

风物长宜放眼量

——中国重汽深入开展教育实践活动纪实

■ 特约记者 李书忠 李长远 济南报道

初冬,习近平总书记曾来山东视察。总书记关于深化改革的寄语仍旧在我们耳畔回响:“改革开放使我国以世所罕见的速度发展起来了,但改革开放只有进行时、没有完成时。”“解决我国发展面临的难题,不深化改革不行,深化改革力度小了也不行。”“无论遇到什么困难,无论出现什么干扰,都要坚定不移推进改革。”

提升“二次创业”水平

一个企业兴一座城。就像海尔之于青岛、万达之于大连,济南有重汽、济钢、浪潮等一批属于自己的品牌。作为全国重卡行业的领军者。2012年,整个中国重汽销售重卡10.99万辆,实现销售收入560亿元、利税20多亿元。

这个曾经濒临破产边缘的老国企,在重获新生成为强者后,如今又面临新的困惑:企业如何转型升级,实现数量、规模、速度型向品牌、质量、效益型的转变?中国重汽集团董事长、党委书记马纯济下达“军令”:通过“二次创业”,使重汽真正成为国际知名、国内不可替代的大型商用车企业集团。

恰在此时,一系列问题出现了——有的用户反映售后服务不到位、有的职工反映领导干部下基层少了、一些干部职工缺少当年艰苦创业的激情……发展中的阵痛困扰着这个“大块头”。仿佛是时间的巧合,又似发展的必然,这个背负着国家使命的老国企,迎来了一个新的机遇——以开展教育实践活动为动力深化改革。

从炎夏到寒冬,近半年来重汽人以开展教育实践活动为契机,发现问题、剖析原因,切实解决企业遇到的发展难题;改进作风,密切同职工、股东及用户之间的关系;汲取力量,鼓足干劲,为夺取“二次创业”伟大工程最终胜利、实现“建百年基业,创世界一流”

的企业目标提供坚强保证。

教育实践活动,对中国重汽而言意味着什么?中国重汽“掌门人”马纯济的一席话,让重汽人统一了思想:“就中国重汽而言,党的群众路线教育实践活动,对提升‘二次创业’伟大工程的水平,对中国重汽长治久安、可持续发展有着特别重要的意义。我们既要总结改革重组10多年来的经验,更要查找问题和不足……”

重组10多年来,中国重汽艰苦创业、励精图治,成为行业的领军者。然而,随着国际金融危机的深层次影响凸显,中国重汽遭遇“重卡之痛”,2012年业绩出现大幅下滑。正是教育实践活动的开展,让重汽人警醒:重汽遇到的困难,既有客观因素,更有重汽人身上的主观问题,只有勇敢地把“家丑”亮出来,找到解决的办法,“二次创业”的目标才能实现。

理想信念问题、精神状态问题、浮躁情绪问题、创新意识不强问题、办事不公问题……在教育实践活动之中,中国重汽一口气找出了集团内普遍存在的10个问题。

做好改进工作,关键在领导

活动开展以来,马纯济先后到北京、天津,走访销售人员、经销商、服务站和大客户;深入卡车公司总装线与基层职工促膝谈心;深入技术中心检测中心一线,听取大家的意见。每到一处,马纯济都要求:“只听不足、意见和建议,不听吹捧、赞扬和奉承。”

集团公司党委副书记、总经理蔡东先后深入南京等地营销一线和制造单位,了解职工关心、关注的生产经营问题,广泛听取来自基层的意见、建议,进行深层次的调研活动。

集团公司党委副书记王志海先后赴成都、长沙、西安,走入重汽王牌专用车部和营销一线了解企业经营和职工生产、生活情况。

“领导能到我们身边走走,就觉得心里

踏实,感觉大家是一家人。”“领导来看看,我们觉得工作更有动力了。”“和领导交流后,对‘二次创业’的目标有了更深刻的认识。”集团领导带头转变作风,为大家树立了榜样,也激发了大家干事创业的激情。

