

# 收入分配改革细则渐近 催生企业用工转型

新闻简讯

## 索尼副总裁跳槽华为

原索尼移动全球集团副总裁及运营总裁 Laine-Ylijoki Tommi 已正式加盟华为消费者业务, 并自 2013 年 12 月起正式担任华为消费者业务集成交付部总裁。据悉, Laine-Ylijoki Tommi 向华为消费者业务 CEO 余承东汇报工作, 他全面负责华为终端产品的集成交付业务, 包括全球采购认证、集成计划、生产制造、订单管理、物流交付等。

在加盟华为消费者业务之前, Laine-Ylijoki Tommi 长期从事手机行业供应链管理相关工作, 曾先后在诺基亚、索尼移动(原索尼爱立信)担任高管。

目前, 作为华为公司三大主营业务之一的消费者业务, 已被该公司寄望为“华为经营最赚钱的业务群”。

几天前, 华为消费者 BG 公布的数据显示, 在刚刚过去的 2013 年, 华为消费者 BG 预计销售收入超过 90 亿美元, 同比增长约 18%, 年度贡献利润将超额完成目标, 盈利能力明显改善, 全年智能手机发货量超过 5000 万台, 进入全球前三位。(曲佳)

## 谷歌全球副总裁 加入奇虎 360

据新浪科技独家获悉, 原谷歌大中华区负责人、谷歌全球副总裁刘允已经正式加入奇虎 360 公司, 担任首席商务官(CBO, Chief Business Officer)一职。此消息已经获得 360 公司官方证实。

此前, 刘允曾担任谷歌全球副总裁, 主管大中华区的商务和运营方面工作。在加入谷歌之前, 刘允还担任过 SK 电讯公司中国区 CEO 一职。在 SK 电讯、谷歌的任职经历, 让刘允积累了丰富的经验, 同时对搜索业务有深刻的认识。而 360 搜索自 2012 年 8 月推出后迅速占据市场, 也吸引了众多知名公司的高端人才加盟。

刘允的老东家, 谷歌公司对其六年的工作经历给予了充分的肯定, 并赞赏他在谷歌中国的业务发展中扮演了举足轻重的角色。谷歌公司表示, 在领导大中华区业务六年之后, 刘允博士决定离开 Google。过去六年中, 刘允博士在大中华区业务的发展中扮演了举足轻重的角色, 我们由衷感谢他为此所做出的重大贡献。我们会想念刘允博士, 并对他的未来给予诚挚的祝福。(新浪科技)



## 《纽约时报》设计主管 跳槽苹果 任创意总监

据科技博客 CNET 报道, 《纽约时报》杂志设计总监艾瑞姆·杜普莱西斯(Arem Duplessis), 将在 2 月份加盟苹果, 担任该公司创意总监一职。而杜普莱西斯同时也成为最近继凯蒂·库里克(Katie Couric)和大卫·伯格(David Berger)加盟雅虎后, 媒体领域精英向科技产业转移的又一重量级人物。

杜普莱西斯在《纽约时报》杂志任职长达十年时间, 其间其主持推出的一些封面内容至今令人难忘。目前尚不清楚未来杜普莱西斯将在苹果专门从事哪项工作, 仅获悉他将加入苹果的内部营销团队。

杜普莱西斯拥有丰富的杂志装饰设计经验, 在他负责下, 《纽约时报》杂志设计部门连续三年被评为“年度设计团队”, 而且该部门的视频片段在 2012 年获得了艾美奖。据 LinkedIn 页面显示, 杜普莱西斯还担任普瑞特艺术学院(Pratt Institute)研究生传媒设计部门的副教授。

杜普莱西斯表示, “我曾与全球最有智慧的人共事, 这是我一生中最有益的经历之一。对于自己能够拥有这样的经历, 我感到非常幸运。而现在是掀开新的篇章、迎接新挑战的时候了。”(若水)



与经营决策的利益分享机制, 将员工收入的未来收益和公司股票的未来价值有机地联系在一起, 实施员工持股计划, 可以使社会资金通过资本市场实现优化配置, 有助于提高资本市场服务实体经济的效能, 促进国民经济的稳定健康发展。

中国人民大学财政金融学院副院长赵锡军认为, 通过公司员工对于公司股票的购买行为, 可以给资本市场投资者传递更加明确的公司经营状况的信息, 从而帮助投资者更好地作出投资决策。

## 催生中小企业用工转型

“中国的很多企业还拖欠了几十年的人力资源债, 对于规模、实力有限的小企业来说是一个艰难的抉择。”资深人力资源管理师杨灵爽表示, 基层员工的用工成本, 在相当一段时间内依然是中小型企业的发展过程中必须面对的难题。收入分配改革, 给中小企业用人观念与机制的根本转变注入了催化剂。

