

企业家日报

ENTREPRENEURS' DAILY

汽车大佬纷纷进军租赁领域

◎汽车租赁爆发式增长 ◎汽车大佬布局租赁业务 ◎行业面临洗牌

2014.2.16

星期日
甲午年 一月十七
热线电话: 400 990 3393
官方微博: weibo.com/jrwb
weibo.com/jlrbs

今日 12 版

第 039 期 总第 7851 期
统一刊号: CN51-0098
邮发代号: 61-85
全年定价: 450 元
零售价: 2.50 元



本期导读 Highlights

富二代如何从父辈手中接班

炫富、骄纵、功利……近些年,这些词语似乎已成为“富二代”的标签。作为拥有巨额资产继承权的“富二代”,其群体素质关乎中国国民经济的未来。如何让“富二代”保持父辈们的创业精神,维持民营经济发展活力? 2月11日,在政协湖南省十一届二次会议上,省政协委员周群飞建议,政府应尽早制定,从全局规划,健全培养机制,优化成长环境,定长远角度考虑,解决民营企业接班人的问题。

我国五金企业面临发展困惑: 贴牌还是自主

想象一下,你是一家五金企业的老板。你生产的产品不论原材料还是工艺都是顶级的,但是你却没有自己的品牌,你要么继续依赖别人品牌的贴牌订单实现企业的正常运作,维持现状;要么投入大量资源运作自己的品牌,向已经根深蒂固的牌宣战,战果未知。面对这种情况,你会做出什么样的选择?

打造坚实平台 走“抱团”发展之路



“聚众才、谋大业、求发展、共团结、助公益”,这是内蒙古乌审商会的办会宗旨。内蒙古乌审商会会长赵万胜认为,企业应抓住机遇、寻找商机、改变过去民营企业单打独斗的发展方式,走捆绑投资、联合创业、共同发展的路子。

“中国首善”曹德旺的小善与大善

在曹德旺看来,捐款仅仅是小善。他之所以被称为“真正的首善”,不在于他捐了多少钱,而在于他用独特的慈善理念和行动,推进了中国慈善法制的进程,开创了中国特色慈善造血的新路。

用“责任感”促进我国产业结构转型升级 ——中美专家学者谈十八届三中全会精神

■ 本报记者 王镜榕 北京报道

党的十八届三中全会《决定》指出,要健全技术创新市场导向机制,强化企业在技术创新中的主体地位,推进应用型研发机构市场化、企业化改革,建设国家创新体系。

如何以国际化视角解读我国科技创新与产业转型升级所面临的机遇与挑战,彰显优秀科学家、企业家的精神引领作用,本报记者日前特别采访了有着新加坡国际高科技研究领导团队,曾在丰富的国际经验美国斯坦福大学教授 Vincent F.Yip,以及被誉为“中国虚拟仪器之父”的应怀樵教授,请他们从不同角度分享了各自的体会。

记者:十八届三中全会强调深化科技体制改革,健全技术创新市场导向机制,您能否从世界高科技产业发展的角度给予解读?

Vincent F.Yip: 中国经济发展的实践证明,推动 30 余年来中国产业发展和工业高速增长的主要因素之一是市场机制的引入和不断强化。三中全会强调“紧紧围绕使市场在资源配置中起决定性作用深化经济体制改革”,是对这一改革经验的精辟总结。

在整个世界范围内,以美国微软和英特尔公司为代表的知识产业的兴起,智力和知识已成为生产要素中最重要的组成部分,知识密集型的高新技术产业成为新的经济增长点。资料表明,高新技术产业对美国经济增长的贡献率已达 55%以上,而且高科技产业的比重还在迅速提高。人们越来越清楚地看到,科技创新和科技进步,对促进经济发展的基础性作用日益显著。

记者:您又是如何看待中国政府和企业家所面临的改革形势以及应该采取的应对策略?

Vincent F.Yip: 世界范围的经济知识化趋势,对中国高科技产业的发展将会产生深刻影响。一是中国作为后发展国家与发达国家的差距可能会被进一步拉大,经济将面临更为严峻的挑战;二是知识经济的兴起和产业化又可能为中国经济带来千载难逢的发展机遇。

对中国政府来说,不仅需要加强宏观调



● 美国斯坦福大学继续教育学院教授 Vincent F.Yip

控,更需要协调推进充分发挥市场导向的各项经济体制改革,使市场成为决定产业结构变动和产业发展的决定性力量,为促进中国经济的转型升级打好制度基础。目前,美国服务业占 GDP 80% 左右,中国只是 40% 而已。如果以人员比例,那更要少:中国只有 20% 的劳动力是在服务业。反而美国农业只占 GDP1%,而中国是 10% 以上。要成为发达国家,中国必定要发展服务业,增加其在国家 GDP 和劳动力的比重。