一些变化在潜移默化中发生

在教育实践活动中,重汽人根据企业实际,对“群众”的概念有了新的认识:“对我们企业而言,‘群众’包括三个群体:职工、股东和用户。”10月31日,中国重汽召开亲人大服务大会,把全国各地的服务站和供应商代表共计1300余人,邀请到济南,共商亲人服务品牌的升级之路,开启“亲人心心、梦想同行”的全新之旅。

交流还从会上来到食堂。变速箱部党委建立了“FFRT”(FacetoFaceinrestTime)制度,即在午餐时间进行针对性的面对面约谈活动;轻卡部党委开展领导班组成员每人每周至少到食堂用餐一次活动。

切实改进作风、增强群众观念、提高办事效率、振奋创业精神——教育实践活动,给中国重汽上了一堂生动的教育课。

企业开展教育实践活动,关键要看是否推动了发展。中国重汽坚持“两不误、两促进”的原则,把开展活动与生产经营结合得丝丝相扣。

一些影响企业发展的问题得到解决

干部只能上不能下、只能进不能出,只能多不能少,机制的僵硬导致发展活力不足,怎么办?中国重汽出台新规,改革用人制度,原则上分三年完成全部聘任工作。

领导下基层少,调研有时蜻蜓点水,怎么办?中国重汽要求,下基层调研走访要形成制度,并且要主题鲜明、轻车简从、撰写调

研报告并召开专题交流会。

员工收入分配不够合理、透明,怎么办?中国重汽决定,深化考核分配制度改革、逐步建立企业业绩与职工收入相配套的考核分配激励机制。

围绕第一环节查摆出的问题,中国重汽制定了职工收入改革、产品开发规划、干部能上能下、闲置资产盘活等10大关乎企业发展和职工利益的方案,按照边学、边整、边改的方针,不断研究新措施,制定新制度,下决心解决短期行为,下决心解决企业发展的理念问题。

在专题民主生活会上,领导干部“补了钙、提了神、醒了脑”,收到了相互教育、相互警醒的效果。

真正为中国重汽带来正能量

教育实践活动带给重汽的,是一种方法、一种理念、一种答案,让重汽在发展的道路上披荆斩棘、攻坚克难。“通过边学边查边改,集团公司党员干部队伍精神面貌发生了较大改变,已整改的事项和推行的内容,得到了广大职工群众的拥护与支持。通过整改,增强了企业发展的自信心,相信对促进企业发展、提升企业核心竞争力将起到不可替代的作用。”重汽人这样总结教育实践活动开展的成果。

教育实践活动给重汽人带来了启示,也带来了实实在在的成效。教育实践活动开展以来,重汽集团产品质量效益大幅提升、干部职工创业热情高涨;采用德国MAN技术的新产品推向市场后反应强烈,“T”系列产品销售超过预期,正在形成企业新的增长极,为实现国际化、抢占国际市场创造了新优势。1至11月,中国重汽整车销量达到15.14万辆,同比增长20.3%;实现销售收入552.9亿元,同比增长14.78%;实现利润总额7.4亿元,同比增长39.89%。各项主要指标继续保持国内同行业领先水平。

该公司四个专业组对员工所提问题进行梳理汇总,并列“清单”,随后向管理人员发出“点菜”邀请,管理人员根据员工所提问题提前“备菜”,并上台讲解,有问必答,将平面的纸上谈兵立体化、多维化,形成了浓厚的学习氛围,今年以来,各专业组员工向各科室负责人、各级管理人员发出邀请30余次,全部“上厨”。

(郑静)

