

新形势下党员教育管理要联系实际注重创新

■ 陈勇

伴随着市场经济的发展和社会急剧的变革,党员教育管理也面临着新的问题和挑战,尤其是市场经济快速发展给基层党员教育带来的不确定性,人们思想活跃且相对独立,价值观的多元化,生活形态的多样化等等,这些都给基层党员教育带来了新的问题,如何适应这些环境变化,不断创新基层党员教育管理机制,是当前党员教育管理的首要问题。

党员教育管理面临的一些问题

对党员实施教育和训练,是中国共产党组织工作、宣教工作中的一项重要任务。但当前党员教育管理面临着一些问题。

一是市场经济的双重作用,影响了党员的思想意识和价值取向。任何事物都有双重性。市场经济的自身弱点和消极因素,对党员的负面效应不容忽视。市场经济的求利性,一方面可以引导党员以经济建设为中心,讲究效益,追求效率;另一方面又容易诱发金钱至上,忽视政策,淡化法治意识。市场经济的竞争性,一方面可以激发党员奋发向上,不甘落后,不断进取;另一方面又可能削弱团结协作、助人为乐、无私奉献的精神。市场经济的自主性,一方面可以增强党员的自主、自强意

识,充分发挥自己的聪明才智;另一方面又容易淡化全局观念、组织观念,产生小团体主义、无政府主义。市场经济的开放性,一方面可以使党员开阔视野,更新观念,解放思想;另一方面又可能受到封建腐朽思想、价值观念、生活方式的侵蚀。

二是改革重组的复杂情况,影响了党员的意志品格和积极心态。企业内部的持续重组、深化改革,无疑推动了国有企业建立现代企业制度,增强了市场竞争力。但深化改革必然会涉及到个人利益与集体利益、局部利益与整体利益、眼前利益与长远利益的再分配、再调整,这就导致了一些党员过分强调个人利益、局部利益和眼前利益。

三是企业发展的艰难历程,影响了党员的发展信心和工作态度。近几年,国有企业出现的关、停、并、转,有些单位资金紧缺、效益下滑的困难局面,尤其是实行内部退养、有偿解除劳动合同、转岗分流、带薪分流、竞争上岗、减员增效后,使一部分员工包括一些党员,感到市场竞争的残酷、企业改革的艰难、工作就业的压力,他们难以预测企业的命运,却可以盘算自己的将来,进而失去对企业改革的信心,失去发挥作用的主动性。

四是组织生活的流于形式,影响了党员的纪律观念和约束能力。集中反映在一些党支部在给党员布置任务时,主要强调生产指标、工

作质量,而忽视政治责任、思想工作,容易引起一些党员重视经济效益、轻视思想建设。政治理论学习仅仅是读读报纸,传达一下文件,而很少让党员敞开心扉,畅谈自己对问题的认识和理解,发表自己对问题的意见和建议。

当前形势下进行党员教育管理机制创新的方法

改进党员教育管理机制十分重要。我们不仅要继承和发扬过去的好传统,而且要摒弃不适应新情况的老框框,以改革创新的精神大胆探索,努力创造出更多新经验、新办法,使党员教育工作更加生动活泼、灵活多样,富有成效。

1、党课内容与形式的创新。上好党课是一种传统的党员教育方式,也是一种有效的、基本的党员教育方式。在新的形势下,对这种方式既要坚持,又要发展,强化党课的作用和效果。上党课要贯彻少而精、管用的原则,紧密结合党委的中心工作,适应加快产业化建设的新形势、新任务、新情况,讲好大道理;上党课要紧密联系社会政治、经济、文化生活的实际,针对党员普遍关心的问题,敢于触及“热点”和“难点”,组织座谈讨论,集思广益,求得共识;上党课要讲究艺术和技巧,努力做到深入浅出,通俗易懂,生动形象,增强吸引力。

2、组织生活的制度化和规范化。过好组织生活,是保证党员教育经常化、制度化、正规化的一种基本方式。组织生活要注重开展批评与自我批评,开展积极的思想斗争,研究和解决存在的突出问题,让党员真正从思想上受到教育和启发,达到提高认识、增强团结、共同进步的目的。组织生活的方式要坚持,内容要充实,方法要改进,质量要提高,效果要明显。日常的组织生活,每次时间要短,内容要精,力求解决一两个实际问题。

