

## 10 煤矿安全 Coal Mine Safety

## 打造最长安全周期

——袁庄矿实现安全生产5周年记

“真好!截至1月20日,我矿已实现安全生产1838天。”

“1月8日,实现安全生产5周年时,集团公司还奖励我矿70万元呢!”连日来,淮北矿业集团袁庄矿职工家属依然沉浸在安全好成绩的喜悦之中。

近年来,该矿牢固树立安全“高于一切、先于一切、影响一切”的思想,坚持不懈抓质量、除隐患、反“三违”,保持安全生产形势持续向好发展,在地质条件复杂、薄煤层开采的情况下,截至1月8日,胜利实现安全生产5周年,创建矿54年以来最长周期。

## 抓质量,创造良好安全环境

“井下最大的变化是什么?”“是安全环境!”询问起袁庄矿的最大变化时,下井职工都会这样回答。

“井下工作面支架一条线、运输设备一条线、煤壁一条线、电缆(管线)吊挂一条线、操作把手一条线、排水水沟一条线……共16条线。”“井下巷道都用扫帚打扫,比地面车间还干净呢!”……谈到井下环境变化,职工们都滔滔不绝。

“工程质量是安全的基础,基础不牢地动山摇。”为抓好质量标准化,该矿逐步完善了

掘进头、采煤面、峒室、运输线路等创建标准以及安全文明环境检查标准,按月下达安全质量标准化和环境整治计划,旬查月评,每月评选一次标准工程,并根据质量标准化创建考核标准,兑现奖罚。为突出激励和鞭策作用,还开展了“评优找差”活动,对被评为旬最优的奖励单位1000元,对被评最差的罚1000元,奖罚最终落实到单位党政正职、分管副职、队长及单位承包责任人。近年来,该矿还大力推行自主管理,各单位班队长把住现场关,跟带班干部把住重点关、技术人员把住技术质量关,班前搞好“安全确认”,班中做好安全巡查,班后做好质量评估,不合格工程推到重来,使质量标准化始终处于动态达标之中。

多年来,该矿一直被评为集团公司质量标准化“一级矿井”,井下达到“质量精品化,生产环境美化”。仅2013年以来,该矿涌现出110个次标准工程、优良工程,消灭了不合格品、不合格品。

“没有良好的安全环境,袁庄矿不会有这么好的安全形势,也不会有这么高的产量。”该矿通风区副区长付明超深有感触地说。

## 除隐患,铺平安全发展道路

“三违”不反,事故难免。近年来,该矿对

隐患不除,安全不保。据该矿安监处副科长马伟介绍,多年来,矿上查隐患采取静态与动态检查相结合。坚持每周一为静态检查日,对检查出的安全隐患逐一安排整改,并以会议纪要形式下发到各单位加以落实;矿上顶板、煤眼、机运、防治水、“一通三防”5个专项检查组每周至少一次深入井下排查隐患;矿纪委、矿工会、矿团委开展“党员身边无事故”、职工代表视察、青岗“零点行动”,不定期下井查问题、除隐患。

随着科技进步,近年来在全矿推行隐患处理信息化,要求所有下井的管技人员要利用好网上安全信息平台,上井后在1个小时内要登录上传沿途发现的隐患,并由安监处信息科汇总后,反馈到隐患责任单位,排查出的隐患按照“五定”要求落实整改,实行隐患闭合管理。“每个升井的管技人员都要登录信息平台,否则视为没有下井。”该矿安全信息科工作人员陈宜峰说。

5年来,该矿共查处各类隐患上万条,清除了安全道路上的一个个“雷区”,为矿井的安全生产开辟出绿色通道。

## 反“三违”,规范职工安全行为

“三违”不反,事故难免。近年来,该矿对

煤矿“三违”类型进行了合理界定,分为严重“三违”、一般“三违”、不安全行为,共457种“三违”情形。“每一种‘三违’都能对号入座。”该矿掘进副总介绍说。

矿上实行管理干部带指标反“三违”,并对所有“三违”人员进行“五谈五过关”教育。“五谈”即:“三违”人员与本班班组长、单位党支部书记、妇女协管员、政工部及分管矿领导谈话对“三违”的认识;“五过关”即:过“三违”学习关、现身说教关、曝光关、家属签字关、联保及互保关。从而,使“三违”人员从思想上认识到“三违”的危害性。