对中国企业家来说,要深刻认识到,市场发展的最重要的道德基础是“责任感”。应当认识到,一种有责任感的信誉,对作为市场竞争主体的企业来说是最根本的竞争力,也是全球化时代,最根本的国际竞争力。所以,对于致力于高科技产业伟大实践的企业和企业家来说,持续的自主创新热情和促进中国产业转型升级的紧迫感,都应该源于这种改善国家命运,提升国家综合国力和国际竞争力的荣誉感和责任感。

记者:面对数字时代日益激烈的国际化竞争,您认为我国科研工作者应该如何保持并发扬自主创新的激情与活力?



● 中国虚拟仪器之父、北京东方所名誉所长应怀樵

应怀樵:梦想引领方向,创新成就辉煌。

我们这一代科技工作者亲眼目睹了新中国从百废待兴到改革复兴的曲折历程,亲身体会到科技强国、知识改变命运的道理,始终有一种报效祖国,投身改革的历史使命感。几十年的科研历程,即使经历“3 次中火、4 次心梗、7 次至阎王殿”的病魔考验,我也没有放弃“科技报国”的青春梦想以及问鼎诺贝尔奖的雄心壮志。1985 年北京东方振动和噪声技术研究所(简称:东方所)创建至今,自主创新 121 项新技术,攻克 10 大世界级难题并填补国内空白,特别是对“大跨度函数的测试及实时控制和反馈关键技术”的成功突破,为提高虚拟仪器测量精度和范围开辟创新途径,被众多专家和国内外媒体评价为可问鼎诺贝尔物理学奖的重大成果。东方所的经验证明,中国科学家有能力有信心在高科技领域取得国际一流的创新成果。为中华民族的伟大复兴和人类进步事业做出应有贡献!

记者:诺贝尔不仅是一位优秀的科学家,更是一位深切关注人类社会与和平进步事业的实业家、企业家,对此,您有何体会?

应怀樵:虚拟仪器的科研开发,是东方所

以企业为主体,产学研紧密结合创新成功的重大成果。几十年来,推动我们将科研成果转化为生产力,实现产业化发展的重要动力,正是身处伟大时代的历史使命感和社会责任感。截至目前,我们的虚拟仪器研发产品累计销往 2000 多家用户,经济效益超过两亿元,打破了此类仪器长期依赖进口的局面,为国家节省外汇数亿美元。广泛应用于国防军工、航空航天等诸多部门,参与完成上百项国家重大项目测试。如能在国内全面推广,其经济价值按中国 2007 年仪器产值估算,按软件取代硬件 30% 以上计算,年产值 600 亿元/年到 1000 亿元/年的巨大价值,为促进技术变革和推动新兴产业形成发挥重大作用。

当前,以“云智慧时代”为标志的第三次工业革命正向我们走来。我们认为智慧城市的建设是中国复兴梦不可缺少的部分。2009 年我们提出了“云智慧数概念,即“VI+互联网+物联网+网络智慧仪器数采”,真正为智慧城市的建设提供了可行性目标。“云智慧时代”的来临,将推动仪器领域的重大变革,时代正召唤我们努力开创当代仪器仪表和测试技术的崭新未来。

襄阳“2014 春风行动”全面启动

■ 特约记者 田伯韬 通讯员 沙鸿 发自湖北

2月11日,记者从湖北省襄阳市人社局获悉:今年,襄阳市春节招聘活动启动早、密度大、持续久、形式活。从2月7日(正月初八)至11日,该市先后在鄂西北人力资源市场、高新区管委会门前广场、樊城人民广场及枣阳、谷城、老河口、宜城等地组织多场大型招聘会,进场招聘企业 1800 余家(次),提供就业岗位 4.5 万个。应聘求职者近 5 万人(次),达成就业意向 1.5 万人次。春风行动出现供不应求之势,此次活动安排紧凑,将持续到 3 月中旬。

襄阳市人社局通过节前对春季用工需求抽样调查和节后招聘现场调查,发现今年本市用工较去年有所变化。

一是数据表明,今年企业春季用工计划招聘人员较去年增加 22.6%,预计整个春风行动期间全市可向社会提供 12.5 万个岗位需求。岗位需求主要以制造业、批发零售业和餐饮住宿业为主。其中,机械制造业的数控加工、车工、磨工、焊工,纺织行业的挡车工、维修工、营业员,批发零售业和餐饮住宿业的营业员、收银员、餐厅服务员等工种为主要招聘岗位,以劳动密集