3、开展典型性教育。典型教育具有最直观、最直接的效果,是行之有效的传统的党员教育方式。我们要继续做好培育先进典型、发现先进典型、树立和宣传先进典型的工作,造成强大的声势和影响,用他们的先进事迹、高尚品德和崇高精神来熏陶、感染、激励广大党员。同时,紧密联系本单位、本部门的实际,利用反面典型案例进行警示,用身边的事教育身边的人,让广大党员弄清在什么情况下、什么问题上、哪些环节中容易犯错误、栽跟头,时刻保持高度警惕,增强拒腐防变能力。

4、充分运用现代化教育手段。电脑的日益普及,信息网络化的迅速发展,为党员教育提供了新的途径和手段。要充分利用广播、电视等现代传播手段,对党员进行生动、直观、形象的教育。可以尝试开办“空中党校”、“党员教育

专题节目”等,通过远程教学,提高党员教育的效率,扩大教育的辐射面、覆盖面。另外,有关部门可以密切合作,大力开发和利用这些先进的科技手段,为党员教育服务,使党员教育始终能够跟上社会的迅速变化和科技的迅速发展。

5、推行党员目标管理。党员目标管理是将党员教育的内容具体化为有数量、质量和时间要求,通过努力能够达到的目标,以此来指导和规范党员的行为,达到党员教育的应有目的。这种方式不仅将党员教育的内容量化,可以进行具体考核与评价,而且更重要的是把党员教育由教育者的施教接受变成了党员(被教育者)积极、主动、自觉接受教育的过程,大大地强化了党员教育的效果。实行党员目标管理要注重实效,避免形式主义,切实加强检查指导,不断改进和提高。

总之,在当前经济发展的大潮之中,人们的经济生活和社会生活都发生了很大的变化,以往计划经济时代的党员教育管理模式已经难以适应当前党员教育的实际需求,难以真正将党员教育落到实处。对于基层党员教育管理工作来说,需要结合当前的实际情况,从实际出发来进行党员教育管理机制的创新。只有如此,才能使我们的党员教育管理工作与时俱进、发展进步。

(作者单位:铜陵有色金属集团公司董秘室)

浅议思想政治工作的新途径及与企业文化的建设的关系

■ 范玉浩

思想政治工作必须坚持创新

思想政治工作最根本的任务,就是要服务于改革和发展,把解决实际问题与解决实际问题结合起来,在解决实际问题过程中引导群众提高思想认识,认清发展方向,激发信心,与时俱进,再创辉煌。新形势下企业思想政治工作显得繁重而紧迫,必须探索思想政治工作的新途径。

在思想上创新,增强思想政治工作的时代特色。要摆脱和摒弃过去那些不合时宜的思维定势和观念,从等部署、听指令转变为从实际出发,把握思想政治工作的主动权。要注意做到“三个贴近”:一是贴近全党工作大局,做好思想政治工作。二是贴近单位实际,解决突出问题。三是贴近人民群众的思想实际,搞好教育疏导。新时期员工群众的思想呈现出许多新的特点,要根据不同时期的不同问题、不同年龄阶段工作对象的不同思想问题,多层次施教,开展生动活泼的教育活动。

在工作机制上创新,思想政治工作要走在时代的前列。要建立健全思想政治工作的领导机制,形成党政工团齐抓共管;要建立灵活高效的运作机制,努力在思想政治工作的教育机制和渗透机制上狠下功夫;要建立和完善工作评估机制,坚持精神成果与物质成果、近期效益与长期效益、个体效益与群体效益的统一;要建立和完善激励机制,建立一个公平、平等、竞争、择优的激励机制,通过激发诱导,尽量发掘人的潜力,把思想政治工作渗透到工作和生活的各个方面,使其整体发挥出最大效能。

在内容上创新,要让思想政治工作真正吸引、启发和感染人。必须注入充满现代气息的新鲜内容,避免空洞说教、机械教条。要抓住干部员工的思想热点和难点问题,将政治导向、思想教育、道德示范、纪律约束及文化陶冶有机结合,切实把思想政治工作渗透到具体工作中去。同时,要把解决工作对象的实际问题作为思想政治工作的重要内容。从员工群众最关心的具体事情抓起,关心他们的工作、生活,使思想政治工作充满时代气息和人情味。

