

毛永春 财务管理要创造价值和防控风险并重

■ 周慧洁

现代企业的财务管理者是掌握着企业神经系统(财务信息)和血液系统(资金资源)的灵魂人物,其被赋予着“评价和监督”的双重责任,这也使得财务管理者非常重视成本控制 and 风险管理。那么,财务管理者如何更巧妙地灵活地为企业创造经济价值和防范经营风险呢?记者采访了国投中鲁果汁股份有限公司财务部经理毛永春,看他是如何紧随大环境推进财务工作的。

强化财务内控管理 编制风险应急预案

为提升财务内控管理水平,毛永春告诉记者,财务部在全公司财务体系内积极推行财务管理能力评价工作,并开展了财务管理能力评价培训。在生产期开始前,通过召开财务视频会,财务部对各子公司财务管理能力评价自查工作进行了布置,并根据提交的自查报告有针对性地开展实地检查,同时要求各子公司加强对现金和银行账户的管理,保证资金资产安全。这样做可以有效地防患于未然,毛永春表示,对于财务风险,事前预防比事后解决更重要。

有效地发挥企业内部监督职能也是财务管理者责无旁贷的使命,随着企业国际化进程的加速,在提升境外企业财务管控方面,毛永春也积极布局。针对境外公司财务管理中的关键内控点和经营特点,毛永春对境外企业银行账户资金实施动态监督管理,严格执行对外支付统一管理制。

“为保证各项资金支付安全,必须规范运

财务分析应该成为公司经营决策的好帮手,财务管理者也应充分应用好财务工具的预警性、指导性和前瞻性这些特点。



作流程,同时要保证境外企业财务日常管理的有序规范。”毛永春表示,财务管理者做好监督方和规范方是企业战略完美落地的保证。

说到财务管理者们都十分关注的风险管理问题,毛永春所带领的财务部编制了风险管理应急预案。财务部门将财务面临的主要风险,包括资金风险、担保风险、筹资风险、汇率变动风险、资产减值、财务票据及印章管理风险等进行了风险等级划分。

毛永春说:“只有提前制订相对应的风险防范机制、风险预警措施,同时明确好财务风险应急处理小组的相关职责。才能保证财务部门有效地对财务风险进行事前、事中、事后的应对与管理。”

运用好全面预算管理

古语常说“凡事预则立,不预则废”,可见事先作好计划或准备对于战略落地的成败来

说至关重要。严谨全面的准备工作是财务管理者不可忽视的,推进全面预算管理一直是毛永春努力的方向。这个可以融入多种财务工具的有效财务抓手,不仅可以使财务管理者大有作为,更能让企业的发展做到运筹帷幄、厚积薄发。

“而与此配合的做法还包括推行滚动预算、制定保本测算模型等。”毛永春希望通过好的财务模式来提高财务分析的预警性、指导性和前瞻性。

毛永春表示,财务部门只有积极与市场部门配合,比如推进按月编制滚动预算,才能对市场、原料价格进行更深入的分析,从而提高滚动预算编制的准确性、指导性,为公司经营决策提供依据。

“每个企业有自身生产周期的特点,我们企业有榨季生产和销售的特点,我进一步修订完善了保本测算模型,通过敏感性分析,为公司生产和销售提供决策依据,比如使销售定价的合理范围、采购的价格等能控制在边

际成本的至高点,保证企业利润不受损。”毛永春认为,财务分析应该成为公司经营决策的好帮手,财务管理者也应充分应用好财务工具的预警性、指导性和前瞻性这些特点。

注重培养财务人才

做好财务工作离不开人才支撑。身为财务部经理的毛永春借助央企财会职业技能竞赛的机会,推动财务培训工作更上一个台阶,这不仅实现了财务团队素质的升华,也为财务人才库建设打好了基础。

为深入贯彻落实“人才强企”战略,加强人才队伍建设,提高财务管理水平,国务院国资委举办了2013年央企财会职业技能竞赛。毛永春认为这是一次培训人才的好机会,可以借助此次竞赛整体提升企业财务工作者的素质,并且发掘年轻的优秀骨干人才。所以,他认真组织自己单位财会及相关岗位员工开展自主培训,积极参与网上答题活动。最终,毛永春所在公司荣获2013年国投集团财会职业技能竞赛“优秀组织单位”荣誉称号。

培训过程中,毛永春在生产期开始前集中对财务人员就有关资金管理、定期报告注意事项、制造费用及人工成本核算办法、税务管理、财务内控管理等相关内容进行了培训。这有效提高了全体财务人员的理论水平和业务素质,也使得他所带领的财务团队可以更好地为企业战略服务。

“巧妙借力全国竞赛等形式,可以积极调动财务人员的学习积极性。而认真的培训和选拔又能为企业的财务部门储备后续力量,形成梯字形人才队伍,这对企业可持续发展而言是非常有益的。”毛永春如是说。

注会人才培养 如何做到不流于形式?

