

天使的微笑

——亚宝药业“丁桂天使基金”启动记

鲁永勤 索玉祥

新年元旦的晋南芮城,阳光灿烂,微风习习,完全没有了往年二九天寒冷的感觉。

这一天,是亚宝药业出资设立的“丁桂天使基金”启动的日子,而这项基金则是专门用来救助当地罹患大病的儿童的。这一天,亚宝药业拿出10万元现金,要先去救助12名急需救助的儿童。这些儿童分别患有白血病、尿毒症、脑睡眠等重大疾病,而且家庭为此已陷入十分困难的境地。

吃罢早饭,全国人大代表、中国公益勋章获得者、亚宝药业集团董事长任武贤就和当地的慈善总会会长李万亭、副会长焦龙生等,

一同乘车赶往一个个受助家庭。今天放假,任武贤难得有此宝贵时间,他要亲自到患儿家里去看一看,他要亲自启动这项旨在长期救助儿童的重要活动,他要把亚宝人的爱心送给遭遇不幸的孩子们。

车子经过十几公里的颠簸,来到了山西省运城芮城县西陌镇奉公村。在患儿蔡晓芬的家里,任武贤看到窑洞里的土炕上躺着面色苍白的晓芬,心情格外沉重。晓芬患了白血病,病魔使这名品学兼优的初一女孩不得不辍学。站在土炕前,面对着这个贫困的农家,任武贤亲手递上1万元现金和一些生活用品,仔细询问病情,反复叮嘱要抓紧治疗,并且介绍了一些名医和特效药。晓芬的家人

在感谢的同时,表示一定不负期望,有信心、有信心治好病,让晓芬重返课堂。这个冬日沉郁冷清的农家,此刻却暖意融融。

任武贤一行来到位于阳城镇北里村一个仅有两孔破败土窑洞的特困家庭。这家唯一的孩子叫李果,一个14岁的女孩。这个仅读到五年级的孩子因患再生障碍性贫血也已辍学,父亲外出打工,母亲双耳失聪,还有年近80岁的爷爷奶奶,万恶的病魔使这个家庭雪上加霜。任武贤递上1万元现金后,再三叮嘱工作人员要把这个家庭作为重点给予更多的帮助和关爱。

在患者董悠优、焦晓洋家里,任武贤不仅亲手发放了救助金和生活慰问品,而且叮嘱工

作人员拿出亚宝生产的治疗尿毒症的药品,无偿提供给患者使用。他还反复叮嘱患者及家属要坚强面对,要积极治疗,要树立信心。

一张张亲切的面容,一句句温馨的话语,还有那等同于健康和生命的宝贵的救助金,让这些冬日的农家小院温暖如春,让这些遭遇不幸的患儿脸上露出了笑容。

在当天“丁桂天使基金”启动活动结束后,任武贤表示:丁桂儿脐贴是亚宝的名牌产品,已经惠及亿万儿童,这就是亚宝人的责任和使命。今后,亚宝药业将每年拿出一定数量的资金给丁桂天使基金会,并且长期坚持下去,以救助更多患有重大疾病的儿童,坚定地履行好企业的社会责任。

“微改善”彰显“大关爱” 羚锐制药深入基层 开展服务员工活动 受欢迎

“食堂伙食需要改善,餐饮品种还需要多样化!”“员工上下班乘车过于拥挤,坐不成问题!”“员工买了车,可是单位没停车位!”……在河南羚锐制药股份有限公司贴膏剂事业部,这些员工提出的“三最”问题,如今都已得到了圆满解决。

去年,羚锐制药贴膏剂事业部坚持“以人为本、以重基层、增活力、转作风、办实事”为主题,进一步开展尊重员工、关爱员工、服务员工活动,为基层员工创造良好的工作、生活环境。

去年,该事业部通过召开管理人员和骨干员工座谈会。针对员工普遍反映的问题,事业部逐步推进食堂、车棚改造等实事工程,满足了员工需求。

食品安全、卫生问题,关乎人的身心健康,是企业员工比较关注、关心的社会热点问题。公司总部地处大别山深山区,这一地区的水尽管没有污染,但其水质比较硬,所含矿物质多,纯化饮用水,让员工在饮食方面吃、喝做到既安全、卫生,又放心、舒心显得尤为重要。

