

# 10 煤矿安全 Coal Mine Safety

## 恒源矿浓墨重彩书华章

“沧海横流显本色,浓墨重彩书华章”。皖北煤电集团恒源矿紧紧“带好人,出好煤,建好井,零事故”的“十二字”方针,扬起凝心聚力的风帆,吹响催人奋进的号角,努力实现“安全好、生产好、效益好、员工生活质量高、矿区和谐程度高”的企业愿景,浓墨重彩书写出矿井健康稳定发展的新华章。

### 带好人 培育“企业财富”

该矿树立“培训是员工最大的福利”的思想,着力构建“人人参训,天天都提高”的大培训格局,创新班队长“1137”培训模式,即每周1练、每月1考、军训、座谈和训后跟踪3项培训重点及学、接、分、教、确、验、公“7字诀”,为班队长加钢淬火,一般工种培训在深入班队现场调研的基础上,个性化设计课程,确保课程内容更“接地气”,实操培训与现场示范教学“移动教室”有机结合,全年1731人次参加121期内外实操培训,27家单位坚持“四个一”自主培训不放松,做到“安全不离口,培训抓在手,时刻敲警钟”;以文化育人,严格执行班前礼仪“十步骤”、入井前9项要

素的安全确认,从规范班前会标准、规范集中下井和行走标准等四方面,优化、升级准军事化管理,强势推进岗位6S标准、“双述”安全确认、岗位安全确认,打造“能安全、会安全、保安全”的员工队伍。润物无声的文化熏陶培育出一批“道德楷模”,杜红心捡到15万元归还失主等好人好事在百里矿区传为佳话。

### 出好煤 提升“御寒能力”

为增强在矿井经济严冬中的“御寒能力”,该矿坚持原煤目标任务不动摇,优化设计、合理布局,强化现场管理、设备保养、技术保障,一、二、三线、职能科室齐心协力、相互配合、上下联动、纵横互动,实现均衡可控生产、高产稳产,1~11月生产原煤223.3万吨;依托技术经济一体化促高效生产,仅E227上提切眼改为斜切眼一项,就多回收煤炭资源3万吨,提高经济收入600万元;主打“精煤战略”,坚持“源头增量,系统减损,加大入洗”的思路,严控原煤质量源头,层层分解煤质指标,对井下

采掘面全方位、全过程监控,坚决杜绝矸石进系统;强化精煤洗选工作,充分发挥洗选效能,全过程控制原煤、洗选、装车各环节,以减少系统损耗。仅今年上半年,通过洗选增加考核利润981.95万元,实现洗煤成“金”的“魔法效应”。

### 建好井 托起“明日太阳”

该矿继续坚持“举全矿之力、集全矿之智”的思路,按照“安全、快速、优质、高效”的建井原则,推动安徽省861项目、皖北地区首个“千米井”——深部井建设,延续好矿发展的后劲。对二期工程队伍人员资质进行审查,严格准入制度;坚持事前预防、过程控制和事后监督并重的原则,持续开展周隐患排查、跟值班检查及现场安全监督管控;加强现场过程管控,实施责任分析、系统问责制;所有单项工程设项目专职负责人,对关键部位、关键工序进行预防性控制;实施冻结法凿井、硬岩高效爆破等新技术,提高井筒掘砌进度,确保工程施工安全、质量“双优”,两井筒掘砌于6月份相继到底,9月底实现两井贯通,1-

11月份进尺1245米。

### 零事故 打造“安全时代”

该矿坚持“动态达标”的基本矿策不动摇,实施工程质量终身制,所有新施工的工程首次施工即达标,在恒源公司三季度质量标准检查中名列榜首;实施“五级隐患排查机制”,每周开展本质安全型环境评价,形成层层防控、层层推进的隐患排查格局,重大隐患治理挂牌督办、公告制度,所有隐患信息实施“收集-整理-建档-通知-整改-反馈-复查-销号”全闭环管理,整改措施、责任、资金、时限和预案“五到位”;始终保持对“三违”的高压态势,将反“三违”向反“三惯”延伸,副科级以上管理人员人人肩上有指标、带头反“三违”、除“三惯”;实施安全结构工资制,让员工安全行为管理、手指口述及安全作业标准等安全效果体现在收入分配中,用经济杠杆引领全员抓安全的热情;持续深化干部走动式管理,建立安全避险“六大系统”,全方位护佑矿工生命安全。截止到12月21日,安全生产1654天。(刘祖飞 周静)



