

新形势下工会组织发挥作用途径初探

■ 计德锐

伴随着宏观经济形势的变化,企业改革发展、生产经营面临着系列新情况,企业员工的体能和心理情绪也面临新的压力。如何在新形势下最大限度地调动员工生产的积极性、主动性、创造性,引导员工忠诚企业、抓住机遇、积极发挥主力军作用,充分展现主人翁风采,增强企业的竞争实力,成为摆在工会组织面前一项十分紧迫的任务,同时也给合资企业工会组织发挥作用提出了新的课题。

一、新形势下做好工会工作的重大意义

1、是凝聚人心决战决胜目标的重要保障。生产力的决定因素是人的因素,企业生产离不开广大员工的共同努力。而现实的问题就是要解决对员工价值的漠视、被忽视的组织气氛以及员工精神淡化问题,这是士气提升、确保队伍富有效率和战斗力的关键。让行动忠诚目标,只有下大力气把员工的思想统一起来了,大家拧成一股绳,朝着一个目标去努力、去奋斗,就没有克服不了的困难。因此我们说,做好新形势下的工会工作,必须凝聚人心,才能为企业决战决胜目标提供重要保障。

2、是构建和谐劳动关系的重要内容。新形势下,员工面临的问题非常具体,其中有待待遇方面的、有劳动时间方面的、有个人生活和学习等方面的问题,这些问题都很具体、很现实,工会组织只有融入其中,了解

员工的所思所想,进而督促相关部门去有针对性地解决一些关乎员工的实际困难和问题,当好员工的第一知情人和代言人,致力建立合作的企业文化,改善组织气氛,才能充分激发员工生产的积极性和创造力,实行员工高参与度管理企业。

3、是发挥工会组织优势的重要方面。工会组织优势是在一个特定的时期才能体现的。新形势下工会组织的主要任务就是带领员工不折不扣地去完成各项任务和目标,以达到共享成果的目的。围绕这一任务,工会组织就要发挥自身的宣传优势、组织优势和群众优势,通过有效开展劳动竞赛,培育典型、凝聚力量、贡献智慧,进而推动高产时期企业各项目标的实现。

二、新形势下工会组织发挥作用的途径

在新形势下,工会组织如何发挥组织员工、引导员工、服务员工和维护员工合法权益的作用,积极作为,承担使命,体现价值,必须找准路径,更加重视把焦点放在最重要的贯彻变革元素上,组织才能增加成功的几率。

1、更加重视形势目标教育手段的创新,充分发挥工会组织在新形势下的宣传优势。宣传发动是工会组织员工的基础,是有关工作的生命线。宣传的效果在手段、在形式、在创新。一是组织会议宣传。通过落实四项制度,把宣传行业、公司、工厂的形势作为一项重要会议议程进行固化,并通过各种公开栏和会议进行公示和宣讲,使员工形成组

织的发展成就个人的幸福的共识,明确形势、任务和目标。二是编辑杂志宣传。发挥工会文学社的作用,采取开辟专栏、典型报道、综合采访等多种形式进行宣传报道,统一员工思想。三是网络宣传。利用工会网页和厂务公开触摸屏以及各种电子邮件,及时更新、传递内容和信息,统一目标,形成工作的合力。

2、更加重视劳动竞赛组织形式的创新,充分发挥工会组织在新形势下的组织优势。组织优势是工会开展各项工作的基础,也是工会组织发挥作用的重要方面。工会组织要根据新形势,不断创新劳动竞赛的组织形式,比如开展关注生产、服务一线优质服务竞赛、十比十看劳动竞赛、三节一保竞赛等,通过开展订单式服务、开展立项式攻关、开展关键项竞赛、开展积分式评价,不断丰富工人先锋号和工人先锋岗的创建内容,动员、组织和激励广大员工再鼓干劲、再夺高产、再做贡献,通过大力开展群众性经济技术创新,才能使广大员工共享企业发展成果。

3、更加重视抓好沟通的效果,充分发挥工会组织在新形势下的桥梁优势。高效的执行来源于积极的人际沟通。工会组织是一个群众性的组织,是企业联系员工的桥梁和纽带。了解员工的所思所想,解答员工的疑惑,体现组织的主张,加强民主管理,尤其是员工的情绪管理,是工会组织在新形势下担负的一项重要任务。工作中要通过采取民主沟通会进行沟通、通过劳动管理情况通报协商会进行沟通等方式,旗帜鲜明地为员工说话,同时建议特邀部分员工代表参加,就

