

清镇市市长李瑞到贵州水晶集团公司慰问 全力支持水晶解困转型发展

■ 本报记者 何沙洲 通讯员 陈贵均

春节前夕,贵州省清镇市委副书记、市长李瑞一行到贵州水晶集团公司慰问。李瑞代表清镇市四大班子领导,向水晶集团公司干部职工祝福新年快乐,并亲切慰问了困难职工闻道君、郑继旺及部分侨眷侨属。在听取了企业发展及去年生产经营任务完成情况后,李瑞表示,清镇市委、市政府将兑现承诺,全力支持贵州水晶解困转型发展。

贵州水晶集团公司党委书记、董事长、总经理杨万石,党委副书记赵国伦,总经理助理姜远涛在公司会议室接待了李瑞市长及副市长唐樾、市人大常委会副主任黄德才、市总工会主席登登一行。杨万石代表公司感谢市委、市政府对水晶的关心和支持,介绍了企业去年生产经营任务完成情况。杨万石说,在中国化工集团、昊华总公司和省市各级政府的关心支持下,贵州水晶努力盘活闲置资产,加速发展物流贸易,积极配合地方政府做好相关产业发展规划。贵州水晶全年实现收入7.8亿元,昊华贵阳实现收入5.6亿元。中国化工集团和昊华总公司两级年度工作会刚结束,两级公司都对水晶的解困转型发展给予了极大的关注。杨万石表示,尽管企业还面临各种困难,但在市委、市政府的关心支持下,企业将继续勇往直前,不辜负市委、市政府的期望,努力



李瑞一行(右)听取水晶领导班子成员汇报公司发展情况

再创佳绩。

李瑞说,杨万石同志到贵州水晶后,企业各项工作大有起色,尤其是物流贸易快速发展。清镇市委、市政府一直关注着水晶的脱困发展,贵州水晶有这样的领导班子,市委、市政府很放心。李瑞指出,第三产业今后将是清镇

市重点发展的产业,贵州水晶有着便利的公路港和铁路港,企业所处地域的区位优势适合发展物流贸易,同时,西区项目规划也需要加紧进行,清镇市政府将把水晶的物流贸易规划纳入清镇市物流整体规划中,由副市长唐樾具体与企业对接。

羚锐集团召开2014年工作会议

1月26日下午,新县宾馆会议中心洋溢着喜庆、祥和的节日气氛。以“传承·责任·发展”为主题的羚锐集团2014年工作会议在此隆重举行。熊维政、程剑军、熊伟等领导代表等近400人出席了盛会。

渐行渐远的2013年,是羚锐大健康产业持续推进的一年;羚锐制药贴膏剂药品通过组建事业部和变革创新、不断完善营销模式,激发了销售人员积极性和创造性,OTC市场实现稳步开拓,临床销售高速增长;现有的生产车间、生产制剂,包括橡胶膏剂、透皮贴剂、片剂、硬胶囊剂、颗粒剂、丸剂、酏剂等剂型,均顺利通过新修订药品GMP认证或检查,全面通过“史上最严格GMP”认证“大考”,比国家规定的认证期限提前两年,质量安全风险控制能力进一步增强,在行业内的竞争优势进一步明显……羚锐生物药业、羚锐正山堂养生茶、绿达山

茶油等大健康产业均取得积极进展,显示了良好而强劲的发展势头。

会上,熊伟代表集团领导较全面地回顾了2013年企业发展工作,并就2014年的企业持续、健康发展作了认真安排和部署。他指出,2014年的企业发展工作重点一是要依托成熟的医药销售网络,整合大健康产品销售平台,推进集团大健康产业发展,打造开放型的大健康产品销售平台;二是建立健全队伍,通过打造富有执行力的团队,稳步推进进入国家基药目录的络祛痛膏、培元通脑胶囊、丹鹿通督片等产品完成在国内各省区的招投标和销售工作,同时将根据工作安排部署做好其他独家品种的基药申报;三是继续抓好企业各部门和业务板块重点人才的培养、选拔,进一步完成各部门工作的流程化以及预算管理的深度考核;加大科技创新,尤其是药品和非药产品的立项研究,不断丰富企业产品线。

