

# 双龙公司“三个结合”把脉思想政治工作见实效

淮北矿业集团公司双龙公司结合企业的特点,加大开展思想政治工作的针对性,努力把深入细致的思想政治工作同调动员工的工作积极性,同解决员工的实际困难结合起来,同保持企业的发展稳定结合起来,开展思想政治工作“求实创新”活动,根据基层各单位各部门的实际需要,确定思想政治工作思路,在工作方式方法上力求做到“求实”、“创新”,使思想政治工作不断适应矿井安全发展变化的需要。

多年来,双龙公司党委围绕公司中心工作,从实际出发,改变思想政治工作不直接产生经济效益的陈旧观念,把握思想政治工作工作的新途径、新方法,把员工的智慧和力量凝聚到加快企业发展上来,取得显著成效。近期,又在全公司开展了思想政治工作“求实创新奖”评选活动。

按照淮北矿业党委目标管理工作的要求,为激励做好做实思想政治工作,研究、创新思想政治工作,充分调动广大思想政治工作者的积极性和创造性,双龙公司党委坚持开展思想政治工作“求实创新”活动。“求实”即是开展传统思想政治工作方法的延续;“创新”即是结合淮北矿业、双龙公司各个方面的管理创新工作,思想政治工作方法的创新发展。同时,要求基层单位在做思想政治工作时要切合实际,灵活多样,有针对性。每年年底将各单位推荐申报的思想政治工作成果纳入年度各单位党支部目标管理考核工作中。

2013年以来,基层各单位围绕中心工作,积极开展思想政治工作,并取得较好效果。该公司机电科党支部细化思想教育促和谐。为及时掌握本单位200名职工的思想动态、工作和学习情况,家庭及家庭成员的基本状况,该科党支部结合公司开展的“月进一家门,年

暖十户心”活动,建立职工个人电子档案,细化到个人身份证号码、工作服尺寸号码、家庭联系方式、家庭详细住址、岗位工种培训情况、“三违”帮教等信息,从细微处做起,为单位职工的思想教育、学习培训、安全生产、帮扶解困提供了信息和资料保证。同时,及时掌握职工技术培训和专业技术人员的工作学习情况。制定职工学习培训计划,合理安排培训人员、培训内容和具体的培训时间。每年对单位的机工、电工、主副井司机、锅炉工、变配电工、抽压风机司机、原煤皮带司机、矿灯维修工等工种轮训一遍。去年全科有5名中级技师参加了淮北矿业晋升高级技师考评,有4名职工晋升为高级技师。

该公司保运区发挥党员优势,全区18名党员分布在运转、安装、机电维护、管理等各个岗位,党支部认真组织开展“创先争优”、党员身边无事故、创建学习型区队等活动,充分

发挥党员的先锋模范作用,展示出共产党员良好的思想境界。尤其是国庆、元旦、春节等文体活动中,该区党员积极参与,充分发挥团队精神,通力协作,多次获得优异成绩,体现出集体的智慧、团结的力量。这种集体荣誉感更增强了全区职工的凝聚力和向心力。

该公司运输区党支部关心职工生活,倾听职工心声,帮助和解决职工生活上和工作上的实际问题,彰显思想政治工作的活力。在实际工作中,该区在关心职工生活上尽最大努力,能帮助多少就帮助多少,尽最大能力解决实际问题。对患病住院职工,该区领导及时带上慰问金或慰问品到医院探望,使病人家属在精神上感到实实在在的安慰。领导干部能以身作则,言行一致,凡是要求别人做到的,自己首先做到,真抓实干,深入班组,靠前指挥,干就干好,不挂在嘴上,以实实在在的行动鼓舞职工。(赵素萍)

## 鲁安公司 逗硬安全培训联责奖罚

“去年11月份,我们单位不仅获得‘安全培训先进单位’称号,还得到了一定的奖励,员工学习安全知识的劲头更足了。”山东鲁安能源公司掘进五区的技术员满意地说。

为抓好安全工作,该公司在安全培训上着实下足了功夫。每月进行一次考试,考试成绩实行联责奖惩,不仅考核本单位党政正职,还要考核单位包区队人员。

该公司为提升员工的安全作业素质,以煤矿安全质量标准化作为规范员工安全作业的标尺;为确保安全知识入心入脑,领会掌握,采取每月一训、每月一考的形式,做到安全学习天天有,每月一考不间断,实现了安全培训闭环管理。重点对生产、辅助单位干部员工掌握情况进行检验,每月由纪委、安监处、人力资源部、安全培训中心等部门出题监考,每个单位抽调人员参加,考试不及格者进行补考,补考不及格者进行处罚,并连带处罚单位党政负责人。同时,对平均成绩排在前三名的单位,授予月度“安全培训先进单位”称号,对3个单位的党政正职和技术负责人进行奖励,并对包区队人员给予一定奖励,反之,进行同等处罚。