答复的内容以会议纪要的形式下发,并要求各个分会进行公示,从而实现企业解答员工共性问题的同一个声音,体现对员工的尊重。

4、更加重视做好关心关爱、维护稳定工作,充分发挥工会组织在新形势下的资源优势。关心关爱、维护稳定是工会组织在新形势下的一项十分重要的工作。连续生产、疲劳状态下的员工更多地希望得到组织更多的关注、关心和关爱,工会组织是员工的家,承担着员工解压的责任,只有组织上真心实意对员工做到了关心关爱、才能使员工以饱满的工作热情投身到工作中,只有一切稳定了才会实现企业真正的发展、员工的幸福。因此要充分发挥两级工会员工代表现场监督检查的作用,积极参与工厂环境职业健康安全一体化工作,定期组织生产现场、员工食堂检查并及时督促解决问题。此外,还应组织高产期间的健康讲座、开展职业病防治知识问答、员工慰问、文化体育等活动,提升员工满意度。

总之,新形势下的工会工作虽然只是一个特殊时期、特殊环境、特殊条件下的企业危机管理的一部分,尽管是日常战斗中不同的责任分担,但它却反映了工会工作在企业发展形势下面临的复杂性和艰巨性。工会工作只有坚持以科学发展观为指导,牢牢把握好服务与维护这两大工作主题,顺应员工对美好生活的新一期待,着眼凝聚动力,创造活力,实现合力,共享成果,才能焕发蓬勃的生命力,才能建设成为员工满意的信赖之家。

(作者单位:东风德纳车桥十堰部件厂)

思想政治工作在企业文化建设中的作用

■ 高婷 王亮

在市场经济竞争的潮流中,改革发展的大环境给企业思想政治工作提出了新的课题。企业文化作为年轻的产物已经越来越多地受到人们的关注和重视并成为推动企业发展的巨大力量和企业潜在的资源。把企业思想政治工作与企业文化建设有机地结合在一起,为企业发展具有特别重要的意义。

思想政治工作是企业文化建设的思想保证。首先,企业在思想政治工作中,坚持“尊重人、理解人、关心人”的原则,强调以人为中心,注重发挥人的潜能,调动人的积极性、创造性和主观能动性,与企业文化建设“以人为本”的思想一致,共同保障了员工在企业文化建设中的主体地位和作用。其次,我们建设的是坚持社会主义方向的企业文化,这就要求经济建设必须体现社会主义市场经济的特征,体现国家、企业、员工三者利益的一致性,体现员工是企业的主人,是生产经营的主体。员工的地位、权利和尊严必须要予以维护,所有这一切都有赖于企业思想政治工作的保证作用,而且思想政治工作能运用人类历史上最先进、最科学的世界观、方法论去教育人、启发人、引导人,可以不断提高员工认识世界、改造世界的能力。再次,我党长期以来在思想政治工作方面形成了优良的传统,处于政治核心地位的企业党组织,在发挥思想政治工作优势的同时,更应重视和领导企业文化建设工作,确定企业文化建设的社会主义方向,更好地发挥思想政治工作的支撑和保障作用,从而为企业发展提供强大的精神动力和良好的氛围条件,最终达到调动员工的积极性,提高企业经济效益的目的。

企业文化建设有利于推动思想政治工作的改革和创新。企业员工群体行为的塑造,是企业文化建设的重要组成部分。企业文化通过激励全体员工的智力、向心力和勇往直前的精神,统一企业的道德准则和行方式,把员工的个人工作同自己的人生目标联系起来,唤起企业员工的广泛热情和团队精神,以最大限度地发挥各种生产要素的作用,创造最佳的劳动生产率和经济效益。企业文化为思想政治工作的改革和创新提供了一个新天地,企业文化建设使思想政治工作的内涵更深刻、外延更扩展,使思想政治工作更适应市场经济的需要,更便于与经济工作融合在一起去做,从而增强思想政治工作转化为物质生产力的力量。过去国家实行高度统一的计划经济体制,企业靠指令性计划生产经营,企业没有自主性,企业的任务就是完成国家下达的计划,职工就是做好企业领导分配的工作,缺乏自主性,不可避免地脱离实际,缺乏活力和生机。市场经济体制中,企业文化建设有助于思想政治工作的改革和创新,正是在于它的内涵大大丰富了思想政治工作的内容,创造出能够团结和凝聚职工的、能够增强企业向心力和竞争力的新形式、新方法,能够克服思想政治工作某些弊端,改变在旧体制下形成的不适应社会主义市场经济发展的旧观念、旧模式、旧方法,使思想政治工作与经济工作更加有机地融为一体,做到实处。企业文化建设所倡导的企业精神,由企业员工群众所共有的价值观念,是企业之魂,能把思想政治工作所注重的爱国主义、集体主义教育具体化、企业化。