合理用工、高性价比用工将成为中小企业未来用工的趋势, 对于中小企业来讲, 国家政策的规定是一项硬指标, 市场大环境、发展的大趋势将最终推动企业收入分配的变革。原来低用工成本的竞争优势将不复存在, 转而是向管理要效益, 以及以技术、科技、品牌等综合竞争力最终赢得市场的一席之地。(同花顺)

## 设计套餐费和系统对接的人才需求, 需要在外寻求。

独立电信行业分析师付亮对记者表示, 虚拟运营商初期工作很重要, 要寻找突破口, 与运营商如何谈判合作, 如何制定套餐, 如何宣传这些工作很重要, 但是这方面人才是稀缺的, 从三大运营商企业挖高管人员, 主要是过去带队伍。

## 2014 年运营商格局生变

付亮对记者表示, 主管市场营销口的三大高管出现变动, 如果是中国联通自身调整导致市场干将离开, 这将对中国联通有比较大的影响。此前中国联通集团综合部有关负责人曾对记者表示, 虚拟运营商大部分没有经验, 对人才需求比较迫切, 下一步虚拟运营商要发展肯定要向三大运营商挖人, 但是能挖来多少就不好说。

2014 年对三大运营商而言是一个非常关键的时期, 中国移动获得梦寐以求的 TD-LTE 牌照, 准备在 4G 上大发力; 而中国电信也下定决心开始借助 FDD-LTE 试验网进行 4G 建设; 只有中国联通没有太多 4G 建设计划, 还希望借助 3G 优势继续发展。

付亮表示, 因为中国联通 2014 年全国网络速率从 21M 升级到 42M, 在用户体验上完全可以与中国移动主导 4G 抗衡, 如果这段时间市场营销策略实施得好, 可以快速缩小和竞争对手的差距, 但是现在出现这么大的调整, 会让 2014 年的运营商格局出现变数。(孙卫涛)



## 员工持股助力收入分配制度改革

《意见》明确提出, 支持有条件的企业实施员工持股计划。目前, A 股市场上市公司员工持股现象较普遍。据不完全统计, 沪深两市共 1841 家 A 股上市公司存在员工持股的情况, 占比达 74.63%。业内人士认为, 员工持股计划有利于提升公司生产效率, 是支持和培育专业机构投资者的重要途径之一。

员工持股计划在境外成熟市场是相当普遍的制度设计。通过员工持有本公司股票的方式, 建立一种员工可享受企业成长和参

财富的积极性、主动性、创造性。广义的薪酬除了工资, 还包括期权、股权激励机制。能够享受到这些待遇的目前仅限于企业高管, 但掌握企业核心技术机密的往往是那些最普通的工作人员, 所以涉及企业研发新技术、营销各个环节的骨干都应该享受到好的待遇。

用友集团畅捷通 T+ 副总经理邹学勇对记者表示, “细则的出台有利于构建富有竞争力的薪酬体系。全球性 IT 人才竞争激烈, 具有明显的技术性、稀缺性、流动性和年轻化的趋势, 而有效的薪酬分配将对员工起到直接的激励作用。”

## 虚拟运营商高薪挖角三大运营商

每日经济新闻消息, 随着工信部公布移动通信转售业务企业名单, 相关企业的“挖角”行动也就此展开。近日, 有媒体报道称, 中国联通副总裁李刚即将离职, 可能加盟刚刚获得虚拟运营牌照的华翔联信, 出任董事长。

1 月 6 日上午, 每日经济新闻致电中国联通集团, 但是该集团综合部有关负责人表示不清楚此事, 不方便评论。不过, 当日下午, 财新网报道称, 李刚否认了外界有关他辞职的传闻。

这并不是近段时间来中国联通首次传出管理人员跳槽的消息。不久前, 多家媒体报道称, 中国联通市场营销部总经理周友盟离职, 以年薪 300 万元的待遇加盟正在申请移动通信转售业务牌照的企业爱施德; 此外, 中国联通市场营销部副总经理江大君也离职, 传闻有意加盟虚拟运营商。

一位中国联通内部人士 6 日证实了周友盟、江大君离职的消息, 他表示, 随着虚拟运营商业务的展开, 肯定要从三大运营商内部挖人。

## 虚拟运营商缺高管人才

根据工信部公布的申请经营移动通信转售业务的企业审批条件, 获得牌照的企业, 其技术负责人应当有 8 年以上信息通信行业



工作经验, 企业管理人员中至少有 5 人应具有 5 年以上信息通信行业的工作经验。

按照这一标准, 目前大部分获得牌照的移动通信转售企业缺少这方面的人才。因此, 那些既熟知运营商业务, 又拥有广泛人脉的运营商管理层成为虚拟运营商眼中的香饽饽。多位业内人士对记者表示, 身边已经有不少三大运营商朋友和同事曾接到猎头的电话, 邀请加入移动通信转售企业。记