会上,羚锐集团总裁熊维政就新一年的企业发展工作作了重要讲话。他充分肯定了过去一年来企业在促进科学发展方面所取得的突出业绩,并对广大羚锐员工所付出的辛劳、所作出的奉献,及各级领导、社会各界包括股东、客户和羚锐员工家属对羚锐企业的倾心关注与大力支持、帮助,表示诚挚的谢意。他同时勉励大家在新的一年里要继续发扬诚信立业、造福人类的企业理念和团结、进取、创新、奉献的企业精神,进一步增强加快发展的紧迫感、使命感和责任感,不断开拓进取、奋发有为,追逐新梦想、实现新跨越。

会上,熊伟代表集团与各相关企业、部门和责任主体,分别签订了2014年度生产经营目标责任书;会议还对2013年度为推进企业发展做出突出贡献的优秀员工和优秀团队进行了表彰、奖励。

会议期间,还组织举行了文艺演出活动。(汤兴)



TCL集团董事长兼总裁李东生

很多人说我是成功的,但成功是什么?在我的思考中,它应该是坚韧不拔的精神和不畏挫折的决心,以及自省、自律的能力。

——李东生

“读书无用论”年代的“书呆子”

我出生于1950年代。文革时期年幼的我也曾想过要加入红小兵队伍,却因为出身不好被拒之门外,在孤独与苦闷下,我只能在书本中寻找慰藉。

我出生在广东东南部的小城惠州,在家中排行老大。受父母影响,自小就对读书充满兴趣,到现在我还记得自己看的第一本书是《十万个为什么》。后来,伴随“文革”的到来,我的家庭也遭到了冲击,父亲被当做走资派抓进了牛棚。那时候,家里常常好几个月连买菜的钱都没有。年幼的我也曾想过要加入红小兵队伍,却因为出身不好被拒之门外,在孤独与苦闷下,我只能在书本中寻找慰藉。

尽管遭到家庭的变故,又正处于那个“读书无用论”盛行的年代,但我的父母依旧很执着,他们竭尽所能让我完成学业。正是得到他们的鼓励,让我坚信知识能够改变命运,也让我更加坚定、更加刻苦地攻读,用精神食粮充实自己。

那时候,像我这样毕业于“文革”期间的学生,参军和进工厂是当时最好的出路,但由于出身原因,我只能下乡插队。

我们这一批知青被安排在惠阳县马安镇的一个鱼塘。对于刚刚放下书本的学生来说,繁重的体力劳动对个人已经是一场极大的考验,但我还是尽可能地多读一些书,并养成了坚持写日记和读书笔记的习惯,其间还写了一些诗歌和散文,试着给一些刊物投稿,甚至还有了“书呆子”的外号。

那时,我把“达则兼济天下,穷则独善其身”作为座右铭,激励自己努力向前。也正是那段日子,我对文史哲类书籍的兴趣被大大激发,我的文字功底也是在那个时候积累起

李东生自述:我的奋斗人生

来的。除此以外,大量的阅读和艰苦的农场生活阅历,还帮助我渐渐形成了清晰的世界观。

煤油灯下的“高考热情”

在当时的环境下,这样日复一日的坚持,更多的是兴趣使然,关于未来,我还不不敢有太多的奢望。但就在我下乡插队的第三个年头,机会终于来了。那是1977年的秋天,我的高中语文老师骑了15公里的自行车到农场,连我递上的茶水都来不及喝一口,便激动地通知我要高考了,还给我带来了一套文革前的高中课本。看着满头大汗的老师,我心里的激动和感激无以言表。

不知不觉到了冬天,农场在搞冬季水利建设会战,宣布准备高考的知青们都不能请假回城复习,只在考前留出三天假期。当时我作为农场的民兵排长,不敢拿病假单请假,只能留在农场踏实干活。为了争取更多的复习时间,我和另一位知青主动申请晚上留下看守工地,这样白天就还能有半天的休息时间可以复习。晚上,我们就在工地的茅棚里,借着昏暗的煤油灯看书。那里四处漏风,刺骨地寒冷,看着煤油灯里燃烧跳跃的火苗,我就在心里给自己打气鼓劲,让自己更加坚定。