每月一考联责奖惩制的实行,有效激发了安全管理人员抓安全的责任感和压力感,提升了员工安全作业系数,成为督促员工学习安全知识的有效手段。(王蔚文 纪明慧)

## 梁宝寺公司 三面“镜子”保安全

山东能源肥矿集团梁宝寺公司不断强化安全管理水平,工作中用好三面“镜子”,确保了企业的安全生产。

**用好“显微镜”排查安全隐患。**该公司严格执行安全隐患排查制度,细化分工,责任到人,不放过任何一个细微环节,并将发现的问题记录在案,指定专人限时解决,真正做到处理隐患定人定时定措施,保证了生产的顺利进行。

**用好“放大镜”进行安全教育。**在安全教育中,按照“安全无小事”的原则,从个人行为中的蛛丝马迹,深刻分析思想根源,将日常发现的隐患当作“事故案例”进行分析,总结经验,吸取教训,并编成“安全手册”发给员工,提醒员工要时刻注意安全。

**用好“反光镜”自检安全行为,规范安全操作。**不定期组织员工对照安全操作标准查自己的行为,看是否有违规违章现象,时刻警醒自己安全操作,形成了班组自检、岗位自查的安全文化格局。(魏俊泉 霍媛媛)

## 唐口煤业: 推行“333”思想政治 工作法

近日,山东淄矿集团唐口煤业公司着眼于加强职工思想教育、促进矿区和谐稳定,认真总结以往工作经验和做法,推行以“三个超前、三个切入、三个延伸”为内容的“333”思想政治工作法,取得良好效果。

该公司党委从加强职工思想政治工作的实践出发,指导基层党支部做到“三个超前”、“三个切入”、“三个延伸”,来强化应对新形势下思想政治工作的新挑战,推动企业稳定和谐发展。“三个超前”就是超前做好基础工作,达到“五清楚”要求;超前研究变化规律,掌握职工思想脉搏;超前开展思想引导,营造良好的工作氛围。“三个切入”就是坚持思想上切入,增强思想政治工作的融入性;坚持服务上的切入,增强思想政治的针对性;坚持方法上的切入,增强思想政治工作的时效性。“三个延伸”就是由工作时间内向工作外延伸;由工作单位向职工家庭延伸;由单一依靠政工人员向党政工团齐抓共管延伸。(董学顺)

## 让安全教育“飞”起来

1月8日,山东肥矿集团白庄矿掘进四区青工李由胜参加班前会前收到一条手机短信,打开一看,是该矿团委发送的“移动飞信”,是有关“集团公司2014年安全工作思路‘16719’的部分内容”。进入新的一年,该矿团委围绕青年安全教育工作,在坚持以往“下基层宣讲、发放传单、宣传橱窗展”等活动形式的基础上,创新运用QQ群、移动飞信、微信等新兴媒体丰富安全教育的手段,打造“空中安全教育课堂”,青工随时可以通过手机进行安全学习。据统计,该矿团委仅4天时间,利用“移动飞信”平台就将“16719安全工作思路”内容发送完毕。(王峰 武美华)

## 恒源矿工: 喜获“安全红腰带”欢庆第4个安全年



元月1日,皖北煤电集团恒源矿顺利实现第4个安全年,安全生产1666天,在当天采煤一区中班班前会上,该区员工喜获“新年礼物”——写有“好人一生平安”等字样的安全红腰带寄托了美好的安全祝愿,表达了全员齐心协力共创安全佳绩的信心和决心。周静/文 刘祖飞/图

## 童亭矿: 创新安全宣教



新年伊始,安徽淮北童亭矿工会创新安全宣教方式,走进基层科区开展安全歌曲大家猜——“守住安全红线,实现开门红”宣教活动,采取听歌安全歌曲,猜歌名、猜歌手、歌曲跟唱等方式开展活动,并在活动环节中穿插安全小知识,筑牢年初安全防线。王莉 摄影报道

