

中国 之企业家访谈与有奖征文

四川科锐得文化传播有限公司协办

改革开放让我实现了梦想

——学习十八届三中全会心得体会

■ 中铁二十三局八公司 周安才

时下,全国各地正掀起学习贯彻党的十八届三中全会精神的热潮,各级政府、各企事业单位都在以十八大、十八届三中全会为指针开展各项工作。

我利用工作之余的空余时间,认真地学习了十八届三中全会《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》全文,深刻领会三中全会精神实质。在学习过程中,我深深地体会到,党的十八届三中全会与35年前的十一届三中全会以来的前6次三中全会有所不同。有专家这样讲到:这次的三中全会是主题全面:包括了经济、政治、文化、社会、生态文明以及国防和军队改革、党的建设制度改革等15个方面的改革任务;主线清晰:《决定》提出“6个紧紧围绕”,分别是经济、政治、文化、社会、生态文明、党建这6个领域的改革主线;重点明确:15个改革任务中,经济占了所有改革任务近一半;力度空前:《决定》2万

字左右,涵盖15个领域、60个具体任务,300多项改革举措;行动扎实:体现在:组织落实,明确提出中央成立全面深化改革领导小组,负责改革总体设计、统筹协调、整体推进、督促落实;时间落实,鲜明提出到2020年完成《决定》提出的改革任务,改革进程是可检查、可评估的。

可以说,十八届三中全会为全国人民全面深化改革又一次吹响了前进的冲锋号。我的家乡坐落在川北大巴山麓仪陇县一个偏僻的小山村,35年前,家乡非常贫穷,吃不饱穿不暖是常有的事。如果哪个家里要在路边多余的空地种上一棵蔬菜,都要被割资本主义尾巴,如果哪个家里偷偷地私杀一条生猪,就要被戴尖尖帽游街批斗。好多人饥饿得受不了就刮路边的树皮吃,甚至掏“神仙土”,那时,只有十多岁我,多么希望有一个好的政策能让老百姓将多余和空余的土地种上粮食和蔬菜,填饱肚子呀。1978年党的十一届三中全会召开之后,开启了一场波澜壮阔

的伟大改革,中华大地,风起云涌。农村从包产到组,继而包产到户,多余的土地和荒山野岭全都种上了粮食和蔬菜,吃饱穿暖的梦想变成了现实。

自1992年党的十四大提出建立社会主义市场经济体制的目标以来,经过20多年不懈探索,大胆实践,我们取得了成功,积累了经验。社会主义市场经济体制,是活力之源。我们围绕建立社会主义市场经济体制这个目标,推进经济体制以及其他各方面体制改革,我国成功实现了从高度集中的计划经济体制到充满活力的社会主义市场经济体制、从封闭半封闭到全方位开放的伟大历史转折,实现了人民生活从温饱到小康的历史性跨越,实现了经济总量跃居世界第二的历史性飞跃。在这个历史性飞跃中,是改革开放让我实现了买房、买车的梦想。一个从贫穷的山村里走出来的农民娃,能在大城市里买房、买车,这在过去是不可想象的。

党的十八届三中全会指出:“全面深化改革

的总目标是完善和发展中国特色社会主义制度,推进国家治理体系和治理能力现代化。必须更加注重改革的系统性、整体性、协同性,加快发展社会主义市场经济、民主政治、先进文化、和谐社会、生态文明,让一切劳动、知识、技术、管理、资本的活力竞相迸发,让一切创造社会财富的源泉充分涌流,让发展成果更多更公平惠及全体人民。”我想,这次三中全会制定的全面深化改革的总体方案,提出的全面深化改革的指导思想和总体思路、目标任务,定会为全国亿万人民实现中国梦、家庭梦、个人梦释放出强大的思想动力。

因此,我要认真领会全会精神,做到内化于心、外化于行,准确把握改革的基本内涵,带头学习、带头宣传、带头领会、带头落实,增强贯彻落实的自觉性和主动性,提高使命感和责任感,进一步增强机遇意识、发展意识和忧患意识,切实加强组织领导,强化工作责任,带头完成好各项工作任务。

王振滔:人性管理八部曲

管理分科学管理和艺术管理,科学管理是抑恶,艺术管理是扬善。而管理的目的就是抑恶扬善。管理要以“人性管理”为基点,经营企业就是经营人性。我在20多年的创业历程中,逐步总结出管理“八部曲”。

