品通过专家技术评审。

# 节后上班第一天:公司领导迎候、慰问公司员工

寒风辞旧岁,瑞雪迎新春。2 月 9 日是许昌烟机公司春节假期后上班的第一天。早上 7 点半,顶着凛冽寒风,带着满腔热情,公司领导早早地在南厂区联合厂房及北厂区大门前迎接新年第一天上班的员工,并与员工们亲切握手,互道新年祝福。

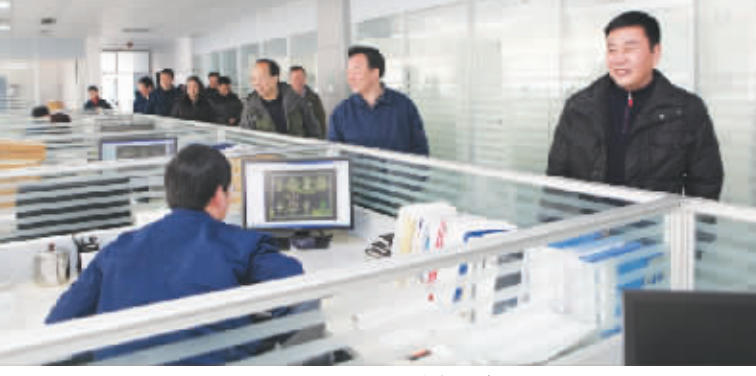
随后,公司领导先后走访了南北厂区各分厂、部门及公司易地技改工地,亲切看望新年伊始工作在各个岗位上的员工。每到一处,公司领导都与大家亲切交谈,向他们恭贺新春,感谢大家过去一年为企业发展做出的积极贡献。一声声“新年好”表达了公司领导对全体员工的亲切问候与祝福,一张张真挚的笑脸,传递着员工们的激动心情。

在北厂区生产一线慰问后,公司领导还专门前往正在紧张修建的北厂区职工食堂,现场察看了施工进度。在公司易地技改项目工地走访时,公司领导与技改项目工作人员进行了座谈交流,详细了解项目进展情况,对项目施工进度作了明确要求,并强调要着重做好搬迁前的各项准备工作,为公司易地技改项目早日竣工投产做好充分准备。

杜鹤鹏 摄影报道



公司领导与员工们亲切握手,互道新年祝福。



公司领导到技术中心走访慰问,向员工们恭贺新春。

# “苏通之春时尚秀暨 2014 年新品上市发布会”惊艳上演 苏通丝绸 86 件新品发力高端市场

本报讯 激情与时尚在这里邂逅,传统与流行在这里交融。日前,由江苏苏通茧丝绸有限公司主办的“苏通之春时尚秀暨 2014 年新品上市发布会”在集团总部惊艳上演,苏通丝绸先后推出了 86 款睡衣、内衣、床上用品等新品,全面发力国内丝绸服装高端市场。

苏通丝绸近年来加快转型升级步伐,努力从传统丝绸制造企业向丝绸品牌文化运营商转变。为了打造企业技术领先优势,苏通与苏州大学共建硕士生工作站以及企业技术中心。同时与苏州大学、江苏纺院等国内知名高校、科研院所等机构合作培养企业技术人员,还聘请国内外专家担任企业高级顾问,为企业产品研发作技术指导。三年来,该中心共完成 30 余项涉及家纺新技术、新工艺、新产品等多个领域的技术创新项目,



多项产品入选国家重点新产品发展计划和江苏省科技攻关项目,各类产品累计荣获国际家纺博览会优质产品金奖、设计金奖 10 多项,获取国家发明专利、实用新型专利、外观设计专利 20 多项。目前,该中心有科技活动人员 30 余人。去年江苏省首个功能性真丝针织面料工程技术中心花落苏通,企业两个主导产品成为“江苏省高新技术产品”。

