

中国梦 之企业家访谈与有奖征文

四川省电力公司协办

“轴向”精准,“陀螺”才能抒写优美轨迹

——中铁八局集团现代物流公司三年追梦纪实

■ 中铁八局集团 盛浩

两个陀螺,一个静止,一个绕轴旋转,当受到外力作用时,前者颠倒翻滚,后者稳稳向前飞去。这是“神十”航天员在“天宫”授课的一幕。在所有外界环境相同的情况下,由于“轴向”有无,表现却大相径庭。

三年成功实现 3.9 亿元、8.17 亿元、14.2 亿元产值“三连跳”,2013 年上半年完成产值 8.5 亿元,打破 2012 年记录势在必行;首次申报国家 AAAA 级物流企业就获评通过;成为蒙牛、金龙鱼、泸州老窖、SK 集团、CMA 公司等国际国内知名企业指定物流服务商……是的,这一幕速度与激情的奇迹就发生在一个成立仅仅三年的企业身上——中铁八局集团现代物流公司。自成立之日起,物流公司就深知自己肩负集团公司战略结构调整的重要使命,抱着“赶考”的心态开始了追梦的雄关漫道之行。

战略——安身立命的“压舱石”

假若一条船不知道它要驶向哪个码头,那么任何风都不会是顺风。战略就好比人身上的钙,缺钙就会得“软骨病”,就站不稳、立不住、走不动。企业初建,人心不稳、规划未备,企业重组,资源亟待整合,流程亟待再造。走什么样的路?怎样在危机四伏的恶劣环境中保持企业稳定并杀出一条血路,成为了公司面临的最大问题。公司通过中心组学习研讨、专题调研深入分析现状,确定了企业面临的形势,明确公司现阶段处于“转弯、爬坡、加速”的关键时期。“转弯”——要转型发展,要加快由传统、相对低端业务向增值服务、第三方物流转型。“爬坡”——负重前行,在企业快速发展进程中,仍然要把把握好资源深度整合与发展的关系,处理好整合过程中的遗留问题。“加速”——要加快发展,尽早实现规模发展。公司把“摸着石头过河”和对标借鉴先进企业有益经验相结合,确立了“以物流推动物流,以物流发展物流”的经营战略思路。“明者因时而变,知者随事而制”,时刻把握调整“轴向”,无事深忧,才能有事不惧,才能保持公司持续发展。在铁路建设春天时,不等不靠自谋铁路物资供应市场;在铁路建设遭遇寒冬时,掉头转向,水利水电市场、房地产市场相继成为“主攻地”,路外市场开发比例达到 90%,实现了业务结构逆转;在经营步入正轨时,未雨绸缪,金融贸易、高科技建筑材料进出口贸易、仓单质押等金融物流又相继成为“试验



● 中铁八局集团现代物流公司董事长、党委书记王建(中)

田”,部分项目已结硕果。不停否定自我,不断创新成为物流公司砥砺奋进的“校正仪”。

任务——进步前行的“阶梯”

成立之初,支撑生存的经营任务屈指可数,“月月有进步、季度有突破、半年一小变、一年一大变”成为任务开发的“军令状”,凭着一股逢山开路、遇河架桥的闯劲和拼劲,公司在激烈的市场竞争中硬是自主开发走出了一条独一无二的特色经营之路。成立当年 10 月,在新建成渝客专专运线第一批甲控物资招标中,面对国内强手如林的竞争,公司全体员工众志成城一举中标 6 个包件物资供应,中标金额达 9.998 亿元,正是这第一笔关乎生存的“大单”填补了公司没有大型铁路物资供应的空白,也成为后来公司势如破竹的物资贸易业务的“点金石”。思路决定出路。公司认识到要想成为名副其实的现代物流企业,仅仅依靠传统的物资贸易显然是不行的,物流业务既是“焦点”那就必须成为“亮点”。面对日趋白热化的市场竞争和进一步挤压的利润空间,公司在巩固核心客户的基础上,创新物流发展模式,坚持“以通道赢天下”的理念,拓展新市场,开发新货源,开辟新航线,成功与蒙牛集团实现“牵手”,签订了合同期限 5 年、租赁 1 万平方米仓库的仓储业务合同,同成都玉龙化工等大型企业签订了合作协议。通过与品牌企业合作提升自身知名度,成为蒙牛、加多宝、金龙鱼集团、统一集团等国内知名企业大集团的仓储、运输、配送等物流指定服务商。不断加强 CMA(法国达飞轮船公司)、APL(美国总统轮船有限公司)等 20 余家国际国内著名海运船务公司的合作,成为其一级代理企业,以此获得了庞大的集装箱船、散货船队支持,拥有了覆盖全球的海运航线,具备了在短时间内将物资安全运抵全球各大港口的实力。“不谋全局者,不足以谋

