

党的十八届三中全会胜利闭幕后,山东兖矿集团召开了深化改革动员会,杨村煤矿党委把组织干部职工学习三中全会和改革动员会精神作为一项重点工作,领会精神实质,拥护公司改革,全力打造幸福杨村升级版。近日,笔者深入矿区,捕捉到了杨村人干事创业、深化改革的几组镜头。

### 镜头一:重拳出击顺民意

“11月29日集团公司召开的改革动员会,明确了集团公司改革的总体设想:以十八届三中全会精神为指导,以建立‘层级分明、权责对等、运转高效、充满活力’的体制机制为目标,依照‘总体架构,系统谋划,分步实施,重点突破’的思路,积极稳妥地全面深化改革。”12月8日下午,在杨村矿综采一区的早班班后会上,党支部书记王莹拿着矿下发的《兖矿集团深化改革动员会议精神传达提纲》,一边指出此次会议的亮点,一边对亮点进行解释。

集团公司深化改革动员会,基于集团公司的生产经营现状与家底,为大家如何顺应

## 深化认识 严格标准 全面提升

### ——双龙公司四季度安全理论和安全生产文化建设活动综述

为了进一步夯实安全生产体系建设基石,今年四季度以来,淮北矿业双龙公司坚持以安全生产体系建设为统领,深化认识,严格标准,全面提升,整体刷新矿井安全生产环境,近期,该公司安全生产形势良好,势头强劲。

双龙公司继续加强安全理论、安全文化建设,把安全理论学习贯穿到公司党委理论学习中心组理论学习。由公司领导分别上安全理论课。同时,坚持集中学习与个人自学相结合,学习组成员充分利用工余、业余时间读书学习,养成良好学习习惯,提高安全理论素养。

充分利用公司广播、闭路电视以及公司网站开设“安全生产体系建设”专题节目,要求基层通讯员积极撰写稿件。纳入本单位安全生产体系建设考核中,努力营造浓厚的安全生产氛围。该公司党委办每月制定并下发安全理论学习计划,与政工例会纪要一同以文件形式通过OA下发到各基层单位,并要求基层单位按照学习计划组织学习,并做好学习记录。学习内容分为固定内容版块和变动内容版块。固定内容版块中有淮北矿业、双龙公司年度指导性重要文件;网站安监在线的每周《安全办公会议纪要》;各单位“日专题、周案例”学习读本等。变动内容版块有当前集团公司安全方面的文件、领导讲话精神等和双龙公司新近出台的文件、规定等以及安全理论重点学习内容。如四季度供大家学习的安全理论知识学习内容《安全理论学习之常见的不安全行为和不安心理状态》、《安全理论学习之安全生产“三必知”》、《安全理论学习之美国杜邦公司先进的安全管理理念》等,并下发给各基层单位、机关部门,要求各单位充分利用各种学习时机,认真组织职工学习。

把安全理论学习融入日常安全工作。要求车间职工都要深挖思想根源,从思想深处牢固树立“安全第一”的责任意识,切实担负起安全生产责任,坚决扭转在安全管理及监督检查方面失之于宽、失之于软的错误做法。同时,把管理干部作风督查作为常态工作,加大干部违规违纪处罚力度。严格执行领导干部带班规定和跟班“三汇报”制度,重点监督干部跟班、科区正职参加夜班班前会和重要车间岗位上岗情况,并认真履行跟班职责,排查解决问题,严厉查处不按规定的操作行为。对落实不力的责任人,不仅处罚到位,同时在公开栏内公示处罚结果。

按照年初下发的安全理论、安全文化建设实施方案及考核细则,对基层科区进行了认真的检查考核,并对查出的问题要求限期整改,抓好落实,以此推动2014年安全生产体系建设工作再上新台阶。组织到先进单位观摩学习,由分管安全的领导带领相关职能部门负责同志分别来到岱河矿业、芦岭矿、朔里矿业等先进矿进行安全管理、安全生产体系建设等交流。

