

2013年王振滔慈善基金会爱心鞋柜暖冬系列活动正式启动

首批 2146 双棉鞋温暖四川凉山贫困儿童

12月10日上午,伴随着一声汽车鸣笛,满载2146双童棉鞋的五辆卡车驶出奥康西北工业园区,直奔省城杭州。车上装载的是王振滔慈善基金会为“温暖上学路”定制的首批棉鞋,该批棉鞋将经由杭州发往四川大凉山、新疆乌鲁木齐等地的山区,为那里的孩子送去冬日的温暖。这也标志着2013年王振滔慈善基金会爱心鞋柜暖冬系列活动正式启动。

据悉,这次捐赠缘于上月中旬浙江卫视新闻深一度栏目播出的一则新闻,该新闻反映了四川大凉山、新疆乌鲁木齐、青海玉树等地的山区孩子因为家庭贫困没有棉鞋过冬。为帮助那里的孩子,浙江卫视发起了“温暖上学路——捐赠温暖包”活动。该节目播出后,在社会引发强烈反响,王振滔慈善基金会得知消息后,第一时间与浙江卫视取得联系,承诺捐赠该活动所需的全部5000双棉鞋。

为保证孩子们第一时间拿到过冬用的棉鞋,基金会创始人王振滔要求在奥康鞋业迅速成立研发和生产小组,负责棉鞋的款式研发和生产,并在原本繁忙的生产线



●满载棉鞋的卡车驶出厂区

中特批两条生产线。这些举措让棉鞋的生产周期大大缩短,最终使得交付时间比原定时间提前了十多天。

当天的捐赠仪式上,奥康董事长王振滔接受采访时表示,“首批童鞋虽已发出,但‘温暖上学路——2013小脚丫的公益行动’仍在继续,我们希望更多的人加入我们的行列,关注爱心鞋柜公益活动,为更多贫困地区的孩子们奉献出自己的一份爱心,让他们也能和我们一样,拥有温暖的冬天。”

据了解,针对国内偏远山区儿童过冬难的问题,自2011年起,王振滔慈善基金会就启动了“爱心鞋柜——贫困儿童专属鞋柜”暖心项目,项目一经发起,便引起社会各界的广泛关注和他支持。截至目前,足迹已遍布川藏交界的甘孜州、彝族自治州、浙江山区等地,累积向社会捐赠价值600多万的棉皮鞋,解决了30000名贫困儿童的过冬问题。今年,该项目还将继续资助15000名贫困山区的孩子。

(周涵)

“车厢文化” 打造百里油区 “流动风景线”

胜利桩西特运二队现有员工31人,运行着26台客运设备,每年累计运送一线员工30余万人次。工作中,他们始终围绕“车厢文化”建设,秉承“安全、正点、优质、高效”的共同愿景,发扬“汇聚点滴服务,成就温馨客运”的团队精神,将十米车厢打造成桩西百里油区“流动的风景区”。

内化于心 彰显“车厢文化”凝聚力

今年以来,油区部分道路损毁严重,给大客车的安全出行带来了巨大隐患。驾驶员孟宪双和王俊梅发现这一情况后,主动自备铁锹等工具,凡出车遇到道路坑洼不平,影响安全行驶的路面,就会停车下车来进行垫补,从而确保大客车的顺利通行。这一行为,感动了乘客,在向他们竖起大拇指的同时,也主动协助他们一同修补路面。这一场景被一名前线员工反映到了《百度贴吧》上,引起了许多积极正面的讨论和关注。针对这件事情,该队还专门开展了“优质服务从我做起”讨论会,将讨论地点设在10米车厢里,面对面、心交心地共同回顾“讲责任、讲奉献”的心路历程,让小小行为触动广大驾驶员的心灵,使他们深切体会到“车厢文化”就在身边、就在心里,用文化的力量凝聚人心、激发热情。

为使“车厢文化”真正做到内化于心,他们通过班组课堂“讲”,使员工带着思考去认知服务文化、带着兴趣去理解服务理念;通过现场课堂“看”,使员工直观地感受“车厢文化”,真切地体会“车厢文化”;通过文化大家“谈”,使员工在各抒己见中交流看法,在畅所欲言中增强认识。同时,还通过征集“车厢文化”小故事、宣传选树先进典型等方式,用身边人、身边事感染员工。

