

2013年各行业 涨工资幅度调查

近日,人力资源咨询机构韬睿惠发布了2013年度全行业整体薪酬调研报告,这项采集了20多个行业近240,000多笔薪酬数据的全国性调研显示:2013年,涨工资幅度最大的行业依次是:互联网(10.2%)、汽车金融(10.0%)、消费品(9.55%)、半导体(9.1%)、高科技(9.0%)、房地产(9.0%)、外资银行(7.9%)、一般保险(6.8%)、寿险(6.5%)。

该项调研还显示,在不同职务层级中,涨工资也出现了“板轮效应”,由于经历了近十年的“全球化”,中国高管阶层的平均收入已经相当“与国际接轨”,目前的增长幅度已经有限。而中等及低收入人群、一线操作员工以及应届毕业生都是涨工资的新热点。受其影响,操作类岗位密集的高科技产业与半导体产业的从业人员波动性在各行业中高居榜首,中国企业在基层人力成本上的优势正进一步丧失。根据该项调研历史数据,中国企业的年薪薪酬增长率在2011年出现峰值11.6%之后,已经连续三年放缓。

与整体薪酬投放的审慎态度相对应的,是以操作工作岗位为主的基层员工薪酬显著增长。据韬睿惠相关调研披露,从2007至2012年5年间,一线操作人员薪酬的累积上涨幅度在上海地区达到73%,在其他华东二线城市达到83%。

同时,2013年应届毕业生起薪较之上一年亦有大幅提升,本科毕业生的平均年固定收入为5.3万元人民币,2012年为4.2万元,增长幅度为25%。硕士生的平均年固定收入为7.8万元,比2012年的5.2万元更大幅提升50%。

“中国企业的高层、中层和基层员工的薪酬水准在全球所处位置有所不同,”韬睿惠悦全球数据服务咨询中国区总经理许文宗介绍,“此前5-10年,很多中国企业致力于全球化,建立国际级人才竞争力。在这一过程中,高管阶层的薪酬获得大幅提升,目前在全球来看已经位于中等偏上的位置,中层员工的薪酬在全球也位于中间位置,而基层员工尚停留在偏下的位置。近年来由于人员短缺、流失率快等市场方面的原因,同时也受到一些政策层面的影响,薪酬分配开始更多向基层岗位倾斜。这也解释了应届毕业生薪酬为什么出现如此大幅提升。”

同时,调研还显示出一个利好消息:2013年,已连续六年上升的中国企业平均离职率终于跌了!已连续走高六年的离职率在2013年开始下降,从上年的29.1%降至19.0%。

(人力资源咨询机构韬睿惠)

职场播报

事件:12名硕士城管今只剩1人

据《新华日报》报道,常州市有12名“硕士城管”在一线执法的信息,去年经媒体报道后曾成为民众的关注点之一。据了解,“报道的12个人,目前仅有1人仍在城管执法一线。参加公务员考分离开城管系统的,2人;外单位借调的,2人;其他7人都已转为管理岗位,离开一线了。”

点评:硕士当城管,谁都看得出来,看中的不是城管,而是事业编制。不过对于高学历的“硕士城管”来说,在经过一年或一段时间的实践和经验后,做出新的岗位与职业的选择,本就无可厚非,这就跟跳槽一个道理,毕竟人都要往高处走。

事件:毕业生薪酬排名 文科专业包揽倒数十名

日前,麦可思等机构联合发布了《2013中国数理化(理科)基础教育白皮书》,该白皮书对中国公立学校文科就业趋势以及各类专业毕业生的薪酬情况进行了盘点。调查显示,这份薪酬排行榜的前十位中,理科专业占七席。排行榜的倒数十位则全部是文科专业,其中薪酬最低的是历史学专业的毕业生,平均月收入为2835元。

点评:文科生比理科生挣钱少,不用太在意,国外的调查数据也是如此,这并不意味着大家都不要学文科了。从就业市场来说,还是需要文理通吃的人才,能拿多少薪水关键还是看自己的能力。

事件:公司推行激励制度 员工多跑步月底奖1000元

据《东南快报》报道,从11月20日开始,在福州一家IT公司工作的小陈每天都跑步上班,他所在公司实行了鼓励有氧运动的计划,每个月、每个季度、每年年底分别拿出1000元钱,奖励给里程数最多的团队。

点评:不奖“动”,奖了才“动”,身体到底是谁的?看来小伙伴们还没有搞清楚。这家公司的做法值得提倡,以前部门聚会吃吃喝喝不如换一种更加健康的方式,既能增加团队凝聚力,还能保证身体健康,一举两得。

事件:20年的老员工含泪离职 外企没落了吗?