■ 王丽英

对于2014年注会行业工作,财政部部长助理余蔚平要求,要以“人才队伍建设年”活动为重点推进行业建设,要着力推动行业人才在培养体系、人才培养机制、人才培养方式等方面取得新进展、新突破,以人才队伍建设牵引新业务领域拓展、事务所做强做大、行业信息化战略等深入实施,带动行业全面发展。

注会人才培养工作效果如何,注会人才队伍建设得怎样,直接影响着我国注会行业的发展,这也是财政部和注协领导屡次强调要加强人才队伍建设的重要原因。业内人士认为,若想加强人才队伍建设,就必须弄清楚我国目前人才队伍建设过程中存在的问题,对症下药,有针对地去培养注会人才。

人才培养被指作秀成分大

目前注册会计师行业的人才建设,最为典型的就是对领军人才的培养,领军人才的培养是一个引人注目的大工程,前不久,全国会计领军人才培养工程毕业典礼在上海举行。与此同时,不少地方都在“轰轰烈烈”开展会计领军人才培养工作,比如陕西省最近就明确提出要在10年培养300名会计领军人才;再比如黑龙江省经层层考核,共选拔出企业和行政事业类学员116名进入黑龙江全省会计领军(后备)人才序列等等。

资深注册会计师、江苏南通注册会计师协会副秘书长刘志耕在接受采访时也指出,目前我国注册会计师行业在人才的培养方式、培养机制、培养体系等方面的总体情况还不乐观,主要问题是在注会行业人才培养未能找到相对成熟稳定、长期有效的方式方法,而且也未能建立健全行之有效、规范标准的培训机制,更未能形成科学、统一和成熟完整的培养体系。

记者了解到,不少人认为,在如何培养更多、更为紧缺的各层次的一线审计人才,如何培养具有各层次专业技术和能力的人才,这些方面的工作我国的确不仅做得很少,而且办法和方法都不多,培养出来的人才更少。

刘志耕直言,目前培养的注会行业的人才的类型还不全面、人才结构还有偏颇。近几年来培养的极少数领军人才对整个行业而言也只是杯水车薪,所起到的作用也极其有限。

如何留住人才?

注册会计师行业还存在一大困惑,即每年在培养人才的同时又流失了大量人才,很多地区人才流失的速度甚至大于人才培养的速度,这对很多会计师事务所而言是一大心病,是注册会计师行业长期稳定发展的一大障碍。

事实上,有了人才才会有业务,有了业务,才会有发展,有了发展才能留住人才,留住人才才能促进事务所做强做大、做精做专,才能带动全行业的发展,人才是事务所壮大和行业发展的根本及保证,培养和留住人才是保证的保证。

刘志耕称,在培养人才的同时,更要重视解决好如何留住人才的问题,这不仅是确保人才培养成效的大问题,而且更是行业发展根本保证的保证。实际上,能否留住人才并非属于人才培养的问题,而是事务所是否有吸引力的问题,但如何有吸引力又是事务所本身如何通过做强做大、做精做专提高事务所竞争力、提高人才待遇及改善人才工作环境的问题,而事务所做强做大、做精做专又涉及到行业能否有序竞争、规范发展的问题,由此可见,留住人才是一大系统工程,该工程涉及到一系列连锁反应的问题,这一系列的问题不管在哪个环节解决不好,人才流失都将不可避免,人才培养将会事倍功半,而反之则会事半功倍。

对于会计师事务所而言,人才是会计师事务所专业技能和业务水平的载体,事务所对新业务的拓展、做强做大及行业信息化建设等都离不开人才。刘志耕称,会计师事务所有什么样的人才才会有什么样的业务,有什么样的业务,就会有怎样的发展速度,所以,一方面,会计师事务所必须以人才队伍建设来牵引对新业务领域的拓展;另一方面,针对已经出现的新业务,会计师事务所一定要及时培养相应的人才,以及时应对承办新业务的需要。

