

薪酬会计准则更新 会计规范和监管趋严

财政部近日印发修订《企业会计准则第9号——职工薪酬》，该准则将自2014年7月1日起在所有执行企业会计准则的企业范围内施行，鼓励在境外上市的企业提前执行，旧版的相关准则将同时废止。

薪酬是我国上市公司会计核算中的重要内容之一，由于职工薪酬在企业成本费用中占据重要比重，因此受到会计监管部门的高度重视。根据薪酬的不同形式，目前我国共涉及三个会计准则，即第9号准则——职工薪酬、第10号准则——企业年金基金、第11号准则——股份支付。本次正式发布的第9号准则规范了除企业年金与股份支付之外的薪酬核算，更新后的准则在职工薪酬的会计规范范围上将得到大幅扩展。

据最新准则，职工薪酬是指企业为获得职工提供的服务或解除劳动关系而给予的各种形式的报酬或补偿，包括短期薪酬、离职后福利、辞退福利和其他长期职工福利。企业提供给职工配偶、子女、受赡养人、已故员工遗属及其他受益人等的福利，也属于职工薪酬。而此前旧版准则主要涵盖了短期职工薪酬和辞退福利的会计处理。

“准则界定的薪酬更加明确，范围更大，这意味着会计规范和监管其实趋严了，企业自助界定和操控的空间缩小了。”审计人士如此表示。



除了职工薪酬在准则适用范围上的扩展之外，新版的会计准则还明确界定了职工的概念，明确除了与企业订立劳动合同的所有人员外，职工范围还包括虽未与企业订立劳动合同但由企业正式任命的人员。此外，针对此前颇具争议的劳务派遣问题，新版准则明

确了那些向企业所提供与服务与职工所提供类似的人员也都属于职工的范畴，而不管其是否与企业订立劳动合同或由其正式任命，这样的情况涵盖了通过企业与劳务派遣中介机构签订用工合同而向企业提供服务的员工。

值得一提的是，除了增加了设定提存计划、设定收益计划等离职后福利及其他长期福利外，新版准则还整合了此前仅见于准则应用指南和讲解的带薪缺勤、利润分享计划、辞退福利等的确认与计量规范。

在此前出台的征求意见稿中，财政部明确，针对诸如劳务派遣等问题的规范是新版准则出台的重要背景，例如劳务派遣人员的工资与购买劳务支出的区分、长期辞退计划导致的应付职工薪酬的估计和折现、企业内退职工的工资薪金调整等，需要对准则的相关规定予以补充说明，以提高准则的针对性和可操作性。

与财政部近期出台的一系列准则更新一样，本次职工薪酬准则的更新也是紧随国际会计准则的大趋势，体现了我国会计准则体系与国际体系趋同的方向。早在2011年，国际会计准则理事会就对《国际会计准则第19号——雇员福利》进行了一系列的重大修改。

我国近年来企业向职工提供福利的形式不断丰富，尤其是离职后福利计划日益发展，但现行准则在执行中缺乏具有针对性与可操作性的准则指导。2012年9月，财政部就该准则的更新版本进行征求意见，与该征求意见稿相比，本次发布的正式版本未见实质性改动。(上证)

“如何留住人才”成为企业关注的焦点

每年春节过后，大部分员工心里都在衡量着“剩为王”和“走为上”的利弊，多数企业都将迎来每年最大的一次“离职潮”。对于不少企业而言，这还真可谓“年年岁岁花相似，岁岁年年人不同”。春节前后的人才剧烈流动似乎成了惯例，然而大量的人才流失也对企业有着不可估量的破坏力，甚至会影响到企业接下来的发展。

所以，“如何留住人才”成为企业和人力资源管理关注的焦点。较早之前，世界最大的人力资本管理解决方案提供商ADP(Automatic Data Processing, Inc.)发布的《通过自动化和外包赢得人才争夺战的胜利》白皮书中就有数据显示，人才保留和发展是中国企业最关注的问题。其中，46%的公司提到人才保留问题是企业面临的巨大挑战。