外化于行 彰显“车厢文化”塑造力

针对桩西厂油区分散、员工乘车时间较长的特点,以及车厢人员自然集中、场所固定、交流便捷的优势,该队成立了“车厢文化”服务小组,开展了“车厢讲坛”活动,安排值班驾驶员定期投放形势任务教育材料,更新视频资料,拓展出一块形势任务教育的新阵地。

搭建流动的宣讲课堂。为有效盘活新闻资源,他们将《桩西新闻》、《胜利日报》、《中国石化报》等主流媒体的声音作为形势任务教育的最好宣传教材,在运行的班车线路上,每天必播首播《桩西新闻》等电视新闻节目,定期为乘车员工发放传递《胜利日报》、《中国石化报》和基层队编辑的《晨曦小报》等报刊杂志,利用最直接、最全面、最真实的正面教育统一一线员工思想,凝聚前线员工队伍。

此外,每月26日进行客车班次调整时,该队驾驶员都要对新班线的乘客进行一次“温馨承诺”,通过自我介绍、公开联系方式和交通安全提示等,提醒乘车安全,方便乘客沟通,提供力所能及的乘车服务。他们还在车内设置了清洁箱、急救药箱、防滑垫等,让10米车厢成为贴心驿站,使乘客享受温馨旅途,用心营造的乘车环境,使乘客从惊讶到惊喜,从新奇到称心。

固化于制 彰显“车厢文化”约束力

为使制度真正落到岗位上、行动中,他们从习惯养成入手,规范员工言行,统一卫生标准,形成了以车容“三净四要五心六不准”为主要内容的行为规范体系,引导员工在日常工作中自觉遵守、自觉规范。

该队还将强化考核机制和“车厢文化”管理有机结合起来,完善服务质量考核反馈制度,在乘客中发放《“温馨客运”服务反馈卡》,每月定期对车容车貌、服务质量和安全营运情况进行监督考核,评选月度“客运之星”,通过日常检查严格考核、乘客监督广泛考核、透明公开硬性考核,促进服务管理的规范化。在员工队伍中开展“五比五争”擂台赛,研究制定“五比五争”的考核细则,从安全行驶、优质服务、设备管理、车辆出勤、单车绩效等五个方面设立评比台,每月对全体驾驶员进行统计排名,通过考核结果的公开公示,比星夺星的激烈“赛跑”,少星与多星的差距对照,让员工心中涌动起比、学、赶、超的热潮。

今年以来,该队安全运行63万公里无事故,保质保量地完成了上级交付的各项客运任务。(梁晓刚)

煤海铁军

——山能肥矿集团梁宝寺公司综采二队一班纪实

■本报记者 李国政
通讯员 魏俊泉 梁祥山

山东能源肥矿集团梁宝寺公司综采二队生产一班是一支打得出、打得赢的煤海铁军,该班现有员工57人,平均年龄不到35岁。2010年以来,在班长葛洋洋的带领下,该班组累计生产原煤170万吨,成为全公司响当当的名牌班组、标杆班组。

一、从零起步,向零进军

安全是保证各项工作顺利开展的基础,“安全第一”是该班全体员工的核心价值观。工作中他们严格落实全面风险管理,严把安全责任关,落实安全生产责任制,要求班组每位员工从班前会精神状态的确认,到井下现场实际操作,都必须严格执行“手指口述”工作法,都必须严格落实岗位危险源的预控措施。如今,“检修机组停电闭锁,机组声音异常停机检修,采煤机噪声突大齿轮错位”等一条条岗位危险源是他们的口头禅;“摸摸腰边的工具包,看看钳子、螺丝刀、扳手,瞅瞅绝缘胶布、细芯铜线,瞧瞧联保人的精神状态”是他们下井前的潜意识动作;“问问井下情况与请教疑惑之处”是他们加深兄弟情义的方法;他们将自保互保联保制度落到实处,将大家的安全、工资、家庭幸福拴在一起,从零开始,向零进军,利用集体的力量,共同抵御风险,保证安全。截止到今年11月30日,该班组连续3年工伤事故为零,多次受到公司及集团公司的嘉奖与好评,多次获得安全生产先进班组、优秀班组等称号。