同时,“八条线”活动不断线。青安岗积极开展“零点行动”、青工“16种安全隐患人”排查活动,每季度开展一次青工安全明星评选。纪委常年开展“党员身边安全生产无事故”活动。工会不定期组织妇女协管员义务到井口开展各项服务活动。12月25日中午,该矿区妇女协安会在井口开展“圣诞节祝福、迎新春暖安全”协安活动,把平安和祝福送到职工的心坎上。在活动现场,协安员们一边为上下井的职工送上面包、奶茶、火腿肠等节日小礼物,一边叮嘱他们下井注意安全。关工委“五老”人员结合近期各矿井发生的安全隐患及事故,到科区班前会上进行宣讲,教育职工要深刻吸取各类安全事故教训,提高自身安全意识。(赵素萍)

# 生活,将从此不同

## ——杨村矿打造幸福杨村升级版剪影

时代潮流,冲破思想观念障碍,突破体制机制制约,如何深化改革,激发活力,解决好制约发展的突出问题,推动集团公司持续健康发展指明了方向。综采一区技术主管王永平激动地说:“书记带领我们学习了公司改革动员会的会议精神,我们看到了公司新领导的魄力,看到我们年轻人奋斗的希望,也看到了一个充满朝气和活力的兖矿。”

### 镜头二:立足岗位抓践行

12月12日,笔者在承担杨村矿薄煤层机械化开采任务的综采二区了解到,4702工作面的煤机由于长期作业,右行走步行走轮的铜套磨损严重需要更换。区长袁洪东一面跟综机办商讨解决办法,一面还要及时了解现场采煤情况,以保质保量完成年末生产任

务。集团公司总经理、党委书记李希勇来杨村矿调研时,对该矿的含硬夹矸薄煤层机械化开采给予了较高评价:“对于1米左右的薄煤层,从技术条件来看,1.3米以下的煤层就不适合机械回采,你们现在基本上做到了,能够实现薄煤层高效开采,这在技术上是一个很大的创新。”“李总给了我们这么大的鼓励,我们一定不会辜负领导的期望,在今后的工作中,高举薄煤层机械化开采这面大旗,向着‘开创薄煤层世界一流’的目标不断迈进。”袁洪东说。

为更好地支持改革,参与改革,深化改革,该工区要求所有干部职工联系自身实际,就如何用改革精神指导工作进行思考,并定出工作措施。目前,该工区26名副班以上管理人员均已制定出工作措施。

### 镜头三:民生改革聚民心

“咱们矿在刚召开的‘深化改革年’务虚会上,将2014年确定为杨村煤矿‘深化改革年’,并确立了‘话改革、促发展、增福祉,打造幸福杨村升级版’的主题,其中把增进职工的福祉作为矿并深化改革的最终目的,说明矿领导确实为我们职工群众着想了……”12月23日下午,走进杨村矿社区管理中心学习室,听到职工三五成群地在议论改革涉及民生的话题。

“党的十八届三中全会、集团公司改革动员会,还有矿上的‘深化改革年’务虚会议精神,有的职工掌握得多一些,有的掌握得少一些,通过议论可以让职工相互谈体会,增加彼此的了解。”矿社区管理中心党支部书记王晓燕说。该矿将通过深化改革,在稳步提高职工工资水平的同时,为职工创造优美、舒适的工作生活环境,巩固建设好矿并改革发展的“大后方”,积极打造知民联心家园、亲民暖心家园、安民放心家园、绿色怡心家园、互动连心家园,全面提升职工群众的幸福指数。(王志伟)

## 柴里煤矿: 职工书屋变身 技术创新“加油站”

凭着在职工书屋学习储备的知识,山东能源枣矿集团柴里煤矿职工张利顺练就了一手综采设备电气维修的绝活,他及时排除设备故障,为矿井生产赢得时间,连续6年在该矿举行的技术比武中夺冠。职工书屋成为柴里煤矿职工技术创新的“加油站”。今年,该矿职工书屋被中华全国总工会评为示范职工书屋。