思想政治工作和企业文化建设都要与生产经营相结合。思想政治工作和企业文化建设的工作领域停留在精神层面的时候多,但作为企业,要靠经济的发展生存,如何实现三者的相互渗透和紧密结合又是一个新课题。将在企业生产经营活动中形成的治企方针、经营思想、职业道德等统一起来,并渗透到精神文明建设中去,便可使思想政治工作与企业文化建设在结合中升华。首先要从观念上树立服务于生产经营的思想,做到同步部署、同步研究、同步检查。生产经营的全过程就是思想政治工作的全过程,生产经营的难点就是思想政治工作的难点,生产经营出现的问题,就是思想政治工作的课题,做到制定生产经营规划时,同时制定提高职工政治思想、业务素质的规划;布置生产任务时,把管理考核目标和思想政治工作的要求同步下达,总结成绩或不足时,同时总结思想政治工作的经验和教训。企业文化建设要最大限度地发挥引导、凝聚作用,思想政治工作紧跟其上,把生产经营的难点作为工作重点,加大工作力度,运用职工群众喜闻乐见的形式和载体,开展丰富多彩、生动有效的活动,促进生产目标的实现和经营任务的完成。

(作者单位:山东华恒矿业有限公司)

新形势下政工干部如何讲忠诚

■ 周淑梅

“政工干部”是指在共产党的领导下从事思想政治工作的干部。随着我国社会主义现代化建设进入一个新的发展时期,人们的经济关系、生活方式、思维方式、生活内容都走向多样化和多元化,企业思想政治工作的环境、条件、内容、形式等也都在发生着较大的变化。作为一名政工干部如何讲“忠诚”,是在新形势下赋予企业思想政治工作者神圣使命。讲忠诚不是空对空的说教,而是实打实的行动。在重大时刻,讲忠诚表现为豁得出去的坚定立场;在平常时候,讲忠诚表现为落实得了的执行能力。改革越深入,出现的新情况、新问题就可能越多,这就要求加强思想政治工作,维持社会稳定,为经济建设保驾护航。政工干部应如何做到讲忠诚才能适应企业发展的要求呢,笔者谈几点体会。

坚持学习,忠诚履行职责

学习的要义在于把握事物的本质与内涵,使之内化为指导、推进工作和生活的认知保障和精神动力。组织部门要从务实与务虚相结合的角度出发,统一政工干部队伍对讲忠诚的思想认识。一是抓好带头学习。以党组织教育为主要阵地,通过集中培训、征

文比赛、演讲竞赛和重温入党誓词、警示教育等多种开门教学形式,在政工干部中广泛开展“忠诚”主题大学习、大宣传、大践行、大检验活动,深刻领会和准确把握“忠诚”的精神实质,深化认识,锤炼党性,修身立德,坚定信仰。二是抓好履职尽责。结合政工工作实际与干部个人岗位职责,组织开展“忠诚”教育专题研讨,细化讲忠诚的具体要求,明确组织工作在忠诚履职上“该做什么”“不该做什么”,树立坚定的政治立场,确保在思想和行动上坚决与党委保持高度一致,在大是大非问题上维护忠诚,在具体工作中体现忠诚,事事处处强化执行落实。三是抓好拓展延伸。通过分级组织学习实践活动,以政工部部务会成员的带头学习实践,带动组织系统干部的学习实践;以政工干部的带头学习实践,带动全体党员干部的学习实践。

敬业奉献,忠诚服务大局

对待组织的决策部署与企业的中心工作,抓不抓落实,实质就是讲不讲服从、讲不讲政令畅通的问题,也就是讲不讲忠诚的问题。政工部要把围绕中心、服务大局作为政工工作的根本方向,把贯彻落实好党组织的决定、推动企业经济发展作为政工工作的根本目标,切实做到围绕中心不偏离、服务

