

4 特别报道 Special Reports

中国 之企业家访谈与有奖征文

四川省电力公司协办

建成国际一流核燃料元件制造基地

——专访中核建中核燃料元件有限公司总经理丁建波

■ 本报记者 樊瑛 张建忠

■ 四川省企业联合会、企业家协会 胡雪峰

中核建中核燃料元件有限公司是四川省高新技术企业，也是中国核工业集团唯一的国家级企业技术中心，首批国防科技工业认定企业技术中心，国防科技工业首批军工质量文化建设示范单位。该企业无论是在高新技术研发方面，还是在企业管理和企业文化建设方面，都做得非常优秀，但是很多人还不太了解这个企业，于是借企业家日报与四川省企业联合会/企业家协会联合主办“中国梦之企业家访谈与有奖征文”活动正式启动之际，记者专访了中核建中核燃料元件有限公司总经理丁建波，就丁总心中的“建中梦”和中国梦进行了专访。

记者：“中核建中”这个企业，很多人都不太了解，请丁总介绍一下“中核建中”是怎样的一个企业？

丁总：中核建中核燃料元件有限公司始建于1965年，是中国核工业集团下属骨干成员单位，是我国目前最大的压水堆核燃料元件生产基地。公司经过40多年的不断发展，现已成为以核电燃料元件制造为主导产业，香料、金属锂、锂电池为非核主要民品的军民结合型国有大型企业。

自20世纪80年代后期，公司自主建造了中国第一条核电站燃料元件生产线，并为我第一座自主设计、建造的秦山核电站提供了首炉燃料元件，填补了国内核电站燃料元件制造的空白。经过不断自主创新和引进吸收再创新，公司现已掌握了世界最先进的核燃料元件制造技术，具备300MW、600MW、900MW、1000MW多类型燃料元件以及试验堆和低温核供热堆燃料元件制造能力，制造技术和产品质量达到国际先进水平。至今已累计向秦山一期、二期核电站、广东大亚湾核电站、岭澳核电站、田湾核电站、阳江核电站、红沿河核电站、宁德核电站、福清核电站、巴基斯坦恰希玛核电站等核电站制造并提供了7700余组高质量的燃料元件，为各核电站的安全、稳定、经济运行做出了重要的贡献。公司核燃料产品质量、技术质量入选第三批中国企业新纪录，拥有“核电粮仓”美誉。

公司是四川省高新技术企业，也是中国核工业集团唯一的国家级企业技术中心，首批国防科技工业认定企业技术中心，国防科技工业首批军工质量文化建设示范单位。公司在核燃料元件制造领域荣获省部级以上奖项200余项，其中国家级奖项12项。

公司管理体系运行良好。2002年，主要生产线均按ISO9001:2000版要求完成了质量体系换版认证；2003年，公司通过了ISO14001环境管理体系认证；2008年，通过了JBT28001职业健康安全管理体系认证。2013年9月，环境、职业健康安全二合一管理体系认证通过相关方审核，已取得认证证书。公司现有专业技术人员1500人，享受政府特殊津贴专家31名，国家级、省部级技能人才27人，高级技师、技师200多人。

