

# 稻花香集团启动全员公开竞聘上岗



● 动员大会现场

● 稻花香集团副董事长、总经理蔡开云作竞聘上岗动员报告

1月6日下午,稻花香集团在大礼堂召开竞聘上岗动员大会,全面部署竞聘上岗各项工作,拉开了该集团竞聘上岗序幕。

本次全员竞聘上岗是继2005年后进行的又一次大规模竞聘上岗活动,是落实稻花香集团关于改革竞争激励机制决定的重要举措。第一批全员竞聘上岗在集团机关和9家集团白酒扩张企业进行,岗位包括稻花香集团

机关副总经理,部、处级干部及主管、职员,9家白酒扩张企业正副总经理、销售公司总经理、科级干部及职员,集团各公司定编在册的所有干职员及符合条件的外部人员均可报名参加。竞聘者可根据自己的潜能、专长、志愿进行报名择岗,每人可申请两个及以上岗位,竞聘按照报名、资格审查、演讲答辩、考试四个程序进行公开、公

正、透明竞争,集团竞聘领导小组根据演讲答辩、考试的综合评议结果,择优确定聘任名单并进行公示。

稻花香集团副董事长、总经理蔡开云出席动员大会并作了题为《开展全员竞聘上岗,构建现代人才队伍》的竞聘上岗动员报告。他说,本次竞聘上岗是集团在全国深化改革的大形势下,审时度势,全面深化改革的一项重

要措施。随着稻花香事业的发展,客观上需要一大批具有奉献精神、开拓意识、年轻有为的人才承担重任,推动稻花香事业稳步快速发展。希望全体稻花香人勇于挑战,敢于竞争,在竞聘活动中脱颖而出,找到展示自己价值的舞台,为稻花香事业发展,为千亿企业集团,再作新贡献,再创新业绩!

(徐明明 袁林)

## 梁宝寺公司“领导信箱”畅通民意

“对材料进行回收利用是很好的举措,可是大家进行回收利用时,要自己制作材料回收利用申请表,然后核对数量,还要自己打印验收单,找人签字,一两分钟可以做好的事情,却要花费几个小时甚至是几天时间……”

1月3日,山东能源肥矿集团梁宝寺公司董事长、党委书记、总经理张斌电子信箱里又收到一名员工的来信。

“转发公司企管部及各基层单位,要结合各单位实际,设计更加科学合理的材料回收流程,提高工作效率……”张斌看到来信后立即进行了回复,要求企管部立即拿出解决方案。为畅通渠道,鼓励员工反映问题,为企业发展建言献策,梁宝寺公司不断健全信息沟通机制,设立了董事长电子信箱,并将电子信箱公告在公司网站、报纸、各单位宣传栏等显著位置长期保留,确保所有员工了解这一信息反映渠道。

为便于广大员工监督,该公司将所收到的邮件和具体办理意见定期公布,并在各单位食堂、宣传栏等多处地点张贴,让员工第一时间得知所反映问题的处理结果。

董事长邮箱设置一年多来,该公司“领导信箱”共收到反映各类问题50件,均及时给予了回复。

(魏俊泉 梁祚山)

## 矿井未投产 先赚两亿三 未来能源金鸡滩矿领跑创效第一程

矿井建设过程中产出的煤叫工程煤。这种煤由于砂石掺杂,数量不大,且不被严格考核,往往不为基建矿井重视。然而,兖矿集团未来能源公司金鸡滩矿井筹建处却将这些煤“视若掌上宝,当成香饽饽”,在抓好基建同时,超前办理销售手续,着力强化煤质管理和销售工作,把工程煤卖出了好价钱。2013年,他们产销工程煤80余万吨,获利2.3亿元。

这只是他们在“领跑创效路”上迈出的具有代表性的一步。另外,他们以创新举措严控投资,确保矿井建成后比概算投资降低9%,又将节约投资4.5亿元。

金鸡滩矿是未来能源公司煤液化项目的配套煤矿,资源储量近19亿吨,设计年产800万吨,概算投资48亿元,2012年2月开工建设,预计2014年6月底投产。矿井地质构造简单、煤质优良,原煤灰分仅有6.70%~8.54%,发热量却高达6600~7100大卡,比集团公司本部矿井洗选的精煤灰分还要低、发热量还要高。截至目前,矿建进尺达到28159米;矿井和选煤厂土建工程基本建成,具备安装条件。

“面对这么好的条件,未来能源确立了要把矿井建成‘世界一流,集团公司第一’的目标,确保2014年6月底按时投产,下半年产煤400万吨,实现投产即达产,达产即达效。开工建设以来,我们牢固树立‘今天的投资就是明天的成本’理念,采取多种方式严控项目投资,取得显著成效。”金鸡滩矿筹建处主任付令桥在介绍矿井情况时,不忘强调他们在超前创效、投资控制方面所做的工作。