而对于人才流动现象，ADP白皮书中提到，员工离职不单单是表面的人才流动，不少企业的员工离职带有“系统性”和“全局性”的影响。甚至有人力资源专家表示悲观，认为核心人才流失将成为制约企业成长发展和转型升级的一大瓶颈。

面对人才流动给企业带来的风险，加大人力资源管理是必然之举，但是由于精力分配造成的人力资源管理不足也让不少企业力不从心。于是，不少企业开始寻求第三方权威服务提供商，帮助企业进行人力资源管理，留住人才并发展人才，用他山之石攻玉，把人力资源变成企业发展的战略性资产。

ADP白皮书调查显示，人力资源信息、服务、人才招聘、薪酬、福利以及员工培训和发展等人力资源外包服务都受到中国企业极大欢迎。而从ADP在中国的发展情况来看，作为全球最大的人力资本管理解决方案提供商，ADP从2006年进入中国市场，逐渐取得中国企业的信赖，并且信赖程度逐年增长，同时也有越来越多的企业愿意通过各种手段来更深入的了解ADP。

ADP带来全球领先的人力资源、薪酬、福利管理的解决方案，进入中国以来一直为中国本土企业服务，并特别量身打造了一套适合中国客户的外包解决方案——OneHR，以最便捷有效的方式，帮助企业实现薪酬、社保福利、人力资源管理系统的全面、灵活、安全，极大地增加了员工的信赖感和归属感。

有企业管理者表示，通过ADP人力资源外包服务，一方面，可以解决企业在人力资源管理方面的一些不足和缺陷，留住企业发展所需要的核心人才，有效地降低人才流失率。统一薪酬和福利管理流程，能够让企业将更多的精力放在核心业务上。另一方面，通过外包还能极大地节约人力和时间成本，使企业更好地更稳定地发展成长。

ADP本土化服务为企业人力资源管理节省成本的同时也为企业留住人才提供了帮助，最大限度地为企业发展厘清因人才流动造成的障碍。ADP一批经验丰富的人力资源、薪酬和福利专家，帮助中国企业进行积极有效的人力资源管理，把人才和企业从春节离职潮中解脱出来，助力中国企业安然度过难关并为企业长远发展培养人才优势。(TOM)

富士康守火车站招工 1天“抢”到40人

长江日报消息，本来要去深圳打工，却被富士康的招工信息和工作人员的劝说打动，湖北枣阳人小谢最终坐上了开往富士康(武汉)科技园的专车。11日，记者在武昌火车站和汉口火车站看到，富士康等企业摆出招聘展台，吸引过路的农民工。



即当天坐车赴厂。

企业：提高薪酬 在火车站“抢”人

11日，富士康、海尔、起点人力资源市场利用火车站这一截留农民工的最后一道屏障，纷纷展开“抢人”攻势。横幅醒目，工作人员不停地向路过的农民工发放宣传单，还殷勤地介绍企业情况。以富士康为例，普工转正前每月底薪1800元，外加100元生活补贴；3个月转正后，底薪1900元，除生活补贴外，还能拿到100元生产激励奖金，月薪比去年上涨200元。月综合收入达到3400元至4500元，比3年前翻了一番。

11日下午3时，武昌火车站富士康展台处有7名农民工提着大小行李，一起坐上专车赴富士康(武汉)科技园报到。19岁的枣阳人小谢放弃了去深圳电子厂。他说：“外面虽然工资高一点，但算上房租和饭钱，与在武汉工作也差不多。而且，在外面受了委屈也没人帮。”记者看到该展台的登记本上已有14人留下联系电话，大部分是“直接进入厂”。

湖北十堰人小李提着行李准备赴上海辞职，他在当地一家电器厂做工业设计。他说：“虽然同一工种，上海比武汉工资高出2000元，但我想回武汉找工作，一来离家近，二来女友在武汉。”