## 东滩矿唱响新年安全主旋律

新年伊始,兖矿集团东滩矿坚持把安全生产放在各项工作的首位,各级组织积极行动,充分发挥自身优势,唱响新年安全主旋律,齐心协力向第八个安全年进军。

该矿结合矿井安全形势和安全管理现状,充分发挥广播、电视、网站、黑板报的宣传引导作用,开辟安全专题,各基层队利用周二安全学习日、班前班后会,精心组织安全文件精神学习宣贯,使每一名职工充分了解矿及上级新政策、新思路、新要求,明确自身的权利和责任。重抓两级班子、技术队伍、区队班组、职工队伍、安监队伍、群监队伍“六支队伍”,形成网络化、梯次化、科学化的安全管理格局。加强区队班组管理,深化“五型八化”班

组建设,开展现场管理优胜单位、安全管理红旗区队、“十佳”班组长评比活动和“三无班组”、“金牌班组”竞赛,真正把区队班组建成长导省心、职工安心、家属放心的生产单元。持续推进安全生产标准化建设,确立了“3516”精品工程目标,即建设3个精品采煤面、5条精品线路、16个精品掘进头。

各级领导干部以解决“四风”问题为突破口,从严执行安全重点阶段管理规定,从值班、跟班、带班做起,从服务基层、业务指导、监督检查做起,立足生产现场,严格查找问题,认真排查隐患,逐条逐项整改,确保年初一上手就把具体工作抓实、抓牢、抓到位。全面加强安全生产专项整治,狠抓安全薄弱环

节、薄弱地点、薄弱人物的监督管理力度,严制度、严措施、严程序、严考核、严奖惩,尽最大努力消除事故隐患,实现安全隐患排查治理的科学化、体系化。该矿群团组织积极开展自身优势,围绕矿井安全生产,精心开展各种富有特色的安全系列活动,工会定期组织群监员开展安全夜查,及时制止人的不安全行为和物的不安全状态,使职工真正树立起上标准岗、干标准活、遵章守纪、按章作业的良好行为习惯。工会女工委积极开展“井口送温暖”活动,为新年起好步、开好头营造了良好的氛围。团委开展了“零点行动”,查隐患、堵漏洞,有效遏止了青工“三违”现象的发生,全方位夯实了“青”字安全防线。(盛玉强)

## 小河嘴煤矿: 党员当好安全生产带头人

“这台绞车护绳环已经变形,赶紧把它换了!”1月8日晚上,在川煤集团达竹公司小河嘴煤矿402采区斜坡提升绞车旁,参与安全查岗的该矿生产党支部书记刘小强要求当班电钳工立即更换变形的护绳环。“安全是头等大事,一点也不能含糊。”盯着电钳工更换好护绳环,刘小强表示。

新年伊始,该矿党委就将党建活动融入到矿井安全生产中,相继展开机关党员上岗查安全、党员安全示范岗、党员安全责任田、签订党员安全承诺书等安全生产活动,凸显党员在矿井安全生产中的模范带头作用,让党员成为全矿安全生产的带头人。

今年初,随着矿井生产布局的调整,该矿党委分专业线、分区队扎实开展党员安全责任区活动,成立了8个党员安全责任区,要求每位党员都在责任区内精耕细作。同时,落实党员对责任区内的关键岗位、关键环节、关键人员、关键设备的安全责任包保,搞好安全联防联控,确保党员安全责任区内党员自身无违章违纪,所在班组无违章,稳步推进安全生产。



●图为该矿机关党员在井下检查安全。

针对不同时期的安全工作重点,该矿党委组建了党员安全查岗小分队,在相对薄弱的节假日、周末期间及夜班时段内加大党员安全查岗的密度和力度,多批次组织党员突击安全查岗。查岗期间,党员必须佩戴党员安全查岗标识,按排定的时间下井并进行查岗,查岗内容包括“查人员思想、查安全状态、查工作流程、查违章操作、查隐患整改”的“安全五

查”,不仅要查采掘面作业情况,也查人行道、运输线的安全设施;不仅要查生产现场的隐患,也查沿途各巷道的隐患。

为确保安全查岗不流于形式,该矿党委规定,对查出的职工违章行为,查岗党员现场进行一对一帮教,并提出纠正整改意见;对发现的隐患和问题督促现场整改,并要求现场值班队干、班组长在党员查岗记录本亲自签名,记录检查出的问题。出井后,带队党员还要专门填写安全检查问题通知单,落实整改负责人,保证排查出的安全问题得到及时解决。