## “手拉手”交接实现安全无缝

安徽淮北矿业袁庄矿闭会现场安全管理,严格实施矿领导、科区干部、班队长和特殊岗位现场“手拉手”交接班制度,实现井下现场“上一班与下一班”安全生产工作的无缝衔接。截至12月25日,该矿已安

全生产1812天。

图为12月25日,该矿掘进一区早班队长卫寿军(左)和中班队长李多连在掘进头进行现场交接班并相互在交接本上签字。 陈贤云 摄影报道



## 鹤煤三矿坚持“您满意、我标准”提质量

河南能源化工集团鹤煤三矿灯房班女工坚持“您满意、我标准”的工作服务理念,努力提高自身服务质量,每天分片区、分时段对矿灯进行巡查、检修、擦拭,确保

矿灯100%完好。

图为该矿女工在维护矿灯。 姜世军 摄影报道

## 海孜矿“金点子” 创造矿井“大效益”

“做梦也没想到,自己提出的合理化建议居然会‘中彩’,而且还获得集团公司500元奖励!”淮北矿业海孜矿保运一区职工董国强提出‘JDC-16型箕斗闸门卸载部改造’的建议被采用,并受到集团公司嘉奖后,董国强开心地同事分享他的喜悦。这是该矿大力开展群众性“金点子”合理化建议活动的一个缩影。

为解决制约企业发展瓶颈问题,海孜矿紧紧围绕“坚定信心迎挑战、凝心聚力度难关”发展主题,在全矿开展“增效益、战危机、保安全”群众性创新增效合理化建议活动,努力营造改革创新浓厚氛围,促使金点子催生矿井“金”效益。

该矿首先将重点放在提高矿井效率和效益上,专门成立科技攻关领导小组,引导各基层单位根据自身条件进行合理化建议和科技创新,尤其在安全生产这个“天字号”工程上,更是让职工群众“挑茬”、“找毛病”,鼓励大家多提意见和建议,积极收集“小智慧”、奖励金点子。该矿将井下掘进综合防治水、大倾角强力皮带机胶带更换、综采液压支架防冲管路改造、千米深井锁罐摇台使用、节电降耗新举措、瓦斯钻孔封孔工艺及煤与矸石分装分运等30多个技术革新列为重点攻关项目,提出的合理化建议只要被采纳,就给予200-1万元不等的奖励,大大激发了职工的创新激情。目前,千米深井锁罐摇台使用、节电降耗新举措、综采液压支架防冲管路改造、综采支架整体搬运等合理化建议在矿并实施并发挥出巨大的经济效益,特别是“千米深井锁罐摇台”的使用,每年为矿井创造经济价值就达500万元。

此外,针对打钻“难题”,该矿防突区专业技术人员找出“症结”所在,认为快速、安全、高效拆卸三棱钻杆,是解决钻孔施工负面效应、加快钻孔施工进度有效手段。为此,他们专门研制了“三角自由钻”,有效缩短了打钻期间接钻杆时间,进一步加快了钻探工程进度,提高了打钻效率,为瓦斯抽放治理赢得了时间,该项目的实施,每年可创造经济效益达50万元以上。

今年以来,该矿共完成“合理化建议”创新项目36项,其中,获集团公司奖励23项,创效达1000余万元。(姜秀梅)

## 陈蛮庄煤矿多措并举冲刺安全年

山东能源肥矿集团陈蛮庄煤矿以矿井竣工投产为动力,进一步强化措施,落实责任,严格考核,确保今年安全生产。

管理人员以身作则抓安全。该矿严格落实领导双岗双值制度,排定领导带班计划,确保每班有副总之上领导人员在井下现场带班作业。各级管理人员带着问题查现场,带着任务抓检查,实现安全检查全覆盖、无盲点。充分发挥安监处稽查小分队的“尖刀班”和“突击队”作用,盯住薄弱时间、关键区域、薄弱环节,严查现场管理人员诚信履职

和不安全行为,对管理人员履职不到位和员工不安全行为,从严从重考核,并送安全学校学习。今年11月份,该矿对各类问题及人员联责考核10.1万元,创今年考核之最。

全面标准化建设筑根基。该矿坚持“井上与井下并重、工程质量标准化与工作标准化并重、提升与巩固并重”的“三并重”原则,制定了《单县能源公司全面标准化建设实施方案》。加强“三大标准”的学习落地,严格执行安全质量考核新标准,大力实施标准化整治,加大现场动态抽查考核比重,实现由点、