一域;不谋万世者,不足以谋一时”,在铁路建设如火如荼之时,公司已考虑到了后高铁时代的发展危机,开始了大手笔的业务结构调整。一方面调整市场结构抓大放小,收缩了部分铁路工程物资供应项目,先后开发了国电集团等单位的钢材、焦炭等贸易业务,丰富公司贸易品种,尝试开展镍铬矿、海绵铁、油品等业务。另一方面大力推进模式创新。公司以基础物流服务和战略物流资源为依托,逐步探索向上下游客户提供供应链一体化物流模式转型,以物流为核心,带动商流、信息流、资金流“四流合一”。与美国、日本、泰国、老挝等国际知名企业洽谈开展高科技建筑材料、无缝石油套管、木材等国际贸易业务。优质高效的服务得到的馈赠就是客户的信赖,为企业二次经营开发提供了良机,蒙牛集团不断增加的库房租赁面积,由 4 条增至 15 条的公路运输线路就是最好的佐证。

人才——站稳走好的“支撑点”

“用一贤人则群贤毕至,见贤思齐就会蔚然成风”,人才才是企业站稳走好的“支撑点”。公司坚持从战略的高度认识人才队伍建设的重要性,大力实施员工素质提升工程。公司首先从“关键的少数”两级班子建设抓起,充分发挥“一级做给一级看,一级带动一级干”的表率作用。公司领导班子虽然成员少,任务重,但“九牛爬坡,个个奋力”。班子成员在政治上做到志同道合,在思想上做到肝胆相照,在工作上密切配合,在生活上相互关心,把个体优势转化为整体合力,真正发挥出“1+1>2”的综合效应,连续两年被集团公司评为“四好”班子。三年来,公司相继提出了“平地起飞,空中加油”、“经营好每一名员工”、“快出人才,发现人才,不拘一格选拔人才”等人才培养理念,按照“高级补新、中级补缺、初级补缺”的原则加大对青年干部培养力

度,加强对青年逆商、情商、德商的培养,从源头抓人才建设。特别是为了加速后备力量培养和成长,采取举办青年培养座谈会、外贸英语培训班、报关员考试强化班、短期培训、导师带徒、挂职锻炼、岗位轮换等多种形式压担子、指路子,轮流安排见习生、青年员工参加公司交班会、经济活动分析会等重要生产经营管理性会议,帮助青年快速融入企业的经营管理实践活动,企业员工队伍素质得到了持续改善。

文化——实现梦想的“翅膀”

天下万物生于有,有生于无。文化的精髓尽在于此,看似无形,又无处不在。成立不久后,公司在企业理念的征集活动中,提炼出了“诚信服务,和谐创新,追求卓越,物畅其流”16 字理念,争当“敬业、和谐、创业”先锋主题活动、“制度、责任、成本、创新”文化建设活动深入人心。党工团组织结合实际开展了一系列活动,在集团公司红歌会上,一曲《我们是共产主义接班人》唱出了现代物流人时刻准备、建立功勋、为着理想、奋勇前进的决心和斗志,荣获比赛第一名。三年来的千磨万击教会广大员工艰苦奋斗、众志成城、砥砺前行,强烈的主人翁意识化为百舸争流的动力与勇气,在面临安全险情的危机下,一线员工临危不惧沉着应对化险为夷;在遇到物资供应商投机取巧时,一线员工坚持原则严格验收避免损失。“制度、责任、成本、创新”文化如同具有极强穿透力和感染力的磁场,每一个细节,每一处环节,都能直指心灵深处,自觉践行。

人间万事出艰辛,恰逢物流公司成立三周年,回首三年来的历程,在艰辛不易的道路中,物流公司逐渐从幼小走向成熟,从单薄走向厚实,从颠簸走向平稳。在迈向下一个三年征程时,甩开膀子砥砺前行才能致远,相信在上级组织的坚定领导下,满怀“今日长缨在手,何时缚住苍龙”的豪情与信心,公司必将为实现物流梦抒写出彩篇章。

▼ 企业家小传

中铁八局集团现代物流公司董事长、党委书记王建是公司规模发展和战略定位总规划师,秉持精益求精的工作态度,废寝忘食的工作作风,带领全体员工为公司小步快走的成长业绩以及和谐发展的企业氛围奠定了坚实的基础。

让“深化改革”助推“中国梦”



