

裁员、减薪潮迭起 PC业难扭颓势

英特尔、惠普大裁员,宏碁减薪,微软WIN 8 难达预期,全球PC出货量连续7个季度下滑,PC产业不见利好,利空却接踵而至。在移动浪潮的冲击下,智能手机、平板电脑大行其道,PC已经成为明日黄花。

对于在困境中挣扎了近两年的PC厂商来说,短期内不但难见曙光,且行业颓势还有加剧的趋势,这让一众PC厂商和上游芯片、操作系统供应商处境堪忧。

裁员、减薪潮来袭

美国当地时间1月17日,芯片巨头英特尔宣布,计划年内裁员5000人左右,相当于员工的5%。关于此次裁员的原因,英特尔解释称是为了应对市场环境的变化,必须重新调整组织体制,把业务重点转向增长较快的领域,并表示不会解雇而是采取提前退休优惠制度。

迫使英特尔大裁员的主要原因,是业绩不理想。17日公布的业绩显示,英特尔2013财年运营利润123亿美元,比2012财年的146亿美元下滑16%,净利润比2012财年下滑13%至96亿美元,每股收益较2012财年下滑11%至1.89美元,营收较2012财年下滑1%至527亿美元,2013财年运营利润率为59.8%,低于2012财年的62.1%。在PC销售低迷的大形势下,英特尔被迫继续关闭位于美国亚利桑那州Chandler的一座大型芯片工厂,而该工厂曾被美国总统奥巴马誉为美国制造业巨大潜力的典型。

另一家IT巨头惠普,也在去年的最后一天宣布了一项增加裁员的计划。惠普称,公司将裁员34000人,这较此前公布的数据又增加了5000人。2012年5月,惠普宣布裁员27000人,占员工总数的8%。而在同年9月,惠普又预计,公司裁员人数将达到29000



人。惠普表示,本次大规模裁员将于2014年10月结束。惠普的大裁员,也是为市场形势所迫。尽管惠普请来了女强人惠特曼掌舵,但直到目前为止,惠特曼也未能给惠普带来什么新鲜的重振计划,只能是继续实施老套的裁员提效。

日子更难过的,恐怕是五大PC厂商中的宏碁。自2011年以来,宏碁已经连续三年亏损。去年三季度,宏碁亏损131亿新台币,四季度继续亏损76.3亿新台币。2013年全年宏碁营收为3601.9亿元新台币(约合119.19亿美元),净亏损205.8亿元新台币(约合6.81亿美元)。随后,公司原CEO王振堂、原总裁翁建仁先后辞职,公司创始人施振荣重新出山,并请来原台积电销售负责人陈俊圣出任宏碁CEO,希望陈俊圣能带领宏碁走出迷途。面对困境,宏碁表示,公司高管将自愿从今年1月起降薪30%。

PC业或大势已去

在PC业强盛的时期,英特尔、惠普、宏碁等厂商在业界叱咤风云,风光无限,但移动互联的大潮来袭,苹果、三星、高通、谷歌等巨头崛起,传统PC阵营由此走上了下坡路,并一发不可收拾。

市场研究公司Gartner公布的最新数据显示,2013年全年全球PC出货量为3.159亿台,同比下降10%,创下有史以来最大跌幅,这一出货量水平与2009年相当,一夜回到四年前。2013年PC业的经营状况,比2008年金融危机的时候更加糟糕。同时,2013年第四季度全球PC出货量下降至8260万台,同比下降6.9%,这是全球PC出货量连续第7个季度同比下滑。在前五大PC厂商中,去年第四季度只有联想和戴尔

的市场份额有所上升,惠普、宏碁、华硕和其他厂商的份额均出现下降,其中惠普在第四季度出货量下滑高达7.2%,宏碁同比下滑16%,华硕同比下滑19%。

传统PC阵营一度将希望寄托在英特尔的超极本和微软的Win8上,幻想Wintel这对曾经的黄金组合,能带领PC阵营再现辉煌。然而,超极本推出两年多时间以来,并没有形成与平板电脑对抗之势,出货量远远小于英特尔当初的预期。微软为适应触控时代而推出的Win8操作系统,也没能受到市场的认可。以至于宏碁新任CEO陈俊圣就明确表示,今年不会在超极本上投入太多资源。

IT评论员贾敬华在接受南都记者采访时表示,一个充分市场化的产业,连续七个季度下滑,已经足以说明这个产业大势已去,沦为夕阳产业。传统PC阵营都面临转型危机,如果转型不成功,很可能就会被市场所淘汰。