近年来，公司相继荣获了全国“五一”劳动奖状、全国质量效益型先进企业、国家技能人才培育突出贡献奖、全国设备管理优秀奖单



● 中核建中核燃料元件有限公司总经理丁建波

位、中央企业先进基层党组织、全国文明单位等荣誉称号。

记者：富国强军的使命，对军工行业来说，更繁重和更光荣。请问丁总，在生产中，如何更好地履行保障国家安全和国民经济双重使命？

丁总：习近平同志指出：“实现中华民族伟大复兴，是中华民族近代以来最伟大的梦想。”“这个梦想是强国梦，对军队来说，也是强军梦”。富国和强军是实现中国梦的两大基石。“强国为国，弱国为属”。有了自己的实力才能自立于世界民族之林。加快推进国防和军队现代化建设，对军工行业来说，其任务更为繁重，使命更为光荣。“凡国之重也，必待兵之胜也，而国乃重”。当前，客观形势凸显了国防建设的地位，向军工企业提出了新的更高的要求。中核建中作为核军工企业，在未来的事业中，将牢记使命，忠诚履责，坚定不移地高举国防军工这面旗帜，做精做优两个军品基地，做大做强核品这个支柱，切实把核军工科研生产作为重中之重，狠抓前沿技术研发，探索先进工艺，加紧开展关键技术攻关，强化核心能力建设，确保高质量完成各项军工任务，更好地履行保障国家安全和国民经济双重使命。

记者：加速科技成果产业化，不断增强企业科技驱动能力，这是核电产业的时代命题。在“十二五”期间，丁总在建设美丽建中中有哪些新举措？

丁总：建设管理科学、装备先进、产品多样、制造柔性、技术领先、质量优良、安全可靠、清洁高效的园林式国际一流核燃料元件制造基地是中核建中不懈的追求。根据《核电厂安全规划(2011-2020年)》和《核电中长期发展规划(2011-2020年)》，到2020年核电装机容量将达到5800万千瓦，在建3000万千瓦，核电产业面临快速发展的新机遇和国际化竞争的挑战。抓住核电建设重启这一机遇期，我们将继续坚持“以确保安全为前提、以强化质量生命、以改革创新为动力、以成本管控为中心”的指导方针，以国际化的视野，开放性的思维，规模化的生产，精益化的管理，加速推进企业转型升级，加快转变发展模式，做精军品，做强核品，做优民品，建设美丽



● 中核建中核燃料元件有限公司大门绿化区

建中。要加强核心关键技术研究与集成，建立产学研用紧密结合的创新体系，积极推进技术攻关，加速科技成果产业化，不断增强企业科技驱动能力。要以卓越的内部管理为支撑，夯实管理基础，不断优化管理流程，优化资源配置，提高运行效率，努力在国内外竞争中赢得主动。“十二五”期间，中核建中开展了“400吨核燃料元件生产线扩建工程”等项目建设，不断提高公司生产能力和基础保障能力。公司拥有有效专利45项，具有铀化工、粉末冶金、零部件制造、组件焊接和检测等压水堆核燃料元件制造的核心技术。加强国内首创的15x15型、引进消化吸收的AFA-2G17x17型、AFA-3G17x17型和VVER-1000型压水堆核燃料元件生产能力建设，持续提升技术实力。积极推进“干法铀转化技术开发及示范”成果转化，带动了国内铀转化产业升级换代。

记者：怀揣梦想的企业能够凝聚更大的力量，在可持续发展的前提下，丁总如何践行幸福员工的承诺、带领中核建中与员工共同成长？

丁总：“以人为本”既是中国梦的终极关怀，是实现这一目标的具体路径，也是现代企业价值观的重要体现，员工个人追求与企业的社会价值息息相关。公司将在可持续发展的前提下，着力企业与员工共同成长，提高员工福利待遇，建设幸福建中，把不断满足员工精神文化需求放在非常重要的位置，实现员工的物质与精神生活品质的全面提升。大力弘扬“四个一切”的核工业精神，践行“求诸创新，敬业报国”的企业精神，加强社会主义核心价值观教育，加强核军工文化、核安全文化建设，丰富文化内涵，汇聚正能量，提升软实力。

力。坚持“人才强企”，不断完善三支人才队伍职业发展通道。建设一支专业技术齐全、知识结构完整、年龄梯次合理、德才兼备、素质一流的员工队伍，是企业永续发展的根本保证。继续完善人才机制，建立首席工程师、首席技师和领军人才制度，给想干事的人以机会，给能干事的人以平台，给干成事的人以激励，让每一个岗位、每一份工作都成为员工实现梦想、展示价值、亮剑出彩的舞台。中核建中通过改革用人机制、制定《管理手册》、进行全员岗位评价、加大培训力度、改革绩效考核办法等，实现了人力资源价值链的有效管理，为公司提供了组织和人力资源的双重保障。2013年评选出6名首席工程师、17名首席技师，并选送49名优秀人才攻读工程硕士学位，丰富和畅通了人才成长渠道。

