

钢铁行业风雨飘摇 河钢与伙伴“闹离婚”

■ 张国栋 报道

三年来貌合神离,河北钢铁集团正考虑与12家民企“离婚”。一如在山东,山钢集团没能将日钢揽入怀抱。

记者从有关渠道获悉,河北钢铁集团正在研究如何解除与12家民营钢铁企业的重组。三年前双方曾达成重组协议,但合作后并未取得明显效果。

这次“分手”正值钢铁行业风雨飘摇之际,尽管通过一系列资产注入,河北钢铁集团已经成为中国产量最大的钢铁企业,但其自身已经陷入亏损泥沼。自顾不暇的河北钢铁或许意识到,规模为王的时代已经终结。

未能善终的重组

2010年的最后两个月,河北钢铁集团宣布以“渐进式股权融合”重组模式先后对省内12家民营钢铁企业实施重组。根据当时签订的联合重组协议,河北钢铁集团以商誉、管理、技术咨询、购销渠道等资源,分别出资到12家民营钢铁企业,换取各家10%的股权。

一位钢铁企业高层向《第一财经日报》记者回忆,河北钢铁集团和民营钢铁企业的重组在当时轰轰烈烈,一些原民营钢铁企业的管理层“名片上都挂上了河北钢铁集团的Logo”。

但双方的合作似乎仅此而已。在其后的三年,双方再无任何实质性动作,反而更像是一种松散的合作,各自过着自己的日子。

河北省冶金工业协会副会长宋继军就是重组的参与者之一,也是双方第一份重组方案的起草者。他告诉记者,重组最开始是由当地民营企业提出来的,后来专门征求了河北钢铁集团方面的意见,一拍即合。

他表示双方的整合完全是出于自主。“龙海钢铁的董事长就是我跟他去跟河北钢铁集团见的面,其他多数企业也是我去联系的,不存在任何政府行政手段的意思。”

彼时,节能减排、缩减钢企数量、压缩产能等,这些出现在工信部或者河北省政府规划报告中的字眼,时时让当地民营钢企们感到心惊肉跳。“当时它们的发展也遇到一些困难,需求非常明显,有的企业也想找个保护伞,各种想法都有。”宋继军说。

河北钢铁集团的购销渠道也是吸引一些民企加入的一大因素。“加入到河北钢铁这个大家庭后,永洋钢铁将会获得比较稳定的原料供应和比较好的销售渠道。”永洋钢铁董事长杜庆申曾向媒体如



序号	品种	2010(万吨)	2015(万吨)	十二五累计增速	序号	品种	2010(万吨)	2015(万吨)	十二五累计增速
1	高强钢筋	5650	11200	98.2%	8	轴承钢	370	500	35.1%
2	合金弹簧钢	260	450	73.1%	9	油井管	380	470	23.7%
3	不锈钢	940	1600	70.2%	10	造船板	1300	1600	23.1%
4	汽车用冷轧及镀锌薄板	835	1400	67.7%	11	齿轮钢	207	250	20.8%
5	合金模具钢	30	50	66.7%	12	硅钢片	572	650	13.6%
6	高压容器用钢板	100	160	60.0%	13	铁路车轮、轴衬钢	54	60	11.1%
7	电站用高压锅炉管	48	70	45.8%	14	铁路用重轨	400	380	-5.0%

来源:工信部,MRI

是称。

河北钢铁的野心

河北钢铁集团同样也有自己的诉求:在推动唐钢集团、邯钢集团完成联合后,河北钢铁集团也提出了自己的雄心壮志,通过做大做强,力争达到国内第一、世界第二。

“河北钢铁集团比较集中,利用这一优势与民企联合,既可以扩大河北钢铁集团的规模,同时也解决了民企存在的问题。”宋继军说,联合重组的方式是正确的,通过发挥河北钢铁集团的带动作用,慢慢从资产上、股份上推进,不断从管理和技术上加强。