在五大PC厂商中,只有联想集团的日子相对滋润。联想集团2013年三季报显示,该季度联想营业额达98亿美元,同比增长13%;净利润为2.20亿美元,同比增长36%;全球市场份额达17.7%,同比上升2%,创历史新高。IDC日前发布的最新数据显示,2013年第四季度,联想在全球PC市场的份额提升到18.6%的历史新高,保持全球第一,并进一步扩大与第二名的差距。与此同时,在美国市场,联想首次超越苹果,进入前三。不过,联想表现优异的主要原因,是因为其在智能手机和平板电脑上的发力。巴克莱分析师杨应超在接受南都记者采访时表示,联想是唯一一家成功进入新产品领域的PC公司,通过提高PC市场占有率并扩大智能机/平板电脑业务,联想可以继续维持收入增长。(高凌云)

年底“用工荒”大学生为何兼职难?

春节在即,一工难求的窘境让不少用人单位为此使出浑身解数。与此同时,大学生却在扎堆找兼职工作。一边是“招工难”,一边是“求职难”,用工矛盾为何难解?

位于扬州市经济技术开发区内的可瑞尔科技有限公司的人事主任杨月新介绍:“厂里50%是外乡人,其中还有一大半是外省的,有一批工人请好了假,15日就返乡回家。”为了留住这些工人,企业也是煞费苦心。“今年过年我们连放14天假,方便员工返乡;年前、年后都发一个月工资的红包。”

“我们现在急招流水线作业工人,工资按小时算,现在已经涨到一小时10块钱,加班还另算加班费,可还是招不到人。”杨月新表示。

除了工厂,餐饮业、保洁公司、快递公司等单位,都面临着年底招工难的窘境。扬州金陵大饭店相关人士告诉记者,目前该酒店年夜饭预订火爆,不过很多家在外的服务员已准备回家过年。他表示,目前该酒店的行政人员,甚至一线领导都已做好准备,准备在除夕当晚代替服务员上岗。就在众多企业正面临“用工荒”的同时,很多放寒假的大学生却找不到合适的兼职。

扬州职业大学的李同学想找一份寒假工,找了很久也没找到合适的岗位。“去做服务员或者销售员不太适合,还是再看看吧。”

扬州老妈米线四望亭店值班经理周经理分析,现在大多求职者是“90后”,不太愿意从事服务业。“很多人认为做服务员太辛苦,或者觉得不够体面。”

“我们急缺的是流水线作业操作工,没有太大技术含量,一般大学生不愿做。”杨月新告诉记者。

对此,扬州大学生实践俱乐部经理李宗兵分析,“80后、90后不仅重视薪酬待遇、劳动条件,还重视工作环境、发展空间等。”

“一工难求”的窘境让不少企业使出了十八般武艺。杨月新介绍,目前他们招工采取QQ招聘和“老乡带老乡”的方式。此外,还远赴甘肃、陕西等地招工。

“对坚守岗位的员工会给予一定奖励。”金陵大饭店相关人士表示,虽然今年除夕不算加班费,但他们也会包“红包”慰劳坚守岗位的员工。周经理则表示:“年前会及时与员工做好沟通,希望大家开开心心过个年。”

(居小春 朱亮)



员工3年告赢三企业 因企业违规用人索赔

中国新闻网消息,浙江宁海一位员工三年间告了三家企业,前两次仲裁索赔双倍工资,都赢了。这次企业不服仲裁,反将员工告上法庭,21日,浙江省宁波市宁海县人民法院作出判决,驳回企业诉请。

2012年5月,宁海人王某(化名)来到宁海一家模具企业应聘钳工工作,简历中介介绍曾在昆山等地具有从事相关行业经历。事后,该企业负责人说,考虑到招工也不容易,当时就招聘了王某,月薪近4000元。

没想到王某就职后,与企业领导、同事相处并不和谐,多次发生冲突,对此,企业颇为不满。因此,试用期满后,企业并没有及时与王某签订劳动合同,也没有为他缴纳社会保险。

2013年9月,王某以该企业未与其签订书面劳动合同,未为其缴纳社会保险为由解除了双方的劳动关系,随后提起劳动仲裁,劳动仲裁委员会作出仲裁,裁决企业应支付王某未签订劳动合同双倍工资差额3万余元,解除劳动关系经济补偿金6000元,并补缴社会保险费、医疗保险费。