去年4月份起,为了确保员工饮食安全、卫生,事业部就积极筹划员工饮用水,包括食堂用水的改进问题,并将其纳入生产办公会内容予以讨论。在公司领导熊伟、姜家书的直接关注、关心下,事业部及时立项,并投入数万元及时从深圳市和科达水处理设备有限公司,购进了一台包括进口特级不锈钢制作的绿色环保水塔在内的HKD—RM—250L/H超纯水机组,并专门腾出一间房屋室内安装了相关设备设施,组织专业技术人员及时调试、投入使用。超纯水机组的及时投用,尤其是其采用预处理、反渗透技术、超纯化处理以及后级处理等方法,将水中的一些细微的固体和铁锈、阴阳离子等导电介质几乎完全去除,又将水中不溶解的胶体物质、气体及有机物均去除至很低程度,大大提高了员工饮用水的卫生性和安全性,积极回应了员工的关切,也深受员工欢迎。

随着员工拥有交通工具数量的增加,公司原有的停车位远远不能满足员工需求。事业部从去年6月开始,新建了一处新车棚,在原有车位的基础上增加了数十个车位,解决了员工私家车,尤其是电动车、摩托车和自行车停放难的问题。去年12月,事业部投入40多万元,在原有两辆大客车的基础上,新近购置了一辆宇通大客车,并迅速投入使用,有效缓解了上下班员工乘车拥挤的突出问题。(汤兴)

玉柴举行 2013年技师、工程师新成果汇报展

1月7日,玉柴技师、工程师们迎来一年一度的盛会——2013年度玉柴技师、工程师新成果汇报展。本次成果展在玉柴实训中心进行,集中展示、分享了技师、工程师们在2013年所取得的创新成果,体现了玉柴对打造创造性劳动群体的高度重视。

本次成果展是玉柴技师协会、科协协会“两会”统一管理后,组织的第一次技师、工程师联袂表演的“双师秀”。在汇报展上,晏平认真参观了工程师、技师的创新成果,听取了工程师、技师的汇报。

在工程师创新成果展区,由科协协会研究开发的“高效自动无人试验开发”项目受到了参观人员的一致好评。据来自工程院的工程师田耕介绍,该项目是采用自动化、网络通讯技术、远程控制技术结合实验设计DOE及数值优化的一种全新、高效的试验系统,由工程院自主开发,在国内还属首例。相比于传统试验,高效自动无人试验系统的试验效率能提升3倍以上,且可大幅缩短研发周期。

在技师创新成果展区,来自装备厂的钳工技师李友向晏平主席一行展示了自己制作的样件,从精确测量到精确钻孔,李友将一块块样件制作得精美异常。虽然从事钳工才一年,但凭借着刻苦学习练就的娴熟技术,李友还荣获了2013年玉林市首届农民工职业技能大赛工具钳工一等奖。李友说:“钳工是锉锉配配,看似简单但又不简单,它能锻炼一个人思考、解决问题的能力,把这种能力带到工作中能创新出更多的工作方法。”

观看完成果汇报展,晏平说:“每年参加创新成果汇报展,都是我最高兴的事。两会统一管理后,技师协会、科协协会在陈金源的带领下,在玉柴集团、玉柴股份经营班子的重视下,在工会等部门的大力支持下,这项成果展办得越来越好,玉柴的技师、工程师队伍越来越壮大,我看了后很高兴。”

晏平指出,这么多项技能成果的产生,反映出我们的工人技师、工程师十分热爱企业,体现出他们在工作中心甘苦钻研的创新精神,这就是我们产业工人队伍身上最闪光的亮点。

晏平强调,领导干部要亲自抓创新,抓产业工人队伍建设。一个企业要想做好,就必须有一支出色的工人队伍,要有优秀的文化。各级领导干部要从内心热爱这些工人们,让他们在创造性的劳动中发挥聪明才智,让工人队伍活出人生的精彩,不要让老实人吃亏。下一步,我们要规划一下相关激励措施,加强硬件投入,继续派送优秀的专家到国内外企业学习,一如既往地重视技师、工程师队伍建设。(杨明泽 李薇)