刘志耕称,实际上,在培养人才方面,从大处讲,怎样建立健全行之有效人才培养的长效机制?怎样形成科学、规范和完整的人才培养体系?怎样管好、用好和留住人才?从小处讲,选择什么样的人作为培养对象?如何针对不同层次、不同特长的人才实施不同的培训方法、选择不同的培训内容?如何让培训更有指导性、针对性和实用性?如何针对不同的需求培养不同的人才?如何制定针对各种不同层次和各种特长人才的评价标准?如何让人才有一个和谐、舒适和安心的工作环境?这一系列的问题不仅是各级注协遇到的新情况、新问题,属于人才培养中需要重点解决的问题,而且更需要各级注协开拓思想、集思广益、认真研究、真抓实干,只有这样,才能在人才培养上取得新进展、新突破、真实效。

全国已建成会计服务示范基地11家

2013年,全国会计服务示范基地建设继续围绕行业服务能力的培育平台、会计高端服务的推介平台、行业服务与地区需求的对接平台,以及展现行业服务水平、展示服务能力、实现行业跨越式发展的示范平台的“四个平台”发展目标,围绕建立强有力的示范基地

建设领导指导体系,建立与区域、行业、部门的发展战略和现实需求相对接的服务项目体系,建立专业功底扎实、服务专长突出的专家培养体系,建立与新业务拓展和示范基地建设相适应的专业指导体系,建立会计师事务所专业品牌推广体系等“五个体系”的建设要

素,通过召开联席会议、举办主题报告会等形式,交流推介各示范基地的做法和经验,开展示范基地评价工作,深入部分已建示范基地开展调研,研究提出下一步示范基地建设思路,指导推动示范基地做实做细。

2013年,中注协会同地方注协与有意愿

建设示范基地的地方政府进行沟通,积极推进新的示范基地建设,在已有的“10+3”示范基地和试点项目的基础上,又指导创建了新疆中亚区域经济合作示范基地。目前,全国已建成会计服务示范基地11家、试点项目3个。

(中注协)

浦东会计服务示范基地举办第三届论坛

近日,由浦东新区人民政府、上海市注册会计师协会主办的主题为“聚焦自贸区共谋会计服务新发展”——浦东新区综合改革会计服务示范基地第三届论坛在浦东新区召开。

本届论坛以中国(上海)自由贸易试验区

成立为契机,深入探讨了会计行业应如何创新探索新业务领域,如何推动注册会计师行业发展与经济社会发展相适应,如何充分发挥行业对国家发展战略布局的专业服务和促进作用等问题。上海对外经贸大学彭羽教授在论坛上作了题为“自贸区建设的背景、内涵

与展望”的主题演讲,多维度介绍了中国(上海)自由贸易试验区成立的背景以及自贸区企业商业模式对政策创新的需求,着重和与会者探讨了自贸区建设带给会计服务业的发展机会。同时,勤理律师事务所合伙人陆易、瑞华事务所上海分所合伙人连向阳、立信事

务所首席合伙人朱建弟分别以“机遇、挑战、创新”、“自贸区的会计服务业发展”和“推进会计行业多元化发展,提升注会行业跨越式转变”为题作了精彩的演讲,就事务所如何应对经济转型升级的机遇与挑战发表了各自的观点。

(上海注协)

让诚信文化在注册会计师行业落地生根

■ 屈涛

如何把“诚信”化为实实在在的行动,贯穿于每一位从业人员的思想和行为中?2013年,注册会计师行业将党建和诚信建设结合起来,从各级行业党委和各级注协,到8200多家会计师事务所和每一位从业人员,掀起一场行业特点鲜明、形式多样、理论与实践并行的诚信建设高潮。

“积沙成塔”的诚信之举,让诚信成为注册会计师行业的一块“金字招牌”。

塑造诚信自觉

诚信从本质上说是一种道德的良知和文化的自觉。那么,如何将这种“抽象”的文化转化为具体的、直观的自觉行为?从诚信演讲、诚信教育培训到诚信知识竞赛、主题征文等,各地围绕诚信开展了职业精神提炼和一系列诚信文化创建活动。