这时,企业通过劳动仲裁了解到,原来王某已是这里的常客,曾多次与之前的公司发生劳动争议纠纷,申请劳动仲裁并均

获得了支持,企业还了解到王某在本地另一家模具公司也有过工作经历,王某却刻意隐瞒了。据该家模具所说,王某就是一个专业找茬的人员。

为此,企业不服裁定,这才将王某告上法院,要求根据劳动合同法第39条,“员工严重失职,营私舞弊,给用人单位造成重大损害的,明确规定公司可以解除劳动合同,无需支付双倍工资及经济补偿金,要求撤销之前的劳动仲裁裁决。”

双方对劳动仲裁裁决的企业支付王某经济补偿金、补缴养老保险金等没有异议,但对于双倍工资差额有争议。

法庭上,模具企业的法定代表人张某作为原告出庭,张某情绪激动,而被告王某则神情淡定。

随后,张某出具了王某曾工作过的模具企业法定代表人的书面证明。

“事后,我找到了那家模具公司,与他们的老总一谈,才知道同样的情形在他们公司也发生过,而且我们还从劳动仲裁委了解到,王某曾经在昆山一家企业工作,后来也索赔过。同样的就职时间,同样是索赔双倍工资、经济补偿金,这已经是3年里面第3次了。”张某激动地说。

王某并没有否认自己曾经的索赔经历,庭上,王某理直气壮地表示,“作为一个企业,本来就是要按照法律规定签订合同,为何不执行?说到底,还是企业想贪小便宜,能不签就不签,能少签就少签。更何况,员工本来就是弱势群体,法律规定就是为了保护员工的利益,而且,自从我提出索赔以后,这家企业很快就给其他一些没有签合同的员工补签了。所以,我只是合理运用法律手段维权而已。”

法庭经审理后认为,用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的,应当向劳动者每月支付二倍的工资,符合法律规定,法院予以支持,最终判决企业支付王某未签订书面劳动合同双倍工资差额33601元,解除劳动关系经济补偿金6000元、补缴养老保险、医疗保险费。

而关于企业提出的劳动者严重失职、营私舞弊,给用人单位造成重大损害的,公司可以解除劳动合同,无需支付双倍工资及经济补偿金,本案中,企业没有举证证明王某的行为给公司造成重大损害,也没有证明其实际经济损失,法院不予认定。(何蒋勇)

梅耶尔用人失败 亲手炒掉首席运营官



雅虎公司首席运营官迪卡斯特罗(Henrique de Castro)1月16日离开雅虎,CEO玛丽莎·梅耶尔(Marissa Mayer)重振雅虎的努力遭遇挫折。迪卡斯特罗将获得不菲的解约赔偿。

2012年梅耶尔将迪卡斯特罗从谷歌(Google)“挖角”到雅虎。作为硅谷薪酬最高的

高管之一,在雅虎任职大约一年后,迪卡斯特罗估计将获得价值或超过4,200万美元的解约赔偿。

雅虎发言人未就迪卡斯特罗离职情况置评。

迪卡斯特罗,是雅虎大当家梅耶尔从谷歌挖来的高管,一年前担任雅虎COO。雅虎

给这位负责广告销售的首席运营官开出了四年6200万美元的薪酬。到任雅虎时,梅耶尔还对迪卡斯特罗进行了夸赞。不过今天看来,雅虎的大当家梅耶尔当初或许是选人有误。科技网站引述雅虎内部备忘录邮件称,是CEO梅耶尔亲手炒了迪卡斯特罗。

当初,迪卡斯特罗是从谷歌被挖过来帮助CEO梅耶尔重振雅虎的。迪卡斯特罗的离开再次表明梅耶尔重振雅虎广告业务增长的努力并不顺利。目前雅虎的广告业务市场份额仍在不断流向竞争对手Facebook和谷歌。迪卡斯特罗作为公司的广告业务最高负责人以及广告界营销人员的联络人,未能说服广告商在雅虎网站及应用上投放更多广告。

据一位知情人士称,迪卡斯特罗经常与梅耶尔意见不合。当初对迪卡斯特罗的任用,在雅虎内部引起了不小的争议,他本人也颇具争议。上述知情人士回忆称,过了最初的几个月后,由于雅虎进展缓慢,迪卡斯特罗和梅耶尔之间的关系很紧张。雅虎广告业务未能实现他们所希望的增长。