大局不犹豫、促进发展不动摇。一是围绕大局谋划工作。围绕“绿色企业,幸福家园”的战略部署,紧跟企业行政的工作决策,立足为全体党员干部提神鼓劲,切实把服务和促进企业科学发展作为出发点和落脚点,始终坚持把选干部配班子、建队伍聚人才、抓基层打基础等各项基础性工作,放到“安全生产、生态环境、和谐企业”发展战略和工作大局中来思考、谋划和推进,努力使政工工作与党委中心工作的要求相一致、目标相协调、部署相呼应。二是服务中心落实工作。要求全体政工干部在服务党委中心工作中当好先锋、做好表率,主动关心、带头参与、积极推进企业发展和企业经济建设,不折不扣地落实党组织要求,实实在在地提高执行能力,坚决做到党委有要求,组织系统第一时间响应、第一时间执行、第一时间落实。三是强化督查检查工作。强化对政工干部落实中心工作情况的督查考核,认真开展组织工作民意调查和民主评议,以党委和基层群众的满意度,来检验评价政工干部的忠诚程度与工作成效。

爱岗敬业,忠诚彰显智慧

忠诚本身就是一种作风、一种形象。政工干部要转变工作作风,树立忠诚可靠的形象,彰显政工干部的忠诚。一是更加亲民。

建立政工干部蹲点联系基层、服务群众的制度,每名政工干部结对联系1—2个基层组织,2—3名特困党员群众,积极践行党的根本宗旨,深入了解和主动回应基层群众对组织工作的期盼与要求,扎扎实实为职工多办好事,争办实事,用真心解决职工困难,用真情温暖职工心灵,用真诚赢得职工信任。二是更加务实。政工干部立足本职岗位,立足当前工作,脚踏实地,爱岗敬业,忠诚于组织,执著于事业。对定下的事、看准的事、形成共识的事,要不等、不靠、不拖、不推,坚决杜绝办事拖沓、抓而不实、的现象,坚持做到高标准启动、严要求推进、高质量落实,确保工作指令传达执行“零延误”,在最有效的时间内干出最佳的工作效果。三是更加守纪。以“创先争优”为主题,继续深入开展“树五种形象,做五个表率”活动,坚持从政工部部务会成员做起,从小事做起,从现在做起,发扬政工部门重规矩、守纪律、讲程序的优良传统,严守法律法规和组织纪律,坚持原则、公道正派,切实做到嘴严、腰直、步正,以对党和人民、对事业高度负责的精神,为党的事业选好人、选对人,用准人,努力打造一支党性最强、作风最正、形象最好的政工干部队伍。

(作者单位:系铜陵有色集团公司党委办公室)

医药企业的思想政治工作要坚持以人为本

■ 汤兴

随着医药企业改革发展的不断深入,思想政治工作面临诸多新情况、新问题和新的挑战,如何适应新形势,以不变应万变,需要我们认真加以思考。我认为:做好新时期医药企业思想政治工作,要始终坚持以人为本,把“统一思想、化解情绪、凝聚人心、鼓舞斗志”作为行动准则;把尊重人、关心人、理解人、教育人、鞭策人准则贯彻到思想政治工作的全过程,从而形成既有利于心情舒畅,又有利于团结稳定的和谐局面。

首先,做好思想政治工作要注重人文关怀,秉承“员工群众利益无小事”的原则,设身处地、倾注情感,为群众排忧解难。以解决员工群众最关心、最直接、最现实的利益问题为突破口,坚持立党为公、执政为民。解民忧,最终要靠发展,医药企业要通过不断开拓市场增加积累,发展壮大实体经济,实现医药经济与员工利益共同发展。只有这样,员工群众利益才能得到保证。员工心情理顺了,心情舒畅了,各方面的积极性才能充分调动起来,企业各项工作才能持续健康发展。

不过,这里需要强调以下几点。第一,为员工办好事、办实事要从实际出发,量力而行,切莫“杀鸡取卵、竭泽而渔”;同时,对员工群众的“期望值”要加以引导,不做让员工群众一时高兴而损害企业长远利益的事。第二,要求广大企业经理人或管理者、员工树立正