湖北召集全省361家事务所所长在国旗下的誓师,签署诚信公约,接受社会监督。江苏、北京、云南、广东等地开展主题征文、理论研讨、演讲比赛等活动,凝聚诚信共识,塑造诚信自觉。海南通过“七个一”,即一个诚信基地,一个诚信框架,一个诚信合同,一个诚信监管体系,一个诚信精神,一个诚信品牌,一个“诚信月”,推进行业诚信。广西首次举办了新入会注册会计师诚信宣誓仪式,组织近3年首批注册会计师开展集中承诺宣誓,增强诚信理念与诚信自觉。

通过开展诚信主题活动,全行业不断强化责任意识、义务观念、道德自律和行为审慎的自觉性,激励从业人员自觉抵制不诚信行为,为行业诚信建设创造良好的氛围。

完善制度保障

诚信“软文化”的建立,需要“硬制度”的保障。过去一年,行业将诚信建设融入行业管理和事务所发展的各个方面和环节,以健全的制度保障诚信建设。

上海、湖北、湖南、浙江等地建立了执业



机构和从业人员诚信档案制度、事务所诚信公约制度。安徽完善诚信公约制度、信用评级制度、诚信档案管理制度以及包括信息披露在内的事务所和注册会计师诚信管理制度体系,以制度规范执业行为,将诚信记录与综合评价、经济利益、评优表彰挂钩。天津对现有的执业监管、会员管理、教育培训、会费管理、绩效考核等22项规章制度进行梳理,使其更符合行业特点。

内部制度的系统化、规范化,有利于提高执业质量、保证执业诚信,杜绝因制度不健全导致诚信缺失。

理论融入实践

理论规范和引导着人们该做什么、不做什么。过去一年,行业将党建和诚信建设结合起来,用诚信文化理论指导行业新实践。

安徽邀请专家学者和事务所代表,研讨行业诚信文化核心价值观和时代内涵,打造具有鲜明安徽特色的行业诚信精神,开展诚信

文化专题研究。福建开设“诚信讲堂”,引导树立诚信文化价值观。河南邀请专家从传统和现代的角度解读诚信的涵义,促进从业人员理解和把握新时期诚信文化建设的重要意义。

2014年年初,行业诚信建设理论研讨会探讨了行业诚信建设的实践和理论,这为持续推进诚信建设提供了新思路。

驱动行业发展

行业诚信文化建设与行业发展紧密结合,与事务所发展战略、经营管理相结合,与从业人员职业规划相结合,在一定程度上推动解决了执业理念、市场竞争、内部治理等当前行业发展方面存在的突出问题。

针对事务所执业和内部治理存在的问题,行业各级党组织认真分析,将治理不正当低价竞争作为切入点,严格行业监管,带动改善行业执业环境。

针对考试面临的高科技舞弊风险,中注

协提出考试题库建设方案,启动考试题库建设并取得成效。

针对事务所服务金融企业面临的挑战,中注协制定《关于提升注册会计师行业服务金融业发展能力的若干意见》,提出提升金融服务业能力的目标、时间表、路线图,支持提升金融审计咨询等高端服务能力。

从地方层面看,各地行业发展呈现出良好的局面和势头。

湖北通过行业党委积极协调,建立了公立医院注册会计师审计制度,拓宽了行业业务范围。同时,积极与教育厅协调高校审计收费规范工作,推进行政事业单位购买中介公共服务的规范化,进一步拓宽事务所业务范围。

辽宁各事务所在建立健全党组织规章制度制度的同时,普遍完善了《内部控制》等相关管理制度,注重人才的培养与使用,确立了以质量求生存、以诚信求发展的经营理念,形成了科学管理的长效机制。

更好地服务国家建设

针对经济社会发展不断出现的新需求,行业大力推进新业务领域拓展,更好地服务国家建设。尤其是注重发挥会计服务示范基地业务创新、辐射、带动作用,促进行业新业务拓展。

2013年,中注协累计发放奖励资金近1000万元,支持事务所做强做大的有益实践;一特三高业务又出成效,“碳排放鉴证服务”、“WEBTRUST(安全审计标准)电子认证及增强验证鉴证服务”脱颖而出;梳理新增业务135项,业务指导目录项目达到425项。同时,中注协还调研新疆中亚区域经济合作、海南旅游岛信息产业产业链等5个会计服务示范基地建设,推动会计服务产业集群化发展。

目前,注会行业业务涵盖经济、政治、社会、文化和生态文明建设各领域800多类项目,服务企事业单位和行政机关超过350万家。

经过一年的诚信实践深化,诚信已然成为驱动行业健康发展、更好地服务国家建设的强劲动力。