2013年以来,该矿更加注重教育感化,用一组组数据为职工算违章的经济账。每月出现1次“三违”或两次不安全行为要损失1460—1760元,如果发生轻伤事故则会损失更多。

“不算不知道,一算吓一跳!”“违章算账”在职工当中引起强烈震动。一位井下辅助单位职工坦陈,“三违”罚款这么多,快赶上一个月工资了,以后再也不能做这样的傻事了。

笔者从该矿安监处了解到,近年来,该矿违章现象成逐年下降趋势,2013年“三违”人员比2012年同期下降30%,有力地促进了矿井安全周期的延长。

(刘存根)



## 梁宝寺公司新年安全“严”开篇

新年伊始,山东能源肥矿集团梁宝寺公司将“严纪律、严管理、严检查、严处罚、严措施”作为安全管控的重点,强化措施、严管严控,助力矿井安全生产新年稳起步,

坚持不安全不生产,确保元月开好篇。图为该公司管理人员正在现场进行安全检查。

魏俊泉 张若昱 摄影报道

## 陈蛮庄煤矿吹响2014安全生产攻坚战集结号

1月18日,山东肥矿集团陈蛮庄煤矿组织召开全矿三班大班前会,向员工讲形势、讲任务、亮家底、提信心,吹响了2014年安全生产攻坚战集结号。

该矿紧紧围绕集团公司下达的经营指标,在全面分析市场和采场条件的基础上,对今年原煤、精煤产量、成本、利润等指标进行了认真测算,倒排产量,倒逼成本,确保完成

各项指标。落实好各项安全措施,加强3206生产组织管理,确保安全生产。加速3102工作面掘进,确保1月25日3102胶顺全线贯通,为提产创造条件。树立全员成本意识,通过科技创新、避峰填谷等措施,降低电耗,压缩成本。加强洗煤厂管理,提高精煤产率,不断提质增效。

(冯守柱)

## “后进兵”变身“标杆队”

——恒源矿掘进区五队打造1200米/年岩巷掘进队见闻

2012年月进尺只有80余米,2013年月进尺120余米,同一个队进尺速度同比提升了60%还要多,这就是皖北煤电集团恒源矿掘进区五队,不仅从昨日的“后进兵”一跃成为今天的“标杆队”,而且实现了2013年打造1200米/年岩巷掘进队的“矿山梦”。

是什么原因促使他们华丽变身的呢?笔者在他们平时的工作镜头中找到了答案。

## 机械化激发员工工作干劲

在48采区轨道上山干净的巷道内,员工们正在紧张有序地工作,再也不见往日员工们费力推车皮的情景,取而代之的是电瓶车拖拽着十几张车皮或矸石来往于大巷之中。该队自2013年年初以来,全面优化了出货系统,改变以往耙矸机、绞车、人工推车的出货方式,改以耙矸机、皮带机、梭式矿车、电瓶车联合上阵的出货方式,不但提升了出货效率,而且极大的节省了人力,以往七八个人的工作量现在三四个人就能轻松完成,为实现快速掘进提供了条件。班长陈若杰感言,现在是极大地解放了生产力,我们不再为出不掉

矸石影响进尺而发愁,大家是身心轻松干活不累啊!

## 井下炮泥机解决燃眉之急

“小张这是什么呀,做玉米糕的机器吗?”“呵呵,这哪里是什么做玉米糕的机器呀,这是矿上专门配置给俺们使用的炮泥机。这样再也不用费时费力的单独安排人用手握炮泥了,就我一个人,一会就能挤出一个班需要的炮泥;而且炮泥机挤压出的炮泥比用手握出来的质量要高。今年我们队为了提高循环进度,实施了岩巷全断面中深孔反向光面爆破技术,所以要严格按照炮泥填充要求填充炮泥。矿上为我们配备的炮泥机可解了大伙儿的燃眉之急,为我们提高循环进度创造了先决条件,真是工欲善其事必先利其器哦!”