校企接轨培养适用人才

康奈举办校企合作交流会

不久前,温州市各中专院校的50多位老师代表,齐聚康奈职工俱乐部,与康奈集团各系统的负责人一起,讨论学校应如何培养企业需要的人才等相关问题。

为了让学校与企业接轨,培养出更适合企业的人才,康奈集团特举办了此次校企合作交流会。会上,老师们就自己关注的领域纷纷提问,针对这些问题,来自康奈集团营销中心、研发中心、工艺部、生产中心、财务部、行政部、人力资源部等部门的相关负责人一一回答。另外双方还就员工素养及必备技能进行了交流。为了让老师们能够亲身体验、感受企业生活,康奈集团还特地安排老师们参观公司车间、展厅以及旗舰店等。康奈之行让老师们对康奈集团有了更深入的了解,纷纷表示期待未来能与康奈进行校企合作,培养更多企适用型人才。

(本报记者 何沙洲 通讯员 王滨 夏天)

员工“点菜” 干部“上厨”

聚隆公司员工培训频亮新招

山东能源肥矿菏泽聚隆公司员工培训频亮新招,采取员工“点菜”,干部“上厨”的形式,开展专业培训。今年以来,共有炼焦、化产、机动、备煤四个专业组的200余名员工通过“点菜”的形式,由专业技术干部为其开了“小灶”,解决施工建设过程中存在的疑难问题50余条,保证了工程建设质量。

聚隆公司致力创建学习型班组,尤其是针对安全及施工过程中存在的“疑难杂症”

进行学习培训,如化产组小高就如何判断初冷器管外空间是否有较严重堵塞现象的问题向焦化技术专家发出了“点菜”邀请,通过专家“上厨”解疑释惑,此问题迎刃而解,“这个问题我查过书籍,但自己看怎么也看不懂,经过专家现场讲解,我总算明白了,我们这次给专家出了13道题,都是平时工作中遇到的,我们的‘疙瘩’解开了,以后工作开展起来也顺心了。”小高愉快地说。

河北邯郸举办企业民主管理知识竞赛

近日,河北省邯郸市总工会在冀中能源邯矿集团陶二矿举办全市企业民主管理知识竞赛。

据介绍,举办此次知识竞赛的目的,是要引导和激发广大工会干部和职工群众立足本职岗位学习业务知识,提高业务水平和工作

能力。竞赛的试题主要以《河北省企业民主管理法规政策汇编》为主,题型包括个人必答题、小组必答题、抢答题、风险题四种,既有应知应会的民主管理理论知识,也有指导具体操作的业务知识,集知识性、教育性、趣味性于一体,使广大职工在参与过程中巩固了学

习成果,提高了民主参与意识,在全市形成了一个民主管理的良好氛围。

当天,冀中能源峰峰集团、邯矿集团、新兴铸管等12支代表队参加了比赛,经过紧张激烈的角逐,邯矿集团代表队荣获一等奖。

(记者 杨会民)

“最美青工”李国栋

有一次,生产中机组突然停机,司机向他说明了情况,他检查时发现机组所有的功能全都不起作用,他把机组中的一个盖子打开检查,没有发现异常,工友们都焦急地注视着他,希望尽快排除故障。他沉着冷静,再次对容易出故障的“整流桥”进行了细查,终于在整流桥附近有一根小线由于脱焊导致接触不良,他立即将线头进行了焊接,机组恢复了正常运转,工友们在一旁竖起了大拇指:“这么细微的故障都能很快发现,真是了不起!”

在总结中实践,在实践善于总结,这就是李国栋的工作法则。为了提高自己,他付出了比其他人更多的努力,通过几年的艰苦实践,他不仅全面地掌握了综采电气理论,而且成为处理电气事故的行家里手,并总结出了“望、闻、问、切”电气事故处理方法,使综采一队设备完好率始终保持在98%以上、使用率保持在100%。他也从一名普通电工成为了机电技师,成了队里、区里响当当的机电“大拿”。