据悉，富士康11日在武昌火车站和汉口火车站“拦截”到约40人。

农民工：更关注企业人际关系

记者在采访中发现，工资水平不再是决定农民工去留的主要指标，他们更关注用工企业的人际关系、企业文化、工作环境甚至年终奖。湖北云梦人邹双超之前在广东美的和格兰仕打工，已做到企业车间主任，后在上海做到总经理助理职务。他告诉记者，自己因感觉人际关系太复杂而离职。他在富士康展台一连问了多个问题：“年终奖怎么发？内部有没有晋升？企业人际关系怎样？”听完招募负责人一番介绍后，本来要去上海找工

作的他留下了手机号码。

汉口火车站富士康招募现场工作人员郑飞表示，目前农民工的心态不再“唯工资论”，他们更关注企业文化、生活娱乐、购物交友等方面。“每年富士康普工流动性和缺口较大。并不是企业不好，可能就因为一个寝室的工友关系不好，就会导致年轻的农民工离职”。

招聘欲“守”到正月十五之后

据悉，由于台式一体机、平板电脑、可视电话和投影机等新项目进驻，富士康(武汉)科技园今春用工缺口在5000人左右。海尔也因新品上线及人员流失较大，一个900人的冷柜事业部缺口就达百余人。记者看到，不少企业为留人，提出多项福利和职业发展计划。如海尔在员工生日当月发放超市购物卡，春节往返提供免费包车、报销车费，对女职工每季度发放女工福利。富士康等企业更标明每半年有晋升机会。

11日，因气温太低，招募工作人员冻得直哆嗦。他们表示，因天气太冷，大批农民工还没到。“企业缺口大，我们不能放弃每一天的机会，准备‘守’到正月十五后再撤台，希望正月十五后能‘抢’到更多人”。

(韩玮 王学剑)

阿里再招电商博士后

“如果您坚信信息经济和互联网将对对中国商业产生深远的影响，并希望探索其中的现象和规律，那么属于您的中国互联网领域最好的工作机会来了！”

近日，阿里巴巴集团博士后科研工作站(下称“工作站”)正式启动第三批研究人员招收和培养计划，面向全社会有志于电子商务课题研究的博士发出报名邀请。

11日，第一财经日报记者从阿里官方获悉，此次工作站招募的博士后课题涉及国内

外支付清算和复杂理论两个领域，有志向的博士可以选择在北京或杭州两个地区进行课题研究，为期两到三年。业内有观点认为，这也是支付竞争逐渐白热化的人才储备战，阿里和腾讯的“军备竞赛”提前打响。

据了解，2008年7月，国家人事部(现国家人社部)批准阿里巴巴集团设立博士后科研工作站，五年来，两批8名来自各行各业的博士后研究人员加入工作站并对电子商务生态系统、产业集群、国际电子商务法律、网规



信用、复杂网络等多个宏观和微观课题进行了研究。

阿里博士后科研工作站是国内在电子商务领域第一个也是迄今为止唯一一个的博士后科研工作站，填补了新兴的电子商务学科领域研究的空白。

阿里集团董事会主席马云在工作站成立

伊始预言，人才储备和博士后工作站的成立将有助于阿里巴巴建立一个世界的技术团队，以便今后更好地带领中小企业客户采用互联网技术完善企业经营，改变中小企业自身命运。

阿里集团人力资源资深总监梁音则表示，我们正身处一个伟大的时代，在过去的2013年，中国已经超过美国，成为全球最大的网络零售国家市场；阿里巴巴集团的网络零售业务则在2016年超过沃尔玛全球销售额，成为世界上最大的零售企业。阿里巴巴希望能进一步充实团队大脑，从外部引进高端、年轻、有潜力的学术人才，和公司团队共同成长。(黄运)

专利拍卖招商公告

受专利权人委托，北京金铤宝成国际拍卖有限公司将对下述专利权进行拍卖，欢迎报名参与竞买。详情可查阅我公司网站www.jcbcpm.com，或致电010-57110083索取详细资料。

1.卧型污水处理设备(ZL201220290297.6)

该专利属机械设备领域，主要用于污水处理、制药、食品加工、造纸化工及印染等需要将固液分离的行业。其结构简单无水下轴承，集渣水分离，传于一体，成本低，维修保养方便，使用效率高，符合节能环保的理念。

2.一种新型多囊式轮胎(ZL201220628518.6)