一部曲:一个基点

管理应以“人性管理”为基点,经营企业就是经营人性,人性管理是最有效的管理。每个人都渴望得到满足、尊重、肯定、实现人生价值。

奥康在这方面的例子有很多。比如,我们为在温州工作的外地员工举办集体婚礼、联合中央电视台举办第一场农民工晚会、包机免费送员工回家团圆、对业绩好的营销干部给予全家奥运游的奖励等等。

二部曲:两种境界

1.人生有两种境界,一种是舍,一种是得。舍得舍得,有舍才有得。一个老板曾让手下的一个老木匠建造最后一栋房子。老木匠想:反正是最后一栋了,随便应付一下吧。建好后,老板对他说,你为我工作了这么多年,这栋房子就送给你吧。

它给我们的启示是:生活是人生唯一的创造,不能抹平重建,即使还能活一天,也要活得有意义,有价值,赢得人们的尊重。2.得是精神,是智慧,更是一种人生境界。我经常对员工讲,懂得舍得,人生的运气就不会太差。

三部曲:三层定位

1.高层管理者通才,事业心。把眼睛看的更远,把握机遇,争取时间,果断实施。2.中层管理者专才,进取心。把握自己的专业知识,挑战自己的专业极限,发挥自己的专业才能,做好自己的本质工作。3.基层管理者干才,责任心。把领导下达的任务一丝不苟的完成好,团结基层的管理者,在任务交付前做好最后的质量检查,保证任务交付时没有瑕疵。掌握三层定位要避开三个盲区:茫—迷茫:无目标、无方向、无思想、无梦想;要有先知能力,看清前方的道路,做到心知肚明。盲—眼瞎耳聋:不听、不看、自我封闭;要



下基层了解真实情况,看清事实本质,做到对症下药。忙—心忙:过于忙,心就会死掉,要学会忙里偷闲,安排好作息,掌握工作重点,做到事半功倍。

四部曲:四化原则

1.标准化:把重要事项形成标准化的管理制度和管理流程,有效提高工作效率和工作准确性。2.书面化:将标准化的制度、流程和方法通过书面形式形成模板,便于记忆和沟通。3.透明化:形成各子公司、各部门、各层次员工充分透明的制度体系和文化体系。4.简单化:把复杂事务和管理制度流程简单化,便于培训和操作。

五部曲:五位准则

1.定位:管理者既要明确和摆正自己的位置又要努力发挥个人专长,创造更多的人生价值。2.到位:任何组织和个人,做人、做事都要做到位,杜绝形式主义,每一次的事情都要做好。3.补位:要强调团队的作战能力、作战精神,而不是个人。若在团队中发现领导、同事、下属的不足,要主动提醒或者配合,尽量把事情做得完美。

4.越位:要强调两层管理:越位检查而不是指示;越位汇报而不是请示。5.换位:要站在对方的角度思考问题,己所不欲,勿施于人。要学会包容和理解,还事不能做绝,退一步海阔天空。

六部曲:六种心态

1.积极的心态:积极的人像太阳,照到哪里哪里亮;消极的人像月亮,初一、十五不一样。2.开放的心态:思想开放,心胸开放;职工有理想、有梦想,要创造条件帮助职工实现理想和梦想,不能以小人之心度君子之腹而埋没人才。3.正向的心态:做正确的事,做好事、做善事;你对别人的付出别人不会忘记你,说不定哪一天别人会加倍的偿还。4.正直的心态:懂得什么该做,什么不该做;公司规定去做的必须要做,没有规定的尽管大胆去做,做事只要问心无愧。5.公平的心态:持平常心,做自在人;中国的社会组织难免有人情味在作怪,但是领导者一定要做到制度面前人人平等。6.感恩的心态:感恩对你一生最重要的两个人:爱你的人和你的领导,对别人傲慢就是贬低自己。

七部曲:七种人性

坦诚也更加有效率的解决方案。如果非要给领导力下一个定义的话,管理大师杜拉克用简明的语句把领导力描述成:一种有关前瞻与规划、沟通与协调、真诚与均衡的艺术。虽然杜拉克没有教给我们怎么做,一个具有高超领导力的领导,但是没关系,邓华德教了我们一小手,也不知道他是否学过杜的管理学课程。没错,领导力不仅仅是一种领导的方法和技能,也不仅仅适用于领导者,它是我们每个人都应该掌握的一种精妙的艺术。谈到艺术,使我们联想到修炼和造詣,一般人无法企及,这也解释了能够当好领导的总是极少数人。通常情况下,领导的基本任务无外乎:

决定目标,分配工作

领导需要决定目标应该是什么,并分析

1.充分信任:信任既是一种感觉又是一种情感,更是对人的肯定。

2.相互尊重:人与人之间的交流需要建立在尊重的基础上,没有尊重就没有包容,更谈不上能同心协力把事情做好。

3.给予机会:成大事业,都是机会加能力,有了机会才有发挥能力的平台。

4.懂得授权:授权不是放权,授权要进行监督;只有授权才能使你的下属有责任感,他才感觉自己肩负重任,没有授权他就觉得即使做错事也是与他无关,他会觉得这不是我决定的;只有授权才能做出成绩,有了成绩才有了感恩。

5.学会关怀:关怀是一种爱,也是一种美德,关怀是给人的最高荣誉。

6.实现公平:对管理者而言,公开、公平、公正中,公平最重要,只有一视同仁,公平对待下属才能形成有效指导。

7.有效激励:激励是爱护下属、满足下属,有了激励,才有希望、才有成绩。

八部曲:八大行为

1.认同文化:文化是思想的源泉,文化是发展的根本。

2.充满激情:激情是做事的动力,有激情才有上进心。

3.善于思考:人的成功85%靠智慧,15%靠技术和能力。思考是发挥智慧的源泉,有了思考智慧才得以发挥。

4.以身作则:你想让下属怎么做,就必须先做给下属看,下属才会信服你,尊重你。

5.计划明确:没有计划的行动是盲目的,没有行动的计划是无效的,一个好的计划就已注定事情成功了一半。

6.迅速行动:一个方案定下来即使是错的也要立刻执行,在执行中改进。在今天时间是最大的成本,绝不能浪费。

7.检查督导:在你吩咐下属去做一件事后,必须要跟踪指导。只有这样才能有效促进结果的快速形成。

8.激励下属:一流的激励出一流的成绩,同时,激励需要经常化。

管理是一门科学,也是一门艺术,有效的管理可以促进事业的成功。企业家不是经济学家也不是哲学家,但应懂得如何从人性的角度去经营企业、管理企业。在企业与员工之间、企业与社会之间树立一个共同的价值观,从而促进企业的稳定、快速发展,这是企业家应有的共性。

(王振滔)

领导力:管理中粗细的结合

什么叫领导力,众说纷纭,但看了一个上海东方大鲨鱼男篮的短片,有了点感悟。话说这位叫邓华德,外国人在中国带球队,虽然交流有障碍,但是通过翻译指手画脚,管理上倒还有章有法。视频当中有个片段令人印象深刻,在一次赛前训练中,一位黑人外援迟到了,估计这位老这样,邓教练很生气,后果很严重,直接请他“GET OUT”了。

黑外援尽管心里忿忿,但还是选择调头默默离开。事情到这里并没有完,邓教练随后找到球队队长刘炜,要他去找这位黑人球员如此这般说。刘炜谨遵师命,找到该球员,说自己认为他是球队不可或缺的一份子,去向外援迟到了情,废了不少唾沫,最后邓教练答应他回来参加当天的训练。但是,今后必须刻苦训练,以保证在第二天的比赛中有良好的发挥,不然阿拉刘炜也要一同承担责任。这

么做实在有点道貌岸然,但是效果不错,外援破涕为笑,欣然回来参加训练,挥汗如雨,第二天的比赛也是超水平发挥,事情圆满解决。原来知道的邓教练是个粗人,不仅自己崇尚暴力,也常常教训队员在比赛中不要太斯文,现在,我们知道他是张飞穿针粗中有细,在我看来,这种管理中粗细的结合,就是领导力。

领导力意味着,领导应该从宏观和全局出发分析问题,在从事具体工作时候能够坚持原则,保持自己的既定目标和使命不变;领导力也意味着,领导可以更从容地跳出一人、一事的局限,用一种整体化的、均衡的思路应对更加复杂、多变的局面;领导力还意味着,领导可以在关心自我需求的同时,也对自己与他人的关系给予更多的重视,并总是试图在不断地交流沟通中寻求一种更加平等、更加

达成目标所需的活动、决策和关系,将工作分门别类,分割为可以管理的职务,然后列举目标,将这些单位和职务组织成适当的结构,选择和挑选合适的人来管理这些单位。

分层管理,制定衡量标准

领导必须保证组织中每个人都有一套适用的衡量标准,这个标准既把重心放在整个组织的绩效,也关注个人的工作绩效,并协助每个人达到绩效目标。同时,经理人需要与部属和上司进行有效沟通,以确保衡量标准能够产生积极意义。