据《经济观察报》报道,2013年年末,52岁的汪杰(化名)倍感寒冷。两周前,他所在的这家全球知名跨国企业公布了在中国的裁员名单,他榜上有名。1996年入职,快20年了。过去5年,他负责某二线城市的市场工作,业绩不错,直到近3年,利润一直在降。

点评:如今一些外企在裁员时,为更加有效地节约成本,往往将裁员对准“中年员工”而非新入职的大学毕业生,因为这些员工往往已经升至中层,企业负担的人力成本较大。面临业绩下滑,外企更应该与中国员工同舟共济,通过适应中国经济结构调整,拓展新市场来寻求新的增长点,而绝非打出“裁员牌”。

珠三角城市间争抢人才 多城市放宽落户限制

深圳在2014年仍将保持人才引进立户政策,对全市所有用人单位引进人才无指标限制的承诺,同时开放应届大专毕业生入户。东莞户籍新政较之正在实施的2012年东莞积分入户政策,很多方面都呈现出门槛降低、条件放宽、程序简化的特点。

数月之前还在为找工作以及落户问题发愁的陈晓霞,在东莞、深圳等珠三角核心城市公布了2014年的户籍新政之后,正处于兴奋之中。

按照已于2013年11月19日公示并将于2014年实施的东莞户籍新政的相关规定,今年即将大专毕业的陈晓霞完全符合落户东莞的条件。规定提出,具备全日制普通高等教育本科以上学历或全日制普通高等教育大专以上学历的应届毕业生均可以直接提出入户东莞的申请,资料审核通过后就可向相关部门申请办理户口迁移。

无独有偶,2014年1月1日实施的《2014年深圳市积分入户办法》同样将入户的门槛降低到大专层次。这样的举动在目前中国屈指可数的一线特大型中心城市实属罕见。

然而,开心之余,陈晓霞又为接下来的选择发愁。她说,看着东莞街头来来往往操着不同口音的打工仔和打工妹,实在难以产生家的认同感。“相比之下,深圳可能更加适合我”,陈晓霞说。

在这场关系各个城市未来经济社会发展的决战中,珠三角各个城市尽管在发展程度、资源禀赋以及城市定位方面各不相同,但各个城市在吸引人才的政策中几乎都潜藏着高中低端人才通吃的雄心。除了制定针对一般意义上人才入户的积分入户办法之外,所有城市都毫无例外预备了专门针对高端人才的政策上的“杀手锏”。

改革开放以来,在持续多年的人口红利急剧消退,以及长期以来以外向型为主的珠三角经济亟需转型的背景下,一场没有硝烟的人才争夺战已经在珠三角各个城市之间打响。

入户门槛放宽简化

珠三角核心城市新一轮户籍新政最为突出的特点在于入户门槛的持续降低及入户政策的放宽简化。

深圳在2014年仍将保持人才引进立户政策,对全市所有用人单位引进人才无指标限制的承诺,同时开放应届大专毕业生入户。

同为一线特大城市的广州市,在2014年即将实施户籍新政中不乏亮点。自2010年实施积分入户政策以来,广州将每年入户人数严格控制在3000人;而在2014年的新政中,广州将其修改为,对年度积分入户人数实行总量控制,年度积分入户指标总量纳入当年人口计划统筹安排,并通过市政府网站向社会公布。

广州积分入户政策最大的变化是,把一直以来实行的申请者累计积分分值进行加



总,满85分以上者方可参与入户申请,申请者按累计分值高低进行轮候的规定修订为:达规定的门槛分数(60分)后,以申请者累计缴纳社保的时间先后排序进行轮候。这样更照顾到长期在广州工作生活者的利益。

一直被诟病户籍政策门槛比深圳、广州更高的东莞,在2013年11月19日,推出《东莞市条件准入类人才入户实施细则》(征求意见稿)、《东莞市人才入户管理办法》和《东莞市积分制人才入户实施细则》三个被称为东莞户籍新政的文件,对原有的入户政策进行了全面修订调整。

针对上述户籍新政,东莞市人力资源局认为,最大的亮点在于降低门槛,而人才准入方面最大的变化则在于,条件准入人才实现了“即来即办”,同时相关政策向有技能、有学历的年轻劳动力倾斜。

近年来,东莞的入户政策趋向于更宽松、更多元化。据了解,目前除了积分入户外,还有人才引进户、纳税大户企业法人代表推荐入户、优秀新莞人入户、技工人才入户等途径。

另外,东莞户籍新政较之正在实施的2012年东莞积分入户政策,很多方面都呈现出门槛降低、条件放宽,程序简化的特点。

以积分门槛为例,新政将从此前的130分调低至100分。同时积分入户政策加分项将由17项增至20项,新增了实际年龄等加分项,同时技术职称等加分项的加分权重也大幅度提高。