本专利有效提高轮胎的使用性能及使用寿命，爆胎时胎面并不会影响车辆的正常运行，有效控制轮胎破损爆胎对车主及乘车人员带来的安全隐患，避免因爆胎造成的各种交通事故，对驾车人人身安全、财产等带来伤害。

3.手拉单铰犁(ZL201220239009.4)

本专利包括犁体，其结构简单合理，操作和使用方便，犁体的深度和分土的角度能够自由的调节，特别适合于不便大型机械作业的小块地和丘陵地带使用。

4.一种治疗老年习惯性便秘的药剂(ZL201110410282.9)

本专利药剂是发明人的经验结晶，经40余年临床验证，它是由威灵仙、金银花、肉苁蓉和生大黄按重量份计制成。本发明的药剂具有标本兼治、起效快、疗效好、无毒副作用的特点，并且疗程短、费用低，适应广泛的特点。

5.一种防爆型锂电LED有绳矿灯安全防护橡胶套(ZL201120335440.4)

本专利配套使用在当前矿灯外形相适配的有绳矿灯外壳的安全防护橡胶套，其内装有可充电的安全防爆型锂电LED有绳矿灯，具有防水防尘、保护矿灯、防静电防腐蚀、抗冲击、抗跌落，增加矿灯安全防护等级，延长使用寿命等优点。

6.折纸元宝机(ZL201320206521.3)

本专利采用机械式控制方式，流水线作业，主要包括折纸和吹鼓两大部分。折纸部分成功解决了纸元宝中角的折叠，吹鼓部分解决了部分市场(如东北、河南等地)对纸元宝需求吹鼓问题，所产产品可直接进入市场无需手工再加工。

7.移动式育秧筛土机(ZL201320184954.3)

本专利可一人操作，直接田间筛土，一次性筛出小颗粒营养土，筛过后田面平整，达到高效、节油、省工，符合国家对育秧营养土的标准，具有良好的碎土质量、机具性能、作业效率和作业可靠性、稳定性，减少人工劳动力。

8.汽车节能减排装置(ZL201320101707.2)

本装置包含壳体、进气接口、阀体、阀芯，有益效果为可增加发动机的输出功率，可以节油，柴油车可以达到尾气没有黑烟排出，车的动力更加强劲，车的保养成本下降，冬季好启动，显著提高车辆动力性能，降低车辆排放。

9.推拉窗防盗贴(ZL201220126215.4)

本专利可以在不改窗户的情况下，在内外窗之间嵌入卡块，使内外窗偏轨，不能开大，外力推越越紧，保证只留小缝隙流通空气，防屋外不法分子进入，内防家中小孩开窗坠落，并有警报求救功能，结构简单，安装使用方便。

10.一种座便器臀部清洁装置(ZL201320287021.7)

本专利结构简单，使用方便，使用时在座便器上轻旋按钮，用几秒钟的时间就能完成

喷洗清洁臀部的全过程，迅速、方便，冲洗彻底，用时露出，不用时隐藏在座板下面，节省空间，节约用水，造价低廉，维修方便，适应与每个人的需求。

11.可控简易呼吸装置(ZL201320209482.2)

本装置包括两相互铰接的躯体，通过在一躯体柄部上螺纹连接螺栓，从而通过调节螺栓穿出长度来控制躯体的挤压距离，以较准确控制夹持部呼吸囊的压缩量，操作简便，可操作性更强，较省力，能更长时间单人操作。

12.骨科牵引装置(ZL201320209485.6)

本装置包括一立架，结构简单、设计合理，将重力牵引转变为螺旋牵引，通过旋动螺杆来调节牵引力大小，患者转运途中能持续保持有效牵引，减少附属装置，方便操作，有利于患者的移动，便于治疗。

13.医用双层床(ZL201020685971.1)

本专利供病人及其陪伴家属使用，在满足病人使用的同时，可满足病人陪伴家属休息，尤其是夜晚休息的需要，使陪伴家属得以休息，以便更好地照顾病人，同时改变了医院一到夜晚病人陪伴家属横七竖八乱躺乱卧，影响环境的缺陷。