二、执行力就是战斗力

班组执行力强弱,直接影响着生产任务的完成与否。只有班组队伍的凝聚力、战斗力、执行力持续提升,才能从根本上保证企业整体管理水平的不断提高。基于以上认识,该班组着重加大员工队伍建设力度,以确保员工队伍稳定为目标,以提高员工队伍凝聚力为着眼点,以提升员工队伍专业技术水平为手段,狠抓执行力提升,取得了良好效果。

他们牢固树立“众人拾柴火焰高”的理念。通过定期开展班组学习、党员学习、全员学习等活动,组织班组成员集体学习《没有任何借口》、《执行力》等书籍,并进行广泛讨论,人人发言,从而在思想的碰撞中统一了思想,使全班上下拧成了一股绳,心往一处想,劲往一处使。今年3月份,3418综放工作面进行安装,这是该公司保接续的重点工程,由于地质条件复杂,安装工作进展缓慢,公司班子看在眼里,急在心里,怎么办?面对难啃的硬骨头,公司领导将安装任务交给了综采二队,而葛洋洋班作为区队的顶梁柱自然成为了安装工作的急先锋。任务就是命令,面对顶板压力大、地板底鼓,运输难度大,支架安装困难等问题,全班人员没有一个后退的,没有一个半懂埋怨的,纷纷出主意、想办法,人人主动请缨负责一个方面,现场甩开膀子干在一起。在他们的带动下,全区掀起了赶超热潮,原本30天的安装时间,愣是提前3天完成,安装质量达到了精品工程,受到了公司领导的高度表扬。该班2013年10月完成产量6.5万吨,创月度最高,单班10月25日日产0.3万吨,创日产最高的好成绩。

三、五小革新榜上有名

综采员工吃的是技术饭,要想确保综采设备完好运行,质量不过关是行不通的,要确保质量首先必须技术过硬。而一次性放顶煤,更需要员工具有熟练的业务技能。该班十分注重技术水平整体提升和新人的培养工作。班长葛洋洋定期利用业余时间将班组成员集中到综机中心设备检修车间,请综机中心的老师为大家授课,一边学习综采设备知识,一边手把手教学实践。为

提高他们的学习积极性,班组骨干人员,从安全台阶奖里拿出10%作为奖励基金,通过设置“擂台赛”奖优罚劣,激励学习热情,先后13名员工拜师学艺。经过持续岗位练兵,班组技术水平得到了普遍提高,20%的员工实现了一专多能,机电事故的判断能力和处理水平有明显提高,机电事故率大幅降低。

随着班组成员技术水平的不断提升,“五小革新”层出不穷。针对综采工作面噪音大,煤机在正常启动时不能起到很好的预警效果,不利于安全生产的问题,他们设计了采煤机预警系统。此项革新减少了工作面紧急打大闭锁的情况,保证了设备正常运转,避免了设备频繁启动对设备造成的损害,延长了工作面机电设备的适用寿命。如今,“采煤机预警系统”在全公司推广。同时他们设计的“高压管路托架”、“可对折电缆托架”、“泵站列车固定座”等小革新、小发明也均在全公司进行推广。据统计,仅今年1至11月份,该班组五小革新便达到8项,在全公司班组中名列前茅。其中11月份,他们班生产任务超计划11%,同比去年材料费节约56万元,电费下降06万元。

四、狠抓“三个不放过”

榜样的力量是无穷的。特别是公司实施全面质量管理和全面对标管理以来,他们对标先进、找差距,不断提高班组成员工作热情。在现场管理中,该班组一直坚持质量验收标准“三不过”的管理规定。一是安全隐患不排查不放过,必须在班前、班中和班后进行隐患排查及机电设备的检修、电气完好的检查,杜绝设备失爆现象,保证设备各部位的良性运行;二是工程质量不合格不放过,每次完工后要进行复查,对质量不高敷衍应付的一律返工,使员工养成了扎实认真、一丝不苟的工作作风;三是文明生产不达标不放过,每个施工现场收工后必须及时清理现场,清理打扫杂物,达到人走物净的标准,方可离开工作现场。