●蔡开云向董新发(前排左二)一行介绍集团相关情况。

监利县委书记董新发一行到稻花香集团参观考察

1月2日,湖北省荆州市监利县委书记董新发率党政企、银行家代表团一行共50多人到稻花香集团参观考察。

在湖北省宜昌市夷陵区委副书记蔡开云、稻花香集团副董事长、总经理蔡开云的陪同下,董新发一行参观了包装工业园、稻花香酒业“151”包装中心、酿造四车间及藏酒洞,并品尝了洞藏美酒。

双方在稻花香宾馆进行了座谈,区委

常委、区政府副区长、龙泉镇委书记李泽刚向董新发一行介绍了龙泉镇镇域经济发展情况和龙泉镇未来规划。蔡开云向董新发一行介绍了稻花香集团发展历程、“十二五”规划、龙泉古镇酒文化街项目规划以及集团正在实施的《关于改革竞争激励机制的决定》和《福利购房政策》。董新发对稻花香集团的发展给予高度评价,他说,稻花香历经30多年的发展,一步一个脚印,取得如此辉煌的成就,还不忘在改

革和创新中继续向着更高更远的目标奋斗,这种做强做大企业的精神、魄力和经验值得推广和学习。

随后,区委书记刘洪福,区委副书记、区政府区长卢斌,集团董事长蔡宏柱与董新发一行进行了交流。

监利县县长黄镇,夷陵区人大副主任秦玉龙,夷陵区政协副主席姚维树等陪同参观考察。

李金 摄影报道

襄阳工厂第四期班长轮训班圆满结束



日前,东风纳车桥襄阳工厂第四期班长轮训班圆满结束。2013年班长轮训班策划全年四期,每期22-24人,受训班长从11个生产车间安排,课程从4月份开始,历时9个月。四期共培训班长92人,课堂理论授课80余课时,实践授课120余课时。

为了提高培训效果,此项培训开创了培训前摸底考试、培训中每门课要求内训师必须结合工厂实际案例讲解、培训后设计实践作业、每期培训后一个月举行实践作业汇报的系统培训方法。从前两期学员的实践作业看,学员普遍掌握了本次重点知识——IE手法的运用。学员也普遍反映该项培训课程安排合理、授课中具体案例多,容易接受,对现场管理工作有非常大的帮助。

张高明 摄影报道

曹家富入围“河南经济年度人物”评选提名

为深入贯彻落实党的十八大精神,宣扬和表彰为河南经济社会发展、中原经济区建设做出突出贡献的或作出重大贡献的具有代表性及影响力的人物,由河南省广播电视电影电视局、中共河南省委农村工作办公室、河南省工商业联合会、河南省发展和改革委员会、河南省工业和信息化厅、河南省地方税务局、河南省人民政府金融服务中心、河南省国家税务局、河南省社会科学联合会主办的第四届(2013)“河南经济年度人物”评选活动近日启动。

经过层次推荐和筛选,河南华英农业发展股份有限公司董事长曹家富等20人入围候选名单。

据了解,该活动以“责任、创新、推动力、影响力”为评判标准,将经过推荐、公示、初评、终评等多个环节,最终评选产生10名“河南经济年度人物”、1名“河南经济年度人物”新锐奖、1名“河南经济年度人物”特别荣誉奖。(本报记者 李代广)

注重“五个原则” 八公司民主生活会开出成效

习近平总书记在主持召开河北省委班子党的群众路线教育实践活动座谈会时强调:“要把批评和自我批评摆在重要位置。要教育广大党员、干部自觉‘照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病’,对作风之弊、行为之垢来一次大排查、大检修、大扫除。要开展积极健康的思想斗争,做到知无不言、言无不尽,有则改之、无则加勉。要让每个党员、干部都在思想上受到触动。”近日,中铁二十三局集团八公司党委在组织召开基层单位党员领导干部民主生活会中,坚持“五个原则”,各单位班子及班子成员在民主生活会上坚持做到查找问题准确,自我剖析深刻,相互赠送诚恳,接受批评坦诚,整改落实到位,达到了“以此促进民主集中制的贯彻执行,促进党内生活的严格规范,促进党性原则基础上的团结,切实提高领导班子发现和解决自身问题的能力”的目的。