最终,我如愿以偿,被第一志愿华南理工大学——也就是现在的华南理工大学录取,开始了大学生涯,学习无线电技术专业。面对这样难得的机会,我许下誓言:“一定要珍惜这一切,努力学习,在曾经最艰难的日子都没有放弃,终于走到现在,更要发奋图强。”

大学的日子,我的生活就是宿舍、课堂、图书馆、食堂四点一线,几乎没有课余活动。我还记得,当时学校里有一个地方每周会播放两次电影,我也是个电影发烧友,但是每到放电影的日子总要纠结好久,怕耽搁了学习。

人生路上不妥协不低头

大学毕业以后,我没有报考研究生,那时候的我已经意识到,在专业上追求更高的造诣不是我力所能及的,我选择回到自己的

家乡做一些实实在在的事,并给自己立下第一个目标——当好一名工程师。

毕业后我被分配到了机关办公室,但是我没有去报到,这与我的目标有出入。我还是希望能够学以致用,发挥专长,于是主动要求到企业去,最终选择了一家刚开办不久的中港合资企业——TTK家庭电器有限公司,也是TCL集团的前身,做一名技术员。

我是公司的第43名员工,责任是负责修理车间里的设备,管理我的是一位比我小两岁的车间女工——生产组长。也许是自尊心使然,当时我就暗下决心,努力积累工作经验,提升自己的能力,争取早日成为一名工程师或者车间主任,这是我加入TTK后的第一个职业理想。

虽说当时公司的规模很小,但我还是全力以赴地把自己的本职工作做好。那时候,我几乎每天晚上都在公司,一边读书一边值班,有时一直开工到晚上12点,有什么问题都是随时随到,也没有什么计较。凭着这种踏踏实实的工作作风和对工作的执著,赢得了大家的认同和好感,从小小的技术员到车间主任,然后去做销售、搞贸易、当厂长。再后来,就是众所周知的TCL企业改制、TCL上市。

这就是我的青春故事。我想,如果没有这些经历,我不会走到今天。

很多人说我是成功的,但成功是什么?在我的思考中,它应该是坚韧不拔的精神和不畏挫折的决心,以及自省、自律的能力。无论外部环境如何艰难,又遭遇过何种压力,我们都应该感激每一个点点滴滴,忠于自己的内心,为目标拼尽全力,这才不负青春和生命的意义。

补记

李东生为“全国劳动模范”和“五一劳动奖章”获得者,曾当选中共第十六次代表大会、第十届、第十一届、第十二届全国人大代表。兼任中国电子视像行业协会会长、中国国际商会副会长、广东家电商会会长、广东省工商业联合会(总商会)副主席、深圳平板显示行业协会会长、全国工商联执行委员等多个社会职务。

(摘编自《商界》)

玉林市总工会慰问玉柴劳模

1月23日,玉林市人大常委会副主任兼市总工会主席张福文,玉林市总工会党组书记、总工会副主席卢道东一行来到玉柴,与玉柴45名劳模座谈,为他们送上慰问金。

张福文说,2013年玉林市各方面工作任务都完成得很好,尤其是经济方面,整个生产总值和财政收入都增长两位数以上。成绩的取得跟玉柴广大职工的努力是分不开的,更与玉柴劳模在广大职工中树立的榜样作用分不开。玉柴是玉林市劳模的集中地,玉柴劳模在全国享有一定的地位。在这几年的劳动竞赛中,玉柴都取得了非常好的成绩,在广西相当有影响,在玉林市更是一枝独秀。在劳模的引领下,工人的主力军作用得到发挥,玉柴