在此次新品发布会上,苏通丝绸董事长徐金海表示,苏通新品研发将注重传统文化融合和吸收,与中国的书法、茶道、瓷器等传统文化大胆融合,努力形成苏通丝绸产品的自身个性气质。同时把丝绸产品向一些高端装饰材料领域进行延伸,另辟蹊径才能在激烈市场中,杀出一片蓝海。徐金海说,新产品好不好要靠市场来检验,消费者手中的钞票,才是我们产品的选票。最终的评判者不是董事长,不是设计师,消费者才是最后的裁判。

徐金海表示,苏通将进一步强化新品研发和市场开拓力度,以做中国化丝绸领军品牌为目标,力争用三到五年的时间,让苏通成为国内市场有位置、国际市场有份额知名丝绸品牌。

(周日照)

# 羚锐制药贴膏剂事业部 2014 年工作会议召开

2 月 9 日上午,春寒料峭,河南省新县宾馆会议中心,室外瑞雪纷纷,室内暖意融融。以“新起点,再创业”为主题的羚锐制药贴膏剂事业部 2014 年工作会议在此隆重举行。熊维政、程剑军、熊伟、李福康、杨义厚、吴希振、李进、汤伟、夏辉、卢玉斌、王晓枫、姜家书等领导来自生产、销售和科研一线的员工代表等 400 余人出席了会议。

2013 年,是羚锐制药贴膏剂事业部组建的第一年,也是羚锐制药快速发展、力求在贴膏剂药品生产经营上实现业绩新突破的一年。在公司董事会和经理班子的指导下,贴膏剂事业部管理团队带领员工变革创新,顽强拼搏、开拓进取,扎实有效地促进了企业持续、快速发展;事业部通过及时拍摄并向央视等主流媒体推出从“情”入手,以“孝”为题,以“情”动人,以情感人的羚锐制药《有关爱,没疼痛》新版广告片;以通络祛痛膏(骨质增生一贴灵)入选国家基本药物目录为契机,深化变革,强化执行,进一步完善区域营销制度,激发营销将士

创业激情,确保了通络祛痛膏(骨质增生一贴灵)、壮骨麝香止痛膏等系列贴膏产品销售的良好增长态势,OTC 市场稳步开拓,临床销售高速增长,销售各主要经济指标创历史新高。同时,包括橡胶膏剂、酊剂等剂型在内的事业部现有生产车间、生产制剂,均顺利通过新修订药品 GMP 认证或检查,全面通过“史上最严格 GMP”认证“大考”,质量安全风险控制能力进一步增强;企业清洁化生产稳步实施,并顺利通过省级审核验收;伤湿祛痛膏、舒服贴膏研究取得积极进展,羚锐小羚羊退热贴、羚锐驱蚊贴顺利投放市场,产品研发和企业自主创新工作再迈新台阶;企业品牌知名度和美誉度不断增强,羚锐通络祛痛膏(骨质增生一贴灵)入选“健康中国·2013 中国药品品牌榜”,并荣获“2013 中国药店推荐率最高品牌”和“2013 百姓放心药”大奖;小羚羊退热贴还成功入选“2013 年度十大医药营销案例”。

羚锐制药副总经理兼贴膏剂事业部总

经理熊伟,在会上就 2014 年的事业部科学发展工作作主题报告。他充分肯定了广大员工,特别是广大营销将士一年来敬业爱岗、无私奉献为推进企业发展所付出的艰辛努力和巨大牺牲。他指出,企业的持续、健康发展,需要大家必须有居安思危意识,必须进一步增强加快发展的紧迫感、使命感和责任感,必须要有明确的战略目标、良好的发展思路和积极的举措,必须要统一思想、坚定信念。他勉励广大员工强化执行力,开拓进取、扎实工作,为企业提质增效、加快发展而努力奋斗。

会上,羚锐制药总经理助理兼事业部副总经理姜家书回顾了一年来自己分管的生产与行政后勤工作,并作了题为《提供好产品,稳固大后方》的发言,表示将以足够的产品、卓越的质量和创新的营销确保销售市场发货需求;羚锐制药总经理助理兼事业部副总经理王晓枫在随后的发言中,就产品销售工作作了题为《十年梦想,一步之遥》,在校全面地回顾并总结 2013 年贴膏剂产品销售