把“基建期”当“生产时”对待,强化工程煤质量管理和销售。他们强化源头控制,在7个掘进迎头增设14个垃圾箱,确保施工杂物不进入原煤;坚持把喷浆回料、岩石和原煤分开运输,确保工程煤在出井过程中不受污染。2013年初,他们在仅有30余名工作人员的情况下,挤出4人专职负责销售,积极协调地方政府,通过多方努力,超常规办理了煤炭销售手续。

坚持“超前创效”原则,严控项目投资。他们通过优化设计方案和施工工艺,在概算基础上优化减少矿建进尺3512米,减少投资5160万元;优化支护方式,减少投资8840万元;优化设备配置,增大综采工作面液压

支架工作阻力、减少备用支架数量,减少投资3279万元;优化矿井水处理系统,减少土建投资1600多万元。创新实施“大标段及工程量清单招标”方式,完成11个标段的工程招投标,中标金额11390万元,比概算投资节约资金4299万元;完成65项设备招投标,中标金额47516万元,比概算投资节约资金9819万元。

### ▼ 记者感言

#### 关键是有超前创效意识

毋庸讳言,在市场经济大环境下,在日趋激烈的竞争氛围中,创效速度决定企业生死存亡。然而,速度来源于意识,没有“先行一步”的创效意识,就不会有“领先一步”的创效能力和积极实践。如果兖矿每一名干部职工,无论在生产单位还是基建单位,都能把为企业“赚钱”、为单位“谋利”放在第一位,超前思考,超前谋划,超前运作,那么,何愁集团的每一个单位不能最大限度地提升创效能力呢?

(陈伟)

## 企业“走出去”热情高涨,已有中国、欧美及日本等国几十家工业企业入园 西港特区:国际化园区魅力彰显

借助国内企业搭建的境外园区平台,中国企业抱团走出去已渐入佳境。近日,随着香港特派国际贸易有限公司与西哈努克港经济特区(简称西港特区)签订入园协议,西港特区迎来了今年第21家工业企业入园,也是西港特区成立6年多来第54家企业入园,标志着红豆集团控股的境外园区——西港特区驶入发展快车道。

2008年2月23日,从柬埔寨首相洪森为西港特区奠基下第一锹土,这个由红豆集团为主的四家无锡企业联合柬埔寨一家公司共同打造的特区,也是中国商务部首批确认的六个境外经贸合作区之一,还是中柬两个世代友好象征的特区就备受关注。六年过去了,这个位于柬埔寨西哈努克市郊、占地11.13平方公里的园区,由昔日的热带丛林、莽原荒滩变成了有着宽阔大道、错落有致的标准厂房、气势雄伟的综合服务中大型大楼的现代化工业园区。目前,西港特区已形成3平方公里区域的建设规模,已引入包括工业、服务行业在内的54家企业入园,分别来自中国、欧美及日本等国家和地区,31家已生产经营,区内从业人数约9000人。

### 选择这里投资,没错!

2013年,西港特区绝对成为国内企业走出去最热门地区之一。在无锡市商务局牵头,西港特区分别在东莞、无锡、宁波召开了投资推介会,数百家有意向的企业参加会议。累计意向重点企业70家,签约工业企业21家,接待批次、意向企业都较上一年翻番。

与此同时,已入园企业也开始了频频扩建、扩产的步伐。去年9月24日,西港特区的一家入园企业——科莱雅皮业有限公司在西港特区内举行了隆重的新厂落成典礼,这是其投资主体欧诺雅集团在西港特区的二期项目。欧诺雅集团负责人在讲话中高兴地表示,选择在西港特区投资,没错!欧诺雅集团从租赁厂房转向购地建厂,仅花了半年的时间“试水”,前后才经过一年时间的发展,已成为目前西港特区内投资规模、占地最大的入园企业。

2012年6月,欧诺雅集团经多方考察,因为当时对柬埔寨及西港特区的整体投资环境和配套设施服务中没底,不踏实,最后以租赁厂房的形式入园。正式投产后,发展顺利,并超出了预期,半年时间内就达到了600人的生

产规模。“试水”的成功更增加了欧诺雅集团的投资信心,2013年1月起,欧诺雅集团先后与西港特区公司签订了总面积达200多亩的土地租赁合同,并马不停蹄地开始了工程建设。此次正是其26000平米标准厂房的落成典礼,同时竣工的还有可供1000人居住的员工宿舍和能供600名职工同时用餐的餐厅等设施。

日历再向前翻,也就是去年9月22日,西港特区的另一家入园企业——国内上市公司河南瑞贝卡集团副总裁、股份公司总经理郑桂花女士,在与特区公司领导座谈时透露,经过一段时间的经营和比较,证明瑞贝卡选择投资西港特区是正确的、明智的,我们将会尽快制订和实施扩建工厂、扩大生产营销规模的计划。郑桂花说,我这次来到西港特区,看到了三年来的快速发展和巨大变化,大大提升了我对西港特区后续发展的信心。

