

### 建设明兴文化 打造明星团队

——扬州市明兴涂装设备工程有限公司企业文化建设纪实

■ 王春荣 戴铁杵 记者 赵成峰

扬州市明兴涂装设备工程有限公司生产专业涂装设备和粉末涂料,主要客户有长春一汽、奇瑞汽车、美的、海尔、春兰等等。明兴公司董事长沈明杜执著地追求、开拓的视野、实干的作风,都给公司带来积极的影晌。“企业出精品,关键在人品”。沈总常说的这句话,在企业已逐步形成了建设明兴企业文化的宗旨,形成了具有企业自身特色的企业文化理念。

#### 用文化铸就企业灵魂

员工是企业的主体,必须要有一个明确的核心价值观,才能保证全员围绕“人品、精品”,朝着共同的目标努力奋斗。明兴的核心价值观是诚信和责任。这个核心价值观,要求企业团队,必须做到对企业讲诚信,对企业负责任,对员工讲诚信,对客户讲诚信,对客户负责任,对社会讲诚信,对社会负责任。

产品质量是公司的命脉,为客户提供及时满意的服务是公司的经营宗旨,服务是公司的第二生命。公司制定了严格的质量管理体系:原材料的抽样检测,半成品的日检验,成品的出厂检验等。对于不合格的产品,一律不得出厂。设备安装调试后,公司先派内部人员验收,验收合格后,才交付客户,保证客户对产品质量满意。收到客户的服务需求后,公司会在一个小时内做出回复,省内客户12小时内赶赴现场,省外客户24小时内赶赴现场。技术人员会现场维修,保证设备的正常运行,充分为客户考虑。

为实施“企业质量文化战略”,公司向全体员工征集并确定了企业的质量方针:“一心一意抓质量,真心诚意为客户”,在征集过程中,让员工先知道,后融入,再悟道,让员工自觉规范自己该怎么做,怎么做做好,外化于形,内化于心。

#### 用文化营造明星团队

企业的长远发展需要对企业进行长期建设,企业建设的关键是要以人为本。明兴从企业实际出发,提出了“建团队、建学校、建家庭”的企业目标。

1、建团队,形成事业向心力。企业文化内涵要让广大员工认知认同,必须首先让企业中高层干部认知认同并带头执行。员工队伍综合素质的提高,取决于中层干部、中层管理者。所以说中层干部责任重大。对中层干部来说,要做到忠诚敬业,应做到以下三点:第一,一定要有与公司老板同生存、共甘苦的奉献精神,与公司制定的长期计划保持一致,永远忠诚于自己的公司。第二,对工作极端负责,对管理精益求精。第三,主动独立承担责任,要以高度的责任感做好每项工作。要真诚与同行沟通协作,共同为企业创造最佳绩效。

2、建学校,提高综合竞争力。所谓建学校,就是把企业建成学习型组织。创建“学习型企业”,明兴公司切实抓好以下三个方面:创造追求进步的理想氛围。从企业发展角度来看,将个人愿望整合为企业的愿望,激发员工追求卓越和主动、真诚、奉献的热情,从而造就企业的强大生命力。创造公平竞争的企业氛围。企业在创新人力资源,加强绩效考核,形成择优聘用、竞争上岗的用人机制等方面,充分体现尊重知识、尊重人才的政策导向,充分体现学习的吸引力。创造实现个人价值的成长氛围。为鼓励自我超越,企业对科技人员、管理人员、员工培训、自学成才、发明创造、合理化建议等,制定一系列激励政策,鼓励员工钻研业务,心向事业,在前途上产生一种归属感。

3、建家庭,增强企业亲和力。公司尊重员工人格尊严和主体地位,关心员工的物质利益和精神追求,关注员工的实际困难,通过多渠道、多形式的关怀,帮助员工在企业中找到自己的使命感和归属感。领导和员工既有工作中的同志之情,也有生活中的兄弟姐妹之道。员工过生日,送上一张贺卡、一束鲜花和一盒蛋糕;员工生病住院,领导必定前往探视慰问;经常性进行谈心活动;五一节、元旦组织员工家属旅游、联欢等。中秋春节期间,领导班子成员轮流替换他们回家。如职工住院,公司领导带头,员工也纷纷主动捐款,展现明兴人“一方有难,八方支援”的团结互助精神和“家”的温馨。公司要求干部,以职工为重,以责任为重,时刻把员工的饭碗看作比天大。企业建设的方针充分体现以人为本的理念,努力把企业打造成最适应人发展的平台,让广大员工值得为之奋斗,愿意为之奋斗。