也比过去有了新的的发展。借这个机会,对大家的辛勤劳动表示感谢,向大家致以节日的问候。同时,他也带来了玉林市市长王凯对玉柴劳模的问候。

玉柴集团董事局主席晏平代表玉柴劳模对市总工会的慰问表示感谢。他说,玉柴在多年的发展中,产生了很多劳模。这除了得益于劳模自身的努力工作外,更重要的是市总工会一直支持、关心劳模的培养和成长。晏平要求当选的劳模不要辜负劳模的光荣称号,要为玉柴、为玉林市经济做出新的贡献,同时要求劳模在本职工作中要名副其实,做好“传帮带”,用劳模的突出形象来带动全体员工整体素质提高。(李薇)

每一件“红豆新衣”都是一粒慈善的种子

近日,由红豆集团和腾讯公益联合主办的“新年新衣”送温暖行动走进甘肃贫困山区,集团捐赠的1000套红豆童装保暖内衣被送至孩子们的手中。在定西市漳县大滩滩小学,红豆集团捐赠的红豆童装保暖内衣,给这个山区小学带来了温暖。

开展“新年新衣”送温暖行动,为山区孩子捐新年礼物,奉献一份爱心,是红豆集团践行社会公益的又一次行动。作为一个将社会责任融入企业血液的民营企业,红豆集团探索的“现代企业制度+党的建设+社会责任”的民企发展模式,使社会责任与企业经营融为一体,成为企业内生发展不可分割的一部分。这使得社会责任与企业不再是相互分离的“间隔状态”,改变了企业社会责任不可持续的短板。

正是将社会责任与企业经营融为一体,红豆集团践行社会责任才一以贯之,成为企业的自觉行为、日常之举。“新年新衣”送温暖行动便是生动例证。每一件捐赠的红豆童装保暖内衣,都是红豆人一份沉甸甸的爱心,每一件礼物都寄托了红豆人最美好的愿望。

“新年新衣”公益活动不但用爱心温暖了孩子们的心房,笔者认为,还有一个更加深远的意义:用最生动的慈善实践教育,让慈善的种子扎根于孩子心中。孩子的心灵如同一张白纸,一尘不染。“新年新衣”公益活动,就是在孩子心灵上“写字”,写什么字?慈善。“新年新衣”让孩子亲身感受慈善,用温暖的慈善行动告诉孩子什么叫慈善,用生动的慈善实践教育,将慈善写在孩子的心灵中。每一件“红豆新衣”都是一粒慈善的种子,自此播撒在孩子的心灵中。随着孩子的成长,这颗慈善的种子将会生根、开花、结果,长成参天大树,影响孩子一生。

这就是慈善的温情和力量,只有深刻体悟其中的快乐和慈悲,才能将慈善作为一种责任。一个人如此,一个企业更是如此。今天,1000套红豆童装保暖内衣被送至孩子们的手中,明天,在1000个孩子心中,慈善之花将开满心房。(红轩)

员工展才干 企业创效益 ——东风德纳车桥十堰部件厂开展群众性立功竞赛活动纪略

■ 计德锐

劳动竞赛是激发职工创造活力、提升职工技能水平、促进企业更好发展的重要载体。自2006年起,东风德纳车桥十堰部件厂工会坚持“以人为本、创新带动、促进发展”三大原则,连续7年组织开展群众性立功竞赛,同时建立健全了完备的劳动竞赛管理机制,既为员工展示才干、体现价值提供了舞台,也为企业发展、员工成长的双赢搭建了舞台。通过开展劳动竞赛,该厂从2012年至今已累计完成改进改善成果1800余项、创造经济效益逾900万元。

围绕中心工作,创新开展活动

十堰部件厂工会始终围绕企业年度工作目标,结合自身实际,融入中心工作,组织开展劳动竞赛,为企业年度目标的顺利达成作出了积极贡献。

2006年,十堰部件厂工会立足管理提升,组织开展了“十面红旗”劳动竞赛;2007年,在企业“质量领先”战略的指引下,十堰部件厂组织全员参与了围绕提升质量和降低成本两个目标开展的劳动竞赛;2008年,“节能减排”更是进一步丰富了劳动竞赛的内容……然而,不论主题怎样变,服务企业中心工作、融入企业发展都是十堰部件厂劳动竞赛的题中之义。