随着土地成本、人工成本等各项成本的上涨,土地资源的紧缺,再加上国际贸易保护主义的抬头,反倾销、反补贴等现象,使国内像欧诺雅集团、瑞贝卡集团等企业“走出去”,到成本洼地去投资已成为共识。但是从共识到真正迈出“走出去”的步伐还是有一个过程。

2008年10月,奠基8个月的西港特区才吸引到第一家企业入园,到2010年底不过10家,平均每年3家,2010年1月,随着第一家企业的顺利开工投产,企业入园明显加快,到2011年底一共有17家企业入园,2012年达到26家,2013年,随着入园企业发展良好的示范性效应,入园企业更是呈现爆发式增长,预计2014年还会有更快的发展。

入园的企业中,除了多数来自中国外,还有来自美、日、爱尔兰等其他国家的企业。像西港特区最早入园的一家国外企业,就是来自爱尔兰的一家生产马装的企业,其产品是为富有贵族气息活动的马术运动中的马生产各种服装,在国际上非常有名气,公司投产已

来,产销两旺。2011年4月创建阿斯丽电器(柬埔寨)公司是一家日本企业,主要生产加工电子设备连接线。目前,已完成首期4800平米厂房建设,引进了800名员工。第二期,公司将再度引进500名员工。

### 各种优势集聚,诱人!

成本低、能规避贸易壁垒、安全、便捷,这是企业“走出去”最关注的几个方面。西港特区因为它所处的柬埔寨出口欧美免关税,又拥有东盟自贸区庞大的市场、得天独厚的地理优势、中柬两国的高度关注等等,为“走出去”的企业创造了非常便利的条件。

在产业定位上,西港特区在国内是针对受金融危机影响的出口型中国企业,尤其是纺织、服装、机电等行业企业,西港特区将为此类中国企业提供良好的“走出去”平台和化解金融危机的“避风港”。

从柬埔寨的首都金边出发,在4号公路驱车行驶4.5个小时就来到了柬埔寨唯一的国际港口城市——西哈努克市。西港特区就坐落于该市,紧邻4号国道,离首都金边210公里,距港口12公里,距西哈努克机场仅3公里,海陆空交通便利。尤其对“两头在外”开展加工贸易的企业而言,货物进出距离较近,通关便利,优势更加显著。

“入驻西港特区的中国企业,最吸引他们的就是人工成本相对便宜。”西港特区相关负责人介绍,园区工人月基本工资100美元左右,就是人民币600多元,加上加班费、交通医疗费等,雇佣一名一线工人,月支出最多1000元,而中国熟练操作工每个月工资3500元左右,有的还要超过4000元。

由于人工便宜,进入西港特区的一家中国服装企业,仅人工成本一年就比在国内节省了2700万元,这家企业原本在苏南已因为用工成本以及其他各类成本上升而无法生存,但到了那里,不但有了生路,而且生意越

做越大,发展的空间更大,利润相当丰厚。

早在2011年8月,宁波大千纺织品有限公司就已在柬埔寨投资建设年产1500万件服装的生产线项目,同样是考虑到当地的人工成本便宜。而在越南,服装企业一线工人月薪为150美元左右。

除了人工成本便宜,投资柬埔寨还有一个好处是,劳动力充足。柬埔寨有经济生产力的年龄群人口占总人口的62%,当地工人虽然比不上中国工人的工作效率,但勤奋好学,可塑性强。

进入特区的企业还可享受一系列税收优惠政策:企业用于投资建厂所进口的生产设备、建材、零配件及用于生产的原材料等均百分之百免征进口关税;入园企业可享受6—9年盈利税的免税期,免征出口税等等。

出口不会遇到关税壁垒。以服装为例,2011年起欧盟启动新普惠制,继续对柬埔寨等最不发达的国家给予最优惠待遇。允许在柬埔寨生产的成衣成品可使用任何国家产制之布料,即可享受免关税优惠进入欧盟市场,而产自中国的服装要收12%的关税。

据了解,经过多年的打造,西港特区在中国拥有五个“第一”,即国家第一批境外经贸合作区招标的中标单位之一和江苏唯一中标项目、国家第一批境外经贸合作区考核确认项目之一和江苏唯一合格项目、全国第一个也是唯一的签订双边政府协定确立法律地位的国家级合作区、全国第一个也是唯一建立双边副部级协调委员委促进机制的合作区、全国通过国家考核确认的9个合作区中就业人数最多的境外园区。这五个“第一”不仅彰显了特区的实力,也为入园企业吃了“定心丸”。