评估员工,奖罚分明

领导透过管理,透过与部属的关系,透过奖惩措施和升迁政策,激励员工努力工作。同时,领导透过策略性的管理方式,激发他们的潜能,强化他们的操守,训练部属以积极和负责任的态度完成任务。上述任务真的不难,但是很多人其实做不到。

也许,我们需要秉承一种更加平等、均衡、更加富有创造力的态度来理解和实践领导力。需要将自己与下属放在一个平等的位置上,把自己当作一个球队教练,把自己视作激励者、协调人或沟通桥梁,而非传统意义上的领导者、督促者。为了从一个传统的“领导”转变成为一名成功的“教练”,我们最需要做的不是简单完成既定的任务,不是设计好团队的组织结构,也不是熟练地发号施令,而是为所有员工营造一种充满激情和不断超越自我的环境。就像教练在比赛中所做的那样,只有鼓舞和激励,伴之正确的方法,才可以确保胜利。

因此,领导力应当是领导同志们对自我的一种不断修炼,以至臻境。这不是个幻想,理想的管理者,是胸襟宽广的海,能够包容意见相左的下属;是识人善任的伯乐,能够把每个人放在正确的位置上;是有人格魅力的火烛,能够吸引下属齐聚在他身边;是会造梦的教练,他们坚持自己的选择,构建梦想,并通过不断激励带领下属一同去实现它。

(任玉涛)

国药准字H46020636
快克[®]
复方氨酚烷胺胶囊

请在医生的指导下
购买和使用

海南亚洲制药有限公司生产
海南快克药业总经销

荥阳市开展非煤矿山联合执法检查

本报讯 近日,荥阳市安监煤炭局联合市公安局、国土局、环保局、工商局在崔庙镇长效办的配合下,对崔庙镇的非煤矿山企业进行了联合执法检查。

检查组先后到华豫创展石材有限公司、华鼎石材有限公司等企业,对其安全管理制度、相关环评手续、消防设施是否符合标准、出厂车辆是否洒水盖篷、驻矿人员的日志填写等进行检查,对检查出的两条问题,已责令进行现场整改。

在联合执法检查中,重点检查了石料运输车辆的超载超限和洒水盖篷等问题。通过检查,提高了企业及运输司机的安全、环保意识,保障了人民群众身心健康及道路的安全。

(本报记者 任二敏 通讯员 阴鹏飞)

郑煤集团:落实九项措施推进企业安全发展

本报讯 (记者任二敏 通讯员张智富)新年伊始,1月9日,郑煤集团召开安全工作会议,详细部署今年安全工作,广泛动员各单位、各部门认真落实九项措施,努力实现瓦斯零超限,杜绝煤与瓦斯突出,消灭煤矿生产安全死亡事故,消灭地面生产经营单位重伤以上事故,促进企业安全生产状况持续稳定好转,扎实推进企业安全发展。

郑煤集团落实的九项措施主要是:一是建立考评机制,实施重奖重罚,全面推进安全风险预控管理体系建设,年底前直管矿井全面完成体系建设,每个区域公司至少完成1-2个试点矿井建设;二是全面推广ZWY系列综采机、单轨吊辅助运输系统,积极使用液压钻车,进一步完善综合自动化管理,优化采区、采面设计,强化支护改革,开展沿空留巷技术研究,从装备升级、技术创新两个方面为安全高效生产提供可靠保障;三是对照国家新标准修订企业安全质量标准化管理办法,强化动态达标和岗位达标,推行“6·4”动态考核机制,推进煤矿安全质量标准化再上新台阶;四是创建集团公司煤矿在线考试网络和职工智能仿真培训系统,继续推行“半工半读”政策和全员计算机在线考试,推进实操基地建设,全面有效提高员工职业技能水平;五是向兼并重组矿井强行植入大矿管理理念,狠抓人员培训,推行“五职”矿长竞聘淘汰制,实现岗位竞聘、工序达标、矿井达标,全面加强兼并重组矿井安全监管工作;六是建立集团公司和区域公司安全罚款专项帐户,健全安全奖惩机制,促进安全责任落实;七是坚持地质先行原则,加强隐蔽致灾因素普查,严格施工队伍准入,加强水害防治,强化区域瓦斯治理,提升应急救援能力,综合实施安全隐患源头治理,夯实安全基础;八是加强基本建设和地面生产经营单位的安全管理;九是加强对工作场所职业危害因素的检测评价,落实职业危害防护设施“三同时”制度,不断改善作业环境,全面推进职业危害防治工作,切实保障职工安全健康权益。