线、面达标向全方位达标转变、静态达标向动态达标转变。

岗位标准化建设促安全。该矿不断加强岗位标准化建设,结合矿井转型实际,制定下发了《单县能源公司关于深化岗位标准化创建的实施方案》,明确各岗位操作流程、岗位危险源和应对措施,进一步规范员工操作行为,纠正不安全行为,将岗位标准化落实在现场、落实到岗位,提升员工正规操作水平和自主保安意识,使员工上标准岗、干标准活,夯实安全基础。(冯石柱)

## 双龙公司密织火灾防控安全网

“大姐,您听我说,您门口堆的这些易燃物是非常危险的,万一着火了,对您、对周围邻居都是很大的危害。”12月18日,淮北矿业双龙公司火灾防控专项行动小组联合派出所对公司工房区内进行了火灾隐患大排查。

为有效预防和减少火灾事故发生,该公司开展了今冬明春火灾防控工作专项行动,

专门成立了火灾防控专项行动小组,连日来,针对工人村家用线路不规范、随意堆放易燃物的住户,以及安全通道不畅通等情况一一进行登记,以避免火灾发生,确保双龙公司消防安全稳定。

尽管天气寒冷,但该公司火灾防控专项行动小组成员工作热情不减。在工房区进行火灾隐患排查时,本着不放过一处隐患,不

遗漏一户人家的原则,小组成员每到一户便悉心劝导,向之说明火灾发生的危害性,个别态度不太好的住户经过他们的耐心说服,都能够认识到自家存在火灾隐患,表示立刻整改线路,及时清理易燃杂物。两天内,专项行动小组共排查用电不规范、随意堆放可燃物品的住户30余家。(李晓晚)

## 能征善战的综采领路人

### ——记淮北矿业袁店一矿综采一区区长祁振

“技术扎实、作风务实、管理严谨。”提起祁振,安徽淮北矿业袁店一矿干部职工纷纷这样称赞道。今年以来,在矿井地质条件复杂的情况下,祁振带领区队职工月月超额完成矿上下达的产量任务,工程质量达到精装面标准,实现了安全和效益双丰收。

2011年11月,祁振所在的综采二区从淮北矿业桃园矿成建制调到正在筹备中的袁店一矿。刚熟悉环境后,矿上就把1011工作面安装的任务交给了祁振。他克服青工多、队伍配置不齐全等困难,和全区职工一起立即投入到紧张安装中。2012年2月底,工作面比计划提前6天顺利安装结束。

“没有好的工程质量,就保证了不了安全生产。”祁振要求全区干部职工做到“高、深、严”。去年10月,祁振调到综采一区。面对地质条件复杂、安全和产量压力大等困

难,他立即召开区队长以上管理人员会议,统一思想、研究对策。在全区干部职工共同努力下,连续10个月综采一区月回采原煤超过12万吨,2013年1月回采原煤18万吨,工程质量4次达到精装标准,为矿“当年投产、当年达产、当年超产”作出突出贡献。

“安全是职工家庭幸福的头等大事。”祁振说。为此,他坚持对职工进行多种形式的安全教育,同时严格现场安全管理,坚持班中安全巡查制度,发现隐患及时组织整改,对“三违”人员耐心说服教育。为抓好班组管理工作,祁振和区队成员一起研究制定了涉及安全管理等20多项规章制度。认真负责的祁振,每次下井都对施工现场进行认真细致检查,隐患不排除不走,任务完不成不走。

“说一千道一万不如带头干,党员干部在工作中就应该起到带头作用。”祁振是这

样说的,也是这样做的。在工作中,他处处严格要求自己,哪里最苦最累最危险,哪里就有他的身影。今年2月,综采一区施工的1023工作面机尾过断层,他坚持上小班,细致处理各种隐患。生产被动时,他每月跟班都在19个以上,带领职工克服困难超额完成矿下达的生产任务,实现安全高效生产。

在繁忙的工作和学习之余,祁振利用各种机会与职工谈心交流,把加强思想政治工作与为职工办实事、解决实际困难结合起来,时刻把职工冷暖挂心上,被职工们誉为“知心人”。

“勤勤恳恳工作,堂堂正正做人”是祁振信守的准则。职工们在他的真情投入中得到了感情的交流和精神的升华,用愉快的心情与饱满的热情投入到工作中去。(陈峙)