该矿职工书屋总投资30多万元,备有煤矿电工、安全工程等各类书籍9000余册,报刊杂志40余种,音像制品30余套,电脑设备、多媒体投影仪、音响设备等30余台。在建设好矿并职工书屋的同时,该矿还将重心下移,面向基层,建立总支级职工书屋8个,车间级职工书屋35个,并积极组织全矿职工开展捐赠图书活动。

为有效调动职工的学习积极性,该矿坚持以人为本,不断完善学习激励机制与奖励机制,深入开展“双百工程”创建活动,制定《获奖人员奖励办法》,对百项优秀科技创新项目、百名优秀科技创新人才予以重奖,极大调动了职工创新创效积极性。该矿还通过开展“一天一小时、一月一本书”的全员读书活动,引导职工“爱读书、读好书”,让读书真正深入到基层,变成全员的自觉行动。

今年以来,该矿受益于职工书屋的专业人才不断涌现,技术创新屡有斩获。在23上600高档工作面实施运输机头外置,合理采用2.5米单体,比以往增加了0.3米的采高,多回收煤炭资源1万余吨;在23下205综放工作面实施端头剪网放煤,浮煤全部清理溜子。仅这两项改革创新在三季度共计多回收煤炭1.6万吨,创造价值达800余万元,工作面资源回收率达到了96.3%,有效延长了矿井寿命,为打造企业核心竞争力提供了技术保障和人才支撑。(刘光贤)

## 东滩矿“五项教育” 筑牢安全防线

进入四季度以来,山东兖矿集团东滩矿结合年末岁尾安全工作特点,采取宣传教育、培训教育、情感教育、警示教育、跟踪教育等多种形式筑牢安全防线,确保矿并顺利实现第七个安全年目标。

**宣传教育鼓舞人。**该矿邀请专家教授,开展安全心理学、形势任务教育专题讲座。从工广区、井口到采掘工作面,悬挂安全宣传牌板。利用广播、电视、报纸和网络开辟安全宣传专栏,学习《国务院办公厅关于进一步加强煤矿安全生产工作的意见》;广泛开展“我的安全我负责,他人安全我有责,单位安全我尽责”大讨论活动。利用地面广场和井口多媒体显示屏,不间断宣传安全法律法规、上级安全指示精神和、安全格言警句,通报各级“三违”和隐患,安全教育举目可见,侧耳可闻。

**培训教育规范人。**该矿发挥“四五级联动”培训优势,本着“干什么、学什么,缺什么、补什么”的原则,按计划、分层次、有步骤地对中层干部、管理人员、班组长、特殊工种进行培训。投资100多万元配备现代化教学设施,建设输送机、小绞车、耙装机等工种实训基地,增强培训实效性。各生产区队利用每日一题、每周一课时间,开展规程措施、灾害预防等专题培训。安监处和教培中心建立培训《题库》,深入区队进行抽考,超奖低罚。

**情感教育凝聚人。**该矿逐级再算安全工作“五笔账”,引导职工树牢“敬畏安全、敬畏生命、敬畏职责”的思想意识。发挥职工家属的亲情优势,开展妻子常吹“枕边风”、父母常叮“安全话”、孩子常喊“安全语”活动,发挥家庭成员“耳目鼻”安全教育作用。女工委组织家属协管员深入区队开展送平安果和安全鞋垫、“走千米巷道知亲人艰辛”、“爱心直通车”、“亲情呼唤安全演讲”等活动,对职工进行潜移默化、寓教于乐的安全教育。

**警示教育感化人。**该矿把近年来发生的安全事故通过现场模拟还原拍摄成案例警示教育片,组织职工反复观看,让血淋淋的事实触及职工心灵。同时,追踪拍摄工伤人员家庭生活现状,用伤者的苦闷和亲人的泪水教育警醒职工。安监处举办事故案例展,剖析事故原因和危害;团委举办青工安全操作技能比赛,增强广大青工自觉规范作业意识和能力。