# 大同新通公司深入推进党风廉政建设

春节前夕,大同铁路新通实业有限公司认真学习习近平在十八届中央纪委三次全会上发表的关于“强化反腐败体制机制创新和制度保障,深入推进党风廉政建设和反腐败斗争”重要讲话精神,强化纪律,坚定不移地推进该公司党风廉政建设,确保企业健康发展。

该公司教育各级管理者深刻认识党风廉政建设和反腐败斗争的重要意义,严明纪律执行力。结合新任务、新要求,党员领导干部、关键岗位人员乃至全体干部职工,要更加清醒地认清当前形势,认真践行十八届三中全会关于改进工作作风、密切联系群众的要求,增强政治纪律,切实注重作风转变,要在思想上、政治上、行动上自觉同党中央保持高度一致,要做到认识一致、行动一致、立言立行,坚决抓好“八项规定”的贯彻落实。同时要求分公司要认真

组织学习领会会议精神,切实增强贯彻落实的自觉性和坚定性。要以“改进工作作风、密切联系群众、厉行勤俭节约思想作风”专题教育活动开展为契机,统一思想、提高认识,发扬艰苦奋斗、勤俭办企思想,坚决抵制大手大脚、奢侈浪费的不良习气,确保作风建设有突破、见实效。

该公司党委强调切实推动纪律建设和作风建设。领导干部、关键岗位人员要进一步在纯洁性和廉洁从业上下功夫,加强思想道德和党风党纪学习,努力提升思想境界,着力增强法纪意识,促进自我约束的廉洁自律能力,紧紧围绕为民、务实、清廉主线,潜心做事、低调做人,力戒张扬、力戒浮躁、力戒漂浮。树立正确的人生观、价值观和世界观,为改进作风、密切联系群众释放正能量。同时着力推进办事公开民主管理、“两项工作”和廉政风险

防控,加大力度推进惩治与预防腐败体系建设监督工作机制,强化源头治理和重点监督,严把商贸合同签约关口,全力推进规范上水平。

超前预防,保障生产经营规范落实。正确处理党风廉政建设和生产经营的关系,以规范、效率、监督保障为重点,抓实监督检查评价。领导干部要主动深入一线,询问了解职工群众呼声,关心关注热点难点问题,及时解决群众反映的问题和困难,保障信访稳定,落实廉洁从政、执政为民的各项要求。

该公司更加注重内部监督管理防控体系建设,积极改进风险防范,关口前移,充分发挥纪检监察的职能和作用,汇聚监督合力,切实加大对重点领域、关键环节和重要岗位的风险防范监督检查力度,规范落实监督检查评议,保障“三重一大”、“三项工作”、领导干

部报告个人有关事项、党风廉政建设责任制落实,真正把党员干部的先进性、纯洁性,落实到日常的生产经营活动中,落实到岗位上,为新通发展提供坚强的政治保证和纪律保证。

又讯 今年开局,大同新通公司认真总结去年工作,积极谋划今年工作,通过召开座谈会、个别约谈、发放调查问卷等方式,对安全生产、经营考核、干部队伍建设、党支部建设、企业文化建设、员工教育培训等15项工作开展专题调研,及时梳理调研活动中“含金量”较高的意见和建议,形成高质量的调研报告,为全面做好今年的安全、经营、党建工作开了个好头。

(刘守林 杨兰)

## 黄成东:在沙砾中不断“寻宝”

黄成东是东风德纳车桥有限公司十堰部件厂二车间后鞣班一名普通的劳务工,也是轻型车轮毂生产线加工中心一名技术骨干。他在车间、班组安排的各项工作中勇挑重担,独立解决生产中出现的品质问题,月月取得废品损失和用户抱怨为零的好成绩。在工厂党委开展的“质量双争”评比中,以101.75分被评为“质量信赖岗位”。