## 员工休息室“四级看板”现场看

宽敞的员工休息室内,桌椅板凳一应俱全,中餐保温箱赫然屹立在休息室的一角,员工们班中聚集在休息室休息吃班中餐。只见

各种施工记录整齐的排列在巷壁上防潮封闭牌版内。一张报表映入眼帘,走进一看原来是该队的四级市场班清班总结,里面详细注明了各工序的工作标准及工分价值。员工只要安全、优质的完成工作任务就可以获得相对应的工分,“现在俺一个班进多少尺、干多少活儿,拿多少钱,都清清楚楚、明明白白的。”员工赵师傅对班组考核“透明工程”赞不绝口。该队切实落实“按劳分配、按质论价”的分配原则,通过实施现场四级看板管理,打造班组考核“透明工程”,让公平公正的阳光普照在班组考核的每一个角落,调动了大家劳动积极性和主动性,工资高,心情好,干劲足,是加快施工进度、降低生产成本、保证安全质量的“孵化器”。

## 走进办公室听听葛队长的心理话

“葛队长,你能谈谈自己带队伍的经验吗,后进队一跃升领头羊,你有啥好做法让大家分享吗?”“谈不上什么经验,只是严格落实矿上推行的安全文化建塑活动,让员工形成了好的习惯,进而形成良性循环。矿重点工程



## 岱河矿：自查隐患保安全

进入新年以来,安徽淮北矿业集团岱河矿业开展设备隐患自查整改活动,每班对设备进行安全隐患排查,做到勤检查、早发现、快处理,通过活动做到防患

未然,预防事故的发生。图为1月20日,该矿两名职工对自查出来的隐患进行整改。

王明明 摄影报道

## 亭南煤业综掘二队：岁寒练精兵

1月16日早晨,室外寒风刺骨,气温达到零下12摄氏度,但山东能源淄矿集团亭南煤业公司综掘二队的维修工们依然在制作间门前的空地上忙碌着,在他们面前摆着开关、电机等各种设备。

原来,由综掘二队施工的304运输顺槽马上面贯通,正掘迎头已停止掘进,有关设备转运上井开始进行维护、大修。该队除了将综掘机等大型设备上交公司装备与维修中心进行维修外,对其他开关、减速机、综掘机跑道等一些小型设备决定实行自主维修,并把这次维修作为一次练兵的好机会,由经验丰富的师傅带领新入维修班的工

人,组成师徒维修小组,边维修、边传艺。新工人刘坤进入维修班已经3个月,出于安全考虑,平时在井下给师傅打下手多,独立操作少。这次,区队安排经验丰富的张飞带刘坤学习开关维修。通过师傅手把手教和自己亲自动手操作,刘坤的维修水平有了很大提高,获得师傅张飞的充分肯定。

“结合实战进行师傅带徒弟,不仅设备得到快速维修,而且通过实际动手操作更有效锻炼了维修队伍,员工成长速度更快。”该队分管机电副队长蒲忠刚说。

(曹文乐)

## 许疃煤矿转作风调布局重效益打好攻坚战

新年伊始,面对多年来矿并高强度开采带来的井巷失修多、系统优化慢等“欠账”,淮北矿业许疃煤矿树立“一盘棋”的思想,转变工作作风、优化矿并布局、强化经营管理,全力以赴打好战略调整期攻坚战。

作为淮北矿业主力矿井之一,该矿着眼矿并中长期稳产高效大局,调整战略思路,视安全经济一体化论证在生产布局中的应用,对矿并采区进行全面梳理,加强在采场规划设计、大采高技术工艺等方面研究、论证,全力谋求科学规划生产布局,不断优化采场设计。82采区设计方案经过优化后,回采工作面长度由原来设计的160米延长到现在的230米,整个采区的工作面由6个减少为4个,仅72煤层就可减少煤层施工1万多米,多回采煤柱10万吨,不仅降低了原煤生产成本,提升了工作面单产水平,还减少了综采面安装拆除时间,缓解了生产接替紧张的局面。