**跟踪教育引导人。**该矿安监处、责任单位和女工委相互配合,举办“三违”人员培训班,对“三违”人员进行安全心理疏导。召开“安全帮教座谈会”,让“三违”人员谈违章过程的心理,谈违章事实和危害。对帮教合格的“三违”人员,由个人和家属保证后,由单位安排专人跟踪帮教,方可重新上岗工作。(盛玉强)

## 曹庄矿:用文化活动滋润“安全常青树”



为了让员工把好安全关,山东肥矿集团曹庄矿工会和团委以“让安全之树常青”为主题,大胆创新安全教育工作思路,开展了一系列丰富多彩的安全教育活动,不仅给员工们带来了无限的欢乐,也潜移默化地感化教育着每名员工时刻不忘紧好心中安全弦。

图为该矿安全教育活动演出现场。

杨丽丽 杨秋红 姜日辉 摄影报道

## 童声呼唤 震撼心灵

### ——梁宝寺公司开展安全主题宣传教育活动侧记

“这种形式太生动了,我们都感动得哭了,明天再给咱队加两场吧,还有两个班的员工没听呢。”12月15日,在山东能源肥矿集团梁宝寺公司综采二队会议室门口,该队党支部书记王景忠拦住了公司工会女工委主任张鹏。

“还是到我们队吧,小朋友们的几句话比我苦口婆心说上半天都有效。就这样定了,明天一早我亲自来接他们。”该公司综二队队长佟振军也来要求。

这是怎么回事呢?

“爸爸,安全须知您记住了吗?”

“亲爱的爸爸,安全帽您戴好了吗?劳保用品您带齐了吗?安全须知您记住了吗?爸爸,别急着下井,让我们一起再检查一遍,再仔细检查一遍,把所有的安全保障工作都做好,让我们带着平安的坚实保障出发!”

12月15日,在梁宝寺公司综采二队,一场别开生面的安全主题宣传教育活动吸引着广大员工。班前会上3个可爱的小朋友正热情洋溢地说着“心里话”。

稚嫩的童声、深情的呼唤,员工们脸上轻松的神情开始严肃起来,有的两手不停地搓着,有的眼眶红红的,还有的埋下头擦拭眼角。

原来,这是该公司举行的“童声呼唤”安全主题宣传教育活动。年末岁尾,是安全生产的关键时期。为营造浓厚的安全生产氛围,打好百日攻坚战,该公司创新安全教育形式,由员工子女自愿报名参加,利用每周末的班前会,通过孩子们深情的演讲和现场与员工们的互动,以童声呼唤安全,增强员工的主动保安意识。

“让孩子们都有幸福快乐的家!”

“听到孩子们深情的呼唤,我感觉自己肩上的担子更重了。在今后的工作中,我一定要抓好安全,保证自己的安全,同时保证身边兄弟们的安全,让孩子们都有幸福快乐的家!”该公司综采一队员工卢参军动情地说。

“非常感动!”该公司准备队生产班班长倪奎说,自己有两个孩子,平时因为工作忙,缺少与子女的交流,孩子们的深情叮嘱让他很受触动。“我们都是家庭的顶梁柱,今后我一定带领班里的员工,更加用心抓好安全。”

“比我们这些队长说话都管用。”李光远坦言,“平时班前会、大会、小会,没少说安全。现在小朋友的一番话可真是说到员工的心坎儿里了。”

“爸爸,我们每天都等您平安回家!”此次上台讲“心里话”的都是梁宝寺公司

的员工子女,其中尚思衡的爸爸就在该公司准备队工作。

“我最大的心愿就是我爸爸和那些像他一样的工人叔叔们都可以平平安安地升井,平平安安地回家。”

“为了这次活动,她可用心了。每天放学回家后赶紧先把作业写完,然后就开始背台词,500多字的演讲稿,很不容易。有时候到点儿也不肯睡觉,说要再多背一会儿。”尚思衡的母亲说。