但宋继军也在接受记者采访时承认,在重组上,双方积极探索的步子的确慢了,推进措施研究得也还不够。目前,宋继军在河北钢铁集团担任类似顾问性质的职务,但近两年基本没什么活动,尤其重组更没什么实际推进。

“除了河北钢铁集团,民企也是很难管,比如让他们去开会,一些企业参与不积极,双方如果能加强互动的話,可能更好些。”宋继军说。

河北省是国内钢铁大省,经核准过的钢企多达上百家,其中民企就有90多家,

产量接近全省的三分之二。但这些钢厂却极度分散,不仅控制力低,也加重了相互间的同质化竞争。

“按照河北钢企的局面,也需要加强控制力,而且说实话也是可行的。”宋继军说。愿望总是美好的。但以找到奔头的民企们,却并未在其后的时间里获得依靠。

“河北钢铁集团对参股的这些企业并没有提供太多服务,实际上,每家企业都还是独立做着自己的事,像经营管理和财务根本没有实质融合。”前述企业高层说。中联钢分析师程旭豹说,这些民营企业只是借助河北钢铁集团这个国企的品牌,规避了一些被政府打压的风险而已,“自挂上河北钢铁集团的牌子,到被排除出体系,他们都是自我经营,与河北钢铁集团没有一点关系”。

自顾不暇

在接受记者采访的多位人士看来,河北钢铁集团有意解除协议,缘于当下出现的新形势。

目前国内钢铁行业持续低迷,这种态势也波及到国企河北钢铁集团身上。数据显示,组建于2008年的河北钢铁集团,开始几年也曾持续盈利,但到2012年,其营业收入由上年的2503亿元下降为2478

亿元,净利润由上年的净利128亿元变为亏损11亿元。截至去年三季度,该公司不仅营收不见起色,更是亏损7.64亿元。

“河北钢铁集团现在也是亏损的,自己都搞得焦头烂额了,根本无暇顾及及其他12家民营企业。”该企业人士说。

而在过去的3年中,钢铁行业形势也曾一度有所好转,一些民企在经营上多少有些利润,尤其那些依靠河北钢铁集团规避政策风险的企业,“有些已获得了‘准生证’,觉得老挂在里面也没意思”。

“决策层的战略发展思路可能还不清晰。”兰格钢铁网分析师张琳说,由于推进进度慢,双方重组的初衷并没有实现,河北钢铁集团也不得不选择其他方式。

值得关注的是,目前河北省已要求包括河北钢铁集团在内的钢企大幅缩减产能,在环保风暴下,不管是否挂靠在河北钢铁集团旗下,一些民营钢企必然会缩减产能乃至被“关停并转”。据悉,这些民企有些已经不再赚钱,每吨钢材赔50-60块钱,如果按照国家标准上环保设备,每吨会增加200块钱的成本,日子更难熬。

扭亏是河北钢铁集团首要任务。“坚决实现2014年全面扭亏、坚定不移、背水一战,坚决打好河北钢铁翻身仗。”在2013年12月9日召开的集团领导干部大会上,河北钢铁集团董事长于勇如是号召。

中石化河南油建春节前廉政短信为党员醒脑

■ 记者 王萍 特约记者 王传钧 山东报道

为贯彻落实中央关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定,进一步弘扬艰苦奋斗、勤俭节约的优良作风,根据省、市有关规定,山东省济宁矿业集团有限公司高度重视,迅速行动,认真整改,相继在办公用房调整、职务消费管理、公务用车管理、节支降耗等方面采取了措施,取得了明显效果。

一是加强对职务消费的管理。该集团于1月20日印发了《济宁矿业集团单位负责人职务消费管理办法》,对单位负责人在履行工作职责时在公务用车、业务招待、差旅、国(境)外考察、通讯、培训等方面产生的费用进行了规定。