短讯

## 曹庄矿：“安全会战” 筑牢矿井安全门

根据有关资料,发生在四季度的事故占全年的40%,而四季度中12月发生机电、运输和顶板方面事故的比例最大。为谨小慎微、防微杜渐,切实保证安全生产,山东肥矿集团曹庄矿“安全会战”全面打响。

为了让全矿员工时刻保持清醒头脑,该矿把“安全会战”的重点放在了现场管理和隐患治理上。在现场管理上,以“安全效益最好季”活动为主线,认真落实集团公司安全办公会和视频会议会议精神,突出严管严控,充分发挥各分区队的主观能动性,各级管理人员盯上、靠上,紧紧抓住制约生产的关键工序,重点抓好现场安全质量、任务分解落实、机械设备操作管理,在每个环节上真抓严管、每条线路上排查隐患、每道工序上谨小慎微,确保安全万无一失。

在隐患治理上,针对矿井生产逐步转入下水平,防治水压力逐步增大、任务逐步加重的局面,该矿地测、技术等部门超前拿出详细、准确的水文地质资料,坚持“预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采”的原则,制定出相应的综合防水措施。各生产单位严抓巷道扩修、设备回撤、运输、顶板控制、“一通三防”、放炮管理等安全薄弱环节控制。各分区队管理人员分赴各系统各单位,走一路、查一路,对井上下的要害部位,安全薄弱环节,进行安全隐患大排查,盯在工作面现场组织安全生产,及时协调解决生产过程中出现的挡手问题。此外,变事故问责为隐患问责,做到发现隐患及时消除,将隐患置于底端,止于萌发。(杨丽丽 杨秋红)

## 新三矿 全年原煤生产告捷

峰峰集团新三矿以科学布置生产地区区为提效手段,通过强化现场管理,改进生产工艺,精心组织原煤生产。截至12月17日凌晨,全年原煤计划任务胜利告捷,原煤产量完成78万吨,超产648吨。

今年以来,面对地质构造复杂、工作面短、搬家倒面频繁、工作地点偏远等不利因素,该矿主动作为,在突出抓好安全工作的同时,扎实开展“保安全、上产量、创水平、见功勋”劳动竞赛,设立“劳动竞赛英雄榜”,每日将采掘各班组当班产量和进尺数上墙公布,形成了“班产保日产、日产保周产、周产保月产”的“一条龙”生产竞争局面,促进了各项生产任务的提前完成。面对主采162601工作面局部瓦斯大、162506工作面断层多、162508工作面煤层夹矸厚等不利条件,矿领导带领技术人员到工作面“巡诊医疗”,明确了副总之上领导干部坚持每月下基层调研不少于4次,生产职能科室领导每月下井不少于12个,先后制定了高位抽采采瓦斯、跟班盯岗过断层、震动炮采煤质质等方法,切实帮助基层解决了多项生产难题,实现了安全高效采煤。

该矿进一步加大对机电设备的维护和检修力度,将原有的电修工单包机制,改为区管干部与电修工联合包机负责制,有效降低了设备在复杂地质条件下了机电事故率。狠抓了主皮带运输和主井提煤调度管理,保持了畅通运输线,为顺利完成全年任务提供了保障。(吴海良 尚金平)

## 袁庄矿商品煤产量 创历史新高

今年以来,安徽淮北矿业袁庄矿大力实施商品煤战略,生产适销对路的煤炭产品,增强了抵御煤炭“寒冬”的能力。截至12月中旬,累计生产商品煤约70万吨,创建矿53年来同期新高。

据了解,该矿原建并年原煤生产能力为40多万吨,全部为炮采生产工艺,经过升级改造,原煤年产量逐步上升至70多万吨。2011该矿克服井筒小、巷道窄等诸多技术难题,上马综采的机械化开采“大门”,矿井生产格局由“三炮”为“两炮一综”到目前的“一综一炮一预备”生产格局,实现了由“人海战术”向“减人增效”的科技开采跨越。

今年以来,该矿从容应对煤炭经营形势,积极发挥综采生产优势,开辟了综采保障“绿色通道”,一切生产工作为综采让道,保证综采开足马力生产。生产过程中,该矿坚持“产量、质量”并重的原则,采取“分采、分掘、分运”的“三分法”,最大限度地降低原煤灰分,在保证原煤质量的前提下多出煤、出好煤,实现了煤炭“产量和质量”的双赢。同时,加强原煤科学洗选,每次根据原煤灰分变化及时调整入洗方案,洗选出适销对路的商品煤,提高洗选效益。今年1至11月份,该矿煤质增收达800多万元。(陈贤云)