在方法上创新,思想政治工作的方法直接关系到工作成效。加强和改进新时期的思想政治工作,既要继承和发扬行之有效的传统方法,又要积极探索适应新形势需要的新方法。新形势下,思想政治工作方法必须积极探索与市场经济发展相适应的新方法新途径,才能真正提高思想政治工作的实效。

思想政治工作与企业文化建设相得益彰

企业文化对职工、企业和社会的影响是深远的,成功的企业无一不是思想政治工作的先进单位。深化对企业文化与思想政治工作内涵的理解和认识,找准两者结合点、切入点和活动载体,把思想政治教育贯穿到生产生活各个环节,解决存在问题,化消极因素为积极因素,推动各项工作任务完成。

党的优良传统和思想政治工作优势在煤矿企业安全生产和创新发展中,发挥着十分重要的作用。随着企业发展步伐的加快,在大力弘扬企业文化的同时,要认清两者之间的辩证关系。

从辩证法观点看,企业文化和思想政治工作不是孤立存在的,而是相互关联和相互作用的。在企业文化建设和思想政治工作中,两者齐头并进。企业文化建设着力塑造高素质职工队伍,反映企业管理者的意识和行为,再通过安全生产和职工的行为表现出来。思想政治工作同样如此,企业文化抓得好思想政治工

作就如鱼得水,反之,思想政治工作就缺乏相应的基础。

企业文化和思想政治工作相互作用,共同影响。企业文化是精神文明建设的有效途径,是加强和改进企业思想政治工作的重要措施。企业文化与思想政治工作在调动职工积极性,增强企业凝聚力,保证企业文化目标实现上起着相辅相成的作用,通过文化载体,把思想政治工作的内容以职工愿意接受的形式,融入各项工作之中。企业要将企业利益和职工利益放到一个平台上去考虑,做到两个利益最大化,使职工感到企业大家庭的温暖。通过表彰先进、树立典型等形式,体现对职工的尊重和肯定,这些举措既有企业文化建设的内容,又涵盖着思想政治工作的成果。

企业文化和思想政治工作有着密切的关系。企业文化和思想政治工作相互促进,竟相生辉。企业文化在宏观领域为思想政治工作提供观念、价值、精神表现的形式与载体。思想政治工作可以借助这一平台发挥作用。企业要倡导真诚、信心、责任、沟通、激情,通过困难救助、健康体检、职工之家、大学生协会、职工信箱等形式建立信息沟通渠道;通过开展寓教于乐的文体活动,使企业与职工之间建立和谐、信任关系。

厘清企业文化建设中的几个误区

企业文化对企业生存发展的作用越来越大,在企业文化建设过程中,由于人们对企业文化的认识和理解不同,容易出现以下几个误区。

注重企业文化形式,忽略企业文化内涵。这是企业文化建设过程中最突出的问题。企业文化是将企业在创业和发展过程中的基本价值观灌输给全体员工,通过教育、整合而形成的一套独特的价值体系,是企业适应市场的策略和处理企业内部矛盾冲突的一系列准则和行为规范。将这些理念和价值观通过各种活动和形式表现出来,才是比较完整的企业文化,如果只有表层的形式而未表现出内在价值与理念,这样的企业文化不能形成真正的文化推动力。

将企业文化等同于企业精神,使企业文化脱离企业管理。有些人认为,企业文化与企业管理没有多大关系。这种理解是很片面的。因为企业组织和事业性组织都属于实体性组织,企业文化的影响不是单独发挥作用的,是渗透于企业管理之中,并协同起作用的。所以,企业文化是具有艺术性的更高层次的企业文化。

将企业文化视为传统文化在企业管理中的直接运用。传统文化作为中国文化的思想代表用于指导企业管理和企业经营理念,有一定的道理。但问题的关键在于如何用传统文化来把握当代人的心理,来把握迅速变化的市场需求,来调整对员工的工作激励,这需要找到适当的切入点,找准其中许多具体的联系。企业文化不是对社会文化的玩赏,而是用文化的氛围和文化价值去管理企业,为企业、为社会创造价值。

忽视了企业文化的创新和个性化。企业文化是某一特定文化背景下该企业独具特色的管理模式,是企业的个性化表现,不是标准统一的模式。纵观许多企业的企业文化,方方面面都大体相似,但是缺乏鲜明的个性特色和独特的风格。其实,每个企业的发展历程不同,企业的构成成分不同,面对的竞争压力也不同,所以其对环境作出反应的策略和处理内部冲突的方式也不同。因此,企业文化的形式可以是标准化的,但其侧重点各不相同,才构成了企业文化的个性化特色。