质量是企业的生命,产品是自己的“饭碗”,黄成东始终牢记着这一点。工作中,他经常遇到螺栓孔波纹、铰孔不圆有毛刺等品质问题,而出现这些异常的原因很多,对于寻找解决的办法刚开始也是一片茫然。由于好学,他开始慢慢地学会发现一些特征:铰孔尺寸总是在某个时间慢慢减小,只要定时换刀就能保证加工尺寸稳定。在一次聊天中,他和同事提起此事,得知原因有二:一是铰刀没有装紧,二是铰刀磨损。

有一次,黄成东在加工零件时,连续出现了好几件零件螺栓孔起波纹,他赶紧隔离工件后并叫来班长和其他师傅,几个人一阵忙

活后,发现这几件零件中有的的是该设备等高块不平造成的,有的是装夹不良造成孔位偏移的。后来,他在每次装夹工件时都要求来回看看零件和等高是否贴平,并认真琢磨是否可以使用心轴定位呢?他经过反复观察,验证结果可以从心轴改善入手,制作一个抬高3mm心轴,利用轴承孔T2端面定位,此计划如果得以实施可以降低品种切换时间。他把这个想法告诉了车间质量员、班长,通过大家到现场作业观察后一致同意此法可行。于是,大家立即找工艺员设计制作了设备心轴。心轴安装后,黄成东连续加工10件零件到三坐标测量全部符合质量要求。改善后,该设备品种切换时间从3小时缩短到10分钟,不仅提高了工作效率降低了用工成本,还彻底解决了螺栓孔起波纹的难题。

通过不断的学习实践,黄成东清醒地认识到:没有哪项工作干起来是简单的,困难就像“沙砾中的宝石”一样,只有从失败和挫折中不断锤炼自己,才能最终淘到属于自己一生收藏的“珍宝”。(艾保国)



## 玉柴股份发布8款2014年发动机新产品

1月18日上午,玉柴股份公司在广西南宁举行2014年新产品发布会,发布了8款新产品。新产品涉及了商用车、通机、船电各个应用领域。特别在公路轻卡、公路重卡领域又投放了新的细分市场产品。

会议首先发布了2款工程机械达标T3排放标准的产品。第一款为适用于50装载机动力产品:YC6G220L-T31。该产品是50装载机动力小型化的代表产品,排量为7.8升,在T3阶段可全面替代市场上主流的10升排量动力。该发动机采用增压中冷技术以及电控燃油系统,可以根据工况情况切换不同的动力输出,扭矩及功率储备高,响应迅速。

第二款为适配3-5吨液压挖掘机的小挖专用动力YC4FA45-T30系列柴油发动机。

该发动机采用机械转子泵,调速率小,响应迅速,低油耗区宽。达到EU S3A或EPA Int. Tier4排放标准,获得e-mark证书。

接着发布的3款发动机是玉柴开拓国四中高端轻卡、轻客市场所开发的细分市场产品。第一款轻卡动力是YC4E-48,成本优势明显,是4x2市内物流、专用车和中短途标载运输车的理想动力。第二款轻卡动力是YC4S-48,同样采用了共轨+EGR+DOC+POC的技术路线达标国4排放,是中高端公路车、总质量5-8吨载货车的首选动力。第三款轻型动力是YC4D20的2升纵置柴油动力,该发动机是玉柴与AVL公司联合开发的产品,适配轻客、轻卡等,是SUV/MPV/N2类6米以下高端轻客的理想动力。

玉柴新研发的二代混合动力系统总成

也在发布会上首次亮相。这款新能源动力YCHPT II是在第一代混合动力系统的基础上推出的升级系统。该系统秉承了单轴并联的集成化程度高、功率密度大的优点,可适应深度混合动力和插电式系统的需求,并获得国家新能源补贴。玉柴股份还发布了适用于公路卡车的400马力YC6MK发动机。该发动机专门针对公路车的运行特点进行开发,一方面注重中低速性能,另一方面大幅提升低速扭矩,从而保证车辆高档位低转速稳定行驶。整车试验高速油耗达到32升/百公里的优良水平,比竞品节省约6升油。