尤其在招待费控制方面,明确要求集团及企业单位负责人进行公务接待需要就餐的,应当在单位内部或指定的地点接待(在食堂消费额不少于限额的60%),不得擅自在社会经营性饭店公款就餐。集团领导取消小餐厅,与职工一起打卡就餐。招待用餐要厉行节约,不得上高档酒水,杜绝大吃大喝、铺张浪费,要实施“光盘”行动,树立良好的企业形象。单位负责人到集团所属单位检查工作时,需要就餐的一律安排自助餐或便饭,不上烟酒。单位负责人业务招待费用实行年度限额管理、月度核算考核。超出月度限额的,办公室不予汇总和报销超出部分。各单位负责人业务招待费用年度限额要严格执行单位年度预算,并要加强控制努力降低限额。集团负责人2014年招待费限额再降低10%。

二是加强对公务用车的管理。该集团于1月20日印发了《关于进一步规范和加强公务用车管理的通知》,对各单位各类公务用车的规格、数量和车辆管控提出了明确的要求。明确规定,集团公司正职公务用车可乘坐排气量20升(含)以下、购车价格(不含车辆购置税)28万元以内的轿车。集团公司副职及企业正职人员公务用车可乘坐排气量1.8升(含)以下、购车价格(不含车辆购置税)18万元以内的轿车。严禁为公务用车增加高档配置或豪华内饰。对于各类超标车尤其是27辆奥迪车及超过配置数量限额的近20辆车都已要求于2月15日前拿出车辆处理方案,于3月底前处理完毕。其他车辆也要根据实际生产经营需求配置,避免闲置浪费。今后各单位客车一律不再新购,原车辆淘汰后实施租赁运营。

济宁矿业集团“五大举措”转作风



二是及时调整办公用房,避免办公条件的浪费。集团公司领导班子主动实施“大调小”,搬进了小房间;集团机关根据各部门人员编制普遍不多的实际,实行多部门人员合署办公,不仅节省了办公空间,而且增进了各层之间的交流。通过上调调整了5层整楼及部分房间可以对外出租,现已有4

家公司入驻集团公司办公大楼,每年可收取租赁费94万余元。

四是加强对集团机关办公、后勤费用的管理。除严格控制招待费、车辆费用外,在办公用品、通讯费、办公费用、会议费用、劳保用品、业务住宿费用、节水节电等方面均制定了具体控制措施。充分利用通信公司的优惠政策,灵活调整业务套餐减少话费支出;积极利用现代化网络工具,减少纸张打印和报刊杂志订购,各类办公、劳保用品采购货比三家,周末再停一步电梯,隔层共用一台茶水炉,严格控制制冷取暖时间。

五是强化监督,落实责任,确保各项制度落到实处。集团公司纪委、办公室、审计部、财务部等部门于1月6日至12日对集团机关及下属企业厉行勤俭节约、执行廉政工作纪律、严格经营管理等方面及2013年度招待费和大额非生产性支出费用进行了专项检查,对查出的问题要求企业立即进行了整改。

据悉,今后,该集团审计部门还将加大对集团及下属单位负责人职务消费办法、预算执行情况的定期或专项审计力度。

玉航观察·肖玉航专栏 目前公务员没必要加薪

近期地两会正在召开,从各地会议提案来看,部分地区提出给公务员加薪提案较为引人关注。公务员作为政府雇员目前阶段是否应该加薪呢?笔者通过社会比较及阶段性来看,公务员加薪的必要性不大,目前阶段没必要加薪。

公务员是指在政府部门工作的人员,具体解释因国而异。在中国,公务员是指依法履行公职、纳入国家行政编制、由国家财政负担工资福利的工作人员。中国是社会主义国家,其公务员是为社会提供服务与管理的政府雇员,其工资水平应以广大居民收入为参考,而不是要以大型上市公司或垄断性国企来参考。根据中共中央组织部、人事部颁布的《公务员职务与级别管理规定》,公务员级别由低至高依次为二十七级至一级,职务与级别的对应关系也意味着工资收入差异的存在。

在北京传出公务员加薪提案后,我们看到在广东省十二届人大二次会议上深圳代表团的讨论中,多位代表呼吁给公务员加薪。依据广东省部分委员提案来看,其表示目前公务员工资偏低,需要加薪。广东省人大代表、深圳市政府投资项目评审中心高级工程师刘林在会上直言,应该尽快给公务员涨工资。其表示,这几年企业员工收入增长非常大。原来一个职位年平均工资大概八九万,现在加上奖金有三十多万。企业里工程师级别的五六十万很正常。这些信息表示其认为自己所从事的公务员岗位工资偏低。但事实是否如此呢?