截至今年1月10日,小河嘴煤矿已实现安全生产2426天,随着安全生产周期的不断延长,特别是春节即将来临,矿井安全生产压力将逐步增大,该矿党委要求全体党员必须坚持走好群众路线,必须坚持做到自身首先想安全、会安全和能安全,必须坚持深入生产现场靠前指挥,必须坚持面对急难险重任务抢在先干在前,必须坚持节假日出勤检查安全做贡献,发挥带头示范作用,为新年安全生产开好局,起好步。(杨涛 文/图)

## 许疃矿职工 王贤敏荣获 “安徽移动弘扬正气奖”

2013年12月26日,从安徽省见义勇为第十届“安徽移动弘扬正气奖”表彰大会传来喜讯,淮北矿业许疃煤矿职工王贤敏荣获第十届“安徽移动弘扬正气奖”。此奖项由安徽省省委政法委、省综治委、省见义勇为基金会联合主办。

王贤敏是淮北矿业许疃煤矿综采预备区职工。去年5月1日14时,王贤敏与同事李旭、王继超下班途经蒙城县许疃镇南窑场址东北处塌陷区池塘时,听到儿童呼救声,他们闻声便跑过去。王贤敏、李旭来不及脱衣便纵身跳入水中,极力搜寻落水儿童。王继超则打电话求救。由于池塘水面大且水深,捞了许久都没有发现孩子的踪迹,两人感到腿抽筋、胸发闷,上岸后稍喘口气,王贤敏、李旭再次跳入水中,但还是没有搜到孩子。当地村干部和公安民警闻讯赶到,此时李旭因腿脚抽筋严重无法下水,刚了喘几口气的王贤敏又一次潜入水下继续搜寻,经过来回搜寻,王贤敏终于发现落水儿童,精疲力尽的他使出全力将孩子抱上岸边。在人们全力抢救落水孩子的时候,王贤敏和同事们没有留下姓名,便匆匆离开了。

事后,落水孩子家人经过多方打听终于找到王贤敏等3人,在许疃镇民政办负责人陪同下,将一面“舍己救人显大爱,危难挺身见真情”的锦旗和一封感谢信送到许疃矿。

三矿工勇救落水落水儿童的事迹报道后,安徽日报、安徽文明网、安徽好人网、新华网安徽频道、中国网、凤凰网等多家媒体先后转载报道。

同年6月,王贤敏、李旭、王继超被授予淮北矿业二季度“十佳好人”称号;同年8月,王贤敏被淮北市杜集区综治委授予“全区见义勇为先进公民”荣誉称号。(王伟 王兆敬)

## 鹤煤三矿 “刚柔相济”保安全

进入1月份以来,河南能源鹤煤三矿坚持“从零开始,向零奋斗”安全理念不动摇,坚持以安全生产为中心,狠抓现场安全管理,加强企业安全文化建设,刚柔相济,多措并举,为安全生产打下坚实基础。

该矿始终坚守“生命至高无上,安全生产第一”最高信条,把安全放在第一位,进一步严格干部跟班、值班及下井制度,公布正科级以上干部下井情况以及对地面及机关单位副科级以上中层管理人员实施不定时间签到制度,对违反者,实行重罚。

该矿严反“三违”,对“三违”人员进行曝光,进一步明确了各系统分管领导以及各基层单位、各职能部门抓“三违”工作中的管理责任,形成了反“三违”的合力。对举报“三违”的人员以及当月单位未出现“三违”、轻伤及以上事故的给予单位奖励。

该矿在抓好刚性制度建设的同时,加强安全文化建设,要求各单位认真学习集团公司十项理念、行为规范,创新安全宣教形式,充分发挥党、政、工、团在安全生产中的作用,进行宣传、教育、督察。

该矿要求班组长、跟班干部进入作业区域后,必须及时对作业环境、设备、安全设施进行“手指口述”安全确认,全面排查安全隐患,发现问题及时处理。确认无安全隐患后,方可让职工进行作业。作业人员遇到矿级巡查人员,必须主动进行“手指口述”安全确认汇报,加强自律行为养成。

与此同时,该矿大力开展“安全伙伴”“安全诚信单元”活动,建立安全联保制度,从领导干部、技术人员、普通职工等不同层面形成安全互保网络,进一步引导职工为他人安全多说一句话,多做一个手势,工作中相互监督、相互提醒,形成了“我的安全我负责,他的安全我有责,全矿的安全都尽责”的良好安全氛围。(李智勇)