在办理程序方面,新的《实施细则》只规定了“公安部门自受理户籍迁入申请之日起15个工作日对材料进行审核”。没有以前的社区开具允许落户证明,计生证明也不再需要户籍所在地村镇县的三级公章,而只需要乡镇以上政府盖章即可。

此外,此次户籍新政还将原来入户政策中的“在本市行政区域内就业、经商的非本市户籍人员,并已办理《广东省居住证》和缴纳社会保险的,可申请积分制入户”变更为

人才政策倾向明显

除了降低入户门槛,简化入户程序之外,珠三角核心城市2014户籍新政的另一个显著特征在吸引所需人才方面,显露出政策倾向性。深圳的做法最具代表性。

个税积分调整方面,深圳人力资源部门根据社会平均工资增长幅度调整投资纳税指标分值,把个人所得税项目范围予以细化,剔除偶然所得等项目。按照新的分值标准,个人所得税为3.5万到4.6万元,积分为30分。个人所得税为13.4万元以上者积分为100分。

深圳市人力资源和社会保障局调配处副处长李小明解释说:“申报者连续三年都必须要有申报纳税的记录,通过这样的一个指标和分值的调整,我们认为更能够全面准确地反映出一个人的工作能力。”

而夫妻分居方面,根据往年的情况,申请人配偶为本市户籍的,申请人可以获得30分的积分。今年这方面不予加分。李小明认为,评价指标都应该是围绕个人的实际能力,如果其配偶不符合我们人才引进的条件,可以通过公安部门的随迁政策加以解决。

在文化程度及技术技能水平的要求方面,深圳2014年新的评价标准取消了以往对高中学历的10分积分,与此同时在对初

为什么 Google 实习生的月薪是 5678 美金

最近,互联网上有个帖子很火,一个说的是“硅谷各大公司的实习生月薪”,引发了各种羡慕嫉妒恨,比如:苹果实习生月薪4914美元,全职起薪106913美元;Google实习生月薪5678美元,全职岗位年薪起薪为113100美元;雅虎月薪5191美元……;另一个则说“硅谷不是天堂”,加班也非常严重云云,比如很多公司每天都会加班,晚上加班到9-10点也属于正常现象。

其实何止是硅谷呢?整个IT业就是一个靠着发展速度、靠着技术献父、靠着自我压榨而崛起的一个行业。我们不妨做几个小小的盘点,看看IT人的生态。

400万人主导的龙头行业

美国无疑是全球IT行业的翘楚,如果不算互联网行业,全球十大IT公司中8家是美国公司;而在互联网行业,除了BAT,美国企业也占据其他七强。全球IT看美国,毫不夸张,这是一个美国创造、美国引领、美国垄断的领域。

但是,如果问问你,美国的IT行业有多少人呢?可能很多人就不那么了解了。按照美国劳工局和第三方机构的多方统计,这个数据大约是400万人。没错,仅仅有400万,而且这400万当中,包含了100万左右的电信从业者、传统企业的IT经理……美国真正的程序员不足100万人,从事架构设计、产品设计的顶级人才无疑更少。

然而,恰恰是这400万人,决定了美国上万亿美元的信息产业GDP(全球约3万亿美元),而且其中包含Google、苹果、微软、思科、Intel、高通、IBM这样的顶级公司和一大批创业企业。

这些企业人均创造的价值是极为惊人的。比如,Google的年营收约600亿美金,却只有7万员工,人均创造的价值近百万美金;微软约10万员工,营收超过700亿



以及更多的创业型公司,加班情况都为普遍,这是IT行业的宿命。

技术进化所致的改变

我们跳出IT行业,可以看到很多行业都有类似的特点,并且会发现更有趣的事实。

比如,在美国最富有的1%的人,占据了总收入的40%财富,25%的收入;5%的人控制了60%的财富,20%的人控制了87%的财富。这些人是怎么组成的呢?