奉献敬业攻难克坚

“小李,该上井了,再不走就误了车了!”“兄弟们先走吧,我帮着把开关修好,赶下一趟车吧。”在岗位上面对“罢工”的机电设备,李国栋总是把问题解决了才上井,不把问题留给下一班,即便一时半会处理不了,他也会和其他人员一起排除故障。特别是在交接班的时候,经常会发生一些故障,他本可以上井让当班的职工来处理,但他总是自愿留下来亲自动手把问题处理好以后才安心上井。

这样一来,同样一个班,他每天总比工友们多干一两个钟头,有时甚至是连续的加班加点。2010年11月15日,综采一队向年产400万吨冲刺最关键的时刻,李国栋上8点班,下班回家后正准备吃晚饭,突然接到队长的电话说井下设备出了故障,当班职工反反复复找不到问题所在,工作面不能正常开机。他听到这个消息后连夜饭也顾不得吃就出门赶到单位,换衣服下了井。

到工作面后,他通过分析推断是通讯电缆的接头有问题,经过仔细查找,果然发现有一处圆形接触点只是有轻微断裂,他当即即将存在故障的线路进行了更换,设备恢复了正常。处理完事故上井回到家已是晚上12点多,就在他拖着疲惫的身体刚进了家门的时候电话再次响起,队长不好意思地告诉他井下又发生了一起机电故障,机电科的技术人员在井下也找不到事故原因,就这样刚刚上井的他又再次下井。经过他精确快速地判断,及时处理了事故,又恢复了正常生产。

在他的日常工作中,类似这样的事情,经历了无数次……

学习是一辈子的事情,只有学中干、干中学,才能成长为一优秀青年典型。

李国栋并不满足于把自己局限在处理一般故障阶段,而是经常联系生产实际琢磨如何进行一些小改小革。2008年初,他所在的工作面新上了一套先进设备,但有一个缺点就是不能和工作面的照明问题进行联接,不能很好地解决断电同时断照明的问题。他通过反复思考,认为可以使用以前的馈电开关来解决这个问题,在请示了领导后,他对联锁线进行了改进,使工作面的断电系统在不影响其

新闻简讯

河北关停取缔8000余家重污染企业

今年以来,全国空气质量最差的10个城市中,河北省每月都占5至7个。为防治大气污染,该省目前已完成脱硫、脱硝、除尘等减排工程426个,关停取缔重污染小企业8347家,拆除分散燃煤锅炉1225台,建设煤质快速检测站20个。

“我们要兑现3年有所好转、5年明显改善的承诺,完成好向中央立下的军令状,必须在今年的基础上,像拧螺丝一样越拧越紧。”河北省委书记周本顺在18日召开的省委八届六次全体(扩大)会议上谈及大气污染防治时说。

据介绍,河北省政府与各市签订了责任状,提出了50条整治措施。周本顺表示,对占全省工业排污六成以上的钢铁、水泥、电力、玻璃四大行业,开展专项整治,在521家企业全部安装排污总量IC卡,实施监控管理,确保用一年时间全面完成脱硫、脱硝、除尘等环保设施安装。石家庄、唐山、邢台、邯郸4个结构较重的城市必须如期摘帽,廊坊、保定、衡水3个结构不重的城市要争取提前摘帽。

(记者 杨会民)

多行业前11月数据发布 经济有所回升但仍不稳固

国家发改委24日发布一组喜忧参半的化工、建材、钢铁、有色等行业运行数据,显示出经济回升还不稳固。同时,如水泥等产业的利润情况还在增长,折射出整个中国经济增长的原动力仍很强劲。

数据显示,前11个月化工、建材、钢铁、有色、水电、煤炭的生产量均为增长,但利润水平却有涨有降,参差不齐,有些行业整体上显示出同比增长,但具体到某个子行业,其利润又显示同比下降。

(于祥明)

本周五93号汽油或每升下调5分

据卓创资讯数据,按照目前原油情况,预计本轮发改委下调国内成品油零售限价幅度将在60元/吨左右。国内0号柴油零售价将下调0.05元/升,93号汽油(全国)也将下调0.05元/升左右。