确的利益观,克服盲目攀比思想。第三,办好事、办实事,不能光靠物质奖励,还应重视精神激励。积极探索把人文关怀融入思想政治工作的途径和方法。

其次,在加强员工群众思想教育的同时,还要进行必要的心理疏导,引导员工从全局的角度思考问题,将员工群众的思想、情绪、行动统一到坚决贯彻执行党的基本路线上来。教育广大员工群众正确处理处理好全局利益与局部利益、眼前利益与长远利益、集体利益与个人利益的关系,调动积极因素,化解消极情绪。人尽其才,让更多的人舒心;解决人们的后顾之忧,让更多的人安心;开展有益身心的健康活动,让更多的人欢心;科学决策、民主监督,让更多的人放心。

第三,努力营造和谐的党群干群关系,打造和谐企业。党员领导干部和企业经理人或管理者要深入生产、销售和科研一线,深入基层,与群众同呼吸、共甘苦,营造和谐的人文氛围。从某种程度来说,员工群众往往因为领导干部联系群众不够广泛、对基层生活情况的了解不够全面、发现问题没有及时解决而产生一些不满情绪。所以,党员干部和企业经理人或管理者应当走进基层、走进社区,了解群众在想什么、希望什么、反对什么,真心实意为职工群众排忧解难,多办得民心、顺民意的事。只有这样,才能得到员工群众的支持,面临的难事就容易解决,思想政治工作才能有的放矢。营造良好

的党群干群关系,才能为发展经济扫清后顾之忧。

医药企业的思想政治工作,要适应新形势、把握新特点,要在继承传统优势的基础上做到开拓创新,保证党的路线、方针、政策得到全面贯彻落实,保证企业经营目标和各项改革措施的顺利实施,保持员工队伍的长期稳定。当前,应重点围绕以下几点开展工作:

以紧紧围绕“巩固主业,发展辅业,拓展医药大健康产业,构建多元发展、多级支撑的新型医药经济格局”战略目标为指针,以实现医药经济可持续发展为目标,力争推出工作新举措。教育引导广大员工立足岗位、争做贡献、化解矛盾、理顺情绪,确保经济的更大发展。思想政治工作要与经济工作紧密结合,相互促进、共同前进。说教打前站,经济做后盾,不仅能化解一般矛盾,还能有效化解各种深层次矛盾,提升思想政治工作的质量和效果。反过来,矛盾的解决又能化解不良情绪,调动广大员工的积极性和创造性,促进经济效益的提高。

坚持正确的舆论导向,弘扬真、善、美。医药企业的思想政治工作,要继承优良传统,并在改革发展和追逐中华民族伟大复兴这一“中国梦”的实践中,不断创新内容和形式,以竞争求发展,创新机遇,不断营造健康向上的人文环境。关注员工的精神世界,用先进的理论武装人,带给员工群众信

心和力量。宣传和党群部门要善于发现、总结企业内典型人物、典型事件的闪光点,并加以大力弘扬。大教育家孔子云:“子帅以正,孰敢不正”、“其身正,不令而行;其身不正,虽令而不从。”榜样的力量是无穷的,企业思想政治工作者、企业经理人或管理者应该首先树立好自身的形象,更应身体力行,率先垂范,做被管理者的表率。

坚持以人为本,同舟共济。全心全意依靠职工、顺应民心,有的放矢地做好思想政治工作。要以情感人、以理服人、以制度约束人,党政工团齐抓共管,树典型、造氛围,用身边的人和事教育员工群众。要善于分析每个人的个性特征和心理活动规律,针对个体差异对症下药。要以各种喜闻乐见的活动为载体,寓教于乐,使大家在欣赏美、参与乐的过程中接受教育,将思想政治工作渗透到企业每个员工的心理。

总之,医药企业深化改革加快发展的过程,就是思想政治工作不断加强与改进的过程。要想坚持以科学发展观为统领,全面贯彻党的十八大精神,切实结合员工队伍实际,坚持以发展壮大实体经济为中心,积极探索新时期医药企业思想政治工作新途径和新方法。要洞悉员工群众的思想情绪,引导其依法表达合理诉求。排除一切干扰,大力发展经济,将发展成果惠及员工,这是做好思想政治工作的最终目的。

(作者单位:河南羚锐制药公司)