记者：新形势下，面临的机遇前所未有，面临的挑战前所未有。在伟大的中国梦的感召下，站在全新的发展平台上，丁总对中核建中的未来又有怎样的展望？

丁总：全面建成小康社会宏伟目标，建设与发展国际地位相称，与国家安全和利益相适应的国防科技工业作为承担国防军任务的核建中提出了新要求：“在确保安全的基础上高效发展核电”，中核建中发展面临新机遇；“推动能源生产和消费革命，控制能源消费总量，加强节能降耗，支持节能低碳产业和新能源、可再生能源发展，确保国家能源安全”对中核建中提高发展质量，做强做优核燃料元件制造产业提出新期待。今天，中核建中已经站在一个新的历史起点上。全面建成小康社会，实现中华民族伟大复兴的中国梦也是建中梦，“建成国际一流核燃料元件制造基地”的奋斗目标是科学态度使使命感、责任感的充分体现，是建中梦的具体内容。国家强盛需要一个现代化的国防实力做支撑保障，小康社会必然以人民的生活幸福为重要内容。生态文明建设更需要大力发展节能环保的清洁能源。目前，我国核燃料工业的发展与核军工和核电发展相配套，能够满足当前核军工和核电运行的需要，但与未来核电发展的需求相比，核燃料元件制造的能力存在缺口。公司将紧紧围绕集团公司发展战略及“做强做优 国际一流”愿景，以确保核军工科研生产和核安全为主线，以创新发展模式、加强节能减排、促进科研开发为抓手，以健全制度、政策引导、依法治企为保障，加快推进核燃料元件产业发展，着力深化改革，着力提高自主创新能力，着力提升产业发展水平，着力增强综合发展实力，着力建设核安全文化，着力培育市场化品牌，着力企业与员工共同成长，积极融入国际市场竞争，积极对标国际一流企业，构筑安全可靠、清洁高效、具有核心竞争力的核燃料保障体系。“十二五”末，公司将掌握多种先进核燃料元件制造技术，生产能力达到并超过800吨/每年，科研能力和盈利能力大幅度提升，到2020年建成国际一流的核燃料元件制造基地。“锲而不舍，朽木不折；锲而不舍，金石可镂”。各备愚公之愿，即可移山；共怀精卫之心，不难填海。我们将以只争朝夕、时不我待的精神加倍努力，在建设小康社会、与我国国际地位相称，与国家安全和利益相适应的国防科技工业的伟大事业中知重尽责、敢于担当、大有作为。

(任敏)



陈明哲：商学院不能为拼指标 放弃人文素养



■ 韩晓蓉 戴心怡

美国弗吉尼亚大学达顿商学院讲座教授、国际管理学会终身院士暨前主席、策略管理协会终身院士、动态竞争理论创始人陈明哲先生接受了复旦大学管理学院国际顾问委员会聘书，成为了这个由27位政商学界领袖贤达组成的委员会的一员，聊到中国管理学发展，他侃侃而谈。

美国教授的担心

“学院能有机会与世界商界、学术界更紧密的结合，这个也是某种程度的国际化。”陈明哲表示，“我们会给学院一些大方向的建议，并使这些建议制度化。”

陈明哲诚恳地表示选择担任复旦大学国际顾问的原因，“我希望这个时间上能够做更多更重要的事情。即使没有国际顾问的头衔，我还是会给复旦管院提建议，从整个中国管理教育的发展，甚至从朋友的角度而言都会这样做。”