党的十八大召开后,中国进入全面建成小康社会的新时期,习总书记提出了实现“中国梦”的伟大号召。党的十八届三中全会,就是在党的十八大基础上对全面建成小康社会、实现“中国梦”目标的一次实践与探索。十八届三中全会审议通过了《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》,是涉及到经济、政治、文化、军事、社会、生态等领域的一次全方位、深层次的改革。

十八届三中全会绘制了中国发展的蓝图,开启了中国梦想之门,是我党改革创新生动实践的“再探索”,是我国改革开放历史征程的“再出发”,是一次民族复兴、全面小康的伟大实践。

习近平十八大以来关于“中国梦”论述摘录

每个人都有自己的理想和追求,都有自己的梦想。现在,大家都在讨论中国梦,我以为,实现中华民族伟大复兴,就是中华民族近代以来最伟大的梦想。这个梦想,凝聚了几代中国人的夙愿,体现了中华民族和中国人民的整体利益,是每一个中华儿女的共同期盼。

——2012 年 11 月 29 日,习近平在参观《复兴之路》展览时指出

全党同志特别是各级领导干部,都要有本领不够的危机感,都要努力增强本领,都要一刻不停地增强本领。只有全党本领不断增强了,“两个一百年”的奋斗目标才能实现,中华民族伟大复兴的“中国梦”才能梦想成真。

——2013 年 3 月 1 日,习近平在中央党校建校 80 周年庆祝大会上发表讲话强调

实现全面建成小康社会、建成富强民主文明和谐的社会主义现代化国家的奋斗目标,实现中华民族伟大复兴的中国梦,就是要实现国家富强、民族振兴、人民幸福。

实现中国梦必须凝聚中国力量。这就是中国各族人民大团结的力量。中国梦是民族的梦,也是每个中国人的梦。只要我们紧密团结,万众一心,为实现共同梦想而奋斗,实现梦想的力量就无比强大,我们每个人都为实现自己梦想的努力就拥有广阔的空间。

中国梦归根到底是人民的梦,必须紧紧依靠人民来实现,必须不断为人民造福。

——2013 年 3 月 17 日,习近平在第十二届全国人民代表大会第一次会议闭幕会上发表讲话

我国工人阶级一定要在坚持中国道路、弘扬中国精神、凝聚中国力量上发挥模范带头作用,万众一心、众志成城,为实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗。幸福不会从天而降,梦想不会自动成真。我们说“空谈误国,实干兴邦”,实干首先就要脚踏实地劳动。

——2013 年 4 月 28 日,习近平在同全国劳动模范代表座谈时强调

展望未来,我国青年一代必将大有可为,也必将大有作为。这是“长江后浪推前浪”的历史规律,也是“一代更比一代强”的青春责任。我们与中国梦从来没有像现在这样接近过。我们谈到“两个一百年”是有时间表的。第一个“一百年”在 2021 年实现,第二个“一百年”在 2049 年实现,现在的接力棒在我们手里,将来接力棒要放到你们手里。广大青年要勇于肩负起时代赋予的重任,志存高远,脚踏实地,努力在实现中华民族伟大复兴的中国梦的生动实践中放飞青春梦想。

——2013 年 5 月 4 日,习近平在同各界优秀青年代表座谈时强调

重点深化六大领域改革

- 1. 紧紧围绕使市场在资源配置中起决定性作用深化经济体制改革。
2. 紧紧围绕坚持党的领导、人民当家做主、依法治国有机统一深化政治体制改革。
3. 紧紧围绕建设社会主义核心价值观体系、社会主义文化强国深化文化体制改革。
4. 紧紧围绕更好保障民生、促进社会公平正义深化社会体制改革。
5. 紧紧围绕建设美丽中国深化生态文明建设。
6. 紧紧围绕提高科学执政、民主执政、依法执政水平深化党的建设制度改革。

启事

当前,我国社会各界都在热议中共中央总书记习近平在 2012 年 11 月提出的“中国梦”,在党的十八大精神指引下,各行各业都在为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗不已。特别是十八届三中全会之后,各行各业更是掀起了改革和发展的热潮。

此,“中国梦之企业家访谈”专栏也从即日起升级为“中国梦之企业家访谈”与有奖征文活动,兹将相关事宜公示如下:

一. 时间。2013 年 6 月 18 日—2014 年 6 月 1 日之前在本报发表的“中国梦之企业家访谈”与有奖征文的文章皆可进入有奖评选活动。

二. 征文内容与要求。1. 企业领导人专访。

(1) 围绕“实现伟大中国梦,四川企业在行动”,企业家谈对中国梦的认识和感想及企业家个人梦想。

(2) 企业家结合本企业实际谈企业发展战略、企业经营理念、企业管理创新以及未

来发展前景。

(3) 《企业家日报》派记者采访完成。2. 企业征文。

(1) 征文以“中国梦”为内容,可采用散文、诗歌、议论文等多种文体形式,题目自定,做到主题突出、条理清晰,事例充实、有血有肉,有较强的感染力。

(2) 反映企业在创新发展、绿色发展中所取得的丰硕成果或在尽社会责任方面(参与抗震救灾、灾后重建及慈善事业)所取得成绩。

3. 稿件要求。

(1) 稿件内容。围绕中国梦进行采访和写作。

(2) 稿件控制在 2600 字以内,最好有图片相配。

三. 评比与发奖。

1. 评比委员会。评比委员会由报社、专家与协办企业领导共同组成。

2. 设奖。一等奖 1 名,奖金 5000 元;二等奖 2 名,奖金每名 3000 元;三等奖,5 名,每名 1000 元。

3. 发奖仪式。本次征文于 2014 年 5 月底结束,6 月中旬公布获奖名单,6 月底举行发奖仪式。

欢迎来稿,期盼获得更多的支持。

企业家日报社

兴乐举行“师带徒”开机操作培训

“正是师傅毫无保留的传授,才使我有这么大的进步。”郭效龙腼腆地说。2013 年 12 月 12 日上午,在兴乐电缆有限公司 3150 成缆机台,一场师傅带徒的开机操作培训正在进行。徒弟郭效龙发自内心的表达对师傅的感激之情。

师傅是 3150 米成缆主档工张管林,来兴乐公司将近 13 个年头了,是成缆工序的带头人;徒弟郭效龙,2013 年 7 月份入职,大专学历,个子很高,是个笑起来很腼腆的帅小伙。看着徒弟熟练地装盘、穿线、剥头,老张夸到:“小郭不错,别看他大专毕业,不娇气、肯学习。”成缆牵引的时候,需要将铜导体剪断,那绞合在一起的导体纤芯,足有成年人手腕那么粗,看着小郭拿起大剪刀剪,大家都给他鼓劲。小郭用力“咔嚓、咔嚓”地剪着,动作麻利。老张说:“现在他力气大了,也掌握技巧了,刚来时那会儿,这剪刀可根本剪不下去呢。”说起徒弟的进步,老张甚是欣慰。

徒弟开机,老张在旁边打下手,需要什么工具,及时递上,嘴里则传授着各项操作步骤,不足之处及时更正。经过一个多小时的准备工作,查看排产单,找线、装盘、穿线、配模等多个步骤后,终于正式起机,一次成功。



● 开机操作培训正在进行

师傅带徒弟,不仅使徒弟很快掌握了所需的技能,也倒逼着师傅不断更新知识,提高技能水平。现在不再是“带出徒弟饿死师傅”,而是“不带徒弟累死师傅”,师傅带徒弟,双方都受益。

据了解,兴乐集团每年都会根据新员工

岗位特点,挑选一批经验丰富的老员工进行师傅带徒培训活动,向新员工传授操作要领,培养出一大批技能标兵、能手。既有效提升了员工的技能水平,确保技术队伍不断壮大,也促进了公司又好又快地发展。(本报记者 何沙洲 通讯员 卢书友 杨秀丽)

河北成安 80 个环境督导组 入驻企业

日前,河北省成安县为了进一步加强环境监管力度,防范和杜绝重大环境污染事件的发生,从各乡镇、工业区和县直各单位抽调精干人员,成立了 80 个驻企业环境监管督导组,派驻到全县重点企业,对存在环境污染隐患和整改不到位的企业进行监管。

据介绍,该县每个驻企业环境监管督导组由一名副科级以上干部任组长,每组 3 人,实行捆绑责任制,驻企时间为一年。各驻企业环境监管督导组主要任务是:监督、指导企业落实主体责任,保障环保投入,强化员工培训和基层基础工作,并全程督导企业开展环境污染隐患排查整治活动,督促企业落实监管防范措施,及时向相关部门反馈所驻企业存在的环境问题,提出环境监管建议,建立应急救援预警制度,指导企业做好应急处置工作。对不能保障环境安全的企业,环境监管督导组及时向有关部门报告,紧急情况有权采取责令企业停产整顿的措施。

截至目前,该县 80 家存在环境污染隐患和整改不到位的企业,在环境监管组的督导帮助下,已整改到位 65 家。(记者 杨会民)