一是思想引领,重视到位的原则。公司党委按照习总书记和集团公司党委关于召开党员领导干部民主生活会的要求,结合企业一年

来生产经营、项目管理、安全质量、降本增效和班子个人党性观念、理论学习、作风建设、履职尽责、廉洁从业等会议主题,并广泛发动职工群众为班子及班子成员输送意见或建议,并要求各基层班子成员在认真学习党的十八届三中全会、十八届二中全会、三中全会、学习习近平总书记参加河北省委常委班子专题民主生活会上讲话等一系列重要讲话精神的同时,还要求各单位班子成员之间要进行广泛的谈心谈话活动。通过思想引领,各单位领导班子及班子成员按照公司党委和“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的要求,思想沟通真诚,挖掘问题深刻,撰写材料认真,为开好基层单位党员领导干部民主生活会奠定了良好的基础。

二是周密部署,安排到位的原则。年终,各项工作千头万绪,特别是在不影响各基层单位为完成全年产值指标而奋力抢抓生产的情况下,如何合理地利用好业余时间开展好民主生活会,公司党委的周密部署极为关键。党委业务部门下发开会“通知”,明确会议主题、统筹开会时

间、圈划学习篇目、规范会议程序、规定发言提要,强调关键环节,提出质量要求,发放统一《职工群众意见征集表》和上年度《群众意见整改落实情况归纳汇总表》。各个环节环环紧扣、严谨有序,各基层单位在接到公司党委的“通知”后,根据本单位施工生产实际和班子成员在位情况,再将本单位召开会议时间反馈给党委工作部,党委工作部再根据各单位反馈情况,进行周密布置安排开会时间、科学制定指导小组出行线路,确保了各基层单位生产、开会两不误。

三是严格程序,指导到位的原则。公司党委要求,各基层单位在接到民主生活会的会议程序、会议主题、学习材料、班子剖析材料、成员个人剖析材料和会议主持词等材料都必须上报公司党委审核。在审核过程中,由于个别单位对本单位一年来在安全质量管控、项目规范管理、成本精细管理、职工队伍建设、班子团结、整体功能发挥等方面存在的不足,查找不全面、挖掘不深刻、剖析不到位,分析不深入,曾二次重写。个别班子成员在党性观念、理论学习、执行力建设、

履职尽责和项目管理等方面存在的不足,查找不到位、剖析不到位,写自身存在的问题时有躲躲闪闪、遮遮掩掩现象,曾两易其稿。每个基层单位在召开会议之前,指导组同志还要将会议材料、会议程序进行一次再把关,坚持做到不具备开会条件不急于开会。

四是突出主题,把控到位的原则。基层单位党员领导干部民主生活会的召开要开出成效,达到目的,不出差错,突出主题,把控到位尤为重要。公司党委为开好基层单位民主生活会,专门成立了分管党务工作的公司领导为组长,党委工作部长、人力资源部长、党委组织部为成员的指导小组深入到各单位指导并参加民主生活会。出发前,公司执行董事、党委书记周宏同志就如何指导开好基层单位党员领导干部民主生活会和对如何加强各单位班子团结,个人能力提升,班子整体功能发挥,加强执行力建设,强化项目管理,严把安全质量关,加强职工队伍建设,加强基层组织建设等方面提出了具体要求。在民主生活会召开中,各单位

本着“剖析自己不怕严,听取意见不怕刺,亮出问题不怕丑,触及思想不怕痛”的精神,各班子成员们都能做到开门见山、直奔主题,只谈问题、不讲成绩,有一说一、有二说二,不回避矛盾,不遮掩问题,不文过饰非,深入开展自我批评;本着“真诚、团结、帮助、促进”的原则,班子成员之间实事求是、坦诚相见,不存杂念、不塞私货,不凭主观臆断、不凭道听途说,认真开展相互批评,会上发言踊跃、意见输送中肯。

五是开出成效,达到目的的原则。历时20天时间,全公司13个基层单位民主生活会一个不落,圆满结束。每个单位都坚持做到了参会率高、没人请假,领导重视、准备充分、程序严谨,主题明确、重点突出,学习内容丰富、征集意见广泛、深度谈心坦诚、查找问题真切,剖析原因深刻、改进措施可行、意见输送中肯,实现了“对照镜子亮丑丑、开展批评红脸红、接受意见表表态、会议之后加加油”的目标,使民主生活会的全过程成为了班子及班子成员自我总结、自我教育、自我升华的良机。(周安才)