然而，陈明哲也有自己的担心：中国大学的教授和企业的交流过于频繁，美国的学者越来越多地走向基础研究“一种象牙塔式的研究”，而中国却更加讲究知识的应用性。在中国，管理学院最大的挑战就像医学一样，一方面要有应用，另一方面又要有基础，两方面都不能偏废。

陈明哲对于国际化的态度是亦喜亦忧，喜的方面是大家注意到了在师生的交流、信息传递、学术研究、课程改革等方面国际化的好处，但他也在担心，人们在考虑国际化的时候，都是出于短期的考虑，只学到了一些皮毛，而不从更深的文化理念上思考，“真正的国际化目标是长远的，全盘照搬西方的模式，在中国无法落地。”

在企业界经常会听到一句话：“你就把模块给我就好。”这是制造业的思维，在制造业中只要有模块就可以进行生产，生产效率越高成本也就越低。国际化带来了“模块思维”，但在陈明哲眼里，“模块思维”只是国际化的皮毛。不论管理还是组织文化，都是需要长时间培养的。在国际化的多重维度之中，中国的管理学要学习的不仅仅是技术性的知识，而更重要的是西方的思想观念和文化。

早些年新加坡完全照用欧美的管理学教学方式，但最近一些学院发现，经过十几年的学习，他们学术研究从方法到规范都确实能够与欧美主流商学院接轨，但其成果却与新加坡本土的实践脱离得越来越远。

陈明哲说，在管理学中有很多文化因素，如果把知识分成四个层面，最高层面是哲学理念，下一层是系统化知识，再下一层就是经验或者是案例，最下层则是工具。中国的企业家在系统化知识、经验或者工具上已经有了很强的积累，但是在哲学理念上，西方相对排他性比较强，而中国文化的包容性相对比较强，“西方强调绝对主义，意思就是我有最好的模式，但中国人并不如此，中国人都是相互对等的，很多时候要考虑到情境的影响。”

管理与历史文化结合

陈明哲认为，在管理学文化方面，美国前几年金融危机发生，对中国的管理教育是一个很好的教训。

过去的二三十年，陈明哲大多住在美国，在他手下毕业的MBA和EMBA学生差不多有四五千人。前年“占领华尔街”最高潮的时候，陈明哲刚好去哈佛，他对那里的教师说：“你们早该改变战略了。”美国过去管理教育的发展注重的是量化、工具化，放弃了基本的人文素养，拼所谓专业化、拼指标、拼数据，弄到极致之后“把人的东西丢掉了”。

陈明哲认为在国际化的大背景下，重要的是在中华文化的基础之上，结合中国市场的实际，学习西方好的经验。在西方，一所优秀的管理学院至少要历经50年培育而出，“中国的管理学院现在也要思考起来，30年或者40年以后我们每个学校的特色是什么？现在还很难说到底哪所学校有不一样的特色。”

陈明哲强调管理应与历史、文化相结合，“把管理当成思维，当作一种文化的方式。”他认为，管理因素在全球都可以用，但管理也有很多文化制度，比如中国元素，把中国元素融入进来，需要有智慧的支撑。

法大商学院EMBA教育 受多国政要热捧

自2013年10月中国政法大学与加拿大毅伟商学院联合推出EMBA办学项目后，虽然距离2014年8月正式开学尚有大半年的时间，但法大与毅伟推出的法商EMBA教育已经受到了众多国外政要的关注及热捧。

去年10月中旬，在中国政法大学商学院与加拿大西安大略大学毅伟商学院联合EMBA项目的启动仪式上，加拿大总督David Johnston专程到访；近日，欧盟委员会主席巴罗佐时隔五年后率领代表团再次访华，在中国政法大学交流EMBA教育项目。分析称，法商EMBA教育之所以在国内外引起如此多的关注，核心正是近年来中国政法大学开创的“法商管理”创新管理理念、法、商、管理等要素的叠加，赋予这一理念丰富的内涵和实用性，成为被国际认可又适用于本土企业的创新管理思想。