“爸爸,您是遮风的墙;爸爸,您是挡雨的伞,您是我心底最踏实的依靠!人们都说,妈妈的孩子像根草。爸爸您知道吗,没爸的孩子就像没了天……”

“安全的事比天大,平平安安才是福!爸爸,我们每天都等您平安回家!”随着最后的合音,会议室里想起热烈的掌声。

“年底安全生产形势严峻,员工思想容易松懈,过去通常开展安全提问、知识问答、家属亲情帮教等活动,这次我们创新形式,由员工子女自愿利用周末,给员工说说心里话。从宣传效果看,确实起到了非常好的作用。”该公司党委副书记、工会主席刘胜利满意地说。

(魏俊泉 梁祥山)

### 围绕安全所需 贴近生产所用

## 袁店一矿打造安全文化下“硬功夫”

安徽淮北矿业集团袁店一矿结合实际,按照“总体规划、科学规范、简便实用、多措并举”的原则,依托安全生产体系建设平台,彰显特色,系统推进自身安全文化建设,锻造了文化内生动力下的“硬功夫”。

**安全理论学习贴近实际。**在深入学习贯彻《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》、《安徽省煤矿矿工珍爱生命七条守则》等文件基础上,分别以每天3次在矿广播节目中开办“空中课堂”专题节目和早会“五分钟课堂”等形式,用讲小故事、励志短文、安全常识、保健知识、理念激励等方式,传播科学的安全理论知识、先进的管理理念。分期分批选送部分管理干部参加现场讲座,把先进的管理理念、科学的管理方式植根于矿井安全生产管理之中。

**安全理论研讨重点突出。**该矿与淮北师范大学合作开展了《煤矿职工安全心智模式研究》项目,通过专家研讨、资料归结等方法编制了开放式和封闭式问卷,获得矿工安全心理第一手数据,完善了职工安全心理测量工具,分析出职工不安全行为的心理和生理

原因。与中国矿大合作开展《煤矿安全生产管控模式研究》课题,在广泛征求专家意见的基础上,建立了矿人力资源配置、规章制度及执行、煤矿固有风险等九大类煤矿安全生产风险评价指标体系,进一步细化为105个具体指标,重新确定了煤矿安全生产风险评价指标,并通过淮北矿业验收。

**安全风险预控强力推进。**该矿按照科学规范、简便实用的原则,强推风险预控管理和“手指口述”安全确认,编制了风险预控管理手册,班队长以上管技人员人手一册。修订完善了风险预控管理卡,把117个岗位工种208张风险预控卡发到每个岗位职工。每天班前会上提示风险、制定措施,做到超前管理、预防预控。采取职工持卡自学、组织比赛促学、矿主值班人员督查、分区包保督查指导、机关联系点单位抽查、管技人员下井抽查和月度体系考核等方式,确保风险预控管理落实到位。

**安全文化理念深入人心。**该矿在去年提出的“六零”安全文化理念模型的基础上,进一步丰富安全文化理念模型,征集提炼出以

安全工作零起点、执行制度零距离、系统运行零隐患等为主要内容的“十零”安全理念。通过组织内训和多次主题解放思想大讨论,确立引领全矿安全管理的“大安全观”,倡导“安全并不是不出事故”要由“事故防范”向“隐患和风险管控”延伸的理念。利用多种形式,强化“大安全观”等安全理念宣贯,做到人人知晓、处处落实。

**安全亲情教育点滴做起。**针对新区职工远离亲人、亲情疏远缺失的实际,基层科区制作了全家福牌板和生日寄语看板。录制了部分职工父母、爱人、子女参与的亲情嘱托影像光盘,在各单位班前会播放。配套制定了“十大文明二十个不准”日常行为标准,通过各种形式逐步向规范岗位操作行为延伸,完善了150多个岗位的安全行为规范和安全生产行为标准。健全完善地面、井下工作场所安全视听识别系统,用语言、声音、信号等方式对具有安全危险性的作业地点、环节进行警示,有效传达禁止、警告、指令、提示等安全信息,实现了人与环境的有效预警。(陈帮干)