在3412工作面推采过程中,由于顶板压力大,顶板破碎、冒顶高造成工作面支护困难,推采缓慢,工程质量始终不易达标,并带来了诸多安全风险。为此他们通过多次试验,缩小循环进度,改变支护方式,采用一片网子一支护的形式,终于“治服”了顶板,既保证了工程质量,又加快了推采速度。通过全面质量管理,该班组的精品工程创建取得了丰硕成果,月生产原煤均在65万吨以上,工程质量在全公司第一个召开现场会,成为了全公司的学习标杆。

五、从点点滴滴做起

“吃不穷、花不穷,算计不到就受穷”。针对公司实施全面预算管理和全员绩效考核后,将每月的材料费用、生产费用、电费等一系列费用指标全部下放到班组、人头的实际。为降低消耗,提高员工收入,该班组积极的出主意想办法,变以往的“干着算”为“算着干”,每项工作都从大处着眼,小处入手,深挖节约潜力。针对以往材料乱堆乱放,易丢失的实际,他们设立了设备供应站,所有材料全部码放在供应站,既减少了空间占用,又杜绝了材料丢失现象,每月可多创益3万多元。同时,引导员工树立起“节约的就是自己的”思想。从身边的一个螺丝、一张砂纸、一度电做起,能创一分收,就增一份利,做到“人人行动有效果”,营造了“人人都是经营者、个个都是利润源”的氛围。据统计,该班组成员的工资每月比其他班组成员多出500元。

面对即将到来的2014年,梁宝寺公司综采二队生产一班将不断创新工作思路和安全理念,努力发扬区队员工拼搏向上、积极进取的工作作风,为企业发展壮大再做新的、更大的贡献。



空军驻武汉地区军事代表 参观稻花香

12月13日上午,空军驻武汉地区军事代表室总军事代表杨玉江、副总军事代表崔德平等一行7人来到稻花香集团参观考察。在集团发展部部长陈天柱陪同下,杨玉江一行参观了包装工业园、稻花

香酒业“151”包装中心、酿酒四车间和藏酒洞,并品尝了稻花香洞藏原浆美酒。

图为陈天柱向杨玉江一行介绍稻花香配套产业发展情况。

潘耀平 摄影报道



世界休闲小姐 成都学川戏

由中国文化信息协会、世界休闲小姐大赛组织等机构主办,四川豪洋文化产业发展有限公司承办的2013世界休闲小姐大赛(中国)年度总决赛自开赛以来活动众多,异彩纷呈。12月22日,参加2013世界休闲小姐大赛(中国)年度总决赛的60余名佳丽走进四川省川剧院,观

摩体验川剧艺术的独有魅力,她们有的学唱腔,有的摆造型,特别是川剧中的变脸艺术,更让佳丽们为之赞叹。

图为参赛选手正在跟着川剧老师学艺。

华圃 摄影报道

襄阳工厂改善成果创效240余万

2013年,东风德纳车桥襄阳工厂参加上级举办的各类课题发表,获国家级一等奖2项、二等奖1项,事业部级二等奖5项,三等奖2项,共计10项,改善成果创效240余万元。

2013年,东风德纳车桥襄阳工厂推行工厂级、车间/科室级重点课题的两级课题管理体系,每月召开工厂级重点课题推进会,对工厂级重点课题实施进度跟踪。每月到车间进

行课题验证,对车间/科室级课题的完成情况进行确认,每月对小改善实施现场验证。截至10月,共完成工厂级、车间/科室级课题60项,小改善3927项。

为鼓励工厂各层特别是一线员工参与改善,截至9月奖励小改善778项,奖励金额7.78万元。截至11月成功举办工厂级改善成果发表会3次,评出获奖成果38项,奖励金额2.42万元。(宋慧萍)