近年来,以整合立功竞赛活动资源、不断完善该项工作体系为基础,十堰部件厂工会结合“安全生产”和“质量提升”主题,连续三年开展了“百日安全无事故”、“五星班组”和“质量金牌班组”劳动竞赛,强化了安全管理和“一切以用户满意为工作出发点”的理念,同时,也充分激发了员工立足岗位进行改进改善、主动迎接挑战、完成工作目标的积极性。

在十堰部件厂,各基层工会以围绕本单位中心工作组织开展了主题鲜明、内容丰富、效果明显的劳动竞赛。该厂四车间组织开展了“两争一创”(“争创质量信赖岗位”和“争当质量改善明星”,争创质量金牌班组)劳动竞赛;五车间以提升测量技能为竞赛内容,开展了“质量双争杯”测量技术劳动竞赛。

在十堰部件厂,以服务企业生产经营为目标,组织开展的劳动竞赛活动现已使质量和成本意识深入人心,打造精品名牌、让用户满意也成了全体员工的自觉行动。

完善工作体系,确保取得实效

在组织劳动竞赛过程中,完善的工作体系是活动得以有序开展保障。为此,十堰部件厂成立了以厂长、党委书记为组长的竞赛

活动领导小组,设立了竞赛推进办公室,将立功竞赛活动纳入日常管理,从基层班组、科室到部门层层抓项目行动计划的落实。为保证竞赛的连续性和时效性,该厂各基层分会成立了相应的推进组织,跟踪推动项目的落实,检验项目达成的效果。

严格的立项把关,既是竞赛活动覆盖面的保证,也有利于做到突出重点与兼顾一般。在具体的竞赛项目上,十堰部件厂设立了厂级、部门级、班组级三个等级的立项标准。其中,厂级项目主要体现在质量领域、成本领域及管理领域;部门级项目主要围绕部门目标开展,以各部门平衡计分卡的核心指标为基础,确定挑战目标,开展部门级攻关项目立项;班组级指的是全体员工围绕部门平衡计分卡中的目标分解,立足本岗确定挑战目标值,开展个人项目申报立项。2013年,十堰部件厂共确立厂级重大攻关项目14个,部门级重大项目65个,个人立功竞赛项目229个。

为确保劳动竞赛取得实效,十堰部件厂加强项目日常管理,并实施了阶段性评价,例如:六车间将每日采集的员工后工程不良、边缘工艺、质量行为、质量改善等方面数据进行张贴公布、时时维护,以目视管理的方式让部门员工关注竞赛推进情况;一车间成立竞赛推进小组,以每月定期召开推进会的形式,协调推进与跟踪所有竞赛项目行动措施的落实情况;同时,十堰部件厂以不定期召开工厂立功竞赛经验交流会的方式,组织各基层单位相互学习、相互借鉴经验的同时,推动基层单位抓好立功竞赛管理、确保竞赛取得实效。

运用激励机制,激发员工活力

为更好地调动员工积极性、提升竞赛活动的魅力、确保立功竞赛取得实效,十堰部件厂从机制方面将竞赛纳入了企业年终奖励体系,每年对评审验收合格的优秀竞赛项目和先进个人进行表彰和奖励,同时还将竞赛成果与员工晋升、晋级、薪酬调整结合起来。激励机制的运用,进一步激发了员工在劳动竞赛中的活力。十堰部件厂一方面根据完成项目的贡献度,分等级进行奖励;另一方面,通过对厂级、部门级、班组级等项目进行阶段性奖励,使员工从始至终保持竞赛热情。

通过连续七年组织开展群众性立功竞赛,十堰部件厂愈加清晰地认识到,立功竞赛是凝聚员工力量和智慧的有效载体。在实践中不断丰富和完善立功竞赛内容和体系,提高员工的参与度,增强劳动竞赛的吸引力,加强竞赛活动的过程管理,才能确保竞赛取得实效,最终实现企业发展与员工成长的双赢目标。