者在猎头上看到的招聘信息显示, 虚拟运营商技术负责人年薪为 120 万~150 万元, 虚拟运营商副总的职位年薪为 50 万~60 万元, 但是这些职位需要在相关国有运营商企业工作 8~10 年。

正在积极申请移动通信转售业务牌照的鹏博士公司副总裁张光剑在接受记者采访时表示, 因为企业本身有通信业务, 对普通人才需求不大, 但是主要的核心人才, 比如

挣钱养家“个人梦”的同时, 也赢得了荣誉, 为企业增光添彩。2007 年 9 月他被评为“全国煤炭系统劳动模范”称号, 第一次走进人民大会堂领奖, 他是鲁班山北矿也是古叙煤田公司第一个获此殊荣的普通工人。胡华刚当上劳模后, 始终把自己看作普通的工人奋斗在采掘一线, 作为班长, 他还处处以身作则, 率先垂范, 特别注重抓好班组的安全工作, 他所带的班组, 从 2007 年到 2010 年共实现安全生产 1515 天, 2010 年胡华刚班组获得“全国煤矿安全生产先进班组”称号。胡华刚在平凡的工作岗位上默默奉献, 不但实现了“个人梦”, 也帮助班组实现了“安全梦”、“小康梦”, 同时, 也为实现“中国梦”增添了一抹亮丽的风采。

“空谈误国, 实干兴邦”。正如习总书记所说, 要把蓝图变为现实, 还有很长的路要走, 需要我们付出长期艰苦的努力, 需要我们广大人民开放合作、凝聚力量、埋头苦干。瓦斯队组织职工陈光斌在谈“中国梦”时说, 不管做啥梦, 归根到底, 还是自己要努力工作, 多出勤, 不违章, 不受伤, 每个月能多拿钱。这是一名员工朴实的话语, 告诉我们一个最简单的道理: 那就是只有用自己勤劳的双手, 用自己的青春, 去实现个人的梦, 通过“个人梦”的实现, 去实现伟大的“中国梦”。

“神九”飞天、“蛟龙”下海、“歼—15”一鸣惊人、高铁奔驰——这些令国人无比自豪



有动力, 马小川因为有梦, 在追逐梦想的道路, 他还当上了瓦斯二班的班长, 所带的班组多次被评为“十佳班组”, 个人也多次被评为“十佳员工”。

国家的富强之梦、振兴之梦、小康之梦与广大职工群众的富裕梦、住房梦、进取梦、健康梦紧紧相连, 密不可分, 要实现这一个个梦想需要我们立足实际, 埋头苦干, 用心血和汗水将“个人梦”变为现实, 只有通过一点点把“个人梦”的汇聚, 最后才能变成最亮丽的“中国梦”。

鲁班山北矿掘进六队胡华刚, 2005 年, 他带着挣钱养家的“个人梦”来到北矿, 成为了一名普通的采煤工人。虽然胡华刚只有小学文化水平, 但凭借着乐于奉献、吃苦耐劳性格和品质, 从一名普通的采煤工人成长为技术骨干、掘进队主力班长。他在实现自己

# 用劳动去实现我们的“中国梦”

胡登杰

习近平主席在十二届全国人大一次会议闭幕会上对“中国梦”进行了深入的阐述, 他阐述得令人鼓舞、催人奋进。作为一名企业员工, 如何才能成就催人奋进的中国梦? 答案只有一个, 那就是靠劳动去实现我们“个人梦”, 通过我们“个人梦”的汇聚, 最后变成最伟大的“中国梦”。

每个人都有自己的梦想, 每个中国人梦想的汇聚交融, 就形成了中华民族伟大复兴的“中国梦”。马小川是鲁班山北矿瓦斯队一名普通瓦检员, 20 多年前, 他还是一个懵懂的苗家大男孩, 青春年少, 情窦初开, 这名来自大山深处的农家孩子也和同龄人一样迷恋上了诗歌。1986 年, 他的诗《初恋的梦》被老师推荐发表到了《星星诗刊》, 这首“成名诗”开始了他的诗人之梦。20 多年来, “诗人”的梦想始终扎根在他的心中。2006 年, 马小川带着美丽的梦来到鲁班山北矿, 很快, 他就爱上了矿山、爱上了勤劳的工友, 爱上了自己的工作, 这些艰辛劳作的场景深深地触动着马小川的灵魂, 他为之感动, 也点燃了创作诗歌的灵感……工作之余, 他把对生活的憧憬, 用纸和笔表达了出来。笔耕不止, 被大家亲切地称为“矿工诗人”, 去年 4 月份, 还被湖南电视台邀请去做节目。马小川的诗人梦告诉我们: 有梦想才有希望, 有梦想才

四川省电力公司协办

国药准字 H46020636

# 快克

复方氨酚烷胺胶囊

请在医生的指导下购买和使用

海南亚洲制药股份有限公司生产  
海南快克药业总经销