本周五的调价于今年最后一次调整,回顾今年,国内成品油价共调整16次(包含本周五的预计下调),其中上调8次、下调8次。

(赵嘉妮)

住建部定调明年楼市政策: 房价上涨过快城市从严限购

全国住房城乡建设工作会议24日举行。住房城乡建设部部长姜伟新在部署明年工作时明确表示,2014年要保持调控政策的连续性和稳定性,执行好既有调控措施,房价上涨过快的城市要从严落实差别化住房信贷税收和住房限购政策。

据姜伟新介绍,2013年,全国有17个城市出台了稳控房价的政策措施。他说:“2014年,要保持调控政策的连续性和稳定性,执行好既有调控措施。同时要推进房地产领域深化改革的工作,加强市场监管。”

(辛琪)



作为阳煤二矿丈八区机电主任,李国栋今年只有32岁,却拿过诸多全国大奖——全国劳动模范、全国五一劳动奖章、全国百名优秀青年矿工……在2013年11月,被团中央评选“全国百名最美青工”称号时,李国栋又一次成了“焦点名人”,他就像一个燃烧的太阳石,青春在煤海深处闪烁着耀眼光芒……

勤能补拙刻苦钻研

煤矿有句话,抓住机电就是煤,技校毕业生李国栋刚参加工作就听老师傅经常念叨这句话。他所在的二矿是全局家喻户晓的千万吨矿井,而自己所在的综采一队更是全矿实现千万吨原煤生产的现代化队伍,机械化程度达到了90%以上,要想让这些设备正常运

转,重中之重就是机电维护工作。

刚刚进入岗位,井下电气知识很匮乏,有一次在处理井下电气开关时违反操作规程,带电作业造成短路,使他的眼睛受到弧光伤害,以至于一个月的时间不能正常看东西,但这次教训对李国栋的触动非常大。之后,他在工作中认真遵守规程,将业余时间全扑在了电器理论的学习上。

为了使自己掌握过硬的本领,他报名参加函授学习,认真学习综采专业书籍——《液压传动》、《煤矿电气设备检修工艺》、《金属工艺学》、《采煤机》等,充实自己的业务知识。在井下,他虚心向老师傅请教,向同事学习,上井后把技术要点记在笔记本上,不清楚的地方还要再找书或图纸核对,到现场实践,直到弄清弄明白才罢休。他就是这样一个为了掌握技术本领甘于吃苦的人。

他功能的前提下得到了完善,保证了安全生产。

职位提升责任重大

能力与荣誉为他铺就了一条成功之路。2009年,他被任命为二矿丈八区综采一队副队长,由于工作出色、表现突出,2011年9月调任为丈八区机电管理组组长,2012年又调任为丈八区机电主任书记,同年又升任为二矿丈八区机电主任。

职位是责任,荣誉是动力。按照二矿的标准,他一个月只需要下井16天,可是现在他每个月基本上都在24天以上,有人给他算了下时间,从早上6点半来到单位,开碰头会,处理各队的电气设备问题,再到下午开碰头会,研究新设备问题,处理设备故障,或者下井工作,同时还要在矿上开的“大师工作室”忙的讲课带徒弟,每天工作时间超过了12小时。

“既然组织上信任咱,选择了咱,咱就要尽职尽责,就要确保万无一失!”李国栋说着自己的心里话。

自从担任机电主任以来,没有发生过一起因机电故障而延误生产事故。经他带出的徒弟,有人已经担任队长和副队长的职务,在他的“工作室”中处理了很多新设备出现的故障,确保了二矿井下机电电气设备的正常运转万无一失。近年来共完成10多项技术改进项目,提合理化建议26条,其中一项解决开关故障的改进方案,一年就为企业减少5000多万元的经济损失。

(陈凤灵 段崇梁)