最后玉柴股份发布了新款船电专用动力:YC6CL1035L-C20船用专用发动机。此款发动机转速低,适合船机使用工况。提供多个选配方案,具备较高的适配性和易接近性。此款发动机属于新一代轻量化发动机,更省油,能为客户创造更大的价值。

据悉,玉柴股份为应对2013年的市场竞争,于2012年年底发布了12款重点推向市场的新产品,其中7款燃气发动机,5款国四柴油机,有全新平台产品YC4EG,也有平台升级产品YC6A-45,以及YC6A/YC6J卡车专用国四发动机等产品,这些新产品的投放极大地提升了玉柴的核心竞争力,为玉柴股份2013年产销量继续稳居行业榜首,成为行业率先回到50万台销量的多缸柴油发动机企业,市场份额持续增长打下了坚实基础。今年发布的这些新产品,再次见证玉柴致力创新的精神,也见证了玉柴在细分市场的产品优势。

(宋永康)

## 民主管理之路

### ——江苏中烟淮阴卷烟厂开展“办事公开民主管理”工作的报道

■ 张晓光

江苏中烟工业有限责任公司淮阴卷烟厂全心全意依靠职工办企业,始终把“办事公开民主管理”作为推进职工民主参与、民主管理、民主监督的有效形式,赋予职工更多的知情权、表达权和监督权,有效地调动了职工当家作主的积极性、主动性和创造性,企业内形成了思想上共鸣、心理上沟通、人际上信任、行动上一致的新秩序,从而使“办事公开民主管理”成为淮阴卷烟厂的和谐之源、进步之力,被中华全国总工会授予首批“全国厂务公开民主管理工作先进单位”,2013年又被中纪委、中华全国总工会等5部委联合授予“全国厂务公开民主管理示范单位”,成为全国100家、江苏省5家获此殊荣的企业之一。

#### 建章立制 形成科学运作体系

早在10年前,作为江苏省淮安市厂务公开首批试点单位的淮阴卷烟厂,努力加强廉洁自律和党风廉政建设,把厂务公开作为推进企业决策科学化、民主化,提高工作透明度的一项重要措施。为保证厂务公开的正常化、规范化,淮阴卷烟厂大力加强厂务公开的制度建设并狠抓执行,形成了科学的运作体系。

淮阴卷烟厂建立了由党委统一领导,党政工齐抓共管,各职能部门具体承办,职工群众广泛参与,工会和纪委、监察、审计等部门监督检查的厂务公开工作机构,根据职责成立了厂务公开领导小组;按照需要公开的内容,成立了单项厂务公开工作小组;为确保厂务公开内容真实、全面、及时、合法,并能迅速解决职工反映的问题,成立了厂务公开监督小组。工厂把需要公开的相关内容分为厂级、

## 和谐企业之源

### ——江苏中烟淮阴卷烟厂开展“办事公开民主管理”工作的报道

处室(车间)级和班组级不同层次分别公开。在厂务公开实施过程中,注意抓好公开渠道的建立,一是以职工代表大会为主渠道,使职代会真正成为职工群众参政议政和民主监督的有效阵地。二是本着方便实用、灵活多样、扎实有效的原则,建立了厂务公开栏,利用《淮烟信息》、板报、局域网等媒体、阵地,实行一事一公开。公示贴到厂门口,公开栏建到车间。《淮烟信息》发到职工,扩大公开的宣传面。三是不定期召开职代会代表团长会、班组长会、座谈会等会议,向职工广泛征求意见,共商企业大事。

#### 创新思路 形成“1+3456”运行模式

2010年,淮阴卷烟厂被江苏中烟工业有限责任公司列为全系统办事公开民主管理首批试点单位。试点工作推进过程中,工厂一直在探寻一条实用、简便的工作新路子。在不断的工作探索中,逐渐形成了“1+3456”的运行模式,从纵向方面紧紧把握住了试点工作的重要环节、关键节点,从横向方面有力促进了企业内部管理等各项工作的开展。“1”是指把民主管理作为一条主线,“3”是形成厂、部门、班组三级公开网络,“4”是结合内部监督管理、绩效考核、党风廉政建设、企业文化建设等重点工作,“5”是打通五个意见反馈通道,“6”是把好预审、公开、监督、反馈、评议、问责关键环节。

贯穿一条主线。在整个工作推进过程中,淮阴卷烟厂始终把民主管理作为一条主线。搭建了以职工代表大会为主要形式,以厂务会、党委会、三大委员会、工会委员会为常规形式,以外务会、班组会、合理化建议等为补充形式的民主管理工作新格局。

#### 搭建三级公开网络

淮阴卷烟厂将厂、部门、班组三级公开的内容、公开的渠道、公开的时限进行了明确的规定。在公开内容方面,要求各部门对办事结果、具体内容进行公开;同时,为规范各部门痕迹化管理工作,制作并发放了厂、部门、班组三级公开内容登记表,做到“事事有登记、环环有记录”。

结合四项重点工作。推进过程中,淮阴卷烟厂结合内部管理监督、绩效考核、党风廉政建设、企业文化建设等四项重点工作,对工程投资、物资采购、宣传促销等“三项工作”进行全过程跟踪监督。厂审计处对工程投资、重大资金使用的监督,由事后监督逐渐向事前、事前延伸,加大了透明度。

畅通五个反馈通道。为了及时收集、了解职工的意见和建议,淮阴卷烟厂以畅通职工反馈意见的通道为切入点,首先将厂领导值班日兼设为“接待日”;其次借助中层干部深入一线的机会,倾听、了解职工的意见和心声;三是职工代表每半年深入群众一次,了解职工群众的满意度,并向工会提交一篇走访调研报告;四是定期召开职工座谈会;五是设立专人管理合理化建议信箱,对不同渠道的职工意见,特别是事关“办事公开民主管理”事项的,必须在2个工作日内进行反馈。

把好六个关键环节。在公开环节,厂对公开范围、公开时限等作出了具体规定;在监督环节,除工会、纪检、整顿、审计等职能部门开展日常监督外,还在最大程度上保障职工的参与权和监督权,如厂规定必须有一定比例的职工代表参加投资、预算、薪酬三大委员会的议事过程;在反馈环节,重在畅通上述五大意见反馈通道,按照“谁公开、谁答复、谁处理”的原则,明确意见处理的责任主体,并对处理时间和答复结果公开等方面作出了具体规定;在评议环节,规

#### 深化举措 实施网络运用平台

定每半年组织召开一次“办事公开民主管理”工作评议会,对参会人数、构成等细节作出要求,并将领导干部述职述廉、干部选拔任用、先进评选等内容纳入评议范围;在问责环节,按照情节轻重区分出七种违规现象、规定了四种处理意见。

#### 深化举措 实施网络运用平台

2011年,江苏中烟工业公司在总结推广淮阴卷烟厂工作经验的基础上,又进行了提炼,并开发了网络运行平台,将“办事公开民主管理”与办公自动化、与“三项工作”有效融合。2012年以来,淮阴卷烟厂按照江苏中烟公司要求,本着方便实用,扎实有效的原则,实行一事一公开,加大公开力度,畅通网络公开渠道,对照江苏中烟工业有限责任公司在江苏中烟网站设定的工程建设、物资采购、宣传促销、劳保用品采购、生产经营情况、重大事项决策、员工招聘辞退、干部选拔任免、职工薪酬等17个应公开栏目及时公示。2013年厂民主管理工作又迈出新步伐,在企业持续创新过程中,又适应广大职工意愿,建立了“阳光网络室”和职工信息收集平台,出台了工厂《员工信息收集平台运行管理办法》。目前,厂所有公开事项均在网上运行,既方便了操作,又扩大了公示的范围,仅2013年,在网上公示就达到800多次/期。

民管之程,和谐之源!在经济和社会发展的进程中,淮阴卷烟厂还将在实践中不断完善办事公开民主管理的运作机制,把办事公开民主管理落实到构筑具有本厂特色的企业文化之中,营造民主、和谐的氛围,进一步推动企业平稳健康发展。