笔者研究发现,刘林代表所提出的企业工程师或职工平均工资达到五六十万或三十多万并不准确。笔者查阅了相关企业职工收入情况发现,广东省较高工资主要集中在上市公司、央企高管,少数民营企业之中。从上市公司的角度来看,广东发展、深圳能源、万科A、平安银行等高管工资的确定到了五六十万甚至更高,但这些主要集中在体制内的大型国有垄断企业或央企地产行业,而对比发现,许多处于一般性国企、民营企业的职工工资却没有太大竞争力,而民营企业在广东占有非常之大的比重,同时民企职工往往具有工作不稳定性特征,其收入并不及当地公务员。当地公务员工资水平如果加上房补、车补等,再考虑不用缴纳社会统筹,实际上其工资水准已高过社会平均工资较多。实际上,在大量民营企业或一般性国有企业之中工作的员工工资占比却非常有限。

刘林委员提出的公务员薪酬要定一个标准,至少要提高到中等以上程度,再根据每年的物价上涨水平进行调整。但什么是中等以上程度,如果以国家统计局标准来看,目前大部分公务员收入已是中等以上了。国家统计局1月20日公布,全年城镇居民人均可支配收入29547元。其中,城镇居民人均可支配收入26955元,比上年名义增长9.7%,扣除价格因素实际增长7.0%。按城镇居民五等份收入分组,低收入组人均可支配收入11434元,中等偏下收入组人均可支配收入18483元,中等收入组人均可支配收入24518元,中等偏上收入组人均可支配收入32415元,高收入组人均可支配收入56389元。如果以此标准来衡量,工作期限相对较长的公务员工资收入是否已进入到高收入群体了呢?

众所周知,中国有13亿人口,每年的就业形势使得大量的企业职工失业,而每年700万左右的大学生就业也形势异常严峻,许多失业职工自己承担着社会统筹的缴纳,许多人也根本谈不上收入或收入增长,因此目前阶段给公务员加薪,不如切实的改革双轨制、将垄断企业改革切实推进或加大城镇就业改革。

中国工业和信息化部总工程师朱宏任曾表示,全国企业总数99%的中小企业,提供了全国80%的城镇就业岗位,上缴的税收约为国家税收总额的50%。从中小企业性质来看,大部分为民营企业,而从近年国家统计局公布的数据来看,民营企业职工工资大部分处于最低且工作最不稳定,相比之下,目前处于相对稳定且收入进入中高收入的公务员,其目前阶段完全没有必要进行加薪。

总体来看,目前阶段公务员加薪并不符合中国目前阶段总体收入调节改革,由于基尼系数高企、就业形势的严峻、大量中小企业工资并不理想等因素,公务员加薪实际上主要的依然是财政支出,而财政收入的主要来源也主要依据税收,税收如何调节分配居民收入,并不符合目前阶段提升公务员工资的真实情况。

(作者简介:资深市场研究人士,在国有企业、美资公司从事高级管理工作多年,并在证券公司、证券投资咨询机构执业证券市场研究10年以上,多年来在国内外主流媒体发表财经、证券市场研究等近10000篇文章,具有国家证券执业一级资格证书,研究方向为市场经济与证券市场策略、公司研究)

国药准字H46020636

快克

复方氨酚烷胺胶囊

请在医生的指导下购买和使用

海南亚洲制药有限公司生产
海南快克药业总经销