中国EMBA刚刚走过第一个十年，未来将出现生源结构、课程体系等很多深层次的变化，也将进入一个为期几年的过渡与升级期。据法大-毅伟EMBA教育相关负责人介绍，在第二个十年中，有几大趋势非常明显，如项目运营深度国际化、从综合到特色化和专业化细分等等，而从“法商管理”EMBA的定位看，正是迎合了这些趋势，避开了同质化和价格战的恶性竞争。

据介绍，在强调国际化的同时，法大商学院与毅伟商学院联合办的EMBA项目还突出本土化实践与创新管理思想运用。(李立勋)

上海交大上海高级金融学院EMBA在京扩招

最近，上海交通大学上海高级金融学院秋季金融EMBA项目正式开课。该学院相关负责人透露，这个项目北京办学点原计划招生一个班共65人，因为今年生源较好在京扩招，共招生130人。

2009年4月，上海交大上海高级金融学院正式成立，致力于为中国培养掌握现代金融

融理论和技术、通晓中国和国际金融业管理的高端金融人才，同时孕育具有全球视野的金融家和深谙金融的实业家。

该学院开设金融MBA(工商管理硕士)、金融EMBA(高级管理人员工商管理硕士)、金融学博士等多个教育项目。目前，该学院一共有50多位教授，包括全职

教授21人、特聘教授32人，在校学员达900余人。几年来，学院教学国际化明显，已建成的金融实验室可实时接收纽约交易所、伦敦交易所、芝加哥交易所和上海证交所等全球主要金融市场的交易数据，供学生实战演练。

(任敏)

专家呼吁商学院改革需更多自主权

■ 赵怡雯

长期以来，中国大学在体制设计上和管理者、评价者、举办者合为一体的，这种体制往往造成政府和大学边界不清、权责不明，大学里党、政、学也捆绑在一块儿。大学去行政化似乎是一条漫长但又必须走的路。

教师需分类管理

最近，第八届(2013)中国管理学年会在上海交通大学徐汇校区举行。几乎每位院长都表示，自己每天都面临许多“改革”的问题，但由于当前教育体制的限制，院长们只能在“螺壳里做道场”。

尽管目前中国高校教育体制存在较多不够完善的地方，但一些一线商学院已经开始对自己原有的教师体制和行政体制进行了改革。

事实上，不少商学院已经对自己的教师开始了分类管理。浙江大学管理学院副院长陈凌教授表示，现在的教师生存压力非常大，一方面要做研究并发表国际论文，一方面还要给MBA、EMBA，甚至本科生讲课。因此，设计出一个完善的激励制度，让教师寻找到自身的定位便成了当前商学院非常迫切要做的。

兼顾“国际”和“本土”

商学院的院长们在平衡“国际化”发展和“本土化”上，也需要不断地改革创新。

“国际化和本土化有些时候是有矛盾的。”陈凌拿自己的学员举例，浙江大学管理学院培养的学员主要是“浙商”，不少“浙商”很早就走出国门，尤其改革开放之后，浙商们掀起了“移民潮”。因此在某种程度上，学院培养的学员便有了“国际化”背景，但这些

学员前来听课也非常希望教授用中文讲授，但他们的后代却需要用英语授课。“因此我们还需要将‘国际化’和‘本土化’紧密地结合在一起。”陈凌强调。

呼吁更多自主权

此前，中国教育科学研究院研究员储朝晖在接受媒体采访时便指出，长期以来，中国大学在体制设计上和管理者、评价者、举办者合为一体的。这种体制会造成一系列问题：一是党政分工不明确；二是现行体制下教师、学生、职工的地位不明确；三是学校内部学术权力的缺失及学术权力与行政权力的失衡；四是学生权利处于真空状态，学生权益缺乏制度保障。

有院长呼吁，管理层需要给学校更多自主权，教育领域的更多突破需要政府决策层更大的突破。