型企业的普工需求量最大,二产业技工和三产业服务类人员也有相当需求。

二是薪酬待遇增幅放缓。企业开出工资待遇略有增加,2014 年招聘平均工资为 2408 元,较去年增长 20%,从总体趋势来看,我市招聘平均工资在逐年增长。综合 2012 年、2013 年、2014 年招聘工资调查情况,其中 2012 年增幅为 12.79%(较上年增加 232 元),2013 年增幅为 13.2%(较上年增加 270 元),2014 年增幅为 3.97%(较上年增加 92 元)。

三是返乡就业呈上升趋势。返乡过春节的外出务工人员抽样调查数据,55% 的外出务工人员表示春节后继续外出,较去年下降 7 个百分点,36% 外出务工人员表示观望,较去年上升 5 个百分点,9% 的外出务工人员表示在本地就业,较去年下降 2 个百分点。在招聘现场了解到,大多数返乡求职者是因为家乡就业机会多,待遇相差不多,能更好照顾家庭等原因,愿意返乡就业。

四是人力资源供给量呈减少趋势。一方面新成长劳动力逐年减少,据统计,今年可供的新成长劳动力为 15.8 万人,较去年减少 2.3 万人,另一方面农村富余劳动力数量和素质也在下降,目前全市农村富余劳动力 21.9

万人,较去年减少 2 万余人,且现有的农村富余劳动力文化水平偏低、年龄偏大,无技能或技能单一等原因,导致质量不高。

五是供求结构性矛盾仍然突出。企业招工问题一直困扰着企业,预计我市企业招工与去年持平,约在 2.2-2.5 万人左右。随着“春风行动”招聘活动的持续开展,企业招工现象将逐步缓解,但结构性矛盾仍将持续。结构性矛盾主要是指岗位技能匹配和就业质量的匹配方面,劳动者在薪酬待遇、工作时间、工作环境、社会保障、工作地点等要求与企业提供条件有差异许多求职者处于观望和拿不定主意。

针对上述情况,襄阳市人社部门抓住“春风行动”是招聘求职高峰期这一有利时机,周密筹划,努力扩大就业。

一是密集举办招聘会。按照年初制订的“春风行动”活动方案,重点做好招聘会的组织和协调工作。该局组织了大型招聘会、专场招聘会和日常综合招聘会,满足用人单位和求职者的不同需要。在大型招聘会之前,先后在高新区管委会门前广场组织“高新企业

用工”招聘会、人民广场组织“百企万岗迎春”招聘会和“促进妇女就业”招聘会。襄阳旭园广场“东津新区失地农民就业”招聘会、南湖广场“白云新村新市民”招聘会,在鄂西北人力资源市场组织“高校毕业生就业”大型招聘会。在专场招聘会方面,与市妇联、市总工会、市残联、市工商联等部门联合组织专场招聘会,还根据企业行业特点组织了“机械加工类企业”、“商贸服务类企业”、“小微企业”等专场招聘会,专场招聘会安排在每周三和周六。与此同时,鄂西北人力资源市场(市)也将同步举办各类招聘会,预计全市在“春风行动”全市将举办近百场招聘会。

二是着力提升劳动者技能水平。利用“春风行动”用人单位和求职者集中的时机,组织技师学院、职业院校、企业实训基地等知名培训机构进入招聘会现场,与用人单位和求职者开展技能培训对接活动,培训本市急需技能人才。

三是加强舆论宣传。组织新闻媒体加强对本市的就业创业政策宣传,使更多的返乡人员能在家乡就业创业。认真落实市委政府就业创业系列扶持政策,鼓励引导创业招聘学徒工,培训技术工。

iPhone, android 手机扫描二维码下载安装
企业日报微信公众平台二维码
企业日报手机客户端 APP 二维码
本报常年法律顾问为闫永宁律师
手机:13609110893

传递价值 成就你我
芙蓉王 文化头条新闻
湖南芙蓉王文化传播有限公司

苏通丝绸
http://www.stjsc.cn 服务热线:0513-84889999
苏通杯全国财经好新闻大赛

GMO 迈能
GMO 搪瓷承压式多能源储热水箱
www.gmoworld.com 电话:400-880-6155

猕猴桃源起 中国秦岭
中国·秦岭猕猴桃
http://www.gmoworld.com 400-816-1001