根据美国劳工局的统计,在前1%的家庭当中,31%是大型企业管理者或者私营企业主,15.7%是医生,华尔街金融从业者占13.9%,还有一部分是富二代、富三代等食利阶层,合计近七成,其他行业零散分布在IT、律师等领域。

如果我们只看IT行业,我们看收入前20%的人群,大约占美国就业人口的2000万——2500万人是怎么组成的呢?其中,400多万IT从业者中很多都在这个范围内,因为低端产业大多通过外包转移到了

级专业技术资格的加分条件中增加了中专学历的要求。初级工和中级工的加分分数均下降了10分,而高级工以上的技能积分分值保持不变。

除此之外,深圳推出了“职称与学历组合积分”。按照深圳官方说法,据专业技术人员成长的规律,以及深圳职称制度改革的精神,深圳今年调整了专业技术资格的积分规则,新推出“职称与学历组合积分”方式。

现状反思

尽管珠三角城市以积分入户模式解决户籍问题的思路受到社会的普遍欢迎,然而由于在实施力度以及覆盖面方面的不足,结果仍然与相关人群的期待存在着很大距离。

作为广东省乃至中国第一个推行积分制入户的城市,中山市从2010年开始推行积分制入户政策,按照计划2010年至2012年间,每年会为外来工提供3000个入户指标,2013年的入户指标则增加到3600人。

但实际情况是每年的指标都没有完成。相关数据显示,2010年入户2139人,2011年2486人,2012年2539人。

此外,东莞的积分入户政策由于无法提供入户子女的学位,加之入户手续的繁琐苛刻,按照东莞市新莞人服务管理局的统计,2010年开始,申请人数出现下降,仅有8632人;2012年降至6564人。从2010年实施积分入户政策以来,共有2.5万人获得了在莞入户资格。据介绍,申请人中80%的人是为了让子女能上当地公立学校。

以此计算,平均每年入东莞的外来人员大约6000多人,相比东莞600多万非户籍人口实在显得微不足道。即便以入户最多的深圳为例,积分入户获得深圳户籍的人数也不过十余万,与深圳上千万的非户籍人口相比,结果同样让人难以乐观。

据此,业内分析人士直指东莞的积分入户已经沦为好看中不用的花架子。更多的成为珠三角城市之间人才竞争过程中,政府用来引诱紧缺人才的一种手段。

对此,多年从事相关领域研究工作的广东省社科院社会学与人口研究所所长郑郑在接受记者采访时认为,多年来政府一直强调要逐渐放开中小城市户籍,而大量的人流仍涌向北上广深,其根本原因在于与上述一线城市相比,大量中小城市始终缺乏人们发展需要的资源。因此,新一轮城镇化成败仍然取决于大量中小城市能否真正得到相关的财政安排以及政策的跟进。

一直关注社会问题的深圳大学继续教育学院院长王庆国教授则认为,推进户籍制度改革最重要的还是要致力于常住人口公共服务均等化,只有在此着力,才是最能解决问题的办法。

陈晓霞认为,东莞更多方面更像一个工业区,缺乏城市的多样性。她不明白为什么东莞现在仍然不彻底放开户籍限制,“也许再过几年,再没有人会要东莞的户口了”。

中国、印度这样的国家,是服务外包和硬件OEM;而金融从业者中的400万——500万人很多也在这个群体中;在美国的1000万左右制造业从业者中,制药、汽车、航空航天、石油等也有半数在这个领域中;再加上美国近2000万小企业主中的一部分,构成了这个群体的大多数。

所以,当你看到IT业加班繁重、工作比较劳累的时候,其实你想想这些行业,多半工作也比较繁重,而且竞争也相当激烈。就算几年前比较滋润、竞争较少的底特律三大汽车厂商,薪资收入和福利下降明显,竞争激烈程度也远超前几年了。

之所以出现这种收入金字塔的状况,IT行业是一个很好的观测口。比如,云计算出现的时候,大量的传统的存储服务、服务器厂商就没有存在的必要了,这背后不仅会导致大量的传统IT业人员失业,更多的传统行业IT维护人员失业。所以,如果我们看美国的IT业,2001年高峰期的从业人口就有近400万,最近两年就业人数才追平十年前,但是,它创造的产值、增加值已经增加了2—3倍。

这种情况在金融、军工、汽车等行业也先后出现过,它们都是广义的“技术”领域,技术的进步,让更多的人从事更高端的工作。最终结果是,少量资本家、创业者、顶级工人站在了1%的高度,19%的技术工人、小企业主站在了中高端,其他大多数人被挤出“技术领域”,从事零售、物流、看护等低端人工工作,自然在财富分配的时候也难以得到很多。

所以,在某种意义上说,是技术进步导致了就业结构的巨大变化,这种改变是不可逆转的。而处于前1%的人,处于前20%的人,除了少数食利者,多数人也是残酷竞争、运气、才能综合效应所致,这是资本主义的本质,也是技术进化所致,怎么能不忙呢?Google实习生月薪5678美金不奇怪! (刘峻)