围绕安全生产中心任务,该矿抓住机关效能建设和强化科区干部管理两个关键,明确干部职责,以“发现问题在一线、解决问题在一线”作为考核衡量干部转变作风的第一指标。从安全管理、工程质量、劳动组织、考勤情况逐项考核干部,有力地促进了机关部室、科区干部作风转变。去年11月,全矿有40名科区干部下井数在20个以上,与前两个月相比,呈显著上升趋势。现在,重点头面、关键地段、重要施工环节时时刻刻都能看到跟班干部忙碌的身影,安全基础得到进一步夯实。

该矿还努力追求精益管理,加快经营改革步伐,认真剖析经营管理中存在的问题和不足,明确以内部市场化为主线,以成本管理、煤质管理为重点,以优化人力资源配置为抓手的精益管理工作。

该矿还努力追求精益管理,加快经营改革步伐,认真剖析经营管理中存在的问题和不足,明确以内部市场化为主线,以成本管理、煤质管理为重点,以优化人力资源配置为抓手的精益管理工作思路,积极调整企业经营机制,修订完善《许疃矿经营问责管理办法》,分解考核指标,确定经营管理责任主体。近期,针对生产单位下料人员多、人浮于事等现象,推行大物流市场化运作,通过市场化考核结算,多劳多得、不劳不得,有效整合人力资源,调动了单位、职工的积极性,逐步形成了具有许疃特色的经营管理新格局。

(王伟 王祥彪)

## 4339天,曹庄矿2013创出最长安全生产周期

截止到2013年12月31日,山东能源肥矿集团公司曹庄煤矿实现连续安全生产4339天,创出历史最长安全生产周期。

2013年,曹庄矿干部员工统一思想,人心思进,严格按照年初制定的奋斗目标,以严管严控为导向,以“5F”协同管理为抓手,以安全、效益、发展协同提升为重点,提升思想境界,实施管理创新,面对安全、生产、经营艰巨任务,面对煤炭市场下滑严重冲击,严密组织安全效益攻坚战,圆满完成了安全、产量、进尺、效益等各项指标,实现了安全生产年。

过去的一年,该矿以落实责任制为抓手,全矿上下认真贯彻落实集团公司高、细、严要求,始终把安全放在工作的首位,严格“制度落实、现场管控、奖惩考核”,把“5F”协同管理法融入到日常工作中,不断创新安全管理方式方法,扎实开展了“四个季度四步走”活动,步步为赢,实现了全年安全生产。该矿以落实集团公司安全管理规定动作为抓手,坚持严格监督检查,查现场、查管理、查科室、查区队,拉紧责任链,坚持层级管控,对反面典型等问题上追下联、从严惩处,对造成严重侥幸事故的采取调离、降职、撤职等组织措施,推动了安全责任的落实。

同时,创新安全管控措施,实施“双卡双述”,要求生产、一线员工人人不仅会背,必须结合工作实际,运用到日常工作中。在此基础上,进一步严格安监人员管理,制定了“安监员季度考核不合格末位淘汰”制度,增强了他们抓安全的责任意识和查岗力度,坚持每天组织薄弱时间查岗不断线,始终保持了抓安全的力度;生产科室人员坚持多下井、多会审,加大对过断层、过老巷、安装回撤、贯通透、放炮、新工人管理等方面的管控,严查严管氛围不断浓厚;进一步加强“三支队伍”管理,在组织纪律、责任落实、现场管控等方面严格监督检查,真正发挥了安全哨兵的作用,防范事故的发生。

与此同时,创新安全教育方式方法,形成了以月度安全教育大课堂为主、承包区队人员下区队讲课的心智教育特色模式。2013年开展安全教育大会12场次,制作课件进行安全讲座、安全宣讲、情景剧、邀请伤残员工及家属现身说法等创新形式,摒弃以往简单生硬的说教,换之以动之以情、晓之于理的激励手段,使教育形式更加柔和生动,有力强化了员工的安全意识,营造了浓郁的安全亲情文化氛围。

(张聪颖)