(作者为山东能源肥矿集团梁宝寺能源公司党委副书记、纪委书记)

流程再造:提升绩效新思路

再造就是在一张白纸上重新开始设计,把原先习以为常的看法搁置一边,从而获得新生。没有一家公司的管理层不希望自己能成为这样一家企业:它的灵活性足以应对不断变化的市场;它的盈利潜力足以应对与任意对手所展开的价格战;它的创新能力足以使自己的产品和提供的服务在技术上保持领先;它的奉献精神足以保证提供给客户的产品质量和服务尽善尽美……

既然这种生存状态是所有公司管理层都梦寐以求的,那为什么仍会机构庞杂臃肿让其行动变得迟钝、缓慢,让其市场产品研发、生产变得效率低下呢?

亚当·斯密的分工劳作让很多企业都尝到了甜头,其中像福特汽车都是其典型的受益者。于是大多数公司无论是属于哪一个行业,无论其产品或服务在技术上有多高超,都将一再追求专业人做专业的工作,专业部门做专业的事。对此目的的过分追求,让企业机构设置往往会随着业务线的不断增加而变得庞杂。过多的组织机构不仅严重浪费企业的管理成本与运营成本,甚至还成为了拖累企业快速运作的累赘。因此,企业的运作效率不

仅在于各环节的精准,更在于整体的轻便与管理便捷,以及各部门之间运作的协调性。

在案例中,海尔改革前也是实行专业化分工,各事业部自行销售、采购甚至研发,不仅没有提高运作效率,甚至浪费成本,让顾客不满意。而整合后,则大大提高了海尔的运作效率。

在现实生活中,我们往往会发现很多企业对此不舍,所有的人都有这样一种惯性,即不愿意彻底抛弃那些曾经让他们成功的工作内容与环节。相比之下,已经在国内市场领先的海尔在这方面却有独特的魄力与胆识,也正是属于哈默所说的进行业务流程再造的第三类企业——主动为竞争对手设置障碍。

那为什么今天我们要一直强调企业的运作速度?因为过去的竞争往往很简单,只要公司能够提供为消费者所接受的产品或服务,价格又便宜,就可以卖得出去,但现在竞争环境改变了。世界各地有很多的生产者,就需求而言,许多产品的市场已趋于饱和,几乎每个家庭都拥有冰箱、洗衣机、电脑,换言之消费者拥有很大的权利,变得更为挑剔。因此谁能更快地对市场做出反应,更快地满足顾客

基层党支部必须尊重每一位员工的尊严和价值

■ 冉大帅

随着社会的不断发展,党的建设也面临着新的形势和任务,我认为:党支部作为党的基层组织,是与人民群众紧密联系的桥梁与纽带,在当前煤炭企业体制改革不断深化的新形势下,基层党支部领导必须尊重每一位员工的尊严和价值,建立起良好融洽的干群关系,使每个人都能够做到忠诚企业、爱岗敬业,提高工作效率,完成工作任务和目标。那么,如何才能建立平等和谐的干群关系呢?下面谈谈自己的一些体会。

平等对待,增进信任

一个人降生在这个世界上,不管他的地位高低,在人格上是完全平等的。在工作中,领导和员工既是上下级关系,也是合作伙伴。我经常想:作为一名支部书记,平时应该放下架子,蹲下来看每一位员工,重视与员工的平等交流,增强干群之间的互动、沟通。平时,管理者一个鼓励的眼神,一句热情的话语,一份真诚的谢意,一句关切的询问,都能体现出对员工的信任与肯定,可以激发员工的上进心和责任心,甚至可能会改变员工对人生的态度,人生也许会因此出现拐点,成为成长的助推器和不竭动力。我单位有个教师,工作有时吊儿郎当,经常在上班期间发牢骚,影响了别人的情绪,大家对此很有看法。为此,我曾多次找他谈话,还在他母亲生病时到家里去探望,开始他总是有这样那样的理由,推拖责任。经过几次谈话和家访后,他对自己的缺点有了新的认识,最后他向我保证坚决改掉这一坏毛病。从此以后,只要发现他有一点进步,我就在科务会上及时表扬他,鼓励他。后来,他工作专心了,讲课认真了,牢骚和怪话也没有了,所负责的学员成绩也提高得很快。这件事,使我深刻体会到:如果领导干部能够平等礼貌地对待员工,就可以增强领导干部的亲和力,密切干群关系,增进干群间的信任和团结,从而使企业内部形成宽容、和谐、友爱的人际关系,降低由于人际关系紧张而带来的各种不必要的成本,使大家朝着一个目标前进。