### 积极融入当地社会,和谐发展!

融入当地文化,尊重当地习俗,积极履行社会责任才能获得更好的发展。去年11月20

## 产量大、能耗低、粉碎细度好 浙江丰利新一代超细纤维粉碎机出口日本

日前,国家高新技术企业、中国纤维行业协会会员单位浙江丰利粉碎设备有限公司研发生产的国家专利产品,新一代高速旋转剪切式超细纤维粉碎机——CXJ超细纤维粉碎机出口日本,用于加工再生纸。据悉,这是中国首台纤维粉碎机落户日本。

随着科学技术的发展,对纤维类材料的超细化提出了越来越迫切的要求。超细纤维是纤维素衍生物最重要的深加工技术之一,如造纸业纸浆、化纤、轻工业中精制棉、CMC(羧甲基纤维素)、军民两用硝化纤维素以及植物麻秆和中药材等,均需要超细粉碎。

早在十多年前,享有“中国粉碎机专家”美称的浙江丰利公司在引进德国HOBBER超微粉体先进技术的基础上,吸收消化再创新,研发出新一代超细纤维粉碎机,列入了浙江省科研项目,通过了专家验收,填补了国内超



● 图为日本客商在丰利生产现场考察

细纤维粉碎设备的空白,其技术性能达到国际先进水平,为我国纤维素粉体行业提供了理想的超细粉碎设备;有效解决了纤维性物料批量化超细粉碎的难题,破解了市售设备结构复杂、维修困难,且产量低、能耗大、温升高、粉碎细度差、刀具不易更换、加料装置不易拆装等种种难题。

这种新一代超细纤维粉碎机运用先进的空气动力学和仿生学设计出的粉碎装置,由高速旋转的动刀和静刀组成,动刀和静刀成一个特殊的剪切角,通过快速剪切来实现对绒状、絮状、薄膜类纤维的粉碎。产量大、能耗低、粉碎细度好,成为此次日商慧眼独具,选择该设备的一个重要原因。

目前,超细纤维粉碎机适用于绒状、絮状棉纤维及纤维素类产品超细粉碎,如精制棉、棉麻、光纤、泡沫、橡胶、薄膜等,广泛应用于化工、塑料、橡胶、造纸等行业物料的超细粉碎。对塑料薄膜、胶片、纤维性物料和热敏性物料均能进行超细粉碎,产品粒度最细可达200目。

该机现已成功地替代进口设备,应用于山东、安徽、浙江、河北等国内多家精制棉生产厂家,价格仅为进口设备的1/3~1/5;能耗是国内同类机型的50~70%。

(吴红富)

日,西港特区第四期职业技能培训班在特区培训中心开课,《柬语基础》依然作为培训班的重要课程之一,以便于西港特区的员工、入园企业尽快掌握日常柬语,方便与当地员工沟通。培训班的另一个重要课程《汉语基础》受到了柬籍员工的追捧,柬籍学员苏培高兴地说,刚刚到西港特区工作不久,就有机会参加这样的知识技能和语言培训感到非常激动,他一定会好好把握机会,认真学习,做到学有所得,学有所用。

在外投资建设,在实现自身发展的同时,必须与当地社会的和谐发展,树立企业自身在国际上的良好形象,这是西港特区始终奉行的原则。

据西港特区公司总经理戴月娥介绍,由于柬埔寨的经济处于起步阶段,当地的居民并没有工厂和工业园的概念,不清楚园区建设会给自己的生活带来怎样的好处。为了消除当地人心中疑惑,2008年,西港特区与当地政府联合举办了园区的开工典礼,当地政府介绍了园区的就业机会,以及能为当地经济发展带来的益处。园区代表还在典礼上向当地捐助了25.4万美元用于修建学校。

为了让当地人看到实实在在的好处,西港特区还开办了上述的培训班。当地一些年轻人想要上中文课,但是他们交不起学费,西港特区免费培训。这些学会了中文的年轻人到工厂工作后,每个月能比其他员工多挣20~30美元。这样就吸引了更多年轻人来学习汉语。

西港特区还热心公益事业。特区连续四年向柬埔寨红十字会捐款累计达13.5万美元。另外,还积极为临近的乡村修路,帮助当地寺庙改造填土,与当地社会和民众建立了友好关系。在员工管理上,不苛扣工人薪资,保证每年有正常的节假日休息,这些举措确保园区内的生产实现稳定运转。

2013年,随着中外企业加速入驻园区,也使园区平台的国际化特色更加明显,引资能力进一步加强。据悉,未来西港特区以纺织服装、五金机械、轻工业家电等为主导产业,同时集出口加工区、商贸区、生活区于一体,全部建成后可容纳企业300多家,就业人口达8—10万人。特区目标是创建一个投资环境优越的国际样板园区,一个充满活力的国际化新城。

(秋枫)