# 扎实抓好反腐倡廉工作 强力推进项目规范管理

——学习贯彻习近平中纪委三次全会精神的重要讲话精神的体会

周安才

1 月 14 日,习近平同志在中纪委三次全会上强调:“在肯定成绩的同时,我们也要看到,滋生腐败的土壤依然存在,反腐败形势依然严峻复杂,一些不正之风和腐败问题影响恶劣、亟待解决。全党同志要深刻认识反腐败斗争的长期性、复杂性、艰巨性,以猛药去疴、重典治乱的决心,以刮骨疗毒、壮士断腕的勇气,坚决把党风廉政建设和反腐败斗争进行到底。”习总书记的重要讲话,再一次表明了我们在惩治腐败上的坚定意志和决心。

学习好、领会好、贯彻好习总书记的重要讲话精神,对于扎实抓好企业反腐倡廉工作,强力推进企业项目规范管理,促进企业健康和谐稳定发展有着极其重要的作用。建筑施工企业,一个工程项目的物资(包括设备)占工程总投资的 60%左右,有的项目要达到 70%。工程项目部管钱、管物、管人的同志要与多少的供应商洽谈业务,要与多少的施工头目打交道,要购买多少的物资油料,要租赁多少的机械设备,要谈判多少的合同,要拨付多少的费用?每一次的谈判、每一次的合同签订、每一次的材料购买、每一次的设备租赁、每一次的款项拨付,是不是都能按照习总书记强调的“坦荡做人、谨慎用权”、“克己奉公、严格自律”?所以,加强对广大员工进行大力宣传、警示教育刻不容缓,加强对从事管钱管物、计价计量、签字把关同志算好政治账、前途账、家庭账、个人账不能松懈,让他们绝不能去碰“带电的高压线”,绝不能去趟雷池半步。要坚决把源头堵死,把深坑填死,把欲望掐死,使个人少犯错误、不犯错误,企业少受损失或不受损失,这是强力推进项目规范管理的重中之重。

“以猛药去疴、重典治乱的决心,以刮骨疗毒、壮士断腕的勇气,坚决把党风廉政建设和反腐败斗争进行到底。”十八届中央纪委三次全会上,习近平铿锵有力的宣示释放出明确信号:监督只会越来越严格,问责只会越来越严厉,抓作风问题只会越来越深入……中国铁建股份公司总裁张宗言也指出:领导干部要心有敬畏,行有所止,要敬畏法纪、敬畏道义、敬畏员工、敬畏人生、守住底线;反腐倡廉同企业管理要深度融合、齐头并进,纪检监察组织要发挥好监督、惩处、预防三大职能;市场经营要凭借艰苦细致的工作,经营工作不能削弱,要通过工作赢得尊重;纪检监察工作要为企业改革发展保驾护航。

要抓好反腐倡廉工作,从事纪检监察工作的同志任重道远。

# 羚锐制药贴膏剂事业部 2014 年工作会议召开

工作的同时,对 2014 年通络祛痛膏(骨质增生一贴灵)等贴膏剂药品销售作了认真安排和部署。

羚锐制药董事长熊维政、总经理程剑军在讲话中充分肯定了一年来自事业部所取得的突出成就,并对事业部管理团队和广大员工的辛勤付出和员工家属及亲人们的全力支持,表示由衷的感谢;在分析国内外医药行业市场大势、展望羚锐大健康产业发展良好势头的时候,勉励大家在新的年里,在新的起点上再创业,努力开创企业发展新局面。

会议还对 2013 年度为推进事业部发展做出突出贡献的优秀营销将士,进行了现场表彰和奖励。

2 月 5 日—8 日会议前期,事业部还组织来自全国各销售区域的经理、未来星及督察专员、信息专员和销售后勤人员,举行了基药及团队建设、医药连锁开发和管理、OTC 促销等方面的营销政策与技能等方面的培训学习。

(汤兴)