尊重员工,维护自尊

自尊心是一种自己尊重自己,爱护自

己,并期望受到他人尊重与爱护的心理。从心理学讲,自尊是一个人由自我评价所引起的自爱、自重,并希望受到社会和他人尊重的一种意识倾向,是一种激发人们奋进的力量。特别作为我们安全教育培训中心,是一个知识分子比较集中的地方,教师的自尊心都很强,担任培训中心支部书记后,我通过分析,发现年轻教师的自尊心理往往更强烈一些。其主要表现是:人格上希望得到别人的尊重,言行上期盼得到集体的承认,工作上争强好胜、渴望成功,学习上求知欲强,力求通过掌握知识和技能,为企业多做贡献。这是一种奋发向上、不甘示弱的积极因素,是年轻人追求进步的内在动力,有利于促进工作、学习。反之,如果动辄对其讽刺挖苦,伤害他们的自尊心,不仅解决了问题,还可能发生其他问题。因此针对教师的这些特点,对那些在本职岗位上勤勤恳恳、兢兢业业、成绩突出的教师,要及时给予肯定和表扬;对偶而出现过失或自身存在不足的,也仍然尊重他们。尤其是注意方式方法,既严肃批评教育,又主动关心体贴,对他们的微小进步及时给予表扬和鼓励,以增强他们干好工作的信心和决心。后来在交谈时,有个教师对我说:“领导在下面怎么批评我们都能接受,但如果当着很多人点我的名,面子上就会过不去。”这说明,爱护、理解和尊重员工的自尊心,是带好本单位或部门的一个重要前提。

发挥。在企业,有些员工得不到领导的信任,但他们渴望得到别人的理解,盼望自己受到肯定和公正的评价。因此,要把“以人为本”的理念落实到各项具体工作中,体现出对员工的尊重,赢得员工对企业的忠诚和倾情奉献。对于业绩好又有能力的员工要给予其晋升的机会。要充分肯定员工的首创精神,鼓励更多的员工爱岗敬业,学知识,搞革新,引导激励更多的员工投身到创新创优实践中去,给他们展示才华的机会,让所有员工在欢畅、快乐的心境中快乐成长。

换位思考,给予宽容。我们每个人都会犯错误,这就需要对教师有足够的宽容与理解,换个角度看问题,平静地接受他们的错误,只有这样才能循循善诱地引导他们改正错误。所以说,宽容,是每一个富有爱心的人都应该具有的品德。在工作中,我常常把“宽容”员工当作自己的座右铭,每当遇到员工违反规章制度,自己想动怒欲发火时,我总在心里暗暗地告诫自己:“要理智,要宽容”。当然,宽容并不是放任不管,而是站在员工的角度,试着去理解他们,再采取让他们可以接受的方式去引导员工认识缺点,改正错误。因为,宽容也能创造奇迹。在理解和肯定的基础上,如果诚恳地提出他们自身的缺点就很自然而然地使他们容易接受。切记不可冲动顶撞或讽刺挖苦,因为那样会伤害周围朋友的自尊心。同时,我认为工作中必须要尊重员工的合法权益;理解员工的个性、情绪、爱好,认识问题的水平,理解员工的处境和客观要求,理解员工的期望心理;关心员工物质生活和精神生活的基本需要,关心员工劳动条件、劳动保护以及工作环境的改善,让员工真切实实在感受到自己是企业的主人,是改革的主角,最大限度地激发员工的工作积极性。

(录文)

换位思考,给予宽容

我们每个人都会犯错误,这就需要我们

换位思考,给予宽容

我们每个人都会犯错误,这就需要我们

思想政治工作是一项极为复杂、艰苦的系统工程,“精诚所至,金石为开”。作为党支部书记,工作中一定要持之以恒,不可急躁,否则,极易产生事与愿违、事倍功半的结果。只有真诚地关爱,与员工推心置腹地沟通,才能获得思想共鸣的理想教育效果。

(作者单位:山东能源肥矿矿业集团梁宝寺能源有限责任公司)