这位知情人士还称,来自华尔街要求推动广告业务增长的压力加剧,梅耶尔决定迪卡斯特罗必须离开。不过她等了一阵子才做出这个高管调整,部分原因是当初从谷歌挖来迪卡斯特罗的时候雅虎花了一大笔钱。

国药准字H46020636

快克

复方氨酚烷胺胶囊

请在医生的指导下购买和使用

海南亚洲制药股份有限公司生产

海南快克药业总经销

岁末频现“年跳槽族”

中新网消息,虽然临近春节,日前在郑州市人力资源中心市场举办的河南“就业指南”大型综合招聘会上,依然人头攒动。会场虽然不乏稚嫩的面孔,但在职业人员也占了很大比例。市场工作人员表示,临近岁末,有很多“年跳槽族”在拿到年终奖后就物色新的工作,为春节后的工作提前铺路。

已有5年工作经历的孙女士在填写求职表后告诉招聘单位工作人员,这是她的第一次跳槽,自己也很慎重。“虽然在现在的公司做了4年多的文案,但工作一直得不到发展,工资也一直停滞不前。”孙女士说,再过几天就要发年终奖了,而这也是她一年中最大的一项收入,所以想在年前把新工作敲定下来,年后就可以换个新环境了。

27岁的张先生则认为岁末跳槽,是为寻找新的起点。他告诉记者,其实两三个月前自己就有了跳槽的打算,但为了年终奖,一直坚持到现在。张先生说,工作三年来,一直是不折不扣的月光族,为了在明年能有新的发展,只好提前做好准备。

而对于这些“年跳槽族”的涌现,用人单位也有对策。郑州一家房地产策划公司的徐经理告诉记者,每到年底,公司都会不可避免地出现辞职现象的发生,为此,公司也只好未雨绸缪。一家正在招人的五星级酒店的的工作人员说,酒店现在招到合适的人后,也是先对他们进行一下了解,过完春节才会上岗工作。

记者了解后得知,也有用人单位为了留住人才,甚至决定用缓发或分次发放年终奖的方式来避免“年跳槽族”的“搅局”。一家纸业公司人力资源部的的工作人员透露,之所以在年底招兵买马充实队伍,就是为了多储备一些人才,防止年后的用工不足。

“来参加招聘会的很多都是在职人员,他们大多不满现状,有的甚至‘跳’成了惯性。”人力资源市场的一位工作人员告诉记者,现在许多年轻人都认为当下的工作与自己的期望值不相符,热衷跳槽。这位工作人员透露,在他看来,年底跳槽者的增多只是刚开始,过完春节后求职者还会“爆棚”。

对此现象,有人力资源专家认为,人才流动虽是正常现象,但跳槽也有风险,盲目跳槽并不利于自身职业发展。据他的了解,很多人选择跳槽的理由只是因为“工资不高”、“干着不开心”等客观原因,而这些跳槽者即使换了一个新的单位,此类困惑还会继续存在。

对于有意辞职的职场人,专家建议,年底辞职要比任何阶段的风险都要大,也不是适合所有人,工作经验和行业背景也需持续积累,而每一次的整装出发也会影响用人单位对个人忠诚度的评价。(红虹鱼)

虽然雅虎并未给出原因,但是美国科技媒体普遍认为,是广告销售业绩不佳,导致了迪卡斯特罗被解雇。据eMarketer高层指出,2013年雅虎在美国的网络广告销售额,首次被Facebook赶超,沦为第三名。此外,雅虎的广告收入呈现持续下降。

迪卡斯特罗加盟雅虎后,新闻网站BusinessInsider刊发报道,引述谷歌员工的话说,梅耶尔让迪卡斯特罗负责广告销售,是个错误。

在雅虎期间,迪卡斯特罗的主要工作任务是修复公司与大公司的关系,重塑雅虎广告业务。梅耶尔当初之所以聘用迪卡斯特罗,是因为相信他的能力——将零基础的谷歌广告业务,打造成为营收数十亿美元的重要业务;在YouTube上塑造了广告品牌。但是迪卡斯特罗刚刚入职,就有怀疑者警告这位高管可能“不灵光”。

一位前谷歌高管表示:“迪卡斯特罗非常聪明,但性格有些怪异。他的团队和客户都不喜欢他。”

此外,也有消息指出,梅耶尔炒掉迪卡斯特罗,是由于两个人之间的关系出现了问题,另外由于傲慢,迪卡斯特罗也遭到雅虎其他高管的反感。

在来到雅虎之前,迪卡斯特罗曾经和